



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2023-11-14
Tid: 17:16-19:55
Plats: Ringius

Närvarande

Ordinarie: Victor Holmström, ordförande, Molly Hansson, vice kårordförande med ansvar för lika villkor, Theodor Varga Fridh, vice ordförande med ansvar för utbildning, Felix Köhler, utbildningsbevakare HumFak/LH, Tilde Sorsa, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Lovisa Wallin, ledamot, Ebba Ellman, ledamot, Filippa Hanna, ledamot, Emelie Bonsér, ledamot, Frida Nyttell, ledamot.

Adjungerade och övriga närvarande: Ella Forsman, organisationsutvecklare, Stefan Brattlöf, kanslichef, André Isaksson, kårfullmäktigeledamot, Elsa Göthlin, ordförande Umpe.

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat kl. 17.16.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Victor Holmström

Kallelsen gick ut 2023-11-07 och handlingarna 2023-11-10.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringspersoner

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Theodor Varga Fridh till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan med ändringar. Meddelandepunkt näringslivsutskottet informerar och diskussionspunkt om lönepolitik tillagda.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Victor Holmström

Bilaga BU1

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Att lägga protokollet till handlingarna.

MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

AMU har pratat om hur de ska gå vidare med Akademiska hus och deras app kring felanmälan, Felix ska kontakta Rickard så snart han kan. Gratis mensskydd och SAMOS har diskuterats. Imorgon har Molly möte med arbetsmiljökommittén.



M2 / Utbildningsutskottet informerar

Theodor Varga Fridh

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

UU hade ett möte tidigare idag och pratade då om en remiss om forskningsfinansiering som ska besvaras. Arvid, Theodor, Felix och Samielle ska besvara denna. Theo har haft möte angående VFU, nytt avtal är på gång och är på remiss hos Umpe. Det har inkommit en revidering av Regeln för studentinflytande. SAMO platserna börjar fyllas i HumSek.

M3 / Näringslivsutskottet informerar

Tilde Sorsa

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Jagvillhabostad har kontaktat oss flera gånger för att hjälpa studenter med att hitta bostad. De har frågat om vi vill samarbeta i ett projekt som heter Arvsfondsansökan. Förslag på avtal har skickats till oss, det vi ska göra är bland annat att utse en kontaktperson, sprida information bland studenterna och utföra punktinsatser under projektets gång. Projektet/samarbetet pågår i tre (3) år och måste tas vidare i diskussion i KS. Lite kort ska dem ta fram en plattform, metodmaterial från en utbildning, hålla i workshops hos oss för studenter.

Stefan lyfter en idé om att de kan föra dialog med Molly på kårens akutrumsförmedling för att skapa kontinuitet.

Kåren har ett befintligt avtal med Firststep som snart löper ut. Tilde hade nytt möte med dem idag. Avtalet har nya priser, Tilde ska se över vårt nuvarande avtal samt diskutera med dem angående ett tills vidare kontrakt som berör praktikplatser och hjälpa studenter ut i arbetslivet. Till exempel ska dem kunna hjälpa studenter med ett AI genererat CV och kårmedlemmar ska ha förtur i arbetsansökningar, dock har detta inte fungerat som tänkt hittills, men ska förbättras.

Lovisa undrar om mer information om nuvarande avtal finns. Tilde meddelar att de ska komma hit på Karriärsdag och hålla i en föreläsning och att vi har affischerat lite och att vi har haft deras flyers hos oss. Det har inte skett så mycket mer än det under året.

DISKUSSIONSPUNKTER

D1/ Studentmotion om säkerhetsläget

André Isaksson

Bilaga D1

Den studentmotion som bordlades förra mötet lyfts igen.

André har skrivit ett mejl till kåren och vill lyfta att det på universitetsnivå finns en policy för hela Umeå universitet. Generellt har policyn olika säkerhetsområden som gäller för hela universitetet. För medarbetare, chefer studenter osv. Mer information finns i kommande bilagor som André ska skicka.

André anser att vi här i Norrland generellt sett klarat oss bra mot våldets som sker främst i södra Sverige. Umeå studentkår har inga styrdokument kring detta område och vill trycka på att vi bör ta fram ett sådant. Där vi beskriver hur vi kan tänka kring säkerhet vid exempelvis mottagningar, event och mässor. Det är ett viktigt område och kåren bör visa att vi tar hänsyn till detta. Stefan undrar om det också kan beröra våra lokaler, eftersom det ibland skett stölder men även våldsamhet mellan individer. André vill diskutera hela frågan och väcka en tanke, för att sedan gå in mer på detaljer framåt.

André uttrycker att vi i dagsläget är i en situation där Sverige är väldigt utsatta, vi lever i en orolig tid med tanke på kriget i Ukraina, men även Israel och Palestinakonflikten. Kontentan är att säkerhetsfrågan är väldigt aktuell och att kåren bör utveckla ett samarbete med universitetet och skapa ett studentperspektiv på frågan. Det är många studenter på universitetet och individerna som ska samsas på gemensamma ytor är många, det måste finnas ett säkerhetstänk för deras skull. Studenter ska känna sig säkra i sin studiemiljö. André yrkar på att kåren ska ta fram ett styrdokument som ska gälla på till exempel mottagningar, event, mässor samt att ett systematiskt samarbete med universitetet ska införas.

Öppen diskussion:

Victor tillägger att US redan arbetar med Umeå universitet och ingår i exempelvis krisledningsgruppen och deras säkerhetspolicy och säkerhetstänk. Han nämner att vi kan bli bättre på det.

Tilde berättar att det finns ett styrdokument som heter Kris- och aktionsplan, från 2020, som berör om något händer på plats, vem man ska vända sig till osv. En idé är att utse en arbetsgrupp som kan utveckla planen till ett större perspektiv. Världsperspektivet är ett förbättringsområde, men även mer riktat mot våra studenter och vad dem bör göra vid olika situationer. Hon föreslår även workshops som ett bra diskussionsforum.

Molly tänker att vi kan arbeta med kommunikation kring vad vi redan gör för att medvetandegöra att vi diskuterar detta och att universitetet har en policy och att vi kan hänvisa studenter till dem. Synas mer utåt. Molly berättar om vår kommande konflikthanteringsbok men att den inte berör stora kriser.

André föreslår att ett dokument ska bestå av alla typer av krishantering, både för stort och smått.

Stefan säger att det även kan uppstå situationer där en person känner någon som blir utsatt för en krissituation och att detta kan bli en kris för en hel förening. Vi har inte något system för hantering av detta eller förebyggande av rädsla mm. vid kriser. Vi måste kunna agera snabbt och rationellt.

Kartläggning är viktigt för att veta hur vi ska fortsätta.

Elsa undrar om vi har krisplaner för inrymning, med tanke på terror. Och att det kan tänkas relevant.

Felix nämner att universitetet har skickat ut en skrivelse om detta, vilket bör finnas på deras hemsida.



Victor berättar att André kommer få ett motionssvar på motionen på ansvarsfullmäktige 12/12–23 om han hinner skicka in den 14 dagar innan mötet.

André Isaksson utjusteras 18.19.
Mötet ajourneras 18.19.
Mötet öppnas 18.31.

D2/ Kommunikationsplanen

Victor Holmström

En fortsättning på den diskussion som fördes i Lycksele.

Den kommunikationsplan som ska tas fram under året och som ska beslutas om på KF. Den kommer bestå av hur kåren ska kommunicera internt och externt. Planen kommer att vara giltigt i fem (5) år. På konferensen diskuterades en handlingsplan. Till ansvarsfullmäktige ska KS ha ett skelett för vad som ska ingå i planen. Sedan ska ett utkast vara klart under våren.

Stefan undrar hur ett skelett ska hinna bli färdigställt till 12/12–23.

Theodor ger förslag på att dom heltidsarvoderas får ansvara för att skriva ihop ett skelett och att de redovisar resultatet för resterande i KS när färdiga.

Stefan inflikar att det är viktigast att det blir en bra grund och att det inte forceras.

Theodor tänker att vi meddelar KF i december att vi påbörjar arbetet i vår. Victor instämmer och tänker att dem ska skapa ett så gediget material till Vårfullmäktige och sedan få tillbaka åsikter på det.

Öppen diskussion kring detaljer i kommunikationsplanen:

Filippa tänker t.ex. att vi kan utnyttja vår Youtubekanal och TikTok för att ”humanisera” kåren och förmedla rolig content som skapar kännedom om kåren och kansliet.

Tilde har funderat och tänker att vi logiskt sätt, i samband med lansering av den nya hemsidan, utforma en instruktionsvideo om den nya hemsidan och därefter kommunicera ut fler videos med information om kärstruktur osv.

Victor berättar att tanken kring planen är att som med den strategiska planen ska förmedla hur det ser ut idag och hur vi ska ta oss dit. Det blir mycket kring resurser och problemlösning och hur vi arbetar runt det. Huvudsakliga ansvaret för planen ligger hos Näringslivsutskottet.

Filippa hänvisar till anteckningar från konferensen och att Örjan och Oscar pratade om att vi kan använda oss av videos via Teams mm. för att simplificera kommunikation.

Frida berättar att Nordpol arbetar med en kommunikationskanal som kallas Hittract där man kan ansluta sig och se vilka som arrangerar olika event och när det sker, detta kan förenkla att alla ser vad som sker organisatoriskt.

Emelie tänker att TikTok är mer realistiskt än Youtube, men att det åtminstone inte ska vara endast på Youtube.

Victor styr nu diskussionen till kommunikationsplanens mer konkreta innehåll och inte endast vilka kanaler som ska användas.

Ebba berättar att från förra gånger försökte dom ta med förslag på åtgärder, och att det är bättre än att sätta krav. Detta för att inte låsa sig.

Samielle funderar på om vi kommer nå fler individer om vi lägger ut material på alla typer av kanaler då studenter är en bred intressegrupp.



Molly nämner att vi inte kommer rikta innehållet.

Victor lyfter även att det kan vara en god idé att bjuda in till en workshop där vi endast diskuterar kommunikationsplanen innan dem skickar ut en remiss. Förslag är att dokument ska skapas av de heltidsarvoderade och att hela KS därefter arbetar utifrån det. Detta kommer därefter skickas ut på remiss.

Det kan eventuellt bli aktuellt med ett extra KF.

Mötet instämmer. Arbetsplan läggs upp på måndag nästa vecka.

Lovisa undrar om det finns styrdokument för media, Tilde berättar att det finns.

D3/ Lönepolitik - fackklubben

Victor Holmström

Kansliets fackklubb har diskuterat lönepolitik med Victor och skickat med en skrivelse där dem redogör för. Diskussionen förs inom stängda dörrar, endast KS och kanslichef deltar.

BESLUTSPUNKTER

B1/ Anställning IT-ansvarig 75%

Stefan Brattlöf

Bilaga B1_B2_B3

Under hösten har Örjan Anderson gjort praktik vid Umeå studentkår i rollen som IT-stöd då denna roll har tagits bort från tjänsten som kommunikatör. Örjan har genomfört ett föredömligt arbete och föreslås nu anställas som IT-ansvarig vid Umeå studentkårs kansli. Då tjänsten omfattas av lönebidrag så rymmer den månatliga kostnaden inom fastställda budgetramar. Tjänsten har en omfattning på 75%, den lön som fastställs är däremot för motsvarande 100% och räknas ner mot den faktiska tjänstenivån. Därutöver kommer lönebidrag och handledningsstöd betalas ut löpande till Umeå studentkår.

Då Örjan redan har genomfört en viss del av sin praktikperiod, föreslås denna avräknas mot den provanställning som annars hade gällt. Detta medför att provanställningsperioden blir förkortad.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anställa Örjan Andersson, 19770520–7855 som IT-ansvarig från och med 2023-12-01 med en omfattning på 75% och i enlighet med befattningsbeskrivning.

Att sätta lön för IT-ansvarig till 29 000 kr/månad brutto för motsvarande 100%.

Att tjänsten inleds med en provanställning som löper till 2024-03-15 med hänsyn tagen till den praktikperiod som redan har genomförts.

Elsa Göthlin utjusteras kl.19.12.



B2/ Jagvillhabostad

Tilda Sorsa

Jagvillhabostad har frågat om vi vill samarbeta i ett projekt som heter Arvsfondsansökan. Förslag på avtal har skickats till oss, det vi ska göra är att utse en kontaktperson, sprida information bland studenterna och delta i punktinsatser under projektets gång. Projektet/samarbetet pågår i tre (3) år och måste tas vidare i diskussion i KS. Lite kort ska dem ta fram en plattform, metodmaterial från en utbildning, hålla i workshops hos oss för studenter.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att ingå i samarbete med Jagvillhabostad.

F6 / Mötets avslutande

Ordförande avslutar mötet kl.19.55.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-10-23

B1 / Arvfondsansökan med jagvillhabostad.nu

Tilde Sorsa

I korthet syftar projektet till att tillgängliggöra bostadspolitiskt engagemang för unga samt stärka ungas agens i bostadspolitiken genom att ge unga lättillgänglig information och verktyg för att själva kunna påverka sina villkor på bostadsmarknaden. Projektets huvuddelar består av:

- 1) en bostadspolitisk utbildning för unga mellan 15–25 år.
- 2) en bostadspolitisk plattform. Utbildningsmaterialet tillsammans med annan relevant information samlas på en digital plattform, dit unga kan vända sig för självstudier
- 3) Ett metodmaterial för att skapa fler bostadspolitiska samtal med/bland unga.
- 4) en verksamhet med unga bostadspolitiska workshopledare baserat på metodmaterialet nämnt ovan.

Arbetsutskottet beslutade via acklamation:

Att ingå samarbete med jagvillhabostad.nu och att Tilde bokat in ett möte med dem för vidare utveckling av samarbetet.

B2 / Abstract Screening

Tilde Sorsa

Vi har fått en förfrågan om att visa en dokumentärfilm.

“We are going on tour for our new film Abstract: A Freeski Exhibition this October through December, and we’d love you to be part of it. V We offer the opportunity to host your own screening, for free. Whether it’s for an audience of 50 or 500, we are looking for partners of all shapes and sizes to host screenings with and share a moment of celebration for the upcoming winter. We’ll send you the film and promotional material, you’ll organise all the details such as the venue and the date. You’ll become an important part of our collective and experience an amazing night of skiing.”

Arbetsutskottet beslutade via acklamation:

Att hjälpa till att sprida projektet och att Tilde och Theodor bistår med marknadsföring

B3 / Val av ledamöter till Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefonds stipendienämnd

Stefan Brattlöf

Bilaga B3_1, B3_2

Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond bildades av Umeå studentkår, först som fond 1960 efter en donation från familjen Kempe och därefter som stiftelse 1995. Den leds av en nämnd bestående av minst 9 ledamöter (där Umeå studentkårs ordförande och vice ordförande även är ordförande och vice ordförande i nämnden) vars uppgift är att terminsvis ta emot ansökningar från studerande på forskar- och masternivå som är bosatta i Västernorrlands-, Västerbottens-, eller Norrbottens län och som är medlemmar i en studentkår vid Umeå universitet.

Första sammanträdet för höstterminen äger rum 2023-10-26 och nämnden består i dagsläget endast av 7 ledamöter vilket gör att den inte lever upp till det förordningsreglerade antalet. Ledamöter till stipendienämnden väljs normalt av Umeå studentkårs kårstyrelsen men då ärendet är av brådskande karaktär föreslås att arbetsutskottet utövar kårstyrelsen makt och utser 2 ytterligare ledamöter som kan tillträda omgående. Båda

kandidaterna är rekommenderade från sina företrädare i stiftelsen och har accepterat erbjudandet att kandidera. De representerar också en förstärkning inom humaniora, ett område som har tappats i stipendienämnden då tidigare ledamöter har klivit av sina uppdrag.

Arbetsutskottet beslutade via acklamation:

Att utse Maria Lindgren Leavenworth till ledamot i Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefonds stipendienämnd från och med 2023-10-23.

Att utse Johan Jarlsbrink till ledamot i Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefonds stipendienämnd från och med 2023-10-23.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-10-30

B1/ Samarbete med Elevel Academy

Tilde Sorsa

Elevel Academy som erbjuder gratis webinarier för studenter inom högaktuella ämnen. De vill att vi att vi marknadsföra dessa. **Arbetsutskottet beslutar via acklamation:**

Att Tilde kontaktar dem och ber om ett förslag på hur samarbetet skulle kunna se ut.



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2023-10-10

Tid: 17:15

Plats: Ringius

Närvarande

Ordinarie: Victor Holmström, ordförande, Molly Hansson, vice kårordförande med ansvar för lika villkor, Theodor Varga Fridh, vice ordförande med ansvar för utbildning, Felix Köhler, utbildningsbevakare Humfak/LH, Tilde Sorsa, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Lovisa Wallin, ledamot, Ebba Ellman, ledamot, Filippa Hanna, ledamot.

Adjungerade och övriga närvarande: Arvid Eklund, student- och doktorandombud, Stefan Brattlöf, kanslichef, Timmy Nyberg, ordförande kårhusstiftelsen (B3-B4), Christoffer Andersson, kårhusstiftelsen (B3-B4).

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Victor Holmström

Kallelsen gick ut 2023-10-02 och handlingarna 2023-10-06.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringspersoner

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Tilde Sorsa till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan med följande revidering:

- ”Rekrytering av kårfullmäktiges valberedning” lyfts i stället som meddelandepunkt.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Victor Holmström

Bilaga BU1

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Arvid Eklund

Bilaga BU2

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga protokollet till handlingarna.



MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetet med mensskyddsfrågan fortgår. Molly arbetar på att ta fram ett underlag. Ett arbete pågår även för att studentkåren ska kunna erbjuda mensskydd till studenter, som en tillfällig lösning innan vi kan få till stånd en större förändring på universitetet i stort. Umeå studentkår samarbetar med NTK i denna fråga.

Utskottet har vidare diskuterat möjligheten för studenter att anmäla arbetsmiljöbrister på ett smidigt sätt. Felix tittar på det IA-system som redan är i bruk vid universitetet.

En enkät kring kaféverksamheten på kårhuset har sammanställts. Tilde ska skicka ut denna.

Triggervarningar på juristprogrammet har också diskuterats.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Theodor Varga Fridh

En remiss från universitetskanslersämbetet om akademisk frihet har besvarats av utskottet.

Utskottet har även letat representanter till utbildningskommittén. Juridiska föreningen har inkommit med en kandidat. En rotationsordning ska tas fram för detta.

Utskottet har vidare behandlat systematiska brister i den verksamhetsförlagda utbildningen på lärarhögskolan. Ett nytt VFU-avtal är på väg och en arbetsgrupp ska sättas samman för detta. Victor kommer lyfta VFU-frågan till ett av kommunalråden samt SFS.

M3 / Rekrytering av kårfullmäktiges valberedning

Tilde Sorsa

Rekryteringen av valberedningen är på gång. Information finns publicerad på Instagram och på Facebook. Även topratarna och det kommande nyhetsbrevet kommer ha med detta. Ansökningarna går till organisationsutvecklaren, Ella Forsman. Den vakanta utbildningsbevakarposten är också ute. Planen är kalla till ett extrainsatt kårfullmäktige för att tillsätta valberedningen. Förhoppningen är att åtminstone ha fått kandidater för ett presidium till dess.



DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Kårföreningarnas handlingsutrymme vid incidenter

Arvid Eklund

Umeå studentkår har delegerat kårföreningarna möjligheten att stänga av studenter från mottagningen ifall dessa bryter mot mottagningspolicyn, exempelvis då en fadder ingår i en sexuell relation med en förstaårsstudent eller att alkoholhets förekommer. På sistone har ett antal kårföreningar aktualiserat frågan om deras befogenheter utanför mottagningen. Kårföreningarna har hänvisat till att de måste prioritera andra studenters trygghet och därför velat utesluta studenter, inte bara från mottagningen, utan även från framtida arrangemang.

Allvaret i olika incidenter diskuteras och att det är skillnad på olika typer av handlingar. Bör man nånstans kunna dra en gräns för väldigt grova incidenter, exempelvis våldshandlingar?

Ibland problematiskt hur Umeå studentkår hanterar mottagningen. Vi behandlar förtroendeuppdrag i mottagningsverksamheten som något särskilt, skilt från andra förtroendeuppdrag. Det borde rimligtvis inte vara någon skillnad mellan ett förtroendeuppdrag som mottagningsansvarig eller ett förtroendeuppdrag som styrelseledamot, exempelvis. Förtroendeuppdraget som mottagningsansvarig kräver att man undertecknar ett avtal – till skillnad från alla andra uppdrag. Det uppmuntrar bara till att hitta kryphål i avtalet. Jobbar vi i dagsläget verkligen rätt med förtroendeuppdrag kopplade till mottagningen?

Det kan vara vanskligt att låta kårföreningarna ta allt för långtgående beslut. Det kan ha utgångspunkt i ett personligt bråk inom en styrelse, exempelvis. Finns alltid en vis risk med korruption inom en förening, där många av ledamöterna kan vara vänner.

En möjlighet är att låta kårföreningarna ta interimistiska beslut i väntan på disciplinnämndens beslut i en fråga?

En kärnfråga är hur vi hanterar ärenden som inte går till disciplinnämnden, det kan exempelvis gälla ett ärende där den anklagade ej är kårmedlem. Vi har en del verktyg att ta till där: samtal med universitetet för att skilja studenter åt i grupparbeten m.m., uppmuntran till polisanmälan eller genom att ta stöd av studenthälsan.

Det är viktigt att hantera dessa frågor med varsamhet, då de kan ha stor påverkan på en persons liv.

Många kårföreningar har ingen aning om att de kan väcka förtroendevotum mot en styrelseledamot. Vi måste tillhandahålla en trygghet för kårföreningarna, där vi erbjuder stöd och rekommendationer.

I nuläget arbetas på en konfliktshanteringsbok, den skulle kunna fylla en roll i denna fråga.

Möjligheten för kårföreningar att kunna stänga av studenter på mottagningen är jättebra. Men det blir en mycket större fråga angående medlemskapet, sådana beslut måste kunna tas med större rättssäkerhet. De mer långtgående konsekvenserna för en enskild student måste därför fortsatt vila på disciplinnämnden.

Formerna för denna fråga måste utredas längre fram.



D2 / Möjligheten till misstroendeförklaring för ledamot i kårfullmäktige

Arvid Eklund

I nuläget saknas formella verktyg för att kunna avsätta en ledamot i kårfullmäktige. Detta ämne är inte okomplicerat, då frågan om vilken organisationsgren som har befogenheten att avsätta en medlemsvald ledamot är svår ur ett demokratiskt perspektiv. Kårsektionerna, som vid val av kårfullmäktige utgör valkretsar, har nämnts som möjliga kandidater.

Det finns inte alltid en koppling mellan kårsektionerna och de kårfullmäktigeledamöter som representerar dem. Ofta vet inte kårsektionen vilka ledamöter som valts från deras valkrets. Det kan emellanåt till och med vara en konflikt dem emellan, vilket komplicerar frågan.

Denna fråga har diskuterats tidigare, i samband med att Regel för medlemsincidenter skulle tas fram. Där resonerades kring om nämnden har rätten att avsätta alla uppdrag i hela Umeå studentkår, där det uppenbara svaret är nej.

De enda som kårfullmäktige står för svars inför är medlemmarna, dessa är de enda som kan överpröva. Om man vill titta på att ge kårsektionerna utökade befogenheter så måste man se över hur vi gör i ordning kandidatlistan till kårfullmäktige. En variant är att kårsektionerna godkänner listorna inför valet. Det innebär att kårsektionerna direkt har valt vilka som ska vara kandidater i valkretsen. En sådan här förändring bör isåfall ske i samråd med sektionerna.

Om vi tänker oss detta som en väg framåt är det något som Stefan, Ella och Arvid skulle kunna kolla vidare på.

Ett annat förslag är en separat disciplinnämnd för kårfullmäktige, med representanter från alla sektioner samt en extern representant från kårstyrelsen.

Denna fråga skulle kunna vara föremål för en diskussion i kårfullmäktige.

D3 / Medlemsmotion om säkerhetsläget

Victor Holmström

Bilaga D3

Det har inkommit en motion rörande trygghet och säkerhet för Umeå universitets studenter vilken bör diskuteras.

Studenten har föreslagit att kårstyrelsen tar fram en skrivelse till universitetet rörande studenternas säkerhet på campus. Studenten vill även kalla till ett extrainsatt kårfullmäktige.

Geografiskt är den hotbild som finns långt borta från Umeå, även om det inte betyder att det inte kan påverka. Det blir svårt för Umeå studentkår att göra särskilt mycket i denna fråga.

Vi ska nog se denna fråga som ett uttryck för oro och mindre som en formell uppmaning till handling. Studenten skulle exempelvis kunna efterfråga en dialog med universitetet.

Universitetet har redan gått ut med rekommendationer i samband med den förhöjda hotnivån. Att vi går ut offentligt med våra synpunkter i denna fråga kan mycket väl snarare spä på nivåerna av stress och oro bland studenterna. Det vi kan göra som studentkår är snarare att informera om studenternas rättigheter, om att man är försäkrad m.m.



Samtidigt är det problematiskt att vi inte ska kunna prata om det som är aktuellt.

Det är alltid viktigt hur vi kommunicerar, för att inte skapa just stress och oro.

Tidigare har en studentstadsundersökning gjorts på studentkåren, där man undersökte Umeå som studentstad. Där fanns möjligheter att undersöka hur studenterna upplevde sin trygghet. Detta skulle kunna vara aktuellt att titta på igen.

BESLUTSPUNKTER

B1/ Extrainsatt kårfullmäktige

Victor Holmström

Med hänsyn till rekryteringen av en ny valberedning bör vi sammankalla till ett extrainsatt kårfullmäktige i början av november.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att kalla till ett extrainsatt kårfullmäktige den 8 november.

B2 / Utlysning av tjänst som Administratör med ombudsfunktion 100%

Stefan Brattlöf

Bilaga B2

Med utökade statliga anslag så kan Umeå studentkårs kansli stärkas framför allt inom arbetet med studentärenden och stiftelseadministration. Förslaget är att tillsätta en ny tjänst på 100% som arbetar med kärnverksamheten men även samordnar vårt stiftelsearbete. Befattningsbeskrivning och lönenivå har tagits fram i samråd med fackklubben och dess ordförande.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att inrätta tjänsten Administratör med ombudsfunktion från och med 2023-12-01.

Att fastställa befattningsbeskrivning för tjänsten i enlighet med förslag.

Att välja Victor och Stefan till representanter för rekryteringsgruppen.

Att sätta ansökningsperiod till 2023-10-11 - 2023-11-07.

Att fastställa lönenivå till 28 000kr/månad brutto.



B3/ Borgenärskap för Kårhusstiftelsen

Timmy Nyberg

Bilaga B3

För att ytterligare hjälpa Kårhusstiftelsen i dess finansieringsarbete önskar stiftelsen att Umeå studentkår tillför legitimitet i stiftelsernas ansökningar. I och med det önskar vi även att Umeå studentkår tar ett principbeslut om att ställa sig bakom alla former av bidragsansökningar gentemot Kårhusstiftelsen. Detta då för att underlätta för styrelsen och dess arbetsutskott att arbeta agilt samt proaktivt med Kårhusstiftelsens styrelse. Detta innebär då i praktiken att Umeå studentkår författar bland annat rekommendationsbrev i likhet med våra övriga samarbetspartners.

Att föreslå kårfullmäktige att Umeå studentkår ingår avtal om borgenärskap gällande tre (3) miljoner kronor med Kårhusstiftelsen för att möjliggöra för stiftelsen att beviljas företagslån.

Att Umeå studentkår principiellt ställer sig bakom alla former av bidragsansökningar som Kårhusstiftelsen väljer att ansöka om.

B4/ Kårhusstiftelsens förslag till kårstyrelsen om en omfördelning av resurser

Christoffer Andersson

Bilaga B4

Kårhusstiftelsens förslag är att överlåta Umeå studentkårs produktionsvideokamera och fastighet i Klabböle till Kårhusstiftelsen. Samt att Kårhusstiftelsen överlåter deras ljud- och ljusutrustning som står i Tryggheten till Umeå studentkårs.

Att Umeå studentkår överlåter produktionsvideokameran samt fastigheten i Klabböle till Kårhusstiftelsen.

Att acceptera Kårhusstiftelsens erbjudande om ljud- och ljusutrustning till Umeå studentkår.

Att delegera till arbetsutskottet att verkställa beslutet.

F6 / Mötets avslutande

Ordförande förklarar mötet avslutat.

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-09-18

Inga beslut togs.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-09-25

B1 / RFSU-utbildning

Tilde Sorsa

Vi har fått ett erbjudande om gratis utbildning från RFSU som kan vara intressant för oss att ta del av. Vi behöver besluta om några förslag på datum att ge till RFSU. AU diskuterade även om vi vill titta på en antirasistisk utbildning.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att ge förslag på utbildning efter kl. 13 2023-10-17, Tilde skickar förslaget om mötesutbildning. Att Tilde tittar på en antirasistisk utbildning.

B2 / Utbildningsbevakarna HSAMO titel

Joakim Bourdette

Den som är vice-ordförande med arbetsmiljö och lika villkorsansvar är även HSAMO och sitter med på universitetets råd som berör arbetsmiljö och lika villkor. Utbildningsbevakarna är i dagsläget också HSAMO men har inte en sådan roll där de företräder studenter på universitetet och för deras talan i arbetsmiljöfrågor. Med visst undantag för husråd. På husråd förs dock inte strategiska diskussioner om arbetsmiljö utan enbart ärenden om förändringar eller brister inom den fysiska arbetsmiljön tas upp. Utbildningsbevakarna har mer en samordnande roll av SAMO. Med den anledningen blir det missvisande att också kalla utbildningsbevakarna för HSAMO.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att ta bort utbildningsbevakarnas titel "HSAMO".

Att ge utbildningsbevakarna titeln "SAMSAM" (samordnare av SAMO).

B3 / Skuggteatern

Tilde Sorsa

Skuggteatern har frågat om vi vill hjälpa till att sprida ett erbjudande för deras föreställning Barrikad till studenter. Vi kan då döpa om den till kårmedlemsrabatt och sprida i våra kanaler.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att vi ska ingå samarbetet men vi avvaktar med att benämna det som en kårabbatt tills Tilde har pratat med Skuggteatern.

B4 / Prislista merch – korrigering

Tilde Sorsa Bilaga B4

Återkopplingen på prislistan för merchen var är att den över lag är väldigt dyr. Stefan har nu skickat ett förslag på prisjustering.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att anta prislistan enligt Bilaga B4.

Arbetsutskottets sammanträde 2023-09-02

B1 / Utveckling av kanslilokaler

Stefan Brattlöf

Bilaga B1

Med ett växande kansli så har även behovet av utökade lokaler tilltagit. Med en flytt för Folkuniversitetet samt Kårhusstiftelsen så löser sig många utmaningar men redan idag så hyr Umeå studentkår lokaler som enbart nyttjas som väntrum där ljudnivån ofta kan fungera störande för övriga verksamheten. Med ett utökat lokalnyttjande ges mer flexibilitet för verksamheten och även möjligheter för ytterligare tillväxt. Att lyfta fram kärnexpeditionen ytterligare ses som en till styrka.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att Umeå studentkår antar föreslagen offert från Akademiska hus i enlighet med förslag.

Att Akutrumsförmedlingen bekostar 50 000kr av byggnation enligt förslaget.

Att resterande kostnad fördelas över en 5-årsperiod och belastar budgetområdet "Gemensamma kostnader".

Att Stefan Brattlöf ansvarar för fullföljande av förslagets alla delar.

B2 / Profilerade pappmuggar

Stefan Brattlöf

Bilaga B2

I dagsläget så används ett antal tusen pappmuggar årligen vid köp i Umeå studentkårs kaffeautomat, utdelning av kaffe vid event eller då föreningar bokar kaffevagnen för sina utdelningar. I dagsläget så är samtliga pappmuggar oprofilerade eller så har de en profil från Enjojj, leverantören av varu- och kaffeautomaten vid kårexpeditionen. För att stärka vår närvaro ytterligare i studenternas vardag föreslås inköp av kårprofilerade pappmuggar att nyttjas i kaffeautomat, vid event på campus och på nya kårhuset, uthyrning av kaffevagn eller liknande sammanhang.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att Umeå studentkår antar föreslagen offert från Enjojj avseende inköp av profilerade pappmuggar i enlighet med förslag.

Att kostnaden fördelas över en 5-årsperiod och belastar budgetområdet "Infomaterial".

Att Stefan Brattlöf samt Solya Halleros ansvarar för fullföljande av förslagets alla delar.

B3 / Utbildningsbevakning av SamFak ska omfördelas

Victor Holmström

På grund av vakantsättning av posten som utbildningsbevakare för SamFak måste bevakningen fördelas inom styrelsen.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att utlysa en tjänst som tillförordnad utbildningsbevakare för SamFak fram till Ansvarsfullmäktige.

Att utse Ella Forsman och Solya Halleros som ansvariga för utlysningen.

B4 / Konflikthanteringshandbok

Tilde Sorsa

Vi ska tillsätta en arbetsgrupp för att ta fram en konflikthanteringsbok som kan användas dels inom kåren, dels skickas till sektioner och föreningar. Även utse en arbetsgrupp för att revidera kårstyrelsens arbetsordning för hur intern konflikthantering ska hanteras av KS.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att tillsätta Tilde Sorsa, Molly Hansson, Felix Köhler och Arvid Eklund till arbetsgruppen för att ta fram en konflikthanteringshandbok.

Att tillsätta Victor Holmström, Theodor Varga Fridh och Ella Forsman till en arbetsgrupp för att revidera kårstyrelsens arbetsordning.

Att sätta deadline för konflikthanteringsboken och revidering av arbetsordning till KS sammanträde 2024-01-23.

B5 / Handbok/lathund för internationella studenter

Felix Köhler

Samielle kom med idén att sätta ihop en handbok för internationella studenter med syfte att förklara "svensk kår/fack-kultur" för ovana. I andra länder är facklig organisering ofta mer tabubelagt än här, vilket kan vara ett hinder för många internationella studenter att ansluta sig till Umeå studentkår.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att utse Solya Halleros och Tilde Sorsa sätter ihop en flyer med information om kansliets förtroendevalda samt tjänstemäns kontaktuppgifter och arbetsbeskrivning. **Att** bordlägga tillsättning av arbetsgrupp för handbok till efter nyår.



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2023-09-11
Tid: 17:15-19:55
Plats: Viljan

Närvarande

Ordinarie: Victor Holmström, ordförande, Molly Hansson, vice kårordförande med ansvar för lika villkor, Theodor Varga Fridh, vice ordförande med ansvar för utbildning, Joakim Bourdette, utbildningsbevakare SamFak, Felix Köhler, utbildningsbevakare HumFak/LH, Tilde Sorsa, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Lovisa Wallin, ledamot, Ebba Ellman, ledamot, Filippa Hanna, ledamot

Adjungerade och övriga närvarande: Ella Forsman, organisationsutvecklare och Clara Höglund, organisationsutvecklare, Stefan Brattlöf, kanslichef

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Victor Holmström

Kallelsen gick ut 2023-09-04 och handlingarna 2023-09-08.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringspersoner

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Tilde Sorsa till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan.

F6 / Val av sekreterare

Victor Holmström

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att Clara Höglund till sekreterare.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Victor Holmström

Bilaga BU1

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga protokollet till handlingarna.



MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet. Molly informerade om att de samarbetar med FHM om att skicka information till studenter om psykisk ohälsa. De tittar även på GN catering då de i stort sett har monopol på Campus.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Theodor Varga Fridh

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet. UU blev uppskjutet till nästa vecka.

DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Verksamhetsplan

Victor Holmström

Kårstyrelsen sätter årligen samman en verksamhetsplan. På föregående kårstyrelsesammanträde togs en arbetsprocess för verksamhetsplanen fram. Sedan dess har kårstyrelsen sammanträtt vid ett tillfälle för att ta fram verksamhetsplanens målområden. De heltidsarvoderade har börjat ta fram texter för de olika områdena. Under kvällens kårstyrelsesammanträde diskuteras de olika målområdena. Planen ska beslutas på Höstfullmäktige 2023-09-25. På fredag denna vecka ska första utkastet till verksamhetsplanen vara klar.

Alla målområden som fanns med i den strategiska planen kommer tas med i verksamhetsplanen. Dock kommer kommunikation få en egen rubrik. Tilde kommer skriva bitarna om kommunikation. Victor kommer skriva inledning och ekonomisk tillväxt. Molly ska skriva om hållbarhet i kårens arbete, denna punkt kommer inte heta hållbart engagemang då man inte vill att det ska bli otydligt. Theo och Felix ska skriva om studentfackligt arbete och engagemang. Projektet kommer heta Eken. Mötet diskuterade planens upplägg, kommunikationen kommer delas upp för att man ska kunna göra skillnad mellan extern och intern kommunikation. Det kommer även tas med en ordlista och en lathund. Det färdiga förslaget kommer skickas ut i styrelsehatten på fredag.



BESLUTSPUNKTER

B1/ Revidering av anställningsvillkor

Stefan Brattlöf

Bilaga B1

Kanslichef har tagit fram ett förslag till reviderade anställningsvillkor i samråd med fackklubben kårkamraterna. Förändringen syftar till att förenkla möjligheten till deltidsemester samt öka anpassa flexibiliteten till arbete hemifrån i enlighet med vad som har varit praxis.

Kårstyrelsen beslutade via acklamation:

Att godkänna förslag till reviderade anställningsvillkor.

B2 / Förslag på nya uppdrag- och befattningsbeskrivningar

Victor Holmström

Bilaga B2_1, B2_2, B2_3, B2_4, B2_5

Vi har fått en ny förtroendepost knuten till kårstyrelsen och i samband med detta bör en ny uppdragsbeskrivning antas samt den befattningsbeskrivning som finns för studentlivssamordnaren avskaffas. IT-supporten föreslås även lyftas bort från kommunikatörstjänsten och lyftas in i en egen befattning. En möjlig praktik är på gång för just IT-support och därmed bör en befattningsbeskrivning tas för denna.

Till slut så föreslås att all stiftelseadministration tillfälligt lyfts in i kanslichefs tjänst. Målsättningen är däremot att lyfta bort huvuddelen av stiftelseadministrationen till årsskiftet fördelat på två nya tjänster inom ramen för budget så detta är alltså en tillfällig lösning för höstterminen.

Kårstyrelsen beslutade via acklamation:

Att godkänna förslag till uppdragsbeskrivningar.

Att godkänna förslag till befattningsbeskrivningar.

Att avskaffa befattningsbeskrivning för tjänst som studentlivssamordnare.



B3/ Verksamhetsbudget och Rambudget

Victor Holmström

Bilaga B3_1, B3_2

- Kårstyrelsen antar varje år en verksamhetsbudget som ligger till grund för den rambudget som föreslås på höstfullmäktige och även fungerar som kårstyrelsens interna arbetsdokument.
- Kårstyrelsen lämnar varje år en rambudget till höstfullmäktige. Därutöver arbetar kårstyrelsen löpande med en verksamhetsbudget som bryter ner rambudgeten i detaljerade områden. Som bilaga har kårstyrelsen fått den rambudget som kårstyrelsen föreslås gå fram med till höstfullmäktige.

Kårstyrelsen beslutade via acklamation:

Att anta verksamhetsbudget för 23/24 i enlighet med förslag.

Att föreslå höstfullmäktige anta rambudget för 23/24 i enlighet med kårstyrelsens förslag.

B4/ Nominering av Delegationsledare till SFS-Fum för verksamhetsåret 23/24

Victor Holmström

SFS-Fum går av stapeln i slutet av vårterminen och är SFS (Sveriges förenade studentkårer) högsta beslutande organ. Delegationsledaren ansvarar för att ta fram ett förslag på delegation, insamlandet av handlingar samt ledarbetet inför och under SFS-Fum. Styrelsen ska nominera någon till den här posten som sedan ska beslutas om vid KF.

Kårstyrelsen beslutade via acklamation:

Att nominera Elsa Göthlin till Delegationsledare för verksamhetsåret 23/24.

B5/ Val av Ledamöter till Umeå Studentkårs Disciplinnämnd för verksamhetsåret 23/24

Victor Holmström

Bilaga B5

Disciplinnämnden sammanträder vid behov och avgör beslut om disciplinära åtgärder vid medlemsincidenter, styrelsen utser två ledamöter som tillsammans med tre ledamöter utsedda av KF utgör nämnden.

Kårstyrelsen beslutade via acklamation:

Att utse Victor Holmström och Molly Hansson till kårstyrelsens ledamöter under verksamhetsåret 23/24.

F6/ Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet kl. 18.37.

Hej Victor!

Inledning och Bakgrund:

Jag skriver till dig med anledning av den våldsutveckling som under några år har fått fäste, utvecklat sig, och att vi numera i Sverige befinner oss i en besvärlig och många fall skräck injagande situation. Umeå Studentkår ska i första hand verka för studenternas utbildning, hälsa och arbetsmiljö. Däremot är även den personliga tryggheten kombinerat med universitetets säkerhet avgörande, för att du, jag och alla på Umeå Campus ska kunna röra oss fritt och under noll hot.

Den pågående debatten kring det ökade våldskapitalet bland framför allt gäng-kriminella har satt oss alla, oavsett yrkes- eller studieval, i en utsatt situation. Umeå Universitet, som alla andra allmänna/offentliga infrastrukturer, ska vara av/för allmänheten/offentliga.

Arbetsmiljö och välmående handlar inte bara om lämpligt ljus från tak- och bordslampor, bekväma stolar/bord och om hur man kan utveckla en studiekurs till det bättre. Det handlar även om din, min och alla Umeå Universitets studenter trygghet och säkerhet, speciellt när vi befinner oss i en tid där våldet har nått upp till en gräns som saknar ord.

Vi som är bosatta i Sveriges norra delar, är inte påverkade i samma utsträckning som i västra och södra Sverige. Däremot finns det inget som säger att vi kommer att klara oss från detta. Tvärtom är det viktigt som med många andra sakområden, att försöka vara ett steg, men helst två steg före, i syfte av att både förebygga och att vara i framkant.

Sedan sensommaren 2023 har Sverige, via Säkerhetspolisen, höjt från grad 3 till grad 4 gällande terrorhot inom Sverige. Det finns även uttalanden om att ett flertal attentat har stoppats, vilket vi får tacka den svenska polisen för.

Sammanfattningsvis:

Det jag vill lyfta fram och belysa, är att våldskapitalet bland enskilda gärningspersoner, men framförallt gäng-kriminella miljöer, har utvecklats i negativ riktning under några år, dock att det nu har nått till sådana nivåer, att det är samhälls och system hotande för vårt land. Att inte ta detta på allvar, gäller även för oss på Umeå Universitet, vore att vara naiv!

Frågeställningar:

- Hur kan du, jag och vi inom Umeå Studentkår göra för att stärka personlig trygghet, och säkerhet för studenter på Umeå Universitet?
- Kan kårfullmäktige tillsammans med er i kårstyrelsen, alternativt enbart ni i kårstyrelsen, göra en särskild skrivelse till universitetsledningen/styrelsen. I syfte av att undersöka vad som gjorts, och vad som behöver göras nu den tid vi har framför oss?
- Ett förslag från mig som enskild kårfullmäktigemedlem. Borde jag samla så många ledamöter som behövs för att få till ett kårfullmäktigemöte om detta område, eller skulle ni vilja ta initiativ till att kalla till ett KF-möte, så vi kan öppna upp för diskussion på området?

Avslutning:

Hur går dina tankar? Hur går kårstyrelsens tankar gällande personlig trygghet och säkerhet på Umeå Universitet?

Önskar dig en fin kväll.

Med vänliga hälsningar

André Isaksson

Kårfullmäktigeledamot

Umeå Studentkår, Umeå Universitet

andre.isaksson@hotmail.com



Administratör med ombudsfunktion 100%

Administratören ansvarar för genomförandet av utredningar och projekt samt beredning av beslutsunderlag och remissvar i aktuella frågor.

Tjänsten har också ett administrativt ansvar i stiftelser knutna till studentkåren. Centralt är även ombudsstödet till studenter som under sin studietid stöter på problem i sin utbildning eller arbetsmiljö.

Organisationsstöd

Omvärldsbevakning rörande frågor av relevans för tjänstens innehåll.

Att tillsammans med presidiet ansvara för överlämning gentemot tillträdande presidium samt introduktion av förtroendevalda.

Tillsammans med presidiet ansvara för genomförande av utredningar och projekt av relevans för tjänstens innehåll.

Verksamhetsstöd

Vara presidiet behjälplig vid framtagande av remissvar samt utarbeta beslutsunderlag till kårstyrelsen.

Medverka i arbetet med verksamhetsplan och prioriteringar.

I samråd med kommunikatör tillse att hemsidan uppdateras med aktuell information inom den anställdes område.

Var tredje år medverka i arbetet med studentkårsskrivelsen.

/ 1

Att vid behov fungera som sakkunnig vid sammanträden för kårstyrelsens utbildningsutskott och arbetsmiljöutskott.

Att vid behov bistå student- och doktorandombud vid genomförande av utåtriktade arrangemang av relevans för tjänstens innehåll och i linje med kårstyrelsens beslut samt verksamhetsplanen.

Studentombud

Att i samråd med student- och doktorandombud hjälpa och stödja studenter inom kandidat- magister- och masterutbildningar som vänder sig till Umeå studentkår med problem rörande sin utbildning eller arbetsmiljö. I arbetsmiljöarbetet kan ärenden av fysisk, digital och psykosocial karaktär förekomma.

Stiftelseadministration

Sekreterare vid Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond samt Stiftelsen Studenthälsan innebärande:

- ✓ Registrering och arkivering av ansökningar samt kommunikation med sökande.
- ✓ Upprättande av handlingar samt protokoll från sammanträden.
- ✓ Utformning av marknadsföringsmaterial i samråd med kommunikatör.

Sekreterare vid Kårhusstiftelsen samt Kårhus, restaurang och kompetens AB innebärande:

- ✓ Upprättande av handlingar samt protokoll från sammanträden.

Borgenärskap för Kårhusstiftelsen

1997 grundades Kårhusstiftelsen efter beslut av Umeå studentkår att förlägga Kårhusverksamheten i en stiftelse dedikerad till att förvalta fastigheter samt kårhusverksamheten vid Umeå universitet. Sammanfattningsvis kom senare kårsplittringen 1998 och två sektioner bröt sig ur Umeå studentkår för att bilda egna kårer samt tillhörande kårhus. Dessa kårhus uppfördes sedan under 2000-talet. Därmed kom Kårhusstiftelsen att förvalta enbart Umeå studentkårs fastighets samt kårhusfrågor samtidigt som stiftelseförordnandet förblivit detsamma. Kårhusstiftelsens sista fastighet avyttrades under 2006, vilket var fastigheten Universum (Stadsliden 6:5), vid universitetets campus.

Sedan 2020 har Kårhusstiftelsen arbetat för att bygga ett nytt kårhus vid Umeå centrum för att återta närvaron i Umeå centrala stads- & kulturliv. I november 2023 kommer Kårhusstiftelsen uppstarta ett Kårhus under ett nytt varumärke i egen regi i enlighet med stiftelsens förordande på vasaplan. Detta i Mimer Gamla Gymnastiksal på Skolgatan 67A.

Stiftelsens förordnande

En stiftelse är en autonom organisation som står under länsstyrelsens kontroll med syftet att hänge sig åt ett förordnande som stipuleras vid dess grundande. För att grunda en stiftelse krävs tillgångar eller värden som ska förvaltas eller användas på ett specifikt sätt. En stiftelse är en målstyrd organisation utan juridiska ägare.

Stiftelsen har ett förordnande som är fastställt vid grundandet och går ej att ändra. Förordandet stipulerar ändamålet stiftelsen ska hänge sig åt. För Kårhusstiftelsen är dessa:

Att, genom ett aktivt ägandeskap- eller förhyrning av lokaler, verka för att dessa kommer studenter vid Umeå universitet till godo på ett sådant sätt att en naturlig mötesplats skapas för utbyte av sociala, kulturella och internationella kontakter.

Att, förvalta /förhyra lokaler på ett sådant sätt att balans erhålls mellan intäkter och kostnader.

Att, inom ramen för en långsiktig förvaltning/förhyrning av lokaler verka för ett tillskapande av miljöer ägnade att stimulera studenterna till ett självständigt och kreativt tankearbete till nytta för framtida forskning och förvärvsarbete.

Förfrågan till Umeå studentkår

Kårhusstiftelsen har arbetat med uppförandet av ett Kårhus sedan 2020 genom eget kapital om 6 miljoner kronor samt extern finansiering för att kunna driva frågan om uppförandet av ett nytt Kårhus för Umeås studenter. Genom att samarbeta med Umeå kommun och fastighetsägaren Fort Knox (en tidigare del av Balticgruppen) har vi kunnat hitta en ekonomisk modell som sträcker sig över 10 år för att bygga, samt finansiera Kårhusets uppförande. Kårhusstiftelsen har gått in med ett investeringskapital om drygt 9 miljoner kronor och Fort Knox närmare 20 miljoner kronor för att kunna renovera och inreda fastigheten utefter överenskommen verksamhetsanpassning.

Kårhusstiftelsen kommer efter investeringar genom en förhyrning av fastigheten från Fort Knox att betala av Fort Knox investeringar genom en förhyrning med en avtalsperiod om 10 år, mellan 2023-2033. Den årliga förhyrningen kommer att kosta 2,75 Mkr årligen under dessa år.

Kårhusstiftelsen kommer att bedriva kårhusverksamhet samt kulturverksamhet i lokalerna och beräknas under de första två åren i drift att omsätta 8,8 Mkr (år 1), samt 16 Mkr (år 2).

Umeå kommun kommer att gå in med 300 000 kronor initialt per år samt Umeå universitet med 375 000 kronor per år för att stödja verksamheten. Fort Knox har givit en hyressubvention de första två åren om 750 000 kronor. Dessa är de initiala stöd som Kårhusstiftelsen kommer tillgodoräkna sig inför uppstarten.

Verksamheten i Kårhuset kommer att bedrivas genom det av Kårhusstiftelsen helägda bolaget 'Kårhus, restaurang & kompetens AB'. Bolaget kommer ansvara för att intäkter och utgifter hålls i balans samt för att kunna tillgodogöra sig de intäkter som krävs för att fortsatt utveckla verksamheten.

Kårhusstiftelsen nuvarande kapital som förvaltats kommer att gå till att täcka de investeringskostnader som krävts för att starta verksamheten. Varpå stiftelsen är i behov att söka företagslån av bank eller finansinstitut. Stiftelsen har i dagsläget diskussion med Swedbank, Norrlandsfonden, samt Almi företagspartner. Ytterligare finansiering behöver tillgodogöras för att kunna driva verksamheten samt för att säkra upp utifrån omvärldsläget vi befinner oss i just nu.

Omvärldsläget har förändrats radikalt sedan arbetet påbörjades för snart fyra år sedan. Detta då syftandes på coronapandemin mellan 2020-2022 samt följderna av Ukrainakriget som startade 2022, vilket har skapat ett marknadsekonomiskt oroligt läge med en påföljande lågkonjunktur vilket vi befinner oss i, med bland annat stigande räntor som följd.

Kårhusstiftelsen är en stiftelse utan juridiska ägare vilket gör att banker och finansinstitut har svårt att låna ut kapital till organisationen. Utifrån denna situation uppkommer då frågan om borgenärskap för en del av kapitalbeloppet Kårhusstiftelsen vill belåna. Detta är en viktig faktor för att kunna lägga den sista pusselbiten innan kårhuset kan starta upp.

Kårhusstiftelsen behöver ansöka av Umeå studentkår, vilka är organisationens stiftare, ett borgenärskap om tre (3) miljoner kronor. Detta innebär att Umeå studentkår går in som garant för Kårhusstiftelsens lån om totalt tre (3) miljoner kronor. Detta åtagande innebär att Umeå studentkår förpliktar sig till att ha tre (3) miljoner kronor i likvida medel som trygghet för banken i relation till Kårhusstiftelsen tecknat lån. Umeå studentkår transfererar då ej några medel men garanterar att de är goda för likviden utifall Kårhusstiftelsen hamnar på obestånd.

Kårhusstiftelsen arbetar aktivt med ytterligare finansiering av verksamheten då genom att ansöka till Kempestiftelserna, Umeå Kommun, samt Kulturrådet. Detta med ett starkt stöd från Umeå universitetsledning samt Umeå kommuns kulturnämnd.

För att ytterligare hjälpa Kårhusstiftelsen i dess finansieringsarbete önskar stiftelsen att Umeå studentkår tillför legitimitet i stiftelsernas ansökningar. I och med det önskar vi även att Umeå studentkår tar ett principbeslut om att ställa sig bakom alla former av bidragsansökningar gentemot Kårhusstiftelsen. Detta då för att underlätta för styrelsen och dess arbetsutskott att arbeta agilt samt proaktivt med Kårhusstiftelsens styrelse. Detta innebär då i praktiken att Umeå studentkår författar bland annat rekommendationsbrev i likhet med våra övriga samarbetspartners.

Förslag till Umeå studentkår:

- Att Umeå studentkår ingår avtal om borgenärskap gällande tre (3) miljoner kronor med Kårhusstiftelsen för att möjliggöra för stiftelsen att beviljas företagslån.
- Att Umeå studentkår principiellt ställer sig bakom alla former av bidragsansökningar som Kårhusstiftelsen väljer att ansöka om.

Timmy Nyberg
Kårhusstiftelsen
Ordförande

Kårhusstiftelsens förslag till kårstyrelsen om en omfördelning av resurser

Bakgrund i korthet

Kårhusstiftelsen är just nu i en period där det huvudsakliga grundarbetet med det nya kårhuset är nära ett avslut, med planerad öppning riktad mot studentlivet i början på november. Därmed har stiftelsen sett över vilka resurser och inventarier som står tillgängliga för både Kårhusstiftelsen självt och Umeå studentkår, och ser tre som i dagsläget ligger i vår gemensamma ägo fast i dagsläget inte brukas eller annars inte förvaltas på ett optimalt vis: fastigheten i Umeå studentkårs ägo ute i Klabböle, produktionsvideokameran i Umeå studentkårs ägo, samt ljud- och ljusutrustningen nere i Tryggheten i Samhällsvetarhuset. Stiftelsen har därför tagit fram ett förslag för att bättre förvalta dessa resurser, där stiftelsen som till syvende och sist har i uppdrag att förvalta fastigheter till förmån för Umeå studentkår tar över förvaltningen av fastigheten i Klabböle, samt tar över ägandet av produktionsvideokameran som just nu finns undanpackad i ett lagerutrymme under Universum för framtida bruk vid professionell videoinspelning. Utrustningen och inventarierna i Tryggheten ska tillfalla Umeå studentkår, iom. att Kårhusstiftelsen flyttat sin verksamhet från universitetets campus ner till sina nya lokaler vid Vasaplan, och står därför inte att dra nytta av dessa. Mer detaljer kring respektive tillgång och inventarier samt specifika beslutsansatser framställs nedan.

Produktionsvideokameran med tillhörande utrustning:

Umeå studentkår äger i nuläget en produktionsvideokamera, som för närvarande lagerhålls i kårens lagerlokal i källaren på Universum. Kamerans uppskattade värde på begagnatmarknaden är 30 000kr, med all tillhörande utrustning 40 000kr. Umeå studentkår har inte betalat något för utrustningen, som gått över universitetets budget, men den har inte använts sedan Valborgsfirandet 2020, och efter samtal med kårordförande och kansliet bedöms det inte för sannolikt att den kommer användas i någon vidare utsträckning framgent av kåren.

Kårhusstiftelsens förslag är att kameran överlåtes till stiftelsen, som kommer göra bruk för den i sin kommande verksamhet i kårhuset. Stiftelsens försäkringar täcker kameran, men för att kunna använda den rent juridisk måste stiftelsen även så som ägare på den då försäkringen annars inte gäller. Denna interna resursfördelning skulle höja produktionsvärdet på mediaproduktionen för kårhuset avsevärt, vilket kommer kåren till gagn genom marknadsföring av en annan sort än den som kåren ägnar sig åt. Det skulle effektivisera användandet av de tillgångar som finns inom kåren, och skulle ses som en direktinvestering i Kårhusstiftelsen och kårhusets verksamhet.

Fastigheten i Klabböle:

Det har länge gått diskussioner inom Umeå studentkår kring vad man ska göra med fastigheten som står i kårens ägo ute på Klabböle. I dagsläget står marken oanvänd och ineffektivt förvaltat då kåren inte

har en gren inom dess studentfackliga verksamhet som går mot fastighetsförvaltning. Detta ålades Kårhusstiftelsen vid dess stiftande år 1997, att ansvara för förvaltning av fastigheter till godo för Umeå studentkår och studenter vid Umeå universitet. Då marken i sig inte mäts och värderas är dess exakta värde i dagsläget oklart, så det är i nuläget en oklar tillgång för Umeå studentkår där det skulle vara en stor kostnad och arbetsbörda att utmäta dess värde och möjligheter till användning.

Förslaget är att Umeå studentkår överlåter fastigheten till Kårhusstiftelsen för framtida förvaltning. Detta skulle vara ett investeringstöd i Kårhusstiftelsens verksamhet, utöver en effektivisering av kårens nuvarande förvaltning av fastigheten. Kårhusstiftelsen skulle därmed kunna lägga resurser på att värdera marken och försäkra att fastigheten används på så vis att den kommer kåren och kårens medlemmar till gagn.

Utrustningen i Tryggheten:

I Tryggheten, i källaren i Samhällsvetarehuset, finns ljud- och ljusutrustning som står i Kårhusstiftelsens ägo. Denna utrustning används praktiskt taget inte av Kårhusstiftelsen i dagsläget, utan snarare av de studenter som hyr lokalen av Umeå studentkår, och alla inventarier i lokalen är avskrivna av Stiftelsen vilket gör att det i dagsläget inte finns ett större värde på dem än andrahandspriset i det fall att de skulle säljas. Förutom detta har Kårhusstiftelsen köpt in nya inventarier som ska användas i Kårhuset, vilket inte lämna utrymme för att inkorporera utrustningen som i dagsläget befinner sig i Tryggheten.

Kårhusstiftelsens förslag är att överlåta utrustningen till Umeå studentkår. Kårhusstiftelsen ser inga ekonomiska hinder i att överlåta inventarierna, och dessa skulle därigenom stå i ägo hos de som arbetar närmast med studenterna på universitetet. En sådan internfördelning skulle vidare göra att Kårhusstiftelsen inte behöver fundera över användningen av utrustningen vid universitetet, och vidare att Umeå studentkår får fria händer vid aktiviteter eller renoveringar av lokalerna i samarbete med universitetet och inte behöver gå genom stiftelsen om så skulle vara fallet.

Därmed föreslår vi Umeå studentkår:

Att i enlighet med beskrivning omfördela resurserna mellan Umeå studentkår och Kårhusstiftelsen avseende fastigheten i Klabböle, utrustningen i Tryggheten samt produktionsvideoutrustningen.

Att delegera till arbetsutskottet att verkställa beslutet.

Christoffer Andersson
Kårhusstiftelsen
Vice Ordförande

This documents contains 24 pages before this page

Dokumentet inneholder 24 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 24 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 24 sider før denne side

Detta dokument innehåller 24 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Hej Victor!

Inledning och Bakgrund:

Jag skriver till dig med anledning av den våldsutveckling som under några år har fått fäste, utvecklat sig, och att vi numera i Sverige befinner oss i en besvärlig och många fall skräck injagande situation. Umeå Studentkår ska i första hand verka för studenternas utbildning, hälsa och arbetsmiljö. Däremot är även den personliga tryggheten kombinerat med universitetets säkerhet avgörande, för att du, jag och alla på Umeå Campus ska kunna röra oss fritt och under noll hot.

Den pågående debatten kring det ökade våldskapitalet bland framför allt gäng-kriminella har satt oss alla, oavsett yrkes- eller studieval, i en utsatt situation. Umeå Universitet, som alla andra allmänna/offentliga infrastrukturer, ska vara av/för allmänheten/offentliga.

Arbetsmiljö och välmående handlar inte bara om lämpligt ljus från tak- och bordslampor, bekväma stolar/bord och om hur man kan utveckla en studiekurs till det bättre. Det handlar även om din, min och alla Umeå Universitets studenter trygghet och säkerhet, speciellt när vi befinner oss i en tid där våldet har nått upp till en gräns som saknar ord.

Vi som är bosatta i Sveriges norra delar, är inte påverkade i samma utsträckning som i västra och södra Sverige. Däremot finns det inget som säger att vi kommer att klara oss från detta. Tvärtom är det viktigt som med många andra sakområden, att försöka vara ett steg, men helst två steg före, i syfte av att både förebygga och att vara i framkant.

Sedan sensommaren 2023 har Sverige, via Säkerhetspolisen, höjt från grad 3 till grad 4 gällande terrorhot inom Sverige. Det finns även uttalanden om att ett flertal attentat har stoppats, vilket vi får tacka den svenska polisen för.

Sammanfattningsvis:

Det jag vill lyfta fram och belysa, är att våldskapitalet bland enskilda gärningspersoner, men framförallt gäng-kriminella miljöer, har utvecklats i negativ riktning under några år, dock att det nu har nått till sådana nivåer, att det är samhälls och system hotande för vårt land. Att inte ta detta på allvar, gäller även för oss på Umeå Universitet, vore att vara naiv!

Frågeställningar:

- Hur kan du, jag och vi inom Umeå Studentkår göra för att stärka personlig trygghet, och säkerhet för studenter på Umeå Universitet?
- Kan kårfullmäktige tillsammans med er i kårstyrelsen, alternativt enbart ni i kårstyrelsen, göra en särskild skrivelse till universitetsledningen/styrelsen. I syfte av att undersöka vad som gjorts, och vad som behöver göras nu den tid vi har framför oss?
- Ett förslag från mig som enskild kårfullmäktigeledamot. Borde jag samla så många ledamöter som behövs för att få till ett kårfullmäktigemöte om detta område, eller skulle ni vilja ta initiativ till att kalla till ett KF-möte, så vi kan öppna upp för diskussion på området?

Avslutning:

Hur går dina tankar? Hur går kårstyrelsens tankar gällande personlig trygghet och säkerhet på Umeå Universitet?

Önskar dig en fin kväll.

Med vänliga hälsningar

André Isaksson

Kårfullmäktigeledamot

Umeå Studentkår, Umeå Universitet

andre.isaksson@hotmail.com



IT-ansvarig 75%

IT-ansvarig hanterar samtliga IT-relaterade ärenden vid kansliet rörande webbsidor och nyhetsbrev, interna IT-system, mjukvara och teknisk utrustning. Tjänsten har även ett ansvar att utbilda i de gemensamma IT-systemen och sköta löpande underhåll.

Organisationsstöd

Ansvara för utredningar och framtagande av underlag för Umeå studentkår IT-verksamhet.

Ansvara för utbildning riktad till kansli samt kårstyrelse av gemensamma IT-system.

Att tillsammans med presidiet ansvara för överlämning gentemot tillträdande presidium samt introduktion av förtroendevalda.

Verksamhetsstöd

Ansvara för löpande översyn och support av arbetsplatsens behov av datorer, arbetstelefoner, skrivare eller annan teknisk utrustning.

Ansvara för administration, utveckling och underhåll av Umeå studentkårs interna IT-system.

Ansvara för löpande översyn och support av arbetsplatsens behov av mjukvara.

Ansvara för planering, sammansättning och utskick av kårens nyhetsbrev.

Övergripande ansvar för samtliga webbplatser med anknytning till Umeå studentkår.

Ingå i kansliets tillgänglighetsgrupp för arbete med tillgänglighetsfrågor.