



Umeå
Studentkår

Verksamhetsberättelse 22/23

/ 1



Innehåll

| | |
|--|-----------|
| Inledning av kårordförande | 4 |
| Om Umeå studentkår + organisationskarta | 6 |
| Kårfullmäktige | 7 |
| Kårstyrelsen | 8 |
| Utbildningsbevakare..... | 9 |
| Arbetsutskottet..... | 10 |
| Utbildningsutskottet..... | 10 |
| Arbetsmiljöutskottet | 11 |
| Revisorer..... | 12 |
| Valberedning | 12 |
| Anställd personal..... | 14 |
| Umeå studentkårs ekonomi | 15 |
| Kårfamiljen..... | 17 |
| Kårhusstiftelsen | 17 |
| Stiftelsen studenthälsan | 17 |
| Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond | 18 |
| Kårmedia i Umeå AB..... | 18 |
| Stiftelsen universitetshallen | 18 |
| Folkuniversitetet..... | 19 |
| Samarbeten | 19 |
| Nya samarbeten | 19 |
| Valborg på Campus..... | 20 |
| Arbetsmarknadsevent | 21 |
| IKSU | 21 |
| SFS | 22 |
| Internationella samarbeten..... | 22 |
| Samarbeten med andra kårer | 24 |
| Kommunen/bostad | 24 |
| Säkerställa framtidens engagemang | 25 |



| | |
|---|-----------|
| Förtroendemannaregistret..... | 27 |
| Medlemsstatistik | 27 |
| Akutrumsförmedlingen | 27 |
| Nya och återkommande aktiviteter | 28 |
| Kårexpeditionen | 28 |
| Utveckla och stärka studentinflytandet | 29 |
| Nya och återkommande aktiviteter | 29 |
| Ordförande | 30 |
| Vice med utbildning | 30 |
| Vice med lika villkor..... | 31 |
| Utbildningsbevakare med ansvar för Samhällsvetenskaplig fakultet..... | 32 |
| Utbildningsbevakare med ansvar för Humanistiska fakultet och Lärarhögskolan | 33 |
| Studentfackligt arbete | 34 |
| Universitetspedagogik och lärandestöd rådet | 35 |
| Studentkårsskrivelsen | 36 |
| Psykisk hälsa-veckan..... | 37 |
| Mottagningsutbildningen | 37 |
| Projekt Domherre..... | 38 |
| Projekt Rödhake | 39 |
| Ekonomisk hållbarhet | 40 |
| Organisationsutveckling..... | 41 |
| Utveckling av kårens interna arbetsmetoder | 41 |
| Uppdragsbeskrivningar och omstrukturering i styrelsen | 42 |
| Projekt Flamingo | 42 |
| Projekt Fenix..... | 43 |
| Projekt Påfågel..... | 43 |
| Projekt Falken | 44 |
| Regel för medlemsincidenter och Umeå studentkårs disciplinnämnd | 45 |
| Revidering av Regel för arvoderingar och arvodesvillkor | 45 |
| Regel för sektionsinvesteringar blev Regel för verksamhetsinvesteringar..... | 46 |



Inledning av kårordförande

Utbildning är ett effektivt verktyg för att stärka välbefinnandet av det fria och öppna samhället. Vissa studerar för att stärka sin attraktivitet inför arbetslivet medan andra söker sig till studier för att fördjupa ett intresse. Gemensamt för dessa är att de söker kunskap, något som är centralt för att möta de utmaningar samhället står inför. För att möjliggöra goda förutsättningar till lyckade studier på lika villkor och studenters välmående verkar studentkåren som ett kuggjul i en stor motor kallad högskolesektorn.

Umeå studentkår har funnits sedan 1959, fyra år innan beslutet togs att ett universitet skulle öppna i Umeå och sex år innan portarna till universitetet öppnades upp. I över sextio år har vi verkat för studenters intresse, något som fortsätter än idag. Omvärlden är i ständig förändring och så är även kåren för att fortsätta möta dagens och framtidens studenters behov med de förutsättningar som kåren möter både inom organisationen och från omvärlden. Kårobligatoriets fall innebar större valfrihet för studenter om att gå med i kåren eller ej, men innebar även en långtgående trend med sviktande medlemsantal. Likaså bildandet av två nya kårer 1998 ledde till stora förändringar i kulturen och det fackliga arbetet. Pandemin covid-19 slog hårt på flera fronter, något som organisationen återhämtar sig från än idag. För att bemöta förutsägbara som oförutsägbara förändringar behöver kåren våga ta steg mot framtiden och anamma skiften, samtidigt som arbetet för studenternas väl ska vara bestående.

Året som varit har präglats av ett framåtsträvande arbete för att bygga upp effektiv och gedigen infrastruktur för framtiden. Drivna själar inom kårens verksamhet har gjort ett fantastiskt arbete för att stärka kårfamiljen, ingå medlemsnyttiga samarbeten, säkerställa framtidens engagemang, utveckla och stärka studentinflytandet, verka för ekonomisk hållbarhet samt utveckla organisationen. Umeå studentkårs potential för gynnandet av studenter saknar gränser, däremot har resurser det. Diskussioner har flödat inom Fullmäktige, Styrelsen och alla andra delar av organisationen varav de inblandade hade som ambition att verka för det bästa Umeå studentkår. Argument har stött och blött, vridit och vänts samt luftats i många vändor om för att finna vägen fram. Ett äkta demokratiskt hantverk. Verksamhetsplanen har ständigt varit målet och resultatet av årets bedrifter har blivit det som prioriterats utifrån de omständigheter som bjudits på.

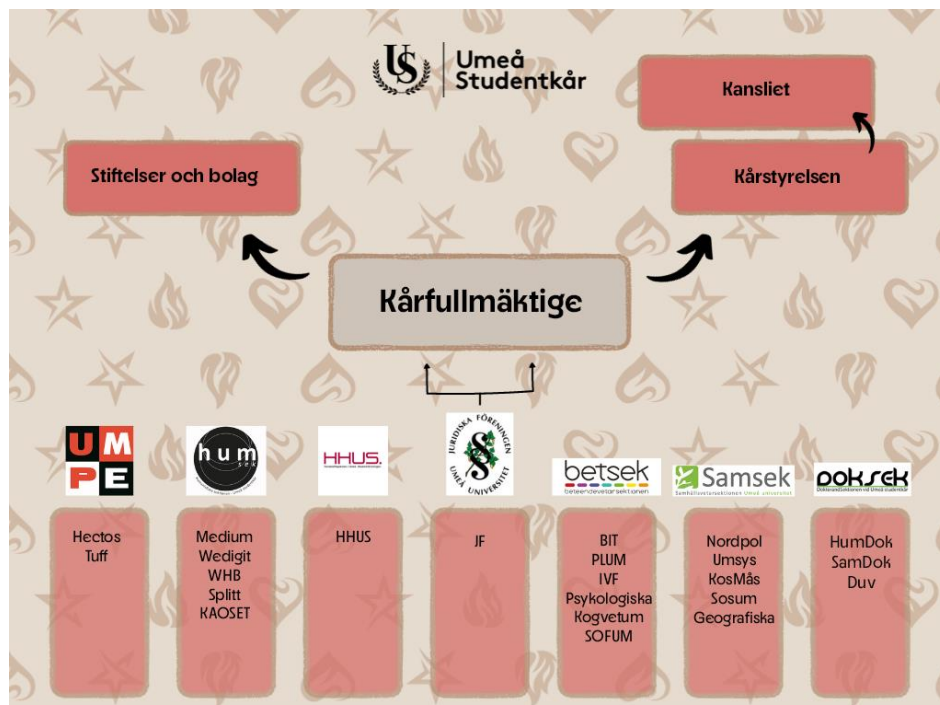


Min ambition för det gångna året har varit att lägga en stabil grund som tål turbulens, ta vara på den otroliga potential som människor inom kåren visat samt bedriva och respektera det demokratiska arbetssättet. Det har varit en sann utmaning att nå ambitionerna, något som aldrig hade varit möjligt utan de fantastiska människor jag har fått äran att arbeta med. Jag skulle vilja rikta ett stort tack till de som lagt ner tid och engagemang på kåren. Tack vare er finns det en stark organisation som värnar om studenters väl och möjligheter till lyckade studier på vilka villkor.

Om Umeå studentkår + organisationskarta

Umeå studentkår består av våra medlemmar, föreningar, sektioner, kansliet, kårstyrelsen och kårfullmäktige. Kårfullmäktige, den högsta beslutande instansen för Umeå studentkår, väljs i ett kårval varje år där varje sektion har ett visst antal platser (även kallat mandat).

Kårstyrelsen, som väljs av kårfullmäktige, ska genomföra de beslut som kårfullmäktige har tagit och består av både heltidsarvoderade och studerandedamöter. Kansliet utgörs av anställd personal som jobbar för att möjliggöra studentpolitisk påverkan och det studiesociala engagemanget. Det finns 7 kårsektioner, 26 föreningar Umeå studentkår har ungefär 4000 medlemmar med en anslutningsgrad omkring 25 procent, sett till studentpopulationen inom Umeå studentkårs verksamhetsområde. Under verksamhetsåret 2022–2023 har föreningarna Kåkuss, UFOH och ToR slagits samman till en förening vid namn KAOSSET. Därför består Umeå studentkår av 23 föreningar, jämfört med 26 föreningar föregående år.





Kårfullmäktige

Kårfullmäktige är Umeå studentkårs, av medlemmarna, direktvalda församling. Under året har kårfullmäktigesammanträden hållits vid sex tillfällen. Kårfullmäktige har utgjorts av ledamöter och ersättare från sex kårsektioner vid Umeå studentkår.

Kårfullmäktige har under året följt upp kårstyrelsens och presidietts arbete, beslutat om rambudget samt strategiska beslut som regel för medlemsincidenter, regel för arvoderingar och arvodesvillkor och strategisk plan för perioden 2023–2026. Under året har kårfullmäktige även beslutat om val av verksamhetsrevisor, inspektor, ledamöter till Kårhusstiftelsen, Stiftelsen Studenthälsan, Folkuniversitetet stiftelsen kulturverksamhet och SFS-delegationen. Under verksamhetsåret 2022–2023 togs även beslut om stadgerevidering för Umeå studentkår och en stadgerevidering av kårsektionen BetSek genomfördes.

Följande personer utgjorde kårfullmäktige vid verksamhetsårets slut:

Kårfullmäktiges talman:

Christoffer Andersson

Kårfullmäktiges vice talman:

Jonatan Widmark

Sekreterare:

Clara Höglund

Ledamöter:

SamSek

Tuva Nilsson
Hedvig Palmqvist
Jonatan Widmark
Patric Rönnquist
Rasmus Lindhe

DokSek

Linda Jervik Steen



BetSek

Julia Hedlund Kancans
Anders Haldorson
Jenny Rönnblad
Minna Olofsson

HHUS

Maria Janulf
Simon Svensson
Jonathan Green
Jens Berglund (ersättare)
Michael Slottsdahl (ersättare)

UmPe

Lina Malmström
Emelie Bonsér
Erik Berglund

JF

Julia Kenning
Simon Hallin
Hugo Westerlund (ersättare)

Kårstyrelsen

Kårstyrelsen är vald av kårfullmäktige att tillsammans leda kårens arbete. Kårstyrelsen sammanträdde tolv gånger under verksamhetsåret. Kårstyrelsen har under året bestått av åtta personer, valda av kårfullmäktige. Alla sektioner har bjudits in till kårstyrelsens sammanträden och representanter från sektionerna UMPE, JF, HHUS, HumSek, och SamSek har närvarat vid kårstyrelsens sammanträde. Kårstyrelsen har varit ytterst ansvarig för beredande av ärenden som även behandlats på kårfullmäktige.

Ärenden som har behandlats är bland annat strategisk plan, arbetsbeskrivningar, stadgerevidering, lönepolitik, sektionsinvesteringar, varumärkesskydd, grafisk profil, bildande av intresseföreningar, utbildningar för arvoderade och anställda, mottagningspolicy, etikpolicy, arbetsbelastning, psykisk hälsa och medlemsreglemente.

Kårstyrelsen har varit ansvarig för att ovan nämnda beslut genomförs på bästa sätt samt att återrapportering av Umeå studentkårs verksamhet, på ett rättvisande sätt, återges i verksamhetsberättelsen.

Följande personer har utgjort kårstyrelsen under hela eller delar av verksamhetsåret:

Ordförande:

Matilda Good

Ordinarie ledamot:

Ebba Ellman

Lovisa Wallin

Elsa Göthlin

Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö:

Emanuel Lindberg

Ledamot tillika utbildningsbevakare:

Joakim Bourdette, ansvar för SamFak (*från september 2022*)

Joanna Elg, ansvar för Humfak och lärarhögskolan (*till december 2022*)

Theodor Varga Fridh, ansvar för Humfak och lärarhögskolan (*från december 2022*)

Vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor:

Hanna Harrysdotter (*till september 2022*)

Victor Holmström (*från september 2022*)

Utbildningsbevakare

Verksamhetsåret 2021–2022 är det andra året som Umeå studentkår har två utbildningsbevakare. Utbildningsbevakarna har delat på ansvaret över Samhällsvetenskaplig fakultet, Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan. Utbildningsbevakarna har samarbetat med kårens student- och doktorandombud Arvid Eklund gällande frågor som rör utbildningsbevakning, studentfackliga rättigheter och arbetsmiljö för studenter. Utbildningsbevakarnas uppdrag är knutna till sina respektive fakultet/högskola och innefattar att bevaka studenters rättigheter, företräda studenter inom olika organ, organisera studenträttsliga informationskampanjer och arbeta med studentfall på en mer strategisk och politisk nivå. Student- och doktorandombudet, som är anställd tjänsteperson vid kansliet, tar vid när utbildningsbevakarna möter enskilda ärenden där en student upplever sig felaktigt behandlad. Detta för att få en bättre kontinuitet för studenterna, att samtliga studentärenden, ärenden som rör enskilda studenter, bedrivs och följs upp på samma sätt från år till år av student- och doktorandombudet. Under året har kårstyrelsen diskuterat framtida



organisationsförändringar gällande utbildningsbevakarnas roller. Översynen av de arvoderades uppdrag fortsätter in i verksamhetsåret 2022–2023.

Arbetsutskottet

Arbetsutskottets uppgifter kretsar kring Umeå studentkårs kärnverksamhet i form av arbete med verksamhetsledning, arbetsmiljö, lika villkor och mottagning av nya studenter. Besluten är sådana som inte tål uppskov och som inte är av principiellt viktig karaktär. Exempelvis nomineringar, beslut om remissvar och löpande utgifter som ryms inom arbetsutskottets område att besluta om. Arbetsutskottet följer även kårens ekonomi tillsammans med kanslichef och fungerar som kårens länk till universitetsledningen och rektor genom representation i universitetscentrala organ.

Umeå studentkårs arbetsutskott utgörs av kårordförande, två vice kårordförande med samt de två utbildningsbevakarna. Kårordförande leder mötet. Under verksamhetsåret 2022–2023 har utskottet bestått av Matilda Good, Hanna Harrysdotter och Emanuel Lindberg. Hanna ersattes från september månad av Victor Holmström. Umeå studentkårs utbildningsbevakare Joanna Elg och Joakim Bourdette deltog på majoriteten av mötena, men utan rösträtt. Joanna ersattes under vårterminen av Theodor Varga Fridh. Organisationsutvecklaren Clara Höglund har varit arbetsutskottets mötessekreterare. Utskottet genomförde under verksamhetsåret 32 möten.

Under verksamhetsåret har arbetsutskottet, i urval, behandlat beslut, utbildningar med fokus på jämställdhet, upprättande av akutrumsförmedling, remisser, fördelat platser till universitetsorgan, beslutat om kampanjer och budget för psykisk hälsa, diskuterat verksamhetsinvesteringar och verksamhetsplan.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet är kårstyrelsens utskott i utbildningsrelaterade frågor och agerar i den funktionen som rådgivande och beredande. I utskottets arbete ingår bland annat att planera studentfackliga utbildningsdagar, utse Umeå studentkårs pedagogiska pris och studievägledarpris, samt att genomföra kampanjer och andra projekt kring utbildning. Utöver detta är utskottet ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att lyfta aktuella studentärenden till diskussion.

Umeå studentkårs utbildningsutskott utgörs av kårordförande, vice kårordförande med utbildningsansvar samt de två utbildningsbevakarna. Vice kårordförande leder mötet. Under

verksamhetsåret 2022–2023 har utskottet bestått av Matilda Good, Victor Holmström, Joanna Elg samt Joakim Bourdette. Joanna ersattes under vårterminen av Theodor Varga Fridh. Utskottet genomförde under verksamhetsåret 14 möten.

Under verksamhetsåret har utbildningsutskottet, i urval, behandlat tillsättandet av studentrepresentanter, sammanställt remissvar, diskuterat strategiska utbildningsfrågor, haft besök av universitetspersonal samt förberett inför, och återkopplat från, en stor mängd universitetscentrala möten.

Arbetsmiljöutskottet

Arbetsmiljöutskottet är kårstyrelsens utskott i frågor som rör studenternas arbetsmiljö och lika villkor och agerar i den funktionen som rådgivande och beredande. I utskottets arbete ingår bland annat att planera och genomföra SAMO-träffar, ta fram underlag till kårstyrelsen i aktuella frågor kring arbetsmiljö och lika villkor samt genomföra kampanjer och andra aktiviteter. Utöver detta är utskottet ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att lyfta aktuella studentärenden till diskussion.

Umeå studentkårs arbetsmiljöutskott utgörs av kårordförande, vice kårordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö samt de två utbildningsbevakarna. Vice kårordförande leder mötet. Under verksamhetsåret 2022–2023 har utskottet bestått av Matilda Good, Emanuel Lindberg, Joanna Elg samt Joakim Bourdette. Joanna ersattes under vårterminen av Theodor Varga Fridh. Utskottet genomförde under verksamhetsåret 15 möten.

Under verksamhetsåret har arbetsmiljöutskottet, i urval, behandlat lokalbokning för studenter, remisser, debattartiklar, workshop för HSAMO, frågor om den digitala arbetsmiljön, SAMO-träffar, representation i husråd, studentkårsskrivelsen och en enkät för mottagningsutbildningen.

Revisorer

Revisorerna har att fortlöpande granska kårstyrelsens arbete. Revisorerna har under året varit:

Auktoriserad revisor:

Fredrik Wikner
Grant Thornton

Verksamhetsrevisorer:

Ordinarie: Linda Jervik Steen
Ersättare: Victor Johansson

Valberedning

Valberedningen har att planera, marknadsföra och genomföra det årliga kårvalet där ledamöterna till kårfullmäktige väljs. Valberedningen har under hösten och våren haft möten tillsammans med studentkårens organisationsutvecklare, studentlivssamordnare och kommunikatör. Under våren har valberedningen tillsammans med kansliets resurser genomfört en kampanj för kårvalet genom publicering av material på sociala medier, topratrare mm. Valberedningen har även stått på välkomstmässan och fört dialog med Umeå studentkårs sektioner och föreningar. Rösträkningen 2022 har genomförts av valberedningens utsedda rösträknare Linnea Forssell, Clara Höglund och Stefan Brattlöf.

Statistik över antalet valdeltagande i kårvalet 2022:

| Valkrets | Röstberättigade | Antal röstande | Blankröster | Valdeltagande |
|-----------------|------------------------|-----------------------|--------------------|----------------------|
| BetSek | 578 medlemmar | 31 röstande | 9 blankröster | 5,36 % |
| DokSek | 118 medlemmar | 19 röstande | 5 blankröster | 16,10 % |
| HHUS | 699 medlemmar | 69 röstande | 8 blankröster | 9,87 % |
| HumSek | 376 medlemmar | 28 röstande | 5 blankröster | 7,45 % |
| JF | 236 medlemmar | 52 röstande | 3 blankröster | 22,03 % |
| SamSek | 804 medlemmar | 47 röstande | 7 blankröster | 5,85 % |
| UmPe | 427 medlemmar | 52 röstande | 4 blankröster | 12,18 % |
| Totalt | 3 238 medlemmar | 298 avlagda röster | 41 blankröster | 9,20 % |

Vid verksamhetsårets slut bestod valberedningen av:

Ordförande:

Hedvig Palmqvist

Vice ordförande:

Henoc Ekanga

Ledamöter:

Samielle Drake

Olle Persson

SFS-delegation

Sveriges förenade studentkårer (SFS) är en sammanslutning av studentkårer vid Sveriges universitet och högskolor. SFS syfte är att företräda Sveriges studenter och studentkårer i student- och högskolepolitiska frågor. Varje år utses en delegation till SFS fullmäktige.

Detta år utgjordes delegationen av:

Delegationsledare:

Victor Holmström

Delegater:

Matilda Good

Joakim Bourdette

Julia Kenning

Elsa Göthlin

Ida Andersson



Anställd personal

Med en engagerad och kunnig tjänstemannastab skapas och förbättras de förutsättningar som krävs för att de förtroendevalda ska lyckas genomföra sin operativa plan på ett bra sätt. Det är hos anställd personal en stor del av grunden till kårens verksamhet ligger, trots att det sällan syns tydligt gentemot studenter eller andra parter. Då de förtroendevalda ofta byts ut från år till år är den kontinuitet som övriga kansliet tillför mellan åren och mellan nya förtroendevalda oerhört viktig för organisationen.

Verksamhetsåret har i hög grad präglats av en intern dialog om kansliets behov av framtida utveckling och att stärka kansliet som stödfunktion. Både internt inom Umeå studentkår och i relation till stiftelser och bolag som har en tydlig koppling till organisationen. Mot slutet av verksamhetsåret har kansliet välkomnat en ny kollega då studentkårerna i Umeå lyckades sluta avtal med Umeå kommun om ett tvåårigt projekt. Projektet syftar till att underlätta bostadssituationen för Umeås studenter med förmedlande av boenden, främst vid terminsstart.

Med ett större kansli har även behovet av intern dialog och möten för en stärkt samhörighet ökat. Under året har därför två personalkonferensen genomförts där höstens konferens hade fokus på det strategiska arbetet och stress på arbetsplatsen och vårens konferens fokuserade på att blicka bakåt på året som har varit. På vårens konferens har kansliet även diskuterat angående hur minnet i organisationen bäst kan överföras från ett år till ett annat.

Löpande personalmöten, arbetsplatsträffar och veckoavstämningar har genomförts under året. Arbetsplatsträffar och veckoavstämningar omfattar såväl anställd personal som arvoderade förtroendevalda med syftet att samlas och diskutera gemensamma frågor av relevans för arbetsplatsen. I december 2022 har dessutom en digital träff med andra studentkårsanställda i Sverige genomförts. Där presenterade Umeå studentkår sin verksamhet för kollegor vid andra studentkårer. I maj 2023 träffade personalen vid Umeå studentkår även Luleå teknologkårs kansli i en träff som rörde både presentation av studentkårsverksamheten samt samtal om gemensamma utmaningar och möjligheter till samarbeten och kunskapsutbyten.

Personalstyrkan har under verksamhetsåret bestått av:

Kanslichef: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Kanslist: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Kommunikatör: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Organisationsutvecklare: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Student- och doktorandombud: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Studentlivssamordnare: Visstidsanställning inom ramen för extraanslag från staten samt Umeå universitet. Tjänstgöringsgrad på 100% under perioden januari 2021 – december 2023.

Akutrumsförmedlare: Tjänstgöringsgrad på 50 procent.

Projektledare tillgänglighet: Sedan hösten 2020 har kansliet även en medarbetare som går på arbetsträning med en tjänstgöringsgrad på 30 procent.

Umeå studentkårs ekonomi

Umeå studentkårs medlemsavgift har legat oförändrad sedan många år tillbaka. Medlemsintäkterna har i stort sett varit oförändrade till 2021–2022, vilket främst beror på att antalet distansstudenter som tecknar medlemskap har fortsatt att minska, medan Umeå studentkår har sett en svag ökning i medlemsanslutningen på Campus. Kostnaderna för verksamheten har börjat återgå till nivåer likt nivåerna före pandemin, och skapar därav ett något mindre reformutrymme.

Akutrumsförmedlingen – Studentkåreerna vid Umeå universitet lyckades säkra ett avtal med Umeå kommun i juni 2023. Avtalet säkrar en tvåårig drift av bostadsförmedling med särskilt fokus på att förmedla akuta boenden till hitresande studenter vid terminsstart.

Verksamhetsinvesteringar – Budgetposten som infördes 2021–2022 under namnet “Sektionsinvesteringar” har blivit mer etablerad under verksamhetsåret och har även breddats mot föreningarna inom organisationen.

Varuautomat – En tjänst som infördes vid kansliet verksamhetsåret 2018–2019 har efter några lugna inledande år vuxit i omfattning och fyllt ett tomrum på Campus. Omsättningen för automaten har stigit med 2,5 gånger mot föregående år och utgör numera en betydande intäktskälla för Umeå studentkår.

Avskrivningar – Då Umeå studentkår har varit i stort behov av att förstärka sina konferensrum och datorparken så har investeringar gjorts under året för diverse inköp av maskinvara. Detta driver upp avskrivningskostnaderna men ger långvarig avkastning i det löpande arbetet som utförs vid kansliet.

Sedan verksamhetsåret 2020–2021 ligger även ett omfattande studentlivsprojekt inom ramen för Umeå studentkårs budget. Studentkåreerna vid Umeå universitet fick extraanslag under verksamhetsåret 2020–2021 från riksdagen samt Umeå universitet. Extraanslaget har fonderats för att kunna användas för framtida projekt enligt den prioriteringsordning som är fastställd av kårfullmäktige. De prioriterade områdena är:

- Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.
- Innovation och föreningar i andra hand.
- Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.

Under året har cirka 850 000 kr avsatts för arbeten inom dessa tre områden. Utöver den fortsatta visstidsanställningen Studentlivssamordnare på 100 procent så har en större del spenderats på framtagande av en ny grafisk profil för Umeå studentkår. I samråd med Kårhusstiftelsen har Umeå studentkår samtidigt börjat undersöka vilka varumärken som är nödvändiga att knyta till Umeå studentkår.



Kårfamiljen

Det finns en rad stiftelser kopplade till Umeå studentkår. Stiftelsernas innebörd samt aktiviteter under verksamhetsåret beskrivs nedan.

Kårhusstiftelsen

Kårhusstiftelsen har sedan 1997 arbetat med förvaltning av fastigheter och utveckling av kårhusfrågor. Genom stiftelseförordnandet är stiftelsen och dess styrelse uppdragna till att skapa och utveckla mötesplatser samt sociala ytor till gagn för studenter i Umeå. Stiftelsen är autonom dess ursprungliga stiftare, Umeå studentkår, men stiftaren och dess studentfullmäktige har ansvar enligt förordnande att på rekommendation av stiftelsens valberedning fatta beslut om styrelsen ledamöter enligt dess förslag.

Under verksamhetsår 2022–2023 har stiftelsen arbetat med uppförandet av ett nytt Kårhus i centrala Umeå benämnt Västra Paviljongen, i Mimerskolans gamla gymnastiksal på Skolgatan 67A. Detta kommer att vara en mötesplats för stadens unga och studenter framöver med tillhörande kulturscen, restaurang samt dag- & kvällsverksamhet, veckans alla dagar. Kårhusstiftelsen har genom ett nära samarbete med föreningar bidragit till att skapa insikt i arbetet och grund för fortsatt intresse i det nya kårhuset. I övrigt har stiftelsen arbetat på styrelsenivå och i referensgrupper för att etablera och finansiera den nya verksamheten nere i staden centrum.

Under sommaren bereddes ett uppköp av Umeå studentkårs andelar i Kårmedia Umeå AB vilket har slutförts efter verksamhetsårets slut i augusti 2023. Planerad invigning för allmänheten av Västra Paviljongen är satt till början av 2024.

Stiftelsen studenthälsan

Stiftelsen studenthälsan i Umeå stiftades 1994 av den ideella föreningen Studenthälsan i Umeå som dessförinnan bedrivit studenthälsovården i Umeå. Stiftelsen bildades som en följd av att huvudmannaskapet för studenthälsovården flyttades från studentkårerna och universitet och högskolor fick ett större ansvar att tillgodose behovet av hälsovård för sina studenter.

Den 1 april 2004 övertog Umeå universitet studenthälsovårdsverksamheten från stiftelsen. Stiftelsen övergick nu från att vara en verksamhetsstiftelse till att bli en avkastningsstiftelse.

Syfte med stiftelsen är att främja sjuk- och hälsovård bland Umeås studenter genom kontanta bidrag till olika hälsofrämjande projekt.

Verksamheten var huvudsakligen vilande under höstterminen 2022. Under vårterminen har tre stipendier delats ut till tre förtjänstfulla sökanden med ett belopp på sammanlagt 52 690 kr.

Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond

En annan viktig uppgift som Umeå studentkår har är att förvalta Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, den så kallade Kempesfonden. Under perioden 1960–1963 fick Umeå studentkår två donationer från familjen Kempe som placerades i en stiftelse för stöd till forskning. Under åren har fonden växt till den största i Sverige som förvaltas av en studentkår. I stiftelsens styrelse sitter erfarna forskare från Umeå universitet, ledamöter ifrån kårstyrelsen samt två adjungerade tjänstemän. Stiftelsens uppdrag är att efter inkomna ansökningar granska och bevilja medel till forskarstudenters olika projekt. I vissa fall beviljas också studenter på magisternivå och studenter med ekonomiska problem resurser ifrån fonden, detta har dock blivit alltmer ovanligt med åren.

Under verksamhetsåret har antalet ansökningar ökat mycket kraftigt, bland annat mot bakgrund av förstärkta marknadsföringsinsatser och en dag i samarbete med DokSek med fokus på att söka stipendier. Totalt beviljades 80 ansökningar med ett totalt belopp motsvarande 1,34 miljoner kr. Den ekonomiska förvaltningen av fondens medel sköts utav Swedbank Robur.

Kårmedia i Umeå AB

Verksamheten har i huvudsak varit vilande under året. Under sommaren bereddes ett uppköp från Kårhusstiftelsens sida av Umeå studentkårs andelar i Kårmedia Umeå AB.

Stiftelsen universitetshallen

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt Idrottsklubben Studenterna Umeå (IKSU). Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSU lokaler på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

Stiftelsen har under året arbetat mycket med framtida underhållsplaner för lokalerna där IKSU bedriver samt följer upp sin verksamhet. Hyresindexeringen har setts över under året för att uppnå en något lägre hyra och jämn hyresuppräknings. Den snötunga vintern har även



medfört högre kostnader för stiftelsen än beräknat, då kostnaden för snöröjningen blev väsentligt högre.

Folkuniversitetet

Umeå studentkår är tillsammans med Umeå universitet och Folkuniversitetsföreningen stiftare till Folkuniversitetet Norr 1970. Huvudverksamheten består av kurser inom olika ämnen, uppdragsutbildningar samt gymnasieskoleverksamhet. Dialogen mellan Umeå studentkår och Umeå universitet har fortsatt under verksamhetsåret och fokuserar mycket på hur parterna kan få till ett tätare samarbete i framtiden. Mycket riktas främst mot utbildningsutbud och arrangemang. En av utbildningarna som genomfördes var riktad till kårsektionerna, en studentfacklig utbildning under titeln “arbeta studentfackligt och utöva formellt, informellt och reellt studentinflytande”.

Samarbeten

Umeå studentkår har många samarbetspartners både internt inom kåren, andra kårer, universitetet samt med externa organisationer och intressenter. Umeå studentkår värnar om att upprätthålla och utveckla goda samarbeten likväl som att ingå i nya.

Nya samarbeten

Kårstyrelsens strävan under verksamhetsåret har varit att anamma ett mer strategiskt förhållningssätt till de avtal vi ingår. De avtal som inte innebär en stark och direkt medlemsnytta ska vara till nytta i en högre grad än avtal med hög medlemsnytta. Låg medlemsnytta bör innebära hög ersättning, och hög medlemsnytta i ett samarbete behöver inte innebära stora intäkter för studentkåren. I direkt anknytning till detta förhållningssätt har även en standardiserad prislista för samarbeten tagits fram.



Valborg på Campus

I januari 2023 bjöd Umeå medicinska studentkår (UMS) in Umeå studentkår och Umeå naturvetar- och teknologkår (NTK) på ett möte, där det beslutades om ett gemensamt valborgsfirande. Umeå universitet och hade utlovat 280 000 kr för projektet, med villkoret att samtliga tre studentkårer medverkade. Umeå studentkårs studentlivssamordnare utsågs till huvudansvarig och såg till att projektet genomfördes och skapade en ledningsgrupp bestående av en person från varje studentkår. Kårordförande i Umeå studentkår ansvarade för att förhandla fram kontraktet mellan kårerna och universitetet tillsammans med de andra två kårernas ordförande. Vice kårordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö hade ett stort ansvar gällande förankringsarbetet. Utöver ledningsgruppen ingick 20–30 personer i olika arbetsgrupper, de flesta från UMS. Det tillkom även omkring 30 volontärer som arbetade med praktiskt arbete inför och under evenemanget. Extern personal hyrdes in för att hjälpa till med montering av scenen, snöröjning innan samt efter evenemanget. Planeringen av Valborg på Campus bestod av två, ibland fler, möten i veckan.

Valborg på Campus arrangerade evenemanget på Campusängarna med tillstånd av Akademiska hus och sålde, med tillstånd från polisen, 3000 biljetter. Kostnaderna för bokade artister var avgörande för om evenemanget kunde vara gratis eller inte, det slutade därav ett biljettpris på 100 kr styck. 280 000 kr utdelades av Umeå universitet som utlovat, med villkor att det inte förekom alkoholservice samt att evenemanget endast var öppet för studenter vid Umeå universitet. En 18-årsgräns sattes av oss arrangörer, besökare över 20 år fick föra med sig egen alkohol in på det avspärrade området.

De största artisterna som bokades var Albin Johnsén och Jacob Karlberg vilka uppträdde som en gemensam akt och Sarek. Mindre kända artister, lokala DJ: s och studentbandet Snövsvänget fanns också på plats under kvällen. I övrigt fanns möjligheter att köpa mat via foodtrucks. För att öka tryggheten och säkerheten under evenemanget fanns inhyrda ordningsvakter samt en polisstudent som agerade säkerhetsansvarig. Valborg på Campus blev en lugn och lyckad kväll.



Arbetsmarknadsevent

Umeå studentkår har tillsammans med Umeå universitet, Örnsköldsviks kommun, Umeå kommun och medverkat i arbetet med Jobbsnack, NTK samt UMS medverkat i arbetet med Jobbsnack. En mäsas syfte var att skapa broar mellan studenter och det lokala arbetslivet. Vilket har upplevts som efterfrågat och uppskattat bland studenterna.

Tyvärr ställdes evenemanget in då det var svårt att hitta intressanta gästföreläsare och gehöret från de studentgrupper som valts ut var bristfälligt. Detta trots kåren försökt att motverka detta genom att bidra med extra resurser till projektet. En förklaring kan tänkas vara att uppdragsbeskrivningen för vice kårordförande med ansvar för lika villkor har varit spretig under verksamhetsåret och försvårade ett odelat fokus på Jobbsnack. Möjligen hade delar av de valda studentgrupperna inte ett behov av denna mäsas, utan ansåg sig redan ha god insikt i vad arbetsmarknaden hade att erbjuda.

Utöver Jobbsnack har Umeå studentkår tillsammans med Västerbottens handelskammare och NTK genomfört evenemanget Studenter möter Arbetsliv, där bland annat Northvolt och Polarbröd deltog. Två mindre arbetsmarknadsevenemang genomfördes i form av föreläsningar som hölls av tidigare studenter (alumner). Det första tillfället som anordnades var för de som studerar en utbildning inom media- och kommunikationsvetenskap och det andra tillfället riktade sig mot socionomstudenter. Båda tillfällena var välbesökta och lyckade och genomfördes i samarbete med Västerbottens handelskammare. Tillsammans med Västerbottens handelskammare har även planering för en framtida jobbmäsas under 2023–2024 med arbetsnamnet Karriärdrag påbörjats.

IKSU

Avtalet med IKSU representerar på många sätt kårstyrelsens nya strategiska syn på samarbeten. IKSU innebär stor medlemsnytta som ger bra rabatter för medlemmar även om det inte leder till omedelbara mätbara intäkter för studentkåren. Då det istället stärker samarbete och attraktiviteten i ett kårmedlemskap på lång sikt. Närheten till IKSU har stärkts ytterligare under verksamhetsåret där dialog har förts kring att öka antalet studenter som tecknar medlemskap i IKSU efter det tapp som skedde under pandemiåren. Kårstyrelsen ser ett utrymme att föra ännu tätare dialoger med IKSU och Umeå Universitet för att stärka rabatterna ytterligare.



SFS

Under verksamhetsåret har flertalet medlemsmöten genomförts. I Kalmar, under november månad, har ordförande Matilda Good och vice ordförande Emanuel Lindberg deltagit på ett SFS möte. Vid Umeå studentkårs kårfullmäktige i november inleddes arbetet inför SFS fullmäktige i Eskilstuna. Victor Holmström utnämndes till delegationsledare och gavs uppdraget att sätta ihop ett förslag på en delegation som presenterades vid ansvarsfullmäktige. Under våren har tre förberedelsemöten inför SFS-FUM med delegationen genomförts. Delegationsledaren har även deltagit vid ett antal förberedande möten med andra studentkårer och diskuterat förslag samt kårens positioner.

SFS fullmäktige genomfördes i maj. På grund av problematik med hotellbokningen var delegationen tvungen att resa med taxi från hotellet till möteslokalerna vid Mälardalens universitet vilket resulterade i en högre ekonomisk börda än planerat. Under själva mötet kunde delegationen i samarbete med andra kårer driva igenom flera prioriteringar. Bland annat valdes Matilda Good in i SFS styrelse, Henoc Ekanga valdes till andre ersättare i SFS valberedning, och SFS kommer att prioritera distansutbildningar och att utreda AI inom högre utbildning under nästa verksamhetsår.

Matilda Good samt studentlivssamordnare Linnéa Forsell har även deltagit vid medlemsmötet i Stockholm och i mars fick Kåren besök av SFS presidium. Ordförande, delegationsledare, samt representanter från delegationen och Kårhusstiftelsen har tagit emot dem med en välkomstmiddag, rundtur av kårhuset, presentation av den nya grafiska profilen, samtal med UMS och NTK, samt rundturer av universitetets lokaler. Under besöket fick vi även möjlighet att diskutera hur Umeå Studentkår fungerar samt de studentpolitiska frågor som är viktigast för kåren. Därefter har förberedelser och planering inför medlemsmöte i Umeå skett med regelbundna möten med ansvariga på SFS kansli.

Internationella samarbeten

Under verksamhetsåret har kåren samarbetat med flertalet universitet med stor geografisk spridning. Arctic Five är ett samarbete mellan fem universitet med en närvaro i den arktiska regionen; Umeå Universitet, Luleå Tekniska Högskola, University of Lappland, University of Oulu, och Arctic University of Norway. Samarbetet fokuserar på att utveckla kanaler för kunskapsspridning, ta fram utbildningar, samordna forskning, och ta fram nya tekniker för att säkerställa en hållbar utveckling inom det arktiska området. Umeå Studentkår anslöt sig till Arctic Fives studentteam under hösten 2022 och har sedan dess, tillsammans med representanter från Umeå naturvetar- och teknologkår, deltagit i möten med studenter från de övriga universiteten månadsvis. Studentteamet är fortfarande i uppstartsfasen och mötena

har i huvudsak kretsat kring framtagandet av en intern arbetsordning samt rekryteringen av doktorandrepresentanter.

European Universities Initiative- AcrossEU (EUI AcrossEU) är ett studentcentrerat samarbete mellan nio universitet ute i Europa med fokus på regional utveckling. Universitetet som ingår i samarbetet är Umeå universitet, University of Fribourg i Schweiz, Université de Caen Normandie i Frankrike, University of Lapland och Lapland university of Applied Sciences i Finland, University of Siena i Italien, SS. Cyril and Methodius University in Skopje i Nord Makedonien, University of Pardubice i Tjeckien, och University of Valladolid i Spanien.

Umeå Studentkår har i maj 2023 tillsammans med Umeå Medicinska Studentkår (UMS) deltagit på ett studentforum i Rovaniemi. Under fem dagar arbetade studentrepresentanter från sex av nio universitet med att ta fram studentcentrerade lösningar på problem inom områdena kommunikation, hållbarhet och studentinflytande. Resultatet var en gemensam deklARATION som presenterats för alliansens ledning den 31 maj 23 samt en överenskommelse om att bibehålla kontakten under 2023–2024 för att ta fram gemensamma styrdokument och syften för AcrossEUs studentorgan.



Samarbeten med andra kårer

Under det gångna verksamhetsåret har vi riktat fokus på relationsbyggande med andra kårer genom bland annat samtal och avtal. Ett nytt samarbetsorgan mellan studentkårer i Umeå, UMS, NTK och SLU:s samlade studentkårer (SLUSS) har etablerats. Dess huvudsakliga syfte är att utveckla och främja sociala, ekonomiska och kulturella värden, inom och mellan kårerna, på träffar som äger rum en gång per termin eller vid behov.

Umeå studentkår har flertal samarbeten med de andra kårerna vid Umeå universitet, UMS och NTK:

- Under 2022 tillsattes avtal gällande fördelning av platser i universitetsgemensamma organ. Avtalet reglerar rotationsordningen kårerna sinsemellan för att fördela vilka universitetscentrala organ respektive kår har representation inom.
- Gutbev är ett väletablerat samarbetsorgan mellan kårerna vid Umeå universitet. Vilket används i arbetet med studentkårskrivelsen som författas var tredje år för att lämnas in till universitet för att integreras i universitetets kvalitetssystem. Studentkårskrivelsen innehåller problembeskrivningar och lösningsalternativ som kårerna vill se i fackliga och politiska frågor.
- Kårgemensamma rekryteringskommittén tillsattes 2023 och utgörs av en representant från varje kår vid Umeå universitet i syfte att genomföra rekrytering av bostadsförmedlare. Kommittén verkar för de tre kårerna men dess anställning tillfaller Umeå studentkår. Kommitténs uppdrag var även att ta fram befattningsbeskrivning samt lönenivå inom budgetramen för studentdriven bostadsförening.

Kommunen/bostad

Umeå studentkår lägger årligen ett stort fokus på studenternas bostadssituation. I en större studentstad såsom Umeå är bostadssituationen normalt pressad, ofta vid terminsstarter. Historiskt har Umeå studentkår lagt mycket press på de bostadsaktörer som verkar i staden liksom på Umeå kommun och Umeå universitet.

Umeå studentkår har även vid flera tillfällen drivit en akutrumsförmedling, i egen regi eller genom upphandling via Umeå kommun, vars syfte är att förmedla boenden vid terminsstart för hitresande studenter. Under verksamhetsåret fördes en allt tätare dialog mellan



studentkårerna vid Umeå universitet, Umeå kommun och universitetet centralt då bostadssituationen förvärrades ytterligare jämfört med föregående år. Lösningen blev en studentdriven bostadsförmedling vid namn Akutrumsförmedlingen i regi av studentkårerna vid Umeå universitet, finansierad genom direktupphandling från Umeå kommun. Förmedlingen får en bredare uppgift än tidigare akutrumsförmedling och kompletteras med att också kunna vara en stödjande funktion till studentkårerna i bostadsfrågor och även förmedla boenden löpande under ett läsår. För löpande drift av förmedlingen anställdes en bostadsförmedlare på 50 procent under juni 2023.

Säkerställa framtidens engagemang

Under verksamhetsåret har frågan om framtidens engagemang varit aktuell i flera av kårens verksamhetsområden. I verksamhetsplanen för 2022–2023 betonades vikten av synlighet, inkludering, tillgänglighet, målgruppsanpassning, medlemsnytta och medlemsutveckling. I planen lyfts även vikten av att göra det tydligt varför studenter ska engagera sig i kåren. Detta skulle bland annat åstadkommas genom fler aktiviteter och möten.

Under året har vi genomfört en rad utåtriktade aktiviteter som på olika sätt har bidragit till ökad synlighet och visat på en bredd kårens utbud samt stärka medlemsnyttan. Dessa finns att läsa om i denna verksamhetsberättelse under rubriken *Nya och återkommande aktiviteter*. Utöver de utåtriktade aktiviteterna har vi genomfört möten och utbildningar som syftat att skapa medlemsutveckling samt att knyta sektionerna och föreningarna närmare kåren centralt i syfte att säkerställa engagemang i flera led. Vi har genomfört en dialogträff, en styrelseutbildning, en rekryteringsutbildning och flertalet kassörsutbildningar och medverkat på föreningarnas, sektionernas och några valberedningars möten.

Vi planerade även att arrangera en dialogträff under vårterminen men behövde ställa in den på grund av sjukdom. Under året har vi även undersökt vilken period som är bäst för kårcentrala utbildningar och möten. Vi tittade på vilka perioder som oftast är mer studieintensiva och hur föreningarnas och sektionernas verksamhetsår ser ut utifrån årsmöten, stormöten och styrelsebyten. Föreningarnas och sektionernas årsmöten och stormöten skiljer sig åt, därför är det viktigt att känna till de olika årscyklerna. Utifrån detta landade vi att det är mest strategiskt att lägga kårcentrala utbildningar och möten mellan oktober och november på höstterminen och mellan februari och mars under vårterminen.

Det är i stort sett meningslöst att bjuda in föreningarna och sektionerna till kårcentrala aktiviteter under september och maj, då dessa månader både är fyllda med studier och föreningsaktiviteter.

Vidare var ett mål i verksamhetsplanen att ta fram en ny grafisk profil i syftet att skapa mer synlighet och enhetlighet i kårens kommunikation. Detta arbete har gjorts inom projekt Påfågel, detta projekt finns att läsa i denna verksamhetsberättelse under rubriken *Organisationsutveckling - Påfågel*. Under verksamhetsåret 2023–2024 kommer även kårens hemsida att göras om. I verksamhetsplanen lyftes även att vi behöver bli bättre på att informera om möjligheter för studenter och medlemmar att söka pengar hos kåren, alltså stipendier och så kallade verksamhetsinvesteringar (tidigare sektioninvesteringar). Men eftersom hemsidans omarbetning varit planerad under året har vi inte lagt tid på att skapa innehåll på hemsidan för detta. Kårens kommunikatör har dock jobbat med att ta fram en ny hemsida för Kempefonden och organisationsutvecklaren har informerat om möjligheten att söka verksamhetsinvesteringar i samtal med föreningar och sektioner.

Organisationsutvecklaren och kårens student- och doktorandombud arrangerade under vårterminen tillsammans med doktorandsektionen DokSek en dag (Doksek Day) om doktoranders rättigheter och möjligheten att söka pengar hos Kempe. Under verksamhetsåret kunde vi se en ökning både av antalet ansökningar från doktorander hos Kempefonden och av antalet ansökningar från föreningar och sektioner av verksamhetsinvesteringar.

Under året har vi även jobbat för att göra kårens arbetsplats, den så kallade Kåridoren, mer tillgänglig. Vi har genomfört en tillgänglighetsvandrig i alla lokaler och utarbetat en checklista över områden att åtgärda. Vi har själva genomfört en del ändringar i lokalerna och vi har fört samtal med universitetet om deras ansvarsområden (såsom dörrar och dörröppnare) som uthyrare. Tyvärr har vi inte fått gehör från universitetet ännu, men inväntar en större utredning om Samhällsvetarhuset som just nu genomförs.

Kåren ska fungera som ett operativt och strategiskt stöd för dess sektioner och föreningar. För att stärka framtidens engagemang har vi i så hög utsträckning som möjligt försökt vara behjälpliga i ekonomifrågor och i föreningstekniska frågor (så som stadgar, rekrytering och vid års-/och stormöten) men även i sociala frågor såsom arbetsmiljö (arbetsbelastning och stress) och gruppdyamik (hur man hittar ett bra arbetssätt och undviker konflikter). Under 2022 var sektionen SamSek i en vilofas och under hösten 2022 tog föreningen Nordpol initiativ till att starta upp föreningen igen. Kåren centralt försökte i så hög utsträckning som

möjligt vara behjälplig i uppstarten av sektionen igen och tack vare föreningarnas engagemang i sektionen har vi nu en fungerande Samhällsvetarsektion igen.

Förtroendemannaregistret

Förtroendemannaregistret, eller funktionärsregistret, innehåller alla personer som har uppdrag där kåren har representation på universitetsnivå. Representanter för alla tre kårer registreras. Här finns också kårfullmäktige, kårstyrelsen och stiftelserna med. Detta ska byggas ut för att framöver också inkludera representation på fakultets- och institutionsnivå, samt kårföreningarna.

Medlemsstatistik

Sektionsstatistik (medlem och registrerad) per 30/6–23:

- BetSek medlemmar: 584 studenter: 2028
- DokSek medlemmar: 160 studenter: 315
- HHUS medlemmar: 714 studenter: 1753
- HumSek medlemmar: 310 studenter: 5160
- JF medlemmar: 274 studenter: 888
- SamSek medlemmar: 792 studenter: 3133
- Umpe medlemmar: 441 studenter: 4179

Vid verksamhetsårets slut var totalt 3275 studenter utav 17 456 vid Umeå universitet medlemmar i Umeå studentkår.

Akutrumsförmedlingen

Akutrumsförmedlingen är en service från studentkårerna vid Umeå universitet och drivs på uppdrag av Umeå kommun. Verksamheten är en resurs för nya studenter på Umeå universitet och SLU Umeå som akut är i behov av ett boende och agerar som en mellanhand mellan privata hyresvärdar och studenter.



Akutrumsförmedlingen startade 1/6–23 efter ungefär ett års paus av verksamheten. Under juni månad fokuserade förmedlingen mest på att starta upp på nytt genom att upprätta ett uppdaterat register med hyresvärdar samt uppdatera hemsidan.

Nya och återkommande aktiviteter

Under året har framför allt kårens studentlivssamordnare och kommunikator haft ansvar för att arrangera återkommande utåtriktade aktiviteter. Några av de återkommande arrangemangen som arrangerats under året är CSN-fika, Language pub, Campusloppis, stand up-klubben SLUSK och ett adventsfika. CSN-fikat var ett gratis fika till kårmedlemmar som arrangerades dagarna före lön eller studiemedlet från CSN betalades ut. Language pub var ett samarbete mellan kåren och Buddy Programme och arrangerades en gång under hösten och en gång under våren. CSN-fikat och Language pub blev bra tillfällen att informera om kårens övriga aktiviteter samt att rekrytera nya medlemmar. Under Language pub nådde vi även internationella studenter, en målgrupp som annars är svår för kåren att nå.

Kårexpeditionen

På kårexpeditionen kan studenter betala sin medlemsavgift och lotsas till rätt person i organisationen vid frågor eller funderingar. Det går även att köpa kårprodukter, biobiljetter och en del receptfria apoteksprodukter. De som kommer förbi kan plocka med sig block och pennor. Kårexpeditionen tar fram statistik, gör urval och tar fram till exempel medlemslistor för föreningar och sektioner. Här sköts också förtroendemannaregistret och bokningssystem av kårens lokaler som föreningar och sektioner kan boka. Utanför kårexpeditionen finns kaffe- och varuautomat. Dessa har blivit väldigt uppskattade bland medlemmar och andra, här säljs kaffe, dricka och choklad billigare än på campus i övrigt.



Utveckla och stärka studentinflytandet

Under verksamhetsåret bestod kårstyrelsen av fyra heltidsarvoderade, vilka har specifikt riktade uppdrag och verkar gemensamt för att täcka så många delar av studentinflytandet som möjligt. De ingår i olika mötesforum där de förankrar arbetet tillsammans med studenter från Umeå universitet.

Nya och återkommande aktiviteter

Nedan visas en tabell för de olika mötena och antalet sammanträden dem har haft under verksamhetsåret 2022–2023.

| Förtroendevald | Typ av möte | Frekvens |
|----------------|---|----------------|
| Victor | Utbildningsstrategiska rådet (USR) | Ca 1 ggr/månad |
| Victor | Universitetets Disciplinnämnd | Ca 1 ggr/månad |
| Victor | Studenträttsligt Samverkansforum | 2 ggr/termin |
| Joakim | SamFak utbildningskommitté | 1 ggr/månad |
| Joakim | SamFak Fakultetsnämnd | Ca 1 ggr/månad |
| Joakim | Dekanens beslutsmöte | Varannan vecka |
| Joakim | FSG (fakultetens samverkansgrupp) | 2 ggr/läsår |
| Theodor | HumFak fakultetsnämnd | 1 ggr/månad |
| Theodor | HumFak Ustra (utbildningsstrategiska rådet) | 1 ggr/månad |
| Theodor | Lärarhögskolans styrelsemöte | 1 ggr/månad |
| Theodor | Dekanens beslutsmöte | Varje vecka |
| Matilda | Rektors beslutsmöte | Varje vecka |
| Matilda | Ledningsråd | Varannan vecka |
| Matilda | Universitetsstyrelsen | Varannan månad |



Ordförande

Studentinflytandet gynnas av att Umeå universitets kårer samarbetar, då vi gemensamt hittar lösningar som passar alla studenter vid universitetet. Tillsammans kan kårerna även bidra med attraktiva lösningar till universitetet som de ser möjliga att utföra. Ytterligare anledning till samarbete är att det inte ska förekomma intern konkurrens, utan snarare gynna god utbildningskvalité och goda förutsättningar för studier på lika villkor gentemot universitetet. Därför har kårerna vid universitetet samordnat arbetet än mer under verksamhetsåret genom bland annat gemensamma kommunikationsform samt frekvent återkommande träffar.

Ordförande har ansvar över tillsättningen av studentrepresentanter i universitetscentrala organ där studentkåren har tillträde. Tillsättningen genomförs genom att kårstyrelsen, sektioner eller andra sammansättningar av studenter tillfrågar andra studenter om de vill representera kåren i ett eller flera organ. Både bestående och tillfälliga organ eller arbetsgrupper kan tillsättas under årets gång, vilket innebär löpande arbete. I de fall det inte är möjligt att tillsätta en representant företräder ordförande om möjligt. Om samtliga organ blir svåra att fylla äger en prioritering rum, då företräder ordförande studenter där den anses tillgodose primära behov.

För att möjliggöra inflytande vid universitetet för studenter har Kårfullmäktige, Kårstyrelsen, sektioner, föreningar eller enskilda studenter blivit kontaktade under året, när aktuellt, för att medverka i det fackliga och politiska arbetet. Det kan vara utskick av remisser, enkätundersökningar eller expediering av beslut. Utöver detta har även studenter varit med i utformandet av det fackliga/politiska arbetet genom att sätta agendan eller framtagandet av en problembeskrivning.

Vice med utbildning

I rollen som vice ordförande med utbildningsansvar medförs det övergripande ansvaret för kårens utbildningsbevakning. Där agerar en för kårens utbildningsutskott, representerar kåren i universitetets centrala råd med utbildningsfokus som utbildningsstrategiska rådet (USR), studenträttsliga samverkansforumet och universitetets disciplinnämnd. Det medföljer även ansvar för utdelning av kårens pedagogiska pris. För att understödja studentinflytandet så har vice ordföranden tillsammans med utbildningsbevakarna tagit fram en utbildning för studentrepresentanter (Projekt rödhake). Detta med syfte att få studentrepresentanterna att känna sig mer trygga i sina representationsroller samt att de som varit nyfikna på vad studentrepresentation innebär skulle få det förtydligat.



Vice med lika villkor

Vice kårordförande med ansvar för lika villkors- och arbetsmiljöfrågor är ordförande i Umeå studentkårs kårstyrelses arbetsmiljöutskott (AMU). Mycket gjordes under det gångna året. Kontakten med kårsektioner har utvecklats och upprätthållits inom dessa ansvarsområden i egenskap av huvudstuderandeskyddsombud (HSAMO) genom samarbete med utbildningsbevakarna samt student- och doktorandombudet.

Mottagningsutbildningen genomfördes HT22 och mottagningen av nya studenter likaså VT23 vilket i sin tur ledde till förändringar i mottagningsutbildningen VT23. Förändringarna gjordes utifrån de erfarenheter som insamlats och behov som framkommit i samtal med kåröreningarna. En löpande dialog har förts med Personalenheten, Studenthälsan och Kyrkan på Campus i främst frågor rörande mottagningsutbildningen liksom mottagningen av de nya studenterna vid Umeå universitet. Även i andra ärenden av en studiesocial karaktär eller relaterade till arbetsmiljö och lika villkor som utbildning för studerandeskyddsombud (SAMOS).

Påverkansarbete bedrevs bland annat genom en debattartikel om vikten av arbetet med psykisk hälsa hos studenter som publicerades i Västerbottens-Kuriren. Detta arbete skedde i samband med genomförandet av Psykisk hälsa-veckan. Vidare deltog vice ordförande med ansvar för lika villkors- och arbetsmiljöfrågor regelbundet på sammanträden i olika formella forum, exempelvis Umeå universitets arbetsmiljökommitté. Möten med de av studenterna som hade vänt sig till studentkåren med bekymmer i sin arbetsmiljö alternativt i studiesociala situationer förekom också, dessa möten genomfördes med kollegor när möjligt. Det förekom även samarbete med universitetets egna arbetsmiljöombud vid rimliga skäl. Slutligen ingick i uppdraget även att föra dialog med Umeå kommun, Örnsköldsviks kommun och Västerbottens handelskammare om arbetsmarknadsprojekt



Utbildningsbevakare med ansvar för Samhällsvetenskaplig fakultet

Utbildningsbevakare med ansvar för Samhällsvetenskaplig fakultet har tillsammans med utbildningsbevakare för Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan ansvaret att bevaka studenters rättigheter, företräda studenter inom olika organ, organisera studenträttsliga informationskampanjer och arbeta med studentärenden på en mer strategisk och politisk nivå. Under verksamhetsåret har utbildningsbevakarna delat på ansvaret över Samhällsvetenskaplig fakultet, Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan.

Utbildningsbevakarna har samarbetat med kårens student- och doktorandombud Arvid Eklund med tidigare nämnda ansvarsområdena samt arbetsmiljöfrågor. Samarbetet med doktorandombudet skapar en bättre kontinuitet för studenterna, att samtliga studentärenden, ärenden som rör enskilda studenter, bedrivs och följs upp på samma sätt från år till år av student- och doktorandombudet.

Utbildningsbevakaren har framgångsrikt genomfört uppgifter men samtidigt stött på- och övervunnit olika utmaningar. Klassrumsbesök där spridning av studenträttigheter och studentkontakter skapas har varit svårt att utföra i önskat omfång. Anledningen är att det varit svårt att hitta tider som passar både utbildningsbevakare och lärare. Därtill har samma problem uppstått vid försök att besöka klassrum tillsammans med kåröreningarna. Framgångar under året har varit att utföra SAMO-introduktionsutbildningar. En genomfördes under hösten och en under tidig vår. Foldern regelrätt har även annonserats vid flertalet tillfällen. Ytterligare så har utbildningsbevakarna tillsammans med studentlivssamordnare och vikarierande kommunikatör producerat en informationsfilm om kåren för att informera om bland annat studenträttigheter.

Som utbildningsbevakare är det viktigt att vidmakthålla relationerna till sektioner och föreningar. Därför har träffar med kåröreningar och kårsektioner genomförts. Under dessa träffar har studenterna blivit införstådda i hur Umeå studentkår som organisation är uppbyggd, vad vi arbetar med central och information om problem vid studier har inhämtats. Inte minst har dessa träffar varit av värde för att kunna ge ett ansikte på utbildningsbevakaren så att de får intrycket av att kåren centralt är välkomnande.

I uppdraget att rekrytera studentrepresentanter och SAMO har kartläggning av vilka studentrepresentanter som finns tidigare saknats. Under året har en sådan kartläggning genomförts vilket innebär att det framgent kommer bli något enklare att rekrytera nya studentrepresentanter till tomma platser. Dessutom har en studentrepresentationsutbildning



genomförts med syftet att motivera rådande samt blivande studentrepresentanter i uppdraget.

Utbildningsbevakning på universitetet har även gjorts genom deltagande på fakultetsråd som utbildningskommittén, fakultetsnämnden, dekanens beslutsmöte, fakultetens samverkansgrupp. På utbildningskommittén har studentkårsskrivelsen och förslag på åtgärder av de tre utvalda punkterna bemötande, kursvärderingar/kursutvärderingar samt pedagogik och handledning presenterats för studierektorer och programsamordnare. På institutionsnivå har bevakning av utbildning gjorts genom deltagande på Handelshögskolans rektors beslutsmöte samt vid vissa tillfällen på pedagogiska institutionens utbildningsutskott.

Utbildningsbevakare med ansvar för Humanistiska fakultet och Lärarhögskolan

Under höstterminen arbetade utbildningsbevakaren för Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan tillsammans med fakulteten och Lärarhögskolan för vidareutveckling av utvalda områden. För Humanistisk fakultet bestämdes att vidare arbete skulle fortgå med bemötande, kursvärdering och kursutvärdering samt pedagogik och handledning. Lärarhögskolan valde att arbeta särskilt med punkterna VFU (verksamhetsförlagd utbildning), bemötande samt kursvärdering och kursutvärdering. På central- såväl som institutions- som programnivå har studentkårsskrivelsen kontinuerligt diskuterats, och intrycket är att både Humanistiska fakulteten och Lärarhögskolan ser ett värde i att följa upp och utvärdera de valda områdena.

Under vårterminen fortsatte arbetet med att fylla de platser som finns för studenter i relevanta råd och organ på såväl institutionsnivå som på programnivå. Brister i kommunikation med och till studenter har inneburit en del svårigheter i studentrepresentation på dessa nivåer och utbildningsbevakaren har deltagit i möten i mån av tid och behov. Det har framför allt varit på institutionsnivå det saknats representation från studenter. En kartläggning över studentrepresentation på Humanistiska fakulteten samt Lärarhögskolan påbörjades samtidigt som en kartläggning över rådsordförande eller motsvarande för råd på program- och institutionsnivå utfördes. Kartläggningen har delvis utförts för att underlätta i överlämning mellan studenter och vid behov av kontakt. En lista på programrådsordföranden finns att nå via Aurora vilket underlättade delar av kartläggningen. Fakulteten och Lärarhögskolan har visat stort intresse för kartläggningen för



att kunna underlätta i studenters inflytande över utbildning, vilket ses som positivt för oss på kåren.

En del klassrumsbesök har genomförts men det hade varit önskvärt att genomföra fler. Utbildningsbevakning på universitetet har skett framför allt genom deltagande på fakultetsnämnd/styrelsemöten vid Lärarhögskolan, beslutsmöten på fakultets- och institutionsnivå, deltagande i utbildningskommittén, kommittén för lika villkor, institutioners utbildningsråd samt på programråd i mån av tid och behov. På programråden har deltagande skett för Lärarhögskolans program medan deltagande på institutionsnivå har skett inom Humanistiska fakulteten. Lärarhögskolan äger inga institutioner och därmed är programråden motsvarande. Deltagande har även skett vid pedagogiska institutionens utbildningsråd där lärarstudenter har en plats. Studie- och yrkesvägledarstudenter har plats i utbildningsrådet för institutionen för tillämpad utbildningsvetenskap (TUV) då stora delar av deras utbildning ges av den institutionen.

Studentfackligt arbete

Verksamhetsåret såg en markant ökning i mängden student- och doktorandärenden anmälda till studentkåren. Där den totala mängden ärenden under verksamhetsåret 2021–2022 uppgick till 55 rapporterades detta år 78 student- och doktorandärenden. I grafen nedan redovisas dessa ärenden fördelade månadsvis.





I likhet med tidigare år har dessa ärenden dominerats av brister i kommunikation (exempelvis sent besked av resultat på prov), bemötande (exempelvis lärare som uttrycker sig olämpligt) och utbildningskvalitet (exempelvis ett för högt studietempo). Studenter med funktionsnedsättning och i behov av pedagogiskt stöd har också en mycket hög representation bland ärendena, ofta rörande att studenterna inte får sitt rekommenderade stöd.

Under verksamhetsåret 2022–2023 arrangerades för första gången DokSek-Day, ett samarbete mellan Umeå studentkårs doktorandsektion och Kempestiftelsen. Dagen tog plats 14 februari och innehöll huvudsakligen två segment: en föreläsning om doktorandernas rättigheter utifrån lagar, förordningar och det lokala regelverket samt en workshop kring att söka medel från Kempestiftelsen. Dagen var välbesökt och uppskattad. Förhoppningen är att DokSek-Day ska vara ett återkommande inslag under vårterminerna.

Via Umeå studentkårs samarbetsavtal med Folkuniversitetet i Umeå anordnades även en rad utbildningar under året. En av dessa var en studentfacklig utbildning under titeln “arbeta studentfackligt och utöva formellt, informellt och reellt studentinflytande”. Denna riktade sig till kårsektionerna och erbjöds i ett första skede till BetSek. Utbildningen gick igenom de lagar och förordningar vars bestämmelser reglerar svenska lärosäten, Umeå universitets lokala regelverk, viktiga nationella organ, studentkårsskrivelsen, verktyg för studenter att påverka sin utbildning, en presentation av student- och doktorandombudsrollen samt en del interaktiva delar. Förhoppningen är att fortsätta erbjuda utbildningen under kommande verksamhetsår och då nå ut till samtliga kårsektioner.

Universitetspedagogik och lärandestöd rådet

Sedan december 2022 har Umeå studentkår representerats av en medlem från DokSek i Universitetspedagogik och lärandestöd rådet (UPL-rådet). UPL är den del av universitetet som arbetar för att lyfta och utveckla högskolepedagogiken på Umeå Universitet genom bland annat kurser i högskolepedagogik, seminarier, verkstäder och utvecklingsprojekt. Frågor som har behandlats i UPL-rådet är, i urval, kursutbudet och söktryck, digitalisering och hybridundervisning samt inledande information om planeringen av Sveriges universitets- och högskoleförbunds nationella högskolepedagogisk konferens som våren 2024 kommer hållas i Umeå.

Under covid-19 pandemin ställde Umeå Universitet snabbt om undervisningen till digital för att följa de råd och rekommendationer som då gällde. Nu efter pandemin ställs många frågor om hur den digitala undervisningen och examinationen påverkar både studenter och lärare samt hur den skiljer sig från fysisk undervisning och examination. UPL har identifierat att det finns andra krav från studenter på möjlighet att delta i undervisning på distans helt eller delvis, det är en utmaning för universitet som måste hanteras. Under läsåret 2022–2023 har UPL haft ett projekt om hybrid-undervisning med en hybridsal som ska möjliggöra en kombination av digitalt och fysisk närvaro för studenter. Projektet kommer utvärderas löpande och en ny omgång kommer ske under 2023–2024. Att följa utvecklingen av undervisningen på universitet och lyfta studenters perspektiv, både grundutbildningsstudenter och forskarutbildningsstudenter, är viktigt då UPL-rådet i majoritet består av representanter för anställda på universitetet. Det är viktigt för Umeå studentkårs medlemmar att vara representerade i UPL-rådet då de behandlar frågor som rör högskolepedagogik och dess kurser, att utveckla högskolepedagogiken. Att lyfta dessa frågor leder i förlängningen till högre kvalitet på undervisningen vilket gynnar alla studenter. Att som doktorand vara med som representant ger en inblick i hur dessa frågor hanteras inom universitet. För doktorander är det viktigt att de finns möjlighet att läsa högskolepedagogiska kurser under doktorandtiden då dessa bidrar till ökad anställningsbarhet inom akademien efter disputation.

Studentkårsskrivelsen

Studentkårsskrivelsen författas och sammanställs var tredje år av de tre studentkårerna vid Umeå universitet. Utgångspunkten i skrivelsen är att utgöra en sammanfattning av de problem och brister som uppmärksammats de föregående tre åren samt föreslå universitetet konkreta åtgärder för att komma till rätta med dessa problem. Problembeskrivningen och åtgärdsförslagen tar framför allt sin utgångspunkt i inkomna student- och doktorandärenden, men också från generella betraktelser, trender och tendenser som studentkårerna kunnat iaktta. Såväl som enkäter, rapporter och undersökningar från myndigheter och andra organisationer.

Under verksamhetsåret 2021–2022 genomfördes den större delen av arbetet med studentkårsskrivelsen, som sedan lämnades över till rektor under höstterminen 2022. Under verksamhetsåret 2022–2023 har fokus i stället varit att nå ut med skrivelsen till universitetets hela verksamhet, från institutionerna till de centrala strategiska råden. Detta har skett primärt genom att studentkårens heltidsarvoderade i en mängd olika forum presenterat och diskuterat skrivelsen, pratat om vikten av att arbeta med denna samt samtalat med de enskilda fakulteterna om vilka särskilda fokusområden de ska arbeta med



de kommande åren fram till nästkommande skrivelse. I och med införandet av ett ärendehanteringssystem för student- och doktorandärenden, som i skrivande stund två av tre studentkårer nyttjar, är förhoppningen att nästa skrivelse ska kunna gå mer på djupet i de ärenden som anmäls till studentkårerna samt att kunna göra ett betydligt mer utvecklat statistikavsnitt.

Psykisk hälsa-veckan

Umeå studentkår värnar om alla medlemmars och studenter hälsa och välmående. För att kunna hjälpa våra studenter att bedriva effektiva studier och leva ett gott studentliv, vill vi i vårt arbete främja deras hälsa på alla plan. Kåren vill särskilt arbeta för att främja god psykisk hälsa för studenter. Umeå studentkår har haft en kampanj för att uppmärksamma psykisk hälsa vid namn Psykisk hälsa-veckan under den sista veckan i mars månad, VT23.

Det anordnades frukostar (som var gratis) på morgonen för studenter, föreläsningar på lunchen som var välbesökta, exempelvis kan nämnas en med RFSU som hade cirka femtio besökare och aktiviteter på eftermiddagarna som även de hade en stor uppslutning. Det hela avslutades med sällskapsspel, fika och häng i Tryggheten på fredagseftermiddagen. Vid varje aktivitet delades det också ut biobiljetter till de första fem till tio besökarna som anlände.

Kårstyrelsen skrev också en debattartikel för att informera om psykisk hälsa bland studenter. Det skedde även ett efterföljande möte med universitetet om artikeln där kåren förde fram sina idéer om hur studenternas psykiska hälsa skulle kunna förbättras vid Umeå universitet. Genom att universitetet arbetar proaktivt med denna fråga.

Mottagningsutbildningen

Obligatorisk mottagningsutbildning genomfördes terminsvis för faddrar och generaler och Umeå studentkår satte rekord i att utbilda omkring 1000 deltagare varav 2/3 av dessa var från Umeå studentkår på den gemensamma kickoffen, VT23, i enorma Aula Nordica. Parallellt med detta infördes en skriftlig kompletteringsuppgift för de som av någon anledning inte kunde närvara, från våra kårföreningar. Detta resulterade i att ytterligare cirka 25 personer kunnat godkännas för uppdrag som faddrar eller generaler. De flesta kårföreningar övergick också till att skriva under ett gemensamt fadderkontrakt istället för att ha individuella kontrakt, mellan faddrarna och kåren, men generalerna skrev i de flesta



fall även individuella kontrakt. En minskad mängd fysiska kontrakt samt kontraktsskrivning hos kår föreningen underlättade administrativt.

Mottagningsutbildningens fördjupningspass inom kåren var under VT23 riktad endast till generalerna och motsvarande huvudansvariga. Denna utbildning skedde i workshop-form där de medverkande har fått diskutera olika case tillsammans med vice ordförande för arbetsmiljö och lika villkor. Två generalgrupper om cirka 30 personer i vardera grupp deltog i utbildningen under fördjupningspasset som hölls tillsammans med Studenthälsan och Kyrkan på Campus. Mottagningsgruppen har bedömt att årets arbete med mottagningen har varit lyckad och nått många studenter. Totalt cirka 1200 studenter räknat över de båda terminerna.

Det har dock infunnit sig ett dilemma kring mottagningsutbildningen under verksamhetsåret, främst kickoffen. Mottagningsutbildningen erhöll samma mängd medel från universitetet som tidigare, det vill säga ingen uppräknings har skett, för genomförandet av utbildningen. Vilket är ett problem för oss. Mycket av kostnaden går till mat och dryck vid utbildningstillfällena. Detta är medel som vore önskvärt att kunna lägga på att kontinuerligt vidareutveckla mottagningsutbildningen. Det skulle förmodligen även varit bättre för generalerna som gick mottagningsutbildningen om den istället innehållit två fördjupningspass. Studenthälsan och Kyrkan på Campus skulle kunna genomföra det ena och Umeå studentkår det andra. Det andra passet skulle förmodligen inte behöva närvaro från någon annan ledare än studentkårens egna företrädare. Under det senast genomförda fördjupningspassen fick nämligen kåren mindre tid till att informera om sina policies och regler. Detta skedde i fas med införandet av det nya formatet på fördjupningspassen där casearbetet tar mer plats än tidigare. Därför hade det varit bra med två pass. Då skulle även våra medlemmar med huvudansvar för mottagningen av de nya studenterna inom sin respektive kår förening förhoppningsvis erhålla bättre verktyg för att utföra sitt uppdrag som generaler på bästa möjliga vis.

Projekt Domherre

Projekt Domherre berör SAMO-träffar. För att låta SAMO få möjlighet till nätverkande anordnades under verksamhetsåret SAMO-träffar. Den första träffen blev lyckad då relativt många dök upp. Då bjöd vi in Hamo Anita Pettersson-Strömbäck som höll i en kort föreläsning. Därefter hade vi en kort genomgång av studentkårsskrivelsen och en del caseuppgifter. Sedan anordnade vi SAMO-fika, vid det tillfället kom det bara en person. Inför valet av datum för fiket skickades en doodle ut och de datum som passade bäst för de



som svarat råkade ligga veckan före omtenta vilket kan ha varit en orsak till att inte fler dök upp. Det genomfördes en tredje SAMO-träff i slutet av våren. Då dök det upp sex stycken. Denna träff var inte särskilt uppstyrd utan vi bjöd mest på fika denna gång. Dock hade vi planerat in en föreläsning med personer från studenthälsan som skulle prata om studenter med funktionshinder, den fick vi dock ställa in då det var för få som hade anmält intresse. Det var även mycket svårt under våren att hitta tid som passade för träffar då ofta är krocker i scheman.

Projektet har även berört en revidering av SAMO-uppdraget. Vi (utbildningsbevakare SamSak, utbildningsbevakare HumFak/LH, student- och doktorandombudet) har arbetat på att ta fram en ny uppdragsbeskrivning för SAMO samt en SAMO-handbok. Ett utkast för handboken har tagits fram och nästa steg är att ta fram ett grafiskt utkast baserat på den nya grafiska profilen. Handboken kommer bland annat innehålla: kårens organisation, vad arbetsmiljö är, hur vi definierar en god studiemiljö, relevanta föreskrifter och regelverk, kort om universitetets organisation, stöd till SAMO, ansvar och skyldigheter, SAMOS roll och praktiska tips.

Projekt Rödhake

Rödhake består av två delar: studentrepresentationsutbildningen och kartläggning av studentrepresentanter (STURAR). Syftet med utbildningen var att öka motivationen bland studentrepresentanter och att få dem att känna sig mer trygga i sina representationsroller. Men även att de som är nyfikna av vad studentrepresentation innebär ska få det förtydligade för sig. Utbildningen delades in i fyra olika pass som handlade om kåren som organisation: vad är/gör en studentrepresentant? Skyldigheter, rättigheter, berättelser, erfarenheter, universitetets & fakultetens organisation och roll och slutligen kvalitetssystemet (studentkårsskrivelsen). Totalt planerades utbildningen att ta cirka fyra timmar. Men då ett pass fick ställas in på grund av sjukdom tog den cirka tre timmar inklusive paus för middag. Av totalt 30 anmälda var det cirka 20 som deltog på hela, eller delar av, utbildningen. En utvärdering skickades ut efter utbildningen, varav 14 svarade. De allra flesta svarade att utbildningen var bra eller mycket bra. Vissa hade ingen åsikt, men ingen gav heller ett negativt svar.

De som höll i passen var följande:

kårens organisationsutvecklare, Clara Höglund, höll i första passet. Kårordförande Matilda Good höll i andra passet. Tredje passet hölls av vicedekan på SamFak, Ann-Louise Silfver och utbildningsledaren på HumFak, Ann-Catrine Eriksson. Sista passet hölls av student- och doktorandombudet, Arvid Eklund.



Den andra delen av projekt Rödhake som består av kartläggning har genomförts för att kåren centralt ska, på ett bättre sätt, kunna bistå kåröreningarna med tillsättandet av studentrepresentanter. Ofta är det programsamordnare eller annan anställd vid institutionen som rekryterar studentrepresentanter när detta egentligen är studenternas uppdrag.

Ekonomisk hållbarhet

För att öka Umeå studentkårs ekonomiska hållbarhet har vi fokuserat på sju områden: tjänsteintäkter, projektmedel, medlemsantal, stiftelser, bostäder, erbjudanden och bidrag, priser för studenter.

För att öka tjänsteintäkterna har befintliga samarbeten har setts över och en prislista för samarbeten och enskilda insatser har tagits fram. Formerna för ett CRM-system (Customer relations management) har setts över för att kunna bygga en långsiktigt hållbar struktur som kan stärka tjänsteintäkterna. För att få kårens pengar att växa har vi sett över investeringar och fört en tät dialog med HHUS med målsättning att ta fram en placeringsmodell. Modellen är utformad för att HHUS ska förvalta delar av Umeå studentkår finansiella tillgångar med löpande åiterrapportering och dialog med kårstyrelsen. Modellen planeras att sjösättas under 2023–2024. Kåren har även arbetat med att ta fram ett arbetssätt kring hur vi söker projektmedel från andra aktörer. Finansieringen av Psykisk hälsa har kunnat stärkas ytterligare med stöd från de projektmedel som är avsatta i Umeå studentkårs fonderingar. En intern dialog har påbörjats kring behovet av att stärka kansliets kompetens i fråga om att söka externa bidrag för de projekt som genomförs och nya projekt som tas fram.

Det har utöver ekonomi varit viktigt att undersöka hur vi kan öka medlemsantalet. En omfattande Sverigeturné genomfördes tidigt 2023 av kårordförande, organisationsutvecklare, studentlivssamordnare och kårhusstiftelsens ordförande. Målet med turnén var att träffa en rad studentkårer i södra Sverige och inhämta inspiration för vårt fortsatta arbete med medlemsrekrytering, organisationsutveckling och kårhusverksamhet. Sammantaget sågs turnén som mycket framgångsrik och nyttig även för kommande års aktiva att genomföra då den ger många nya perspektiv och viktiga kontakter.

För att göra arbetet med stiftelserna mer tillgängligt för studenter och doktorander har DokSek-day genomförts i samarbete mellan DokSek och Kempefonden. Dagen fokuserad



på att informera om doktoranders rättigheter samt även lyfta goda exempel och samtal kring att framgångsrikt söka stipendier. Dagen var lyckad och beräknas bli årligt återkommande.

Kåren påbörjade arbetet med att förbättra bostadssituationen för studenter. Studentkårerna har varit mycket framgångsrika då året kunde avslutas med uppstarten av en studentdriven bostadsförmedling.

Ytterligare har ett av våra mål varit att samla kårens erbjudanden och bidrag på en sida. Ett första steg i processen var att ta fram en ny grafisk profil för Umeå studentkår, något som också blev verklighet mot slutet av verksamhetsåret. Målet att ta fram en eventapplikation och även stärka närvaron av medlemsförmåner via Umeå studentkårs hemsida fick dock flyttas fram till kommande år.

Slutligen, för att se över hur kåren kan verka för rimliga priser för studenter, har kåren under verksamhetsåret deltagit i två prissättningsråd. Prissättningsrådet är ett beredande organ på central nivå som underlättar ekonomiska beslut för universitetsdirektören. Bland annat har det där diskuterats lokalvårdskostnader, inköp av tentamensdatorer, bostadsuthyrningens avgifter. Framgent är det beslutat av rektor att studentkårerna ska tillsammans utse en studentrepresentant som deltar på prissättningsrådet. Vid kansliet har varu- och kaffeautomaten etablerats som en prisvärd fikaplats i studenternas tillvaro. Omsättningen ökade med 2,5 gånger jämfört med föregående verksamhetsår och ser ut att kunna nå högre omsättning även kommande år.

Organisationsutveckling

Utveckling av kårens interna arbetsmetoder

För att skapa mer struktur kring beslutsuppföljning och delegering av beslut tog kanslichefen och organisationsutvecklaren fram nya rutiner på kårens samarbetsyta Teams. Systemet sjösattes under våren och kommer att utvärderas under verksamhetsåret 2023–2024. Vidare togs nya rutiner för arbetar med kårens återkommande verksamhetsplanering och verksamhetsrapportering fram. Detta år började kärstyrelsen arbeta med verksamhetsrapporteringen redan innan verksamhetsåret var slut. Syftet med detta var att underlätta sammanställningen av verksamhetsberättelsen och att de förtroendevalda skulle skriva verksamhetsberättelsen när de fortfarande var förtroendevalda. Rutinerna innebär att



även kansliet involveras i arbetet med både verksamhetsplanering och verksamhetsrapportering. Det togs även fram en rutin för hur kårstyrelsen kan förankra arbetet med den strategiska planen hos föreningarna och sektionerna.

I verksamhetsplanen för 2022–2023 framkommer det även att det fanns som mål att ta fram instruktioner för att underlätta för de förtroendevalda att påbörja sitt förtroendeuppdrag. Detta arbete mynnade ut i de två projekten Rödhake och Domherre. Om dessa projekt går det att läsa under rubriken Utveckla och stärka studentinflytandet.

Uppdragsbeskrivningar och omstrukturering i styrelsen

Kårstyrelsen har under året identifierat behovet av revidering av uppdragsbeskrivningar och omstrukturering i styrelsen. Uppdragsbeskrivningarna hann inte revideras som planerat, dock har det skett förändringar inom styrelsen i form av två ytterligare ledamöter varav en av dessa är avsedda att bli studentandedamot och den andra heltidsarvoderad ledamot med näringslivs- och medlemsfokus. Syftet med detta var att stärka kårens strategiska arbete med näringslivs- och medlemsfrågor vilket kräver en anknytning till styrelsen. För att bibehålla balans mellan heltidsarvoderade ledamöter och studerandedamöter expanderade styrelsen med totalt två ledamöter från 10 till 12.

Projekt Flamingo

Projekt Flamingo är namnet på den arbetsgrupp som ska arbeta för att kåren ska blir bättre på kommunikation, både internt och externt. Kårens huvudsakliga utmaningar är kommunikationen med våra egna medlemmar och har under verksamhetsåret inlett flera projekt för att åtgärda detta och har bland annat inkluderat kommunikation som en av fokusfrågorna i den nya strategiska planen. Då utvecklingen av kårens kommunikation är ett stort åtagande är många av projekten i uppstartfasen eller i sig grundläggande för ytterligare insatser i framtiden. Dels har vi arbetat med framtagandet av en ny grafisk profil, att nå ut med information kring uppdrag som studentrepresentant och SAMO, dels framtagandet av en informationsfilm om kåren. Kårstyrelsen har även beslutat om att införa ett nytt styrdokument i form av en kommunikationsplan som ska beslutas om under våren 2024 och förnyas var tredje år. Eftersom styrelsens avsikt är att planen ska tas fram under verksamhetsåret 2023–2024 så har arbetet under detta verksamhetsår syftat på att skapa förutsättningar för nästkommande styrelse, som då ska kunna genomföra arbetet utan större förhinder.



Projekt Fenix

Projekt Fenix är namnet på den arbetsgrupp som skulle utföra en organisatorisk utredning. Styrelsen för Umeå studentkår hade ambitionen att genomföra en omfattande utredning om hur kåren kunde organisera sig på bästa sätt, med fokus på rollerna för kansliet och de som var heltidsarvoderade i kårstyrelsen och som ett led i detta intervjuades kanslichefen, student- och doktorandombudet samt den styrelseledamot som suttit längst i styrelsen om sina erfarenheter av Umeå studentkår efter dess senaste omorganisering där bland annat det kårpartipolitiska systemet avskaffades och fyra heltidsarvoderade studentombud ersattes av ett anställt studentombud och två heltidsarvoderade, återinförda, utbildningsbevakare som tog plats i kårstyrelsen till skillnad från studentombudsrollen.

Denna utredning genomfördes inte på det sätt det först var tänkt utan projektet mynnade istället ut i vissa förändringar av olika styrdokument exempelvis Regel för arvoderingar och arvodesvillkor. De erfarenheter och insikter som gjordes gick däremot inte förlorade utan införlivades i arbetet med den treåriga strategiska planen. På så sätt var inte heller det arbete som genomfördes förgäves. Vad som föranledde att initiativet togs till en omfattande utredning var en upplevd ojämn arbetsbörda mellan förtroendevalda i kårstyrelsen som var heltidsarvoderade och att denna tycktes vara kopplad till uppdraget snarare än de respektive individerna. Emellertid blev det viktigt att försöka göra justeringar i arbetsflödet för de mer belastade förtroendeuppdragen och att kollegialt avlasta varandra inom kårstyrelsen och inte bara att utreda och utveckla. I viss mån omfördelades även arbetet för att avlasta, en klok åtgärd och fokus kom snarare att hamna där än på att utreda vilka bakomliggande orsaker som hade bidragit till tingens nuvarande tillstånd.

Projekt Påfågel

Projekt Påfågel är namnet på den arbetsgrupp som under HT22 sattes samman för att ta fram en ny grafisk profil för Umeå studentkår. Arbetsgruppen bestod ursprungligen av Henrik Bjelkstål, Linnéa Forssell, Matilda Good och Arvid Eklund. Under verksamhetsåret blev Henrik, under sin föräldraledighet, ersatta av vikarierande kommunikatör Rasmus Andegras.

Projektet inleddes med en översyn av studentkårens dåvarande visuella identitet och en diskussion om vilka grafiska element som borde förnyas. I samband med detta inhämtades inspiration från andra studentkårer i Sverige med en välutvecklad visuell identitet, i synnerhet Göta studentkår och Karlstad studentkår. Utifrån detta sattes en uppdragsbeskrivning samman och skickades ut till kommunikationsbyråer. Fokus låg på



byråer verksamma i Region Västerbotten och särskilt i Umeå kommun. Efter att ha inhämtat offerter från fyra byråer landade arbetsgruppen i kommunikationsbyrån Devocy, baserade i Örnsköldsvik och Umeå.

Uppdraget till Devocy bestod av tre huvudsakliga komponenter: en visuell identitet, en tonalitet för extern kommunikation samt en digital medlemskampanj. Under året träffades Umeå studentkår och Devocy för att stämma av arbetet och för att studentkåren skulle ha möjlighet att inkomma med synpunkter på det framtagna materialet. Arbetet färdigställdes i allt väsentligt under juni månad 2023, då Devocy levererade en profilhandbok innehållandes bland annat en ny logotyp, profilmått, typsnitt, olika grafiska element, stilistiska uttryck, förslag till övergripande tonalitet och dokumentmallar.

Projekt Falken

Projekt Falken är namnet på den arbetsgrupp som fick till uppdrag att göra en översyn och en sammanställning av de styrdokument som relaterar till mottagning och medlemsincidenter. Uppdraget var ett led i ett flerårigt arbete med att se över de ofta juridiskt och socialt komplexa situationer som kan uppstå i samband med olika former av incidenter och arrangemang, i synnerhet under mottagningsveckorna.

I gruppen ingick Stefan Brattlöf, Emanuel Lindberg, Matilda Good, Victor Holmström, Arvid Eklund och Clara Höglund. Följande styrdokument inkluderades i arbetet:

- Regel för medlemsincidenter
- Mottagningspolicy
- Etikpolicy
- Alkoholpolicy
- Jämlikhetspolicy
- Handlägningsordning vid diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld

Även det informella dokumentet "Riktlinjer för tillämpning av mottagningspolicy" togs i beaktning.



Utifrån arbetsgruppens diskussioner fick Stefan och Arvid i uppdrag att sammanställa styrdokumentet i en arrangemangspolicy (infattande bland annat mottagningspolicyn) och ett styrdokument med bestämmelser runt olika former av incidenter (infattande regel för medlemsincidenter samt handlägningsordning vid diskriminering m.m.). En tidsplan för projektet togs fram men kunde inte fullföljas under verksamhetsåret. Arbetet med detta fortgår.

Regel för medlemsincidenter och Umeå studentkårs disciplinnämnd

Regel för medlemsincidenter hade som sitt syfte att Umeå studentkår rättssäkert och tydligt skulle kunna fatta beslut om eventuella disciplinära åtgärder för sådana av sina medlemmar som aktivt motverkade Umeå studentkårs verksamhet eller syfte genom att missköta sig.

Mottagningsutbildningen sågs som en central insats i arbetet mot diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. En betydande del av de fallen av ovan nämnda olägenheter ägt rum under mottagningen. Därför är en god mottagningsutbildning med syfte att förebygga detta av stor vikt. I det arbetet med mottagningen reviderades mottagningspolicyn med främsta syfte att mer aktivt förebygga, hantera och kunna komma med åtgärder mot diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld. Därefter inleddes en utredning av att ta fram ett nytt styrdokument på kåren verksamhetsåret 2021–2022, Regel för medlemsincidenter, som reglerar hur utredningar och beslut av åtgärd vid medlemsincidenter som vid exempelvis trakasserier ska hanteras. Detta nya styrdokument resulterade 2022–2023 i inrättandet av Umeå studentkårs disciplinnämnd.

Disciplinnämnden har som syfte att Umeå studentkår på ett rättssäkert och tydligt sätt ska kunna ta beslut om eventuella disciplinära åtgärder av medlemmar. Umeå studentkårs disciplinnämnd har till uppdrag att behandla de ärenden som av student- och doktorandombudet anmäls till nämnden och utifrån utredningsunderlaget ta beslut om avstängning, varning eller att lämna ärendet utan åtgärd. Disciplinnämnden består av totalt fem ledamöter. Av dessa väljs tre ledamöter av kårfullmäktige och två ledamöter av kårstyrelsen.

Revidering av Regel för arvoderingar och arvodesvillkor

Kårstyrelsen har gjort en översikt av Regel för arvoderingar och arvodesvillkor i syfte att ytterligare tydliggöra och strömlinjeforma modellen för arvoden samt villkor för att få ett särskilt påslag för heltidsarvoderade som gör ett andra år i kårstyrelsen. En skrivning med



krav på att ha suttit i kårstyrelsen minst sex månader för att vara berättigad till mer än den grundläggande uppräkningsbidraget. Tjänstepension införs även för de heltidsarvoderade i kårstyrelsen liksom ett friskvårdsbidrag för den som inte nyttjar att teckna det rabatterade IKSU-kort som erbjuds sedan tidigare.

Vice talman och arvoderas i nivå med talman. Samtliga arvoden sätts som en andel av grundarvodet i syfte att förenkla hanteringen och den årliga uppräkningsbidraget för dessa. Dessutom läggs ett nytt arvode in i regelverket för valberedningens ordförande och vice ordförande. Då arbetet för dessa roller i valberedningen är särskilt omfattande och innefattar ett stort ansvar, är det motiverat att också dessa erhåller ett arvode.

Regel för sektionsinvesteringar blev Regel för verksamhetsinvesteringar

Umeå studentkår har en bred verksamhet och det är kårstyrelsen uppgift att årligen verka för att stärka Umeå studentkårs arbete. I detta arbete är sektionerna med sina föreningar centrala. Enligt den tidigare Regeln för sektionsinvesteringar är det endast sektioner som kan söka sektionsinvesteringar, men tanken med investeringen var att både föreningar och sektioner ska kunna söka. Regeln behövde därför en revidering. Revideringen av dokumentet blev Regler för Verksamhetsinvesteringar.

I samband med denna förändring förtydligades också processen kring återbetalning av verksamhetsinvesteringar ifall det blivit medel över. Det beslutas att vid återrapportering av ekonomiskt utfall finns det en gräns för vad ett eventuellt överskott av en beviljad verksamhetsinvestering får vara. Överskott på 1000 kr eller mer ska alltid återbetalas och för beviljad verksamhetsinvestering överstigande 10,000 kr ska ett överskott på 5 procent eller mer återbetalas.



Ett avslutande tack

Vi vill avsluta denna verksamhetsberättelse med att tacka medlemmar, studentrepresentanter, kårstyrelsen, medarbetare på kansliet, NTK, UMS, Umeå Universitet och samtliga externa samarbetspartners och intressenter. Vi har tagit oss an det gångna året med både med- och motgång och har tillsammans bidragit till ett rikare studentliv. Vi blickar nu framåt mot kommande verksamhetsår och vad vi kan åstadkomma tillsammans med er. För ytterligare information eller frågor, vänligen kontakta oss på kansliet. Ni finner våra kontaktuppgifter på vår hemsida www.umeastudentkar.se och besök oss gärna på Biblioteksgränd 6, 907 36 Umeå. Vi är alltid bemannade vardagar mellan 9–15 och de flesta hos oss har en ”öppen dörr-policy” med anledning av att vi vill att ni besöker oss!