



## Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

**Datum:** 2024-05-06  
**Tid:** 17:15-20.03  
**Plats:** Ringius

### Närvarande

**Ordinarie:** Victor Holmström, ordförande, Molly Hansson, vice kårordförande med ansvar för lika villkor, Theodor Varga Fridh, vice ordförande med ansvar för utbildning, Felix Köhler, utbildningsbevakare HumFak/LH, Anton Sandin, utbildningsbevakare SamFak, Tilde Sorsa, ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor, Emelie Bonsér, ledamot. Ebba Ellman, ledamot, Lovisa Wallin, ledamot, Frida Nyttell, ledamot.

**Adjungerade och övriga närvarande:** Ella Forsman, organisationsutvecklare, Stefan Brattlöf, kanslichef, Melker Tingberg, ordförande JF, Josephine Sundewall, vice ordförande HHUS.

### FORMALIA

#### F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

#### F2 / Mötets behöriga utlysande

*Victor Holmström*

Kallelsen gick ut 2024-04-29 och handlingarna 2024-05-03.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

Att anse mötet behörigt utlyst.

#### F3 / Adjungeringar

*Victor Holmström*

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



#### **F4 / Val av justeringspersoner**

*Victor Holmström*

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att välja Tilde till justeringsperson.**

#### **F5 / Fastställande av föredragningslista**

*Victor Holmström*

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att fastställa föredragningslistan med ändringar.**

---

### **BESLUTSUPPFÖLJNING**

---

#### **BU1 / Arbetsutskottets beslut**

*Victor Holmström*

*Bilaga BU1*

**Att lägga besluten till handlingarna.**

#### **BU2 / Föregående protokoll**

*Ella Forsman*

*Bilaga BU2*

**Att lägga protokollet till handlingarna.**



---

## MEDELANDEPUNKTER

---

### **M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar**

*Molly Hansson*

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

De har skickat in en ansökan till Studenthälsan om inköp för mensskydd nu och den har blivit beviljad.

Alv kommittén hade sitt första sammanträde och deras första strategimöte där de arbetar med att workshopa fram svar på större strukturella problem som Haake tog fram som svagheter på Umeå universitet. Detta var bland annat brister i rekryteringsprocessen men de har också diskuterat gällande hur man kan säkerställa en mer heterogen grupp bland anställda.

Gällande hotfulla studenter i gentemot lärare så har det nya IA-systemet där man kan anmäla säkerhetsfaror en ny funktion där man kan anmäla liknande händelser.

Utöver detta har de även arbetat med mottagningsutbildning.

### **M2 / Utbildningsutskottet informerar**

*Theodor Varga Fridh*

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Inget möte sedan sist. Men har följt upp och gjort en enkät och 124 studenter har besvarat den. Mycket positivt, men även negativ feedback. De ska även ta fram en för undervisande personal men de har inte hunnits med hittills.

Gällande LH och VFU försöker de att lösa upp de problem som finns, men det finns problem i förhållande till kommunen. UU ska se över om det finns övriga problem på andra program.

Nominering till Pedagogiska priset har gått ut och det har inkommit 17 nomineringar hittills.

### **M3 / Näringslivsutskottet informerar**

*Tilde Sorsa*

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

De är 10 personer i utskottet nu.

Gällande Valborg på campus står US med en stor del av ekonomiska kapitalet och FestMästeriet har uttryckt sig själva som huvudarrangör, vilket lett till att det finns funderingar kring hur vi vill arbeta med detta projekt i framtiden då vi inte kunnat delta i planering och utförande i den omfattning vi önskat. En krönika i Umeå studentradio gav kritik till festivalen då de ansåg oss göra denna festival i vinstdrivande syfte, vilket inte är vårt avseende, men det ska poängteras att detta var en enskild krönikörs åsikt.

---

## BESLUTSPUNKTER

---

### B1 / Lönepolitik 2024/2025

*Stefan Brattlöf*

*Bilaga B1\_1, B1\_2*

Enligt delegationsordningen i kanslireglementet fastställer kårordförande och kanslichef i samråd med varandra de slutliga lönerna varje år för personalen på kansliet. Lönepolitiken är däremot tänkt att sätta upp ramar och riktlinjer för vilka faktorer kårordförande och kanslichef ska titta på inför de individuella medarbetarsamtalen och bedömningarna.

Lönepolitiken godkänns varje år av kårstyrelsen efter samråd med lokala fackklubben. Bifogat är även reflektioner från fackklubben kring årets lönepolitik och allmänt om lönenivåer.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att fastställa lönepolitik för verksamhetsåret 2024/2025 i enlighet med förslaget.**

### B2 / Verksamhetsbudget och rambudget 24/25

*Stefan Brattlöf*

*Bilaga B2*

Kårstyrelsen antar varje år en verksamhetsbudget som ligger till grund för den rambudget som föreslås på kårfullmäktige och även fungerar som kårstyrelsens interna arbetsdokument.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att anta verksamhetsbudget för 24/25 i enlighet med förslag.**

**Att föreslå kårfullmäktige anta rambudget för 24/25 i enlighet med förslag.**

### B3 / Kontotecknare för Umeå studentkår

*Stefan Brattlöf*

I enlighet med Umeå studentkårs stadgar 3 kap. 3§ gäller att: "Umeå studentkårs styrelse utser tre (3) personer att två (2) i förening teckna Umeå studentkårs konton." Då Umeå studentkår numera även har en ekonomiassistent så föreslås att beslutet om kontotecknare uppdateras. Kontotecknare är de som genomför betalningar på banken.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att utse Stefan Brattlöf, Evamarie Pesonen och Ulrika Hoffrén till kontotecknare att två (2) i förening teckna Umeå studentkårs konton.**



## B4 / Revidering av befattningsbeskrivning för administratör med ombudsfunktion

*Stefan Brattlöf*

*Bilaga B4*

Under våren har befattningsbeskrivningen för administratör med ombudsfunktion setts över tillsammans Jenny som innehar tjänsten. Då målsättningen är att stärka Umeå studentkårs arbete med projektledning samt även samordna arbetet kring lokaler på ett bättre sätt så förslås en revidering av befattningsbeskrivningen för administratör med ombudsfunktion i syfte att bättre matcha det arbete som kommer att utföras.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att** revidera befattningsbeskrivning för administratör med ombudsfunktion i enlighet med förslag.

## B5 / Kanslireglemente och kanslichefsinstruktion

*Stefan Brattlöf*

*Bilaga B5\_1, B5\_2*

I syfte att sammanföra två dokument som ger en samlad översikt över kansliets löpande arbete och interna ansvarsfördelning, har ett nytt styrdokument tagits fram.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att** avskaffa kanslireglemente.

**Att** avskaffa kanslichefsinstruktion.

**Att** fastställa kanslireglemente och kanslichefsinstruktion i enlighet med förslag med redaktionella ändringar.

## B6 / Revidering av US stadgar

*Stefan Brattlöf*

*Bilagor B6\_1, B6\_2, B6\_3*

Stefan, Ella och Victor har suttit med stadgerevideringar för att anpassa dessa efter vår verksamhet.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att** bordlägga punkten till nästa verksamhetsår.

*Protokollsanteckning: Då förslag till stadgeändringar måste tillsändas ledamöterna senast 10 dagar innan ett fullmäktigesammanträde så är det inte möjligt att ta beslut om detta på konstituerande fullmäktige i maj. Därav ges förslag till att bordlägga till hösten, då en ny kårstyrelse även tillträtt.*



## B7 / Ny handläggningsordning för US disciplinnämnd

*Victor Holmström*

*Bilaga B7*

Ett förslag på att expandera disciplinnämndens mandat till att också omfatta missförtroendeförklaringar har tagits fram. Förslaget innebär också en omstrukturering av regeln för medlemsincidenter till en bredare handläggningsordning för Umeå disciplinnämnd. Då förslaget inte hunnit förankras med inspektorn föreslås styrelsen att villkora förslaget mot att det godkänns av inspektor.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att skicka utkastet på remiss hos Kårfullmäktige och därefter fortsätta revideringen på kansliet.**

*Protokollsanteckning: ordningen har inte hunnit få den feedback som önskats av anställt student- och doktorandombud samt kanslichef, därav beslutar kårstyrelsen att inte godkänna dokumentet och istället fortsätta utvecklingen i arbetsutskottet och tillsammans med anställd personal.*

## B8 / Förslag på nya Kårband

*Victor Holmström*

*Bilaga B8*

I början av terminen utsågs en arbetsgrupp för att ta fram ett förslag på nya kårband. Arbetsgruppen har nu tagit fram ett färdigt förslag.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att föreslå den nya designen på kårbanden till Kårfullmäktige.**

## B9 / Kommunikationsplan för 2024–2027

*Ella Forsman*

*Bilaga B9*

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

**Att godkänna kommunikationsplanen och ta den vidare för beslut i Kårfullmäktige med redaktionella ändringar.**



## B10 / Medlemsreglemente samt Sektions- och föreningsreglemente 24/25

*Ella Forsman*

*Bilaga B10\_1, B10\_2*

Varje år fastställd US Medlemsreglemente samt Sektions- och föreningsreglemente. Dessa reglerar medlemsavgifter, sektionsindelning, återrapportering och finansiering av verksamheten för sektioner och föreningar. Den ändring som har gjorts i år är förlängd giltighetstid, grafisk design och kontaktuppgifter i Medlemsreglementet.

**Kårstyrelsen beslutar via acklamation:**

Att godkänna Medlemsreglementet samt Sektions- och föreningsreglementet och ta dem vidare för beslut i Kårfullmäktige.

---

## DISKUSSIONSPUNKTER

---

### D1 / Revidering av regel för verksamhetsinvesteringar

*Ella Forsman*

Ella, Stefan och Victor har diskuterat hur vi bidrar till verksamhetsinvesteringar till våra föreningar på ett annat sätt än att följa Regel för verksamhetsinvesteringar. Detta då den regeln är hårt styrande för hur vi kan hjälpa våra sektioner och föreningar. Tanken är att avskaffa regeln och ta fram en avskalad version för att förenkla processen och öka antalet föreningar som får gå bidrag varje termin. En mindre styrd regel kan hjälpa kåren att vara lika organisk som vi vill vara, frigöra resurser som vi lägger på att hela ansökansprocessen och återrapporteringen. Genom att skriva om regeln kan kåren hjälpa föreningar/sektioner med att sponsra deras projekt/inköp oavsett om det är en löpande driftkostnad eller ej, vilket varit uppe för diskussion på AU då flera föreningar efterfrågat bidrag till merch. Det finns även ett styrdokument för medfinansiering som Ella och Stefan vill revidera och det kan vara aktuellt att slå ihop dessa två till ett styrdokument.

Tilde: många delar som är bra att ha kvar, men att återrapportering förklaras bättre. Det är många föreningar som inte förstår vad verksamhetsinvesteringar är och att det är så att man ska skicka in sin verksamhetsplan och berättelse för att få sitt terminsbidrag. Just kring vad verksamhetsinvesteringar kan vara bra kan vi diskutera fram.

Emelia undrar om det fortfarande är samma budgetposten, Victor meddelar att det är samma.

Frida undrar om det finns någon begränsning för hur många föreningar som kan söka och för hur mycket medel de kan få. Victor meddelar att de föreningar som inte fått hittills prioriteras och att man ser till att fördela ut till flera föreningar.

Ebba frågar om vi ser på missbruk av verksamhetsmedlet, om man bör referera till etikpolicy i dokumentet. Vilket kan vara viktigt att beakta om vi skulle ta bort återrapportering.

Stefan nämner att vi delar ut ca 700 000 till sektioner mm och att vi inte ber om återrapportering för dessa. Så frågan blir mer om vi ska etablera att arbeta mer med vår etikpolicy i vårt dagliga arbete. Om



det är för mycket dokument för att söka kan det skapa en barriär för att ska om verksamhetsstödet. Kanske att vi nämner det som aktivitets- och merchstöd.

Ella och Stefan fortsätter se över revidering och tar detta vidare med nästkommande styrelse.

## **D2 / Umeå studentkårs nomineringar till rektorsrekrytering**

### *Victor Holmström*

Universitetet har öppnat möjligheten för allmänheten att nominera nya rektorer. Förslag som AU har diskuterat fram är Ruth Mannelqvist professor i rättsvetenskap vid juridiska institutionen, hon är en kårvänlig person som spenderar hela sin studentkarriär i Umeå. En annan tänkbar kandidat är Patrik Danielsson dekan på medicinska fakulteten, han är positivt inställd för kårerna och är väldigt driven. Den tredje personen är Shirin Ahlbeck Öberg som är professor vid statsvetenskapliga institutionen vid Uppsala universitet, då hon är uttalad att vara otroligt studentvänlig. Shirin är även framträdande i debatten om akademisk frihet och har jobbat nära SFS i bland annat akademisk frihet.

Det har aldrig funnits varken humanist, samhällsvetare eller någon kvinnlig rektor vid Umeå universitet så att nominera ovanstående höjer våra chanser till att förändra detta.

KS kommer överens om att nominera Ruth och Shirin.

## **F6 / Mötets avslutande**

Ordförande förklarar mötet avslutat kl. 20.03.



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende