



Föredragningslista / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2024-10-10

Tid: 17:15-

Plats: Ringius

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Elsa Göthlin

Kallelsen gick ut 2024-10-03 och handlingarna 2024-10-07.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.

F4 / Val av justeringspersoner

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja en justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan.



BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Elsa Göthlin

Bilaga BU1

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Att lägga protokollet till handlingarna.

MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Felix Köhler

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

M3 / Näringslivsutskottet informerar

Frida Nytell

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.



BESLUTSPUNKTER

B1 / Utlysning av tjänst som organisationsutvecklare

Stefan Brattlöf

Bilaga B1

Nuvarande organisationsutvecklare kommer lämna sin tjänst i december. Det behöver därför sättas ihop en rekryteringsgrupp som påbörjar rekryteringen av en ny organisationsutvecklare. Dialog har även förts med fackklubben Kårkamraterna gällande lönenivå där överenskommelse är gjord om den lönenivå som följer med utlysningen.

I enlighet med kanslichefsinstruktion ska rekryteringsgruppen bestå av: Sammankallande från kårstyrelsen, kanslichef samt eventuellt ytterligare ledamöter från kårstyrelsen. Fackklubben har utsett Ella Forsman till sekreterare i rekryteringsgruppen.

Förslag till beslut:

Att utlysa tjänsten organisationsutvecklare 100% från och med 2024-10-14.

Att fastställa befattningsbeskrivning för tjänsten i enlighet med förslag.

Att utse rekryteringsgrupp.

Att sätta ansökningsperiod till 2024-10-14 - 2024-11-04.

Att tillträde till tjänsten sker tidigast 1 december eller enligt överenskommelse.

Att fastställa lönenivå till 31 500 kr/månad brutto.

B2 / Medlemskap i Sesus

Molly Hansson

Molly och Stefan har varit i möte med organisationen Sesus. Deras syfte är att dela ut pengar finansierade av MUCF (Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor) till medlemmar för att främja bland annat studiesociala projekt, inkludering och utbildning. Nu vill vi ta beslut om att bli medlem.

Förslag till beslut:

Att ansöka om medlemskap i Sesus.



B3 / Förvaltning genom HHUS

Finansgruppen HHUS

Bilaga B3_1, B3_2

Under föregående verksamhetsår (2023-11-27) fattade kårstyrelsen beslutet: Att uppdra till HHUS finansmästeri att förvalta 100 000 kr från Umeå studentkårs nuvarande finansiella portfölj i ett försöksprojekt. Medlen fördes över i januari 2024 till HHUS, därefter har finansgruppen HHUS tittat närmre på frågan med utgångspunkt från Umeå studentkårs etikpolicy.

Bifogat är bakgrundsbeskrivning samt förslag till olika placeringslösningar.

DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Studerandeledamöter

Elsa Göthlin

Det har lyfts önskemål om att studerandeledamöterna ska få möjlighet att vara mer involverade i det arbete som kåren utför utanför KS och KF. Av den anledningen bör vi diskutera hur studerandeledamöterna vill bli involverade, i vad och i vilken utsträckning.

D2 / Universum

Frida Nytell

Bilaga D1

Molly och Frida har varit på möte med Akademiska hus som planerar att göra en totalrenovering av Universum. Syftet med mötet var att Akademiska hus ville höra studenternas önskemål då dom vill utveckla Universum till en levande plats för studenter. I bilagan kan ni se presentationen som vi fick under mötet, kika gärna på den och börja fundera på vad ni vill ska finnas på campus och framför allt Universum. Under mötet diskuterar vi våra olika alternativ och förslag, syftet med diskussionspunkten är att komma på så många förslag som möjligt, så tänk högt!

F6 / Mötets avslutande

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-09-09

B1 / SFS bostadsrapport

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att uppdra Hilda och Felix att skapa en video samt text och publicera på instagram.

B2 / Styrdokument för utseende av delegationsledare och delegation till SFSFUM

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att anta styrdokumentet med föreslagna ändringar.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-09-16

B1 / Medlemskap i Sesus

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att ta fram ett underlag till nästa kårstyrelsemöte.

B2 / Motionssvar

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att utse Felix och Hilda att besvara motionen.

B3 / Välkomstsittning Skogshögskolans studentkår

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att Frida och Hilda går på sittningen.

B4 / The housing platform

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att gå vidare i processen.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-09-24

B1 / Värdeord till KS arbetsordning

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att anta stabilitet, påverkan, demokrati och inkludering som värdeord.

B2 / SFS medlemsmöte i Örebro samt U6-träff

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att Felix följer med Elsa på U6-träffen och SFS medlemsmöte.

B3 / Samverkan kring Universum

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att Elsa meddelar Tanja att styrelsen kan alla dagar.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-09-30

B1 / Utlysning av verksamhetsinvesteringar

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att utlysningsperioden startar 15 oktober och slutar 15 november.

Att utlysa 20 000 kr.

B2 / Förslag på text till värdeord

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att godkänna texten med förslag på ändringar.

B3 / Coompanion

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att ingå samarbete med Coompanion.

B4 / Passerkorten

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att ge förslag till Henrik om fotografering den 10 oktober kl. 15-16.

B5 / Canva Pro

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att uppdra Frida att skapa ett gemensamt konto.



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2024-09-10
Tid: 17:15-20:16
Plats: Ringius

Närvarande

Ordinarie: Elsa Göthlin, ordförande, Molly Hansson, vice kårordförande med ansvar för lika villkor, Felix Köhler, vice ordförande med ansvar för utbildning, Hilda Johansson, utbildningsbevakare SamFak, Emelie Bonsér, utbildningsbevakare HumFak/LH, Frida Nyttell, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Tilde Sorsa, ledamot, Filippa Hanna, ledamot, Anna Maxstadh, ledamot.

Adjungerade och övriga närvarande: Ella Forsman, organisationsutvecklare, Stefan Brattlöf, kanslichef, Jenny Lindberg, administratör med ombudsfunktion, Melker Tingberg, ordförande JF, Lexa Andersson Pettersson, verksamhetsrevisor.

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Elsa Göthlin

Kallelsen gick ut 2024-09-02 och handlingarna 2024-09-06.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringspersoner

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Hilda till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan med ändringar.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Elsa Göthlin

Bilaga BU1

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga protokollet till handlingarna.

BU3 / Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2024/2025

Elsa Göthlin

Bilaga BU3

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Bifogat har kårstyrelsen fått det slutliga förslag som skickas in till höstfullmäktige för behandling.

Att notera gjorda ändringar i förslag till verksamhetsplan för verksamhetsåret 2024/2025.



MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Utskottet har haft sitt första möte. De gick igenom syftet med utskottet, dess uppgifter och normer. Det har inkommit en del incidenter från mottagningar. Snart är även det första ALV-kommittémötet (lika villkor och arbetsmiljö). Molly kommer gå en HSAMO utbildning framöver.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Felix Köhler

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Utskottet hade möte idag och idag har de diskuterat om ett nationellt avtal för tentamen vid universitet på annan ort. Att skriva tentamen på annan ort är inte möjligt idag, men något de vill utreda tillsammans med universitetet med utsedd arbetsgrupp. De har även diskuterat utvecklingen av lärarutbildningsutredningen för en ökad kvalitet. Utskottet anser att alla förslag som har presenterats i utredningen hittills är problematiska. Bland annat på grund av kraven avklarad svenska C. De förbereder nu hur de ska framföra deras åsikter.

Utskottet har även diskuterat representantregistret som vi har på vår hemsida då vi en bättre struktur än den som finns. Idag lägger vi allt för mycket tid på kartläggning vid starten av ett nytt verksamhetsår.

M3 / Näringslivsutskottet informerar

Frida Nytell

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Ett första möte kommer preliminärt ske i början av oktober. Frida har kontaktat sektioner om att de ska höra av sig om deras representanter. Frida har även planerat en del inför välkomstmässan och för arrangemang som loppis och CSN-fika. Hon kommer delta på ett möte gällande öppet hus på universitetet den 6/11.



BESLUTSPUNKTER

B1 / Reviderad arbetsordning för KS

Elsa Göthlin

Bilagor B1

Under arbetsutskottets sammanträde den 2/9 diskuterades behovet av att revidera kårstyrelsens arbetsordning. Förslaget på revidering består mestadels av redaktionella ändringar, men även ändringar av mer övergripande karaktär. Därtill, om förslaget på revidering godkänns, behöver styrelsen besluta om vilka värdeord som ska gälla för styrelsen arbete.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att godkänna den reviderade arbetsordningen med föreslagna ändringar.

Att delegera till arbetsutskottet att ta fram värdeord utifrån inkomna förslag.

B2 / Umeå studentkårs uttalande om Palestina

Filippa Hanna

Det är oundvikligt att missa kriget i Gaza just nu och den effekt det har på palestinier såväl som resten av Mellanöstern. Umeå Studentkår är politiskt obundna, och gör därför inte politiska uttalanden hur som helst. Däremot är vi en organisation som har studenternas rättigheter i fokus, och med tanke på att palestinska studenters rättigheter har tagits ifrån dem när alla deras universitet ligger i ruiner, har vi som ett studentfackligt organ en skyldighet till våra Palestinska motparter att uttala oss i stöd för åtminstone deras rättigheter till utbildning.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lyfta frågan om allas rätt till utbildning i konflikter som diskussion i kårfullmäktige.

B3 / Verksamhetsbudget och rambudget 2024/2025

Stefan Brattlöf & Elsa Göthlin

Bilagor B3

Kårstyrelsen lämnar varje år en rambudget till höstfullmäktige. Därutöver arbetar kårstyrelsen löpande med en verksamhetsbudget som bryter ner rambudgeten i detaljerade områden. Som bilaga har kårstyrelsen fått förslag till verksamhetsbudget samt den rambudget som kårstyrelsen föreslås gå fram med till höstfullmäktige.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa verksamhetsbudget för 2024/2025 i enlighet med förslag.

Att föreslå kårfullmäktige fastställa rambudget för 2024/2025 i enlighet med kårstyrelsens förslag.



B4 / Revidering av US stadgar

Stefan Brattlöf

Bilagor B4_1, B4_2

Stefan och Ella har suttit med stadgerevideringar för att anpassa dessa efter vår verksamhet. Dessa stadgerevideringar är ett första steg som genomförs under hösten 2024, till vårterminen tas sedan ytterligare revideringar fram i dialog med Inspektor och Proinspektor. Efter att stadgarna har fastställts så kommer de även anpassas till nya grafiska profilen.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att föreslå kårfullmäktige godkänna förslag till reviderade stadgar i enlighet med kårstyrelsens förslag.

B5 / Revidering av befattningsbeskrivningar

Stefan Brattlöf

Bilagor B5_1, B5_2, B5_3, B5_4, B5_5

I samråd med medarbetare vid Umeå studentkårs kansli har en revidering genomförts av befintliga befattningsbeskrivningar. De tillägg/ändringar som föreslås framgår i rött medan sådant som föreslås tas bort är rödmarkerat och överstruket.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa reviderade befattningsbeskrivningar med redaktionella ändringar.



DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Viktiga resurser i Umeå

Filippa Hanna

I våras börjades en sammanställning av ett dokument med viktiga resurser i Umeå/ Västerbotten, och jag ser en vikt i att fortsätta utveckla detta och faktiskt fastställa en lista. Exempel på saker den ska innehålla inkluderar till exempel olika stödgrupper, andra resurser för psykisk ohälsa, volontärarbete som finns i Umeå etc.

Förslag som vi kan ta med i dokumentet:

- Studenthälsan
- Psykisk hälsa
- Jourer för kvinnor och män, alkoholmissbruk mm.
- Volontärorganisationer
- Psykologprogrammets psykologmottagning
- Studentbostadsföretag i Umeå

Viktigt att inte lägga in länkar som kan försvinna. Hålla information kort. Kan göras i fysisk form och delas ut. Diskussionen kommer tas upp i AMU.

D2 / Öka medvetenheten om arbetet i kårfullmäktige

Elsa Göthlin

Medvetenheten hos medlemmar, vissa föreningar och vissa sektioner upplevs som låg. Detta blir ett problem som i eftersom de beslut som tas där aldrig når de som de i slutändan berör. Av den anledningen behöver vi ha en diskussion kring hur vi på bättre sätt kan nå ut med vilket arbete som bedrivs i kårfullmäktige och vilka beslut som tas där.

Ett förslag är att vi skickar ut protokoll och nyheter till ordföranden i sektioner och föreningar. Det finns flera personer i sektionerna som inte vet vad kårfullmäktige är. Vi kan göra en punktlista där vi sammanfattar det viktigaste samt hänvisa till fullständigt protokoll. Ett annat förslag är att använda sociala medier och där förmedla kårstyrelsens operativa arbete, detta för att visa för kårfullmäktige och våra medlemmar att vi arbetar med de frågor som kårfullmäktige beslutar. Vi kan även försöka få in kårfullmäktigeledamöter mer i den operativa verksamheten.



D3 / Psykisk hälsa veckan

Frida Nytell

Första mötet har ägt rum och ett preliminärt datum för Psykisk hälsa veckan är 31 mars till 4 april. Finns det något som kan krocka?

2023 ägde kårvalet rum ungefär samma tidsperiod. 2024 var kårvalet sent i april och att ha valet i april.

Om evenemanget äger rum en vecka senare riskerar vi att tappa studenter på grund av att det närmar sig påsk. Vissa tidsperioder innan förslaget datum kan krocka med nomineringsperioder till kårvalet. Vi bör därav utreda detta närmare och stämma av datum med valberedningen.

Svårt att hålla evenemanget i februari då flera program har mottagningar av nya studenter och det kan också bli en krock. Tentaperioder förra året påverkade deltagandet i evenemanget så de föreslagna datumen är att föredra med hänsyn till dessa. Övrig information som lyfts är att lunchföreläsningar kommer att ligga i fokus, eftermiddagsaktiviteter kommer eventuellt tas bort men det kan tillkomma en avslutning i slutet av veckan.

D4 / Inkommen motion: Ett omorganiserat Umeå studentkår

Elsa Göthlin

En motion har inkommit till Umeå studentkår med förslag om en större omorganisation av studentkåren. Kårstyrelsen för en diskussion kring motionen, därefter tar arbetsutskottet fram ett motionssvar som skickas ut för godkännande per capsulam.

Kårstyrelsen diskuterar motionen i helhet, huruvida de vill ge avslag eller bifall samt hur de ska besvara motionen.

F6 / Mötets avslutande



Organisationsutvecklare 100%

Nuvarande formulering:

Centralt för organisationsutvecklaren är att agera stöd till Umeå studentkårs kårstyrelse, kårsektioner och kårföreningar. Det innebär bland annat att utveckla den kompetens som organisationen besitter, men även att skapa ny kompetens genom exempelvis utbildningar.

Andra vanligt förekommande uppgifter är överlämningar, stadgerevidering, protokollföring samt planering och uppföljning av verksamheten.

Föreslagen formulering:

Centralt för organisationsutvecklaren är att stödja Umeå studentkårs kårstyrelse, kårsektioner och kårföreningar, att effektivisera och strukturera organisationens processer och modeller samt att identifiera behov av kompetensutveckling och utbilda kåraktiva.

Det innebär bland annat att utveckla den kompetens som organisationen besitter, men även att skapa ny kompetens genom exempelvis utbildningar.

Organisationsstöd

Nuvarande formulering:	Föreslagen formulering:
Ansvara för att förvara lagtexter, handböcker, tidskrifter, remisser/remissvar samt utredningar där Umeå studentkår har ett intresse. Att vid behov medverka vid utbildning till nya presidiet och kårstyrelsen gällande kårens/universitetets organisation. Att tillsammans med presidiet ansvara för överlämning gentemot tillträdande presidium samt introduktion av förtroendevalda. Utbildning och organisatoriskt stöd gentemot kårsektioner/kårföreningar.	Omvärldsbevakning rörande frågor av relevans för tjänstens innehåll. Tillsammans med kanslichef ansvara för introduktion gentemot tillträdande kårstyrelse Utveckla och genomföra utbildningar riktade till aktiva medlemmar inom Umeå studentkår samt erbjuda organisatoriskt stöd till föreningsaktiva vid Umeå universitet.

Tillsammans med presidiet ansvara för genomförande av utredningar och projekt.



Verksamhetsstöd

Nuvarande formulering:	Föreslagen formulering:
Vara presidiet behjälplig vid utarbetande av remissvar och debattartiklar samt utarbeta beslutsunderlag till arbetsutskottet och kårstyrelsen.	Bistå med att vägleda styrelsens prioriteringar i det löpande arbetet under året.
Bevaka frågor som behandlas och handläggs av Umeå universitets styrelse och ledning, samt vara stöd för våra representanter i universitetets styrelser och nämnder.	Stödja presidiet i att utarbeta remissvar och debattartiklar, samt förbereda beslutsunderlag för arbetsutskottet och kårstyrelsen.
Medverka i arbetet med verksamhetsplan och prioriteringar.	Delta i arbetet med att skriva verksamhetsplan och revidering av övriga styrdokument.
I samråd med kommunikator tillse att hemsidan uppdateras med aktuell information inom den anställdes område.	Uppdatera hemsidan med relevant och aktuell information inom medarbetarens ansvarsområde.

Sekreterare

Ansvara för utskick/distribution av kallelser och handlingar till arbetsutskottet, kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Att vara mötessekreterare vid arbetsutskottets/- kårstyrelsens/- kårfullmäktiges/- samt valberedningens sammanträden.

Att ansvara för och arkivera protokoll från dessa möten.

Investeringsrekommendationer För Umeå Studentkår



Disclaimer:

All information som tillhandahålls här är avsedd enbart för informationsändamål och utgör inte finansiell rådgivning, investeringsråd eller en uppmaning att köpa eller sälja några finansiella instrument. Investeringar innebär risk, och det finns en möjlighet att man kan förlora hela eller delar av sin investering. Tidigare resultat är ingen garanti för framtida resultat.

Innan ni fattar några investeringsbeslut bör ni noggrant överväga era investeringsmål, erfarenhetsnivå och riskbenägenhet. Vi rekommenderar starkt att ni konsulterar en licensierad finansiell rådgivare eller annan kvalificerad expert för att diskutera era specifika situationer innan ni genomför några investeringar.

Vi (HHUS: The Finance Group) tar inget ansvar för eventuella förluster som kan uppstå till följd av investeringar baserade på information från denna källa. All användning av informationen sker på egen risk.

Inledning

Det här dokumentet lägger fram våra (HHUS: Finansgruppen) rekommendationer på investeringar vi anser är passande utifrån Umeå Studentkårs sparhorisont, förväntningar samt riskvilja. Förslagen som presenteras kommer att följa Umeå Studentkårs regler för etik.

Då Umeå Studentkår har som ambition att låta oss (Finansgruppen) att allokera kapitalet över längre tid så anser vi att en exponering mot både aktiefonder samt obligationer är passande.

Syftet med detta dokument är att förse er med all nödvändig information som krävs för att ni ska kunna fatta ett så informerat beslut som möjligt. All information i dokumentet, även om den kan verka överflödigt eller onödig, är viktig för att säkerställa att ni har en fullständig förståelse och kan minimera eventuella missförstånd. Eftersom dokumentet handlar om mycket viktiga strategiska investeringsbeslut, vill vi försäkra oss om att ni känner er trygga med att vi stödjer er i dessa investeringar.

En kort beskrivning om Aktiefonder:

Aktiefonder placerar majoriteten av sitt kapital i aktier, vilket innebär att de äger andelar i olika företag. Målet är att skapa värdeökning genom företagets vinsttillväxt och utdelningar av vinsten till aktieägare.

Genom att investera i en aktiefond får investerare exponering mot ett brett spektrum av aktier, vilket minskar risken jämfört med att investera i enskilda aktier. Fonder kan vara inriktade på olika sektorer, geografiska regioner eller företag av olika storlekar.

Aktiefonder har generellt sett högre avkastningspotential (potentiell ökning av värde) jämfört med räntefonder eller obligationsfonder, men de kommer också med högre risk. Värdet på en aktiefond kan variera kraftigt beroende på marknadsutvecklingen.

En kort beskrivning om Räntefonder:

Räntefonder placerar sitt kapital i olika typer av obligationer (räntepapper). Räntepapper är skuldförbindelser där exempelvis en stat eller ett företag lånar pengar från investerare och betalar ränta under löptiden (tiden innan obligationen ska betalas tillbaka).

Räntefonder genererar inkomster främst genom de räntor som betalas på obligationerna. Dessa fonder är ofta mindre riskfyllda än aktiefonder och anses generellt vara en säkrare investering, särskilt om de investerar i så kallade högt

kreditvärderade obligationer. Räntefonder har generellt lägre avkastning och lägre risk jämfört med aktiefonder.

Kort om Våra Råd Gällande Portföljsammansättning

Aktiefonder

Då Umeå Studentkår har som ambition att vara långsiktiga i sina placeringar så har vi i våra portföljrekommendationer lagt en förhållandevis stor vikt i aktieplaceringar. Detta kan verka riskfyllt då värdet på aktier åker upp och ner i större utsträckning än obligationer. Men även om dessa svängningar i värdet av aktier kan verka opassande så genererar aktier högre snitt avkastning än obligationer över lång tid (>5 år). Det innebär att om man är långsiktig med sina aktieplaceringar samt har is i magen under dessa svängningar så genererar man mycket högre avkastning än andra, mindre riskfyllda placeringar. Fortsättningsvis så innehåller våra placeringsförslag för aktier endast fonder. Då fonder köper många aktier (i vissa fall tusentals) så har varje enskilt bolag liten betydelse på avkastningen. Så om 1 bolag går i konkurs (och därmed värderas till noll) så är innehavet så pass litet att det inte märks av i den totala avkastningen.

Indexfonder

I våra rekommendationer så har vi även lagt stor vikt för så kallade indexfonder. Dessa fonder är inte aktivt förvaltade. Det betyder att valen av aktier inte är en enskild förvaltare som bestämmer, utan följer ett så kallat index av aktier som ska representera aktiemarknadens snittprestation. Som exempel har svenska aktieindexet OMXS30 (som representerar 30 av svenska börsens mest handlade aktier) presterat 7% i avkastning de senaste 20 åren. Som investerare kan man med ganska hög säkerhet förvänta sig en avkastning för en indexfond som följer OMXS30 cirka 6-8% över en längre period. Det innebär dock inte att fonden genererar 6% eller 8% varje år, utan är endast ett snitt över en lång period. Fördelen med Indexfonder är att det har låga avgifter samt ger investerare ett verktyg att ta del av aktiemarknaden utan att ta mer risk än övriga marknaden. En som äger en indexfond kommer med andra ord att prestera lika bra som "börsen".

Aktivt Förvaltade Fonder

I våra rekommendationer har vi även valt att ta med väldigt små innehav i aktivt förvaltade fonder. Det innebär att det är fondbolag med förvaltare som bestämmer vilka bolag som ska investeras i. Dessa fonder tenderar att ha något färre innehav (cirka 50), men kan välja aktier som de anser vara undervärderade. Dessa fonder innebär högre risk än indexfonder, men likt indexfonder så genererar de (i snitt) hög avkastning över lång tid. Dessa investeringar kan ses som en "krydda" som över tid kan förväntas öka hela portföljens värde, även om de är relativt små innehav.

Obligationer

För att sänka risknivån i portföljen så har vi inkluderat räntefonder i våra rekommendationer. Det finns många varianter av obligationsfonder, men vi har valt att rekommendera fonder som endast köper obligationer som anses vara av högsta

kreditvärdighet. Det innebär alltså obligationer som anses ha en väldigt hög sannolikhet att återbetalas till investerare. Investeringarna av obligationerna görs av fondförvaltare som likt en aktiefond köper en korg av olika skuldebrev. Dessa skuldebrev ger låg förväntad avkastning, men har samtidigt en låg associerad risk.

Räntefonder: Långa räntor

Långa räntor, eller långfristiga ränteplaceringar, spelar en viktig roll för riskspridning i en investeringsportfölj. Dessa placeringar inkluderar vanligtvis obligationer med längre löptider, ofta över tio år. Genom att investera i långa räntor kan portföljen dra nytta av stabilitet och förutsägbarhet. Långa räntor tenderar att erbjuda högre räntor jämfört med kortfristiga ränteplaceringar, vilket innebär att investerare kan få en högre avkastning.

Räntefonder: Korta räntor

Korta räntor, eller kortfristiga ränteplaceringar, är ett viktigt inslag för att minska risken i en investeringsportfölj. Dessa placeringar omfattar vanligtvis obligationer med löptider på ett år eller mindre, såsom statsskulder. Den största fördelen med korta räntor är deras stabilitet och låga risk. Även om avkastningen på kortfristiga ränteplaceringar är lägre än för längre löptider, kompenseras detta av den ökade säkerheten.

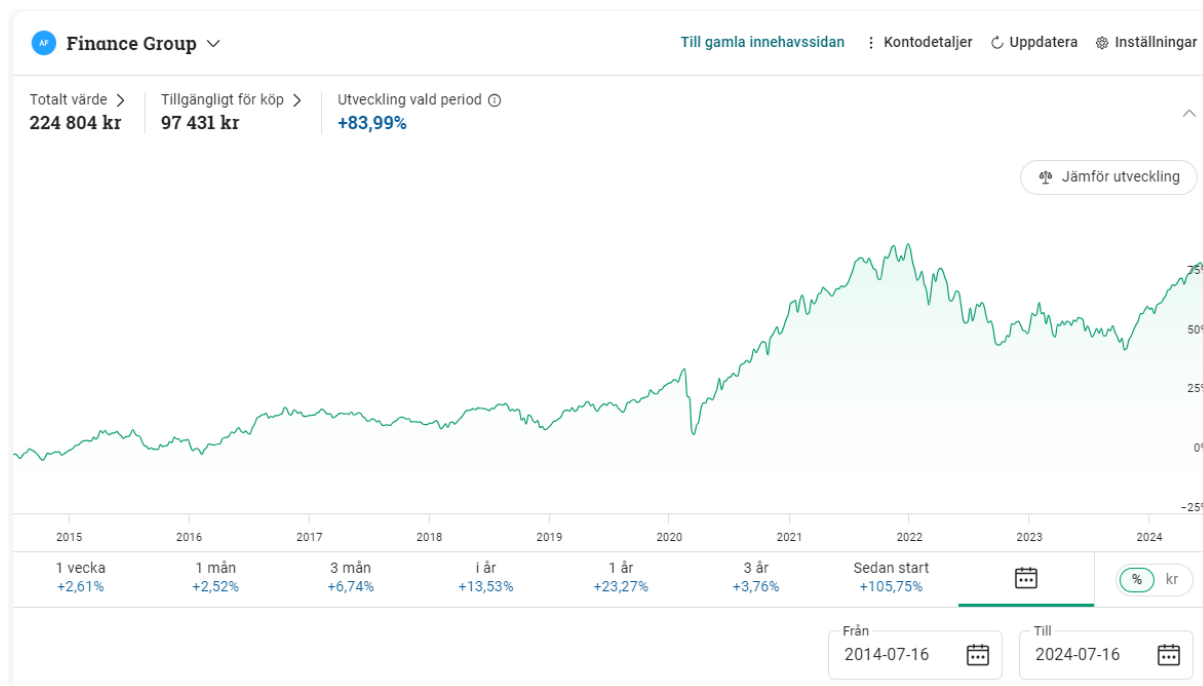
Beskrivning av Finansgruppen (The Finance Group)

Finansgruppen är en del av HHUS och har funnits sedan år 2004. Gruppen har förvaltat en mindre andel kapital sedan år 2007, men har vuxit till att idag motsvara över 500'000 kr. Sedan februari 2022 så har Finansgruppen fått förtroendet att förvalta en andel av HHUS kapital. Idag har kapitalet vuxit till cirka 280'000 kr, varav cirka 40'000 kronor är vinst. Utvecklingen av portföljen har sett ut så här:



Portföljen har under en period på 2,5 år genererat cirka 15,8% i avkastning, vilket är en väldigt snarlik utveckling till resten av Stockholmsbörsen. Våra investeringar har bestått av både enskilda aktier, men en stor del av portföljen har bestått av aktiefonder. Detta då vi har lagt upp, tillsammans med HHUS styrelse, en investeringsstrategi som passar dem bäst.

För att ge er en bild av hur förvaltningen har sett ut under längre tid så har vi inkluderat en bild på avkastningen för vår andra portfölj som består av Finansgruppens egna kapital:



Under de senaste 10 åren så har gruppen vuxit kapitalet med cirka 84%, eller nästan 100'000 kr. Som man ser i båda graferna så har utvecklingen svängt väldigt mycket i värde. Men då vi har valt att vara långsiktiga i våra investeringar, och haft is i magen under nedgångar, så har vi över tid genererat en relativt hög avkastning.

Kompetensen inom gruppen kan anses vara väldigt hög. Finansgruppen har rekryterings policies i syfte att säkerställa att förvaltning håller en hög nivå i alla analyser och finansiella beslut. Vidare lägger vi stor vikt i att alla medlemmar har god förståelse för risker i förhållande till potentiell värdeutveckling, i syfte att minska sannolikheten för permanent negativ värdeutveckling. Alla medlemmar i Finansgruppen studerar företagsekonomi med en blandning av inriktningar som finans, nationalekonomi och redovisning. Vidare har vi alla ett djupt intresse för aktier, där lejonparten av gruppens medlemmar lägger stor del av sin fritid för att ägna sig åt investeringar.

Våra Rekommenderade Investeringar

Aktiefonder

Avanza Global



Avanza Global är en så kallad global indexfond. Globala indexfonder ger exponering mot ett brett spektrum av företag och sektorer över olika länder. Denna diversifiering minskar risken som är förknippad med att investera i en enskild marknad eller sektor, eftersom ekonomiska nedgångar i en region kan kompenseras av tillväxt i en annan. Detta kan leda till en mer stabil total värdeökning.

Globala indexfonder inkluderar ofta företag från tillväxtmarknader, vilket ger investerare en möjlighet att få en liten exponering mot tillväxtekonomier som ökar potentiell värdeutveckling.

Historiskt sett har globala aktiemarknader visat stark långsiktig tillväxt. Genom att investera i en global indexfond kan man som investerare delta i den globala ekonomins tillväxt och dra nytta av ledande företags prestationer världen över.

Fördelen med att välja just Avanzas globala indexfond är att avgiften är mycket lägre än konkurrenterna. Detta görs av Avanza i marknadsföringssyfte, vilket innebär att de genererar ingen vinst på fonden, utan finns för att attrahera fler sparare. Då det är en indexfond så skiljer den inte sig från konkurrenternas indexfonder, vilket är varför vi anser att Avanza Global är det mest optimala valet.

Avanza Global	
Avgift	0,09%
Avkastning 3 år	52,39%
Avkastning 5 år	101,24%
Avkastning 6 år	107,88%
Hållbarhetsbetyg	3/5
Snitt avkastning 10år	7,60%

Avanza Zero



Avanza Zero är en indexfond som ger investerare exponering till 30 av de mest handlade företagen på Stockholmsbörsen (OMXS30). Som investerare får man ta del av utvecklingen hos några av Sveriges mest högkvalitativa företag som exempelvis H&M, Ericsson, Volvo och Atlas Copco. Exponeringen till svenska börsen är intressant för investerare då Sverige under lång tid har haft politisk stabilitet, låg skuldsättning samt en hög innovationskraft. Sverige är känt för sitt innovationsklimat och starka näringsliv, vilket gör att svenska företag ofta ligger i framkant inom sina respektive branscher.

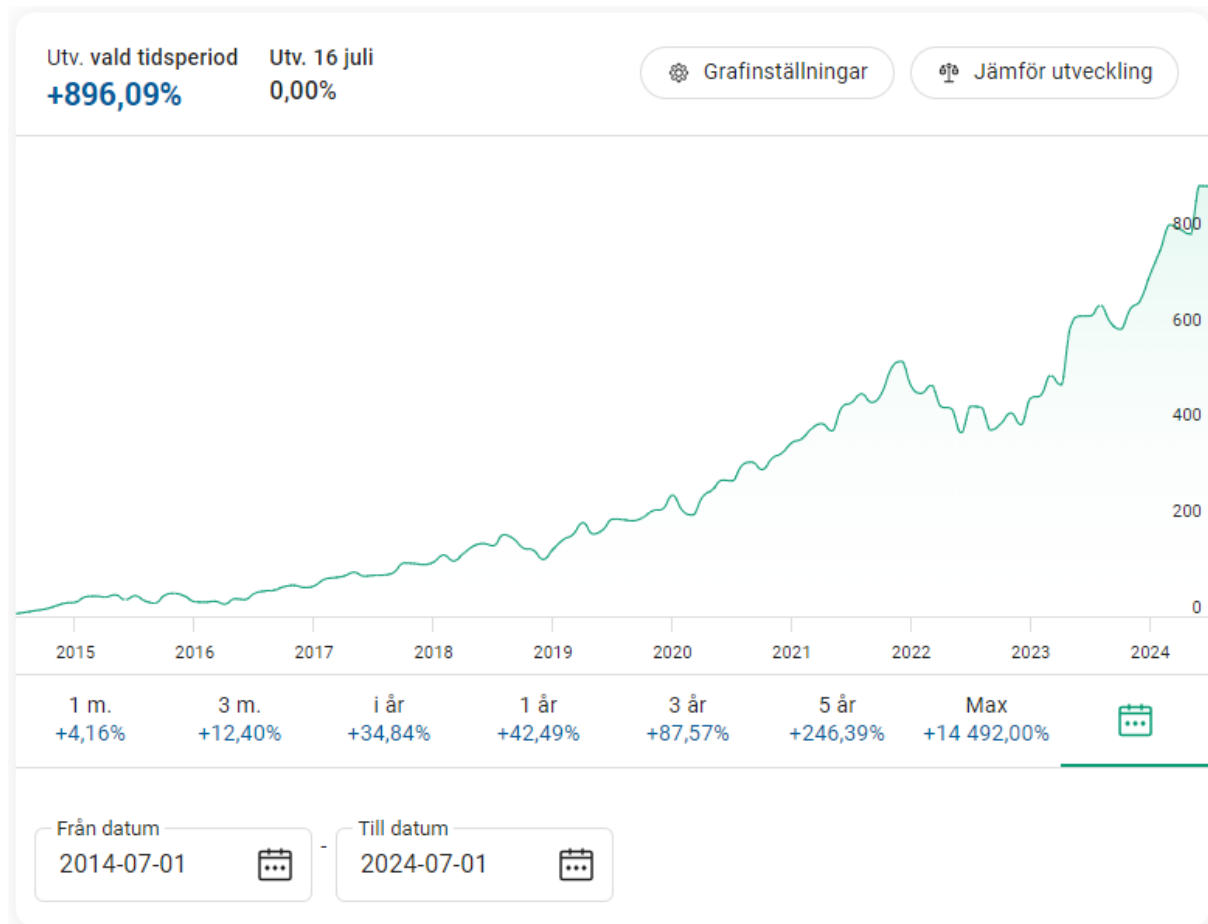
Historiskt sett har den svenska aktiemarknaden visat god långsiktig tillväxt, vilket gör investeringar i svenska aktier attraktiva. Genom att investera i Avanza Zero kan man som investerare delta i denna tillväxt och dra nytta av de ledande företagens prestationer på den svenska marknaden.

Fördelen med att välja just Avanza Zero är att avgiften är 0%. Detta är möjligt eftersom Avanza erbjuder fonden utan kostnad som en del av deras strategi att attrahera fler sparare till deras plattform. Eftersom indexfonder som efterliknar de 30 mest handlade bolagen inte skiljer sig nämnvärt mellan olika fondbolag, anser vi att

Avanza Zero är det mest optimala valet för investerare som vill ha exponering mot den svenska aktiemarknaden.

Avanza Zero	
Avgift	0%
Avkastning 3 år	23,89%
Avkastning 5 år	79,31%
Avkastning 10 år	154,19%
Hållbarhetsbetyg	3/5
Snitt avkastning 10år	9,80%

Swedbank Robur Technology A



Swedbank Robur Technology A är en aktiefond som ger investerare exponering till teknologisektorn genom att investera i ledande teknikföretag globalt. Som investerare får man ta del av utvecklingen hos några av världens mest innovativa och högkvalitativa teknikföretag som exempelvis Apple, Microsoft, och Alphabet (Google). Exponeringen till teknologisektorn är intressant för investerare då denna sektor är en av de snabbast växande, driven av ständig innovation och teknologiska framsteg.

Historiskt sett har teknologisektorn visat stark långsiktig tillväxt, vilket gör investeringar i teknikaktier attraktiva. Genom att investera i Swedbank Robur Technology A kan man som investerare delta i denna tillväxt och dra nytta av de ledande teknikföretagens tillväxt.

Fördelen med att välja just Swedbank Robur Technology A är att fonden aktivt förvaltas av ett erfaret team med djup kunskap om teknologisektorn. Detta innebär att fonden kan anpassa sig snabbt till marknadsförändringar och hitta de bästa investeringarna. Fondens strategi är att investera i bolag med starka

konkurrensfördelar, goda tillväxtutsikter och hållbara affärsmodeller, vilket skapar en potentiellt högre avkastning för investerare.

Swedbank Robur Technology A	
Avgift	1,33%
Avkastning 3 år	86,27%
Avkastning 5 år	255,17%
Avkastning 10 år	896,09%
Hållbarhetsbetyg	5/5
Snitt avkastning 10år	25,80%

Didner & Gerge US Small and Microcap



Didner & Gerge US Small and Microcap är en aktiefond som ger investerare exponering till småbolag på den amerikanska marknaden.

Som investerare får man ta del av utvecklingen hos några av USA:s mest lovande och snabbväxande företag inom olika sektorer. Exponeringen till småbolag är intressant för investerare då dessa företag ofta har stor tillväxtpotential och kan erbjuda högre avkastning jämfört med större, mer etablerade företag.

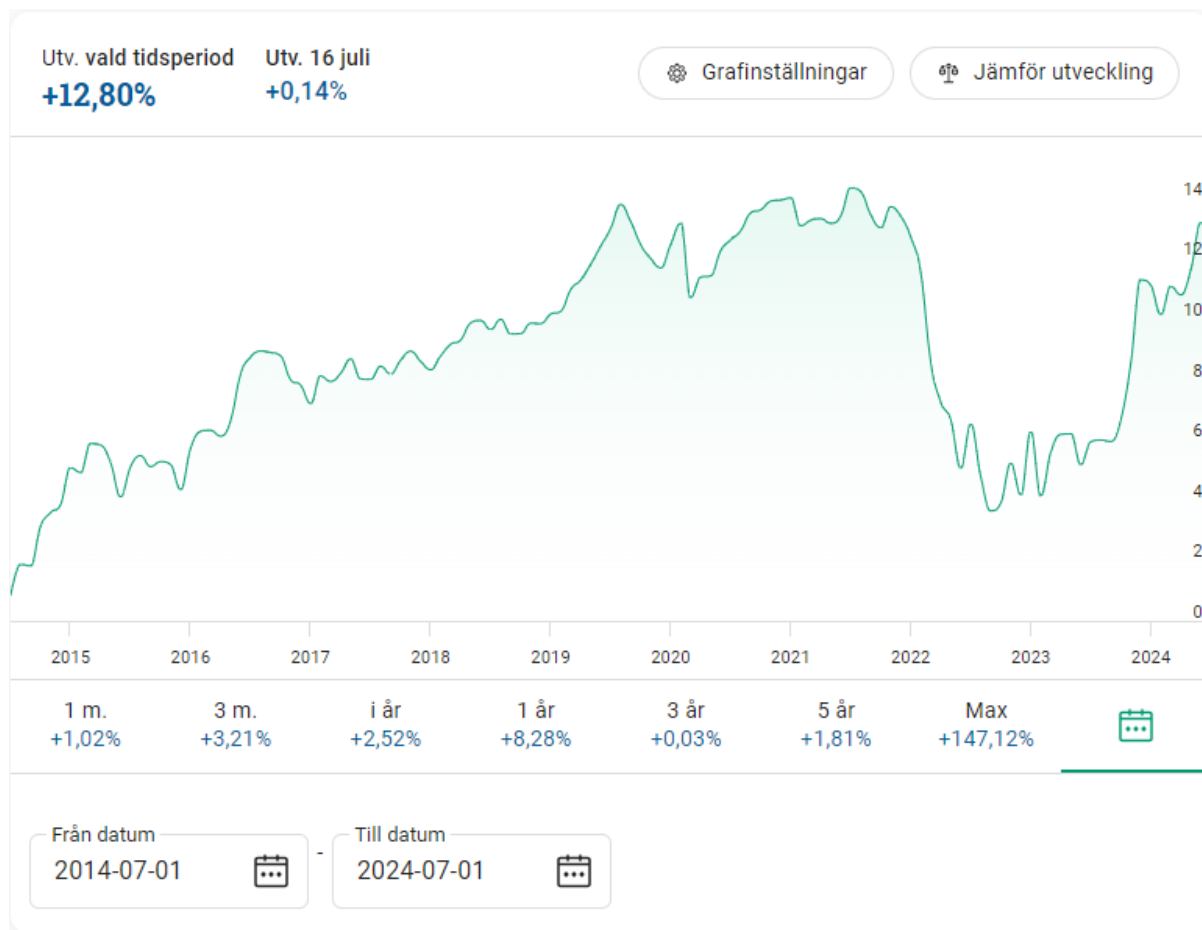
Historiskt sett har småbolagsaktier visat stark långsiktig tillväxt och högre avkastning än storbolagsaktier. Genom att investera i Didner & Gerge US Small and Microcap kan man som investerare delta i tillväxten hos innovativa företag som ofta är snabbare att anpassa sig till marknadsförändringar.

Fördelen med att välja just Didner & Gerge US Small and Microcap är att fonden aktivt förvaltas av ett erfaret team med djup kunskap om den amerikanska småbolagsmarknaden. Detta innebär att fonden kan noggrant utvärdera och välja ut

de mest lovande bolagen med starka tillväxtutsikter och hållbara affärsmodeller, vilket skapar en potentiellt högre avkastning för investerare.

Didner & Gerge US Small and Microcap	
Avgift	1,63%
Avkastning 3 år	48,63%
Avkastning 5 år	79,22%
Avkastning 8 år	161,98%
Hållbarhetsbetyg	5/5
Snitt avkastning 10år	10,10%

AMF Räntefond Lång



AMF Räntefond Lång är en räntefond som ger investerare exponering till långa räntebärande värdepapper, huvudsakligen svenska obligationer med längre löptider.

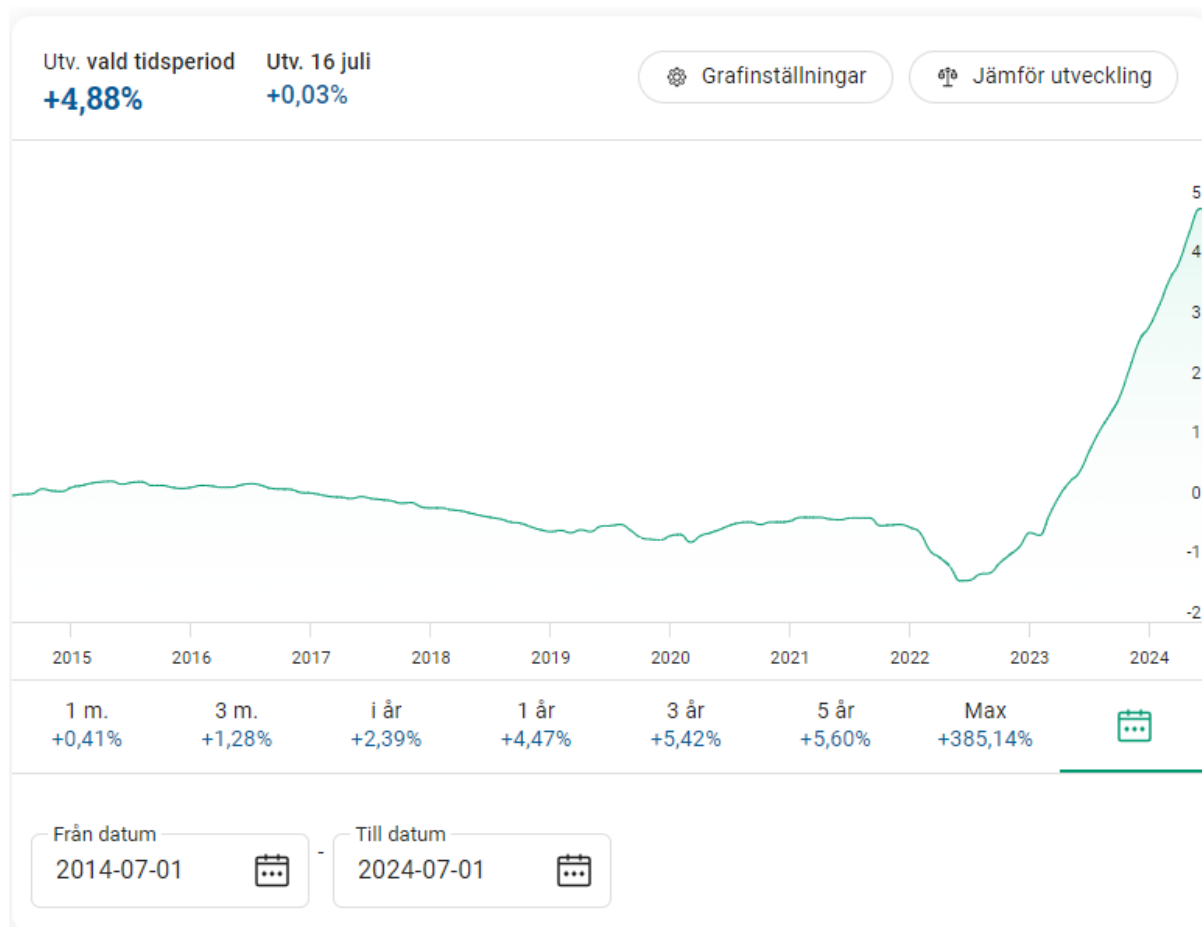
Räntefonder med långa löptider är intressanta för investerare då de ofta erbjuder en högre avkastning än kortfristiga räntefonder, särskilt i en miljö med låga räntor. De kan också fungera som en stabiliserande komponent i en investeringsportfölj genom att erbjuda skydd mot ekonomiska osäkerheter.

Historiskt sett har långa räntefonder visat stabil och förutsägbar avkastning, vilket gör dem attraktiva för investerare som söker låg risk. Genom att investera i AMF Räntefond Lång kan man som investerare dra nytta av högkvalitativa obligationer.

Fördelen med att välja just AMF Räntefond Lång är att fonden förvaltas av ett erfaret team som noggrant analyserar och väljer ut räntebärande värdepapper med god kreditvärdighet. Detta bidrar till att man som investerare får så hög värdeutveckling som möjligt till minimal risk. Dessutom har fonden låga avgifter vilket innebär att en större andel av avkastningen går till investerare.

AMF Räntefond Lång	
Avgift	0,12%
Avkastning 3 år	-0,54%
Avkastning 5 år	0,35%
Avkastning 10 år	12,80%
Hållbarhetsbetyg	3/5
Snitt avkastning 10år	1,20%

Swedbank Robur Räntefond Kort A



Swedbank Robur Räntefond Kort A är en räntefond som ger investerare exponering till kortfristiga räntebärande värdepapper, huvudsakligen svenska statsobligationer, bostadsobligationer och företagsobligationer med kortare löptider. Som investerare får man ta del av en stabil och låg risk avkastning som främst genereras genom räntor från högkvalitativa värdepapper.

Räntefonder med korta löptider är intressanta för investerare då de erbjuder en säker och förutsägbar avkastning, samtidigt som de är mindre känsliga för ränteförändringar jämfört med långfristiga räntefonder. De kan också fungera som en säker komponent i en investeringsportfölj, vilket är särskilt värdefullt i tider av marknadsosäkerhet. Historiskt sett har korta räntefonder visat sig vara stabila och pålitliga investeringsalternativ.

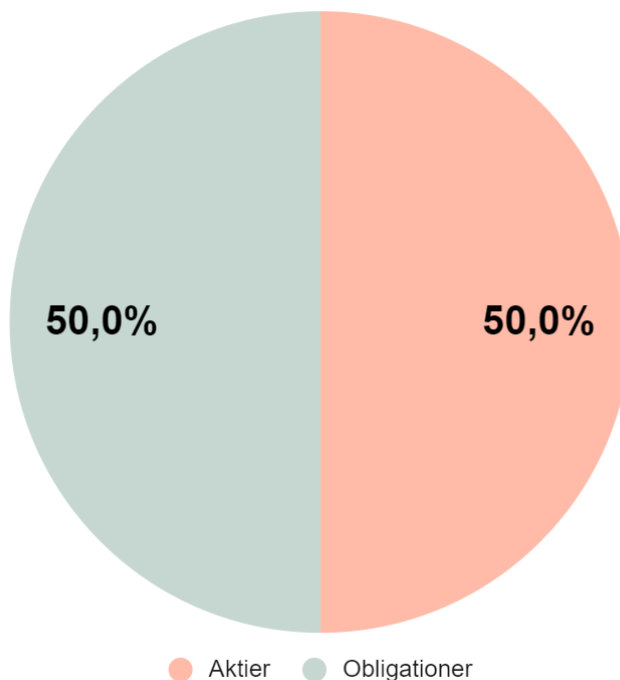
Likt AMF Räntefond Lång så förvaltas Swedbank Robur Räntefond Kort A av ett erfaret team samt har låga avgifter.

Swedbank Robur Räntefond Kort A	
Avgift	0,11%
Avkastning 3 år	5,20%
Avkastning 5 år	5,31%
Avkastning 10 år	4,88%
Hållbarhetsbetyg	5/5
Snitt avkastning 10år	0,50%

Portföljsammanställning av Våra Rekommendationer

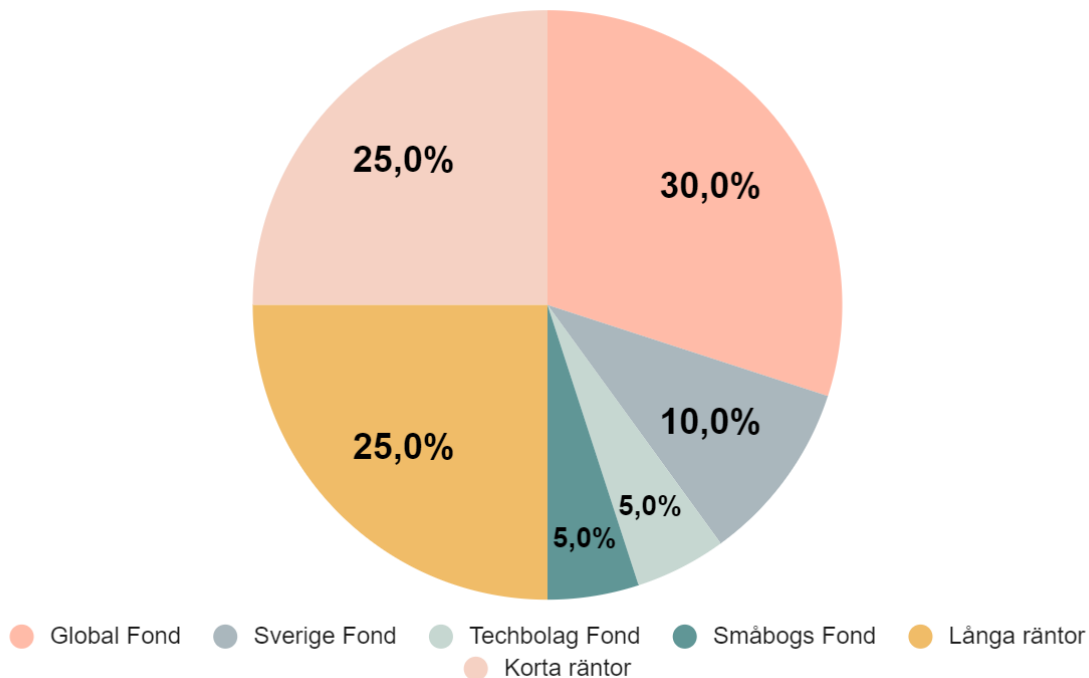
Två portfölj sammanställningar kommer att presenteras; en med lika stor vikt mot aktier som mot fonder, och en med högre vikt mot obligationer.

Rekommendation: Portfölj A



I vår första rekommendation föreslår vi en jämn viktning mot aktier och obligationer. Tanken är att ni kommer få ta del av högre avkastning över tid genom exponering mot aktier, men att den risken mitigeras av innehaven i obligationer. Riskprofilen i en sådan här typ av portföljsammansättning kan anses vara relativt låg när man har en lång sparhorisont. Utvecklingen av portföljen kan vara volatil (svängningar i värde) från kvartal till kvartal, men över tid så förväntar vi oss att avkastningen kommer att vara positiv.

Sammansättning för Portfölj A



Investeringar i Obligationer (50%)

Att äga både långa och korta räntefonder i en investeringsportfölj kan vara fördelaktigt av flera skäl. Genom att kombinera både långa och korta räntefonder kan man minska den totala ränterisken i portföljen. När räntorna stiger kan korta räntefonder erbjuda ett skydd eftersom deras värde inte minskar lika mycket som långa räntefonder. Om räntorna sjunker, kan långa räntefonder ge bättre avkastning. Vidare kan en mix av långa och korta räntefonder bidra till att skapa en jämnare och stabilare avkastning över tid. Detta kan vara särskilt viktigt om man söker en balans mellan risk och avkastning. En portfölj som inkluderar både långa och korta räntefonder gör att portföljen bättre anpassas till olika ekonomiska miljöer, inklusive förändringar i inflations- och räntenivåer.

Globala investeringar (30%)

Viktningen sett till de olika aktiefonderna grundar sig på att skapa en bra balans mellan risk och avkastning. Vi anser att en högre vikt (30%) mot en global indexfond är en bra diversifiering (riskspridning) då man får exponering till över 1000 företag över hela världen. Med exponering till så pass många företag så får man en något lägre, men jämnare avkastning över tid.

Investeringar i Sverige (10%)

Att vi rekommenderar 10% till svenska aktier grundar sig i att vi anser att Sverige har en stark och stabil ekonomi med en hög grad av innovation och företagande. Många svenska

företag är ledande inom sina branscher globalt, vilket kan bidra till stabil och långsiktig avkastning. Svenska börsen har haft en relativt hög och jämn utveckling jämfört med resten av de europeiska börserna, vilket vi anser gör Sverige väldigt attraktivt som investering över lång tid. Vidare är fonden vi rekommenderar är utan avgifter, vilket är väldigt fördelaktigt då avgifter får en stor påverkan på värdeutveckling över tid. Men eftersom att Sverige är ett väldigt litet land så tycker vi att en viktning på 10% kan vara en bra balans mellan risk och avkastning för portföljen.

Investeringar i Tech och Småbolag (10%)

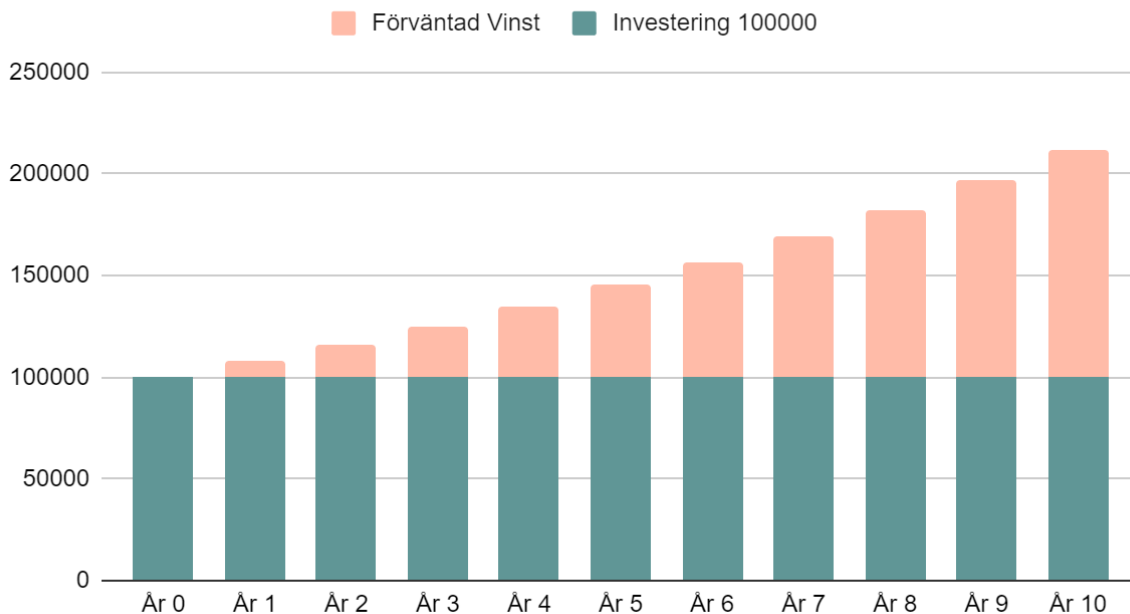
Rekommendationen att ha 5% investerat inom tekniksektorn grundar sig i att sådana företag ofta har högre tillväxtpotential jämfört med andra sektorer. Innovativa företag inom tech kan uppleva snabbare vinstökning och marknadsexpansion. Teknologi driver många av de stora förändringarna i världen, från artificiell intelligens till e-handel och molntjänster. Att ha en del av portföljen i tech-aktier ger exponering mot framtidens ekonomiska tillväxtområden. Historiskt sett har tech-aktier ofta fått hög avkastning.

Att ha 5% mot småbolag är intressant då mindre företag ofta har större tillväxtpotential jämfört med större, etablerade företag. De kan växa snabbt och ge högre avkastning. Småbolag är ibland mindre bevakade av analytiker och investerare, vilket kan innebära att de är undervärderade. Detta ger möjlighet att hitta investeringsmöjligheter som inte är fullt prisade av marknaden. Småbolag kan ha olika affärsmodeller och marknader jämfört med stora bolag. Detta ger ytterligare riskspridning och kan minska portföljens totala risk.

Både tech-aktier och småbolag kan vara innovativa och snabbt anpassa sig till marknadsförändringar, vilket kan leda till högre avkastning på lång sikt.

Om resten av portföljen är fokuserad på stora, stabila företag och obligationer, kan en liten andel i tech-aktier och småbolag ge en extra källa av tillväxt och riskspridning utan att öka risken avsevärt.

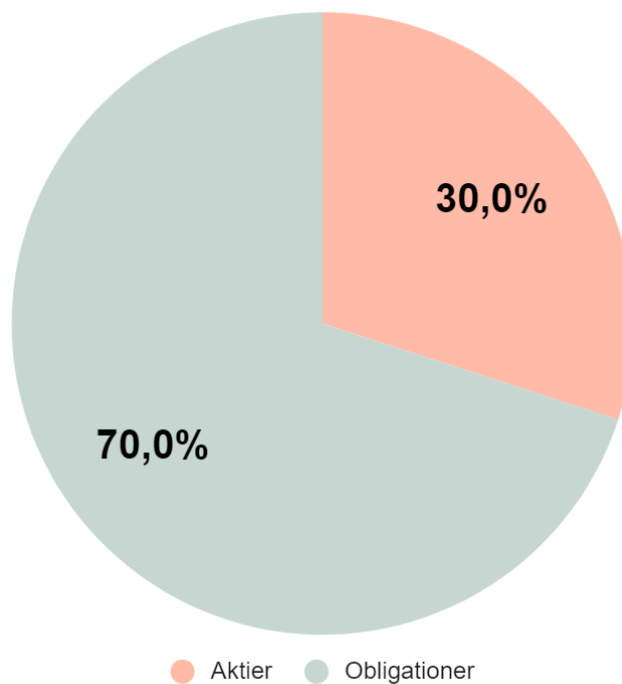
Portfölj A: Förväntad Portföljvärde (10 år)



Den förväntade ökningen av portföljens värde är endast en hypotetisk projektion. Beräkningen görs genom att ta genomsnitts avkastningen för innehaven de senaste 10 åren och projektera att avkastningen kommer att vara detsamma i de närmaste 10 åren.

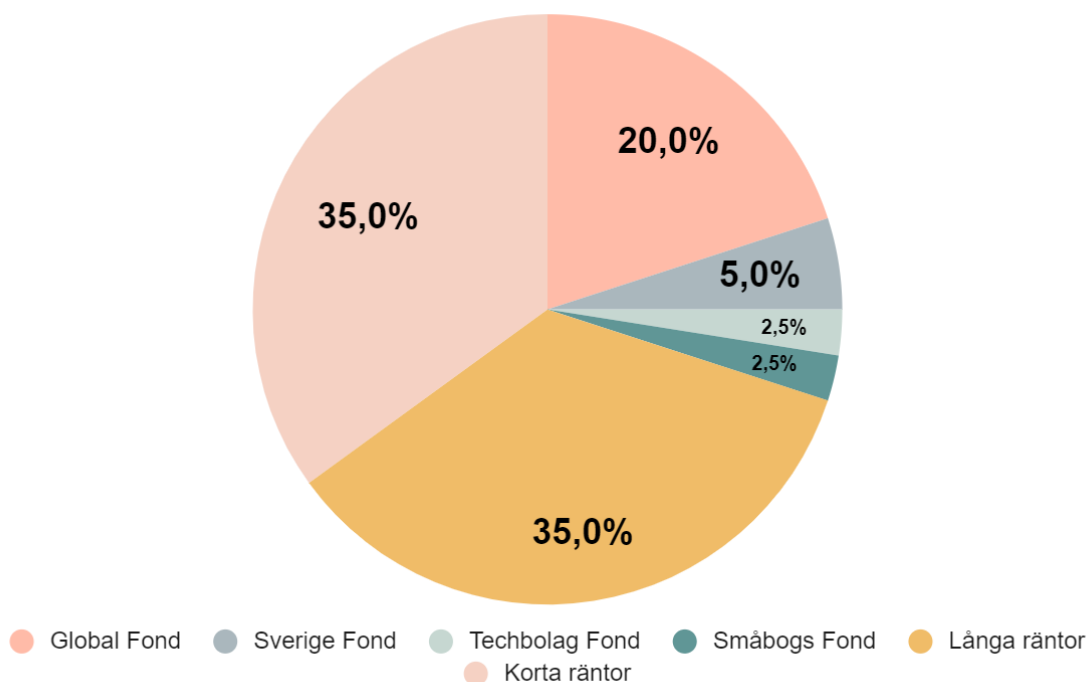
Vi räknar med att en portfölj sammansättning av den här typen bör om 10 år generera cirka 120'000 kronor i vinst av de 100'000 ni investerar. Det innebär att vi förväntar oss att över en 10 årsperiod så kommer portföljen ha avkastat cirka 7,8% per år.

Rekommendation: Portfölj B



Portföljförslaget B liknar Portfölj A, men med en större vikt mot obligationer. Den här portföljen kan ses som mer "defensiv", där vi förväntar oss lägre ökning i värde, men till en lägre risk. I det här förslaget så har vi 70% investerat i räntefonder, och 30% i aktiefonder. Här är resonemanget att räntefonderna ska ge portföljen en jämn värdeutveckling, medan aktiefonderna ökar den totala avkastningen utan att risken blir hög.

Sammansättning för Portfölj B



Investeringar i Obligationer (70%)

Genom att investera en större andel av portföljen i räntefonder så kan man som investerare ta större del av fördelarna som kommer med obligationer. En större vikt mot räntefonder kan bidra till att skapa en jämnare och stabilare avkastning, vilket kommer från att portföljen bättre anpassas till olika ekonomiska miljöer, inklusive förändringar i inflations- och räntenivåer. Det leder till att risknivån är lägre, men det innebär samtidigt att potentiell värdeökning blir något lägre än den i Portfölj A.

Globala investeringar (20%)

Vi anser att en vikt på 20% mot en global indexfond kan generera en jämn och relativt hög avkastning över tid. Genom investeringen så får portföljen en bra balans mellan risk och potentiell värdeökning. Som tidigare nämnt så har en global aktiefond bra riskspridning genom att de investerar i tusentals aktier, vilket är varför vi anser att 20% kan vara en passande andel för er.

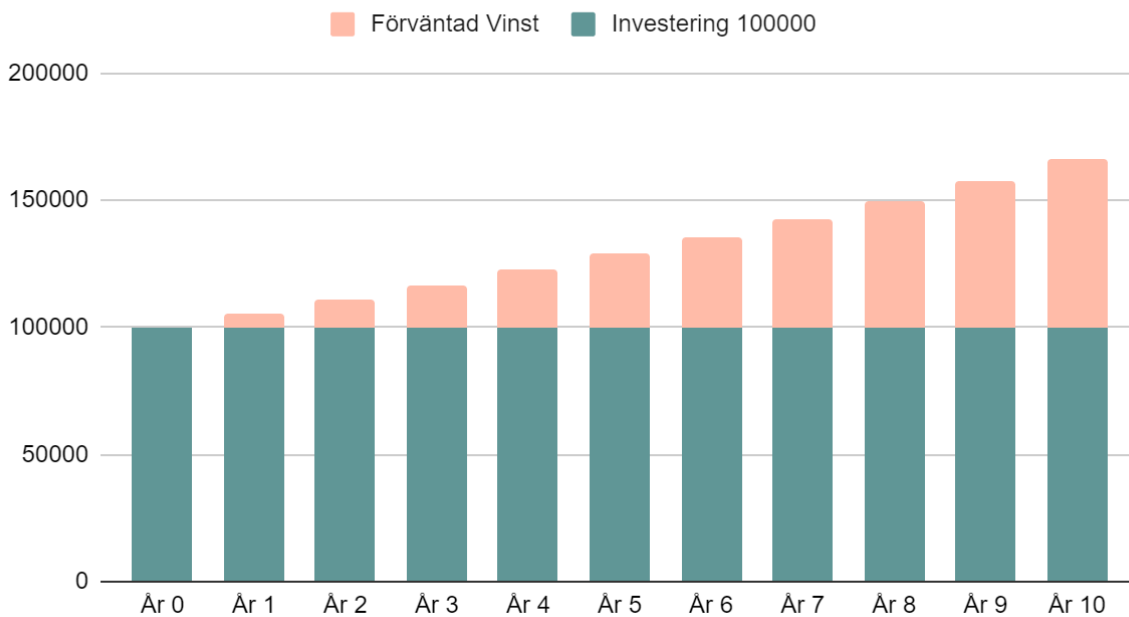
Investeringar i Sverige (5%)

Svenska börsen har haft högre värdeutveckling än övriga börser i Europa, och vi anser att exponeringen till svenska bolag är väldigt bra långsiktigt. Vidare är fonden vi rekommenderar fri från avgifter vilket är ett ytterligare skäl till varför vi känner att fonden passar er väldigt väl. Men eftersom att Sverige är ett litet land så tycker vi inte att investeringen ska vara för stor, men vi tycker att en investering på 5% av det totala portföljvärdet ger en bra balans mellan risk och potentiell värdeutveckling.

Investeringar i Tech och Småbolag (5%)

Vi tycker att ni fortsatt ska ha exponering till investeringar som kan anses ha högre risk. Risken för en förlustaffär minskar drastiskt ju mer långsiktig man är, så vi anser att en liten investering mot techsektorn (2,5%) samt småbolag (2,5%) är befogat. Dessa innehav kan ses som en källa till ökad tillväxt för portföljen långsiktigt, utan att risken blir för stor. Att båda innehaven skulle långsiktigt prestera dåligt kommer inte att synas på portföljens totala värde. Men om innehaven fortsätter att prestera långsiktigt som de har gjort historiskt så kommer dessa innehav ha ett positivt inflytande på portföljens värdeutveckling.

Portfölj B: Förväntad Portföljvärde (10 år)



Som tidigare nämnt så är den förväntade ökningen av portföljens endast en hypotetisk projektion.

Vi räknar med att en portfölj sammansättning av den här typen bör om 10 år generera cirka 65'000 kronor i vinst av de 100'000 ni investerar. Det innebär att vi förväntar oss att över en 10 årsperiod så kommer portföljen ha avkastat cirka 5,2% per år. Jämfört med Portfölj A så förväntar vi oss mycket lägre avkastning för Portfölj B. Men risknivån är lägre i Portfölj B, vilket innebär att värdeutvecklingen kommer att vara mycket jämnare, och därmed svänga mindre i värde.



UMEÅ STUDENTKÅR
~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Etikpolicy

Typ	Policy
Beslutsdatum	2022-05-12
Beslutsfattare	Kårfullmäktige
Giltighetstid	Tills vidare
Område	Policy

INNEHÅLL

Bakgrund	2
Umeå studentkårs grundläggande etiska principer	2
Lagar, förordningar och styrdokument	2
Förtroendevalda och medarbetare	3
Medlemmarna	3
Sekretess	3
Samarbeten	4
Nytänkande och organisationsutveckling	4
Antikorrupktion	4
Samhällsansvar	5
Kunskapsutveckling	5

BAKGRUND

”Umeå studentkår är en öppen, inkluderande och demokratisk sammanslutning vars verksamhet formas av medlemmarna.

Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.”

- Umeå studentkårs stadgar 1 kap, 2§ och 4§

En etikpolicy är mycket viktigt för en studentfacklig organisation som Umeå studentkår, den ska kunna bidra till en strävan att ge ett positivt bidrag till våra medlemmars studietid, kvalitet på studierna och studiesociala aktiviteter, en vägledning i arbetet med externa parter, ökad samhörighet mellan organisationens aktiva medlemmar och en inkluderande verksamhet.

Att som organisation hålla en hög etisk standard är viktig för att medlemmarna ska veta vad de kan förvänta sig av den organisation de har anslutit sig till. Vi bygger Umeå studentkår gemensamt och det är upp till valda företrädare att förtjäna det förtroende som har givits vare sig det rör medlemsorganisationen eller det studentfackliga arbetet gentemot stat, universitet och kommun.

Etikpolicyn sätter en organisationskultur, den influerar beslut kring styrdokument, arbetssätt och hur vi bygger relationer, både inåt och utåt.

UMEÅ STUDENTKÅRS GRUNDLÄGGANDE ETISKA PRINCIPER

Umeå studentkår vill vara en ansvarstagande arbetsgivare som främjar en arbetskultur där det är högt i tak och där alla känner sig sedda. Medarbetare ska ha goda möjligheter till fortbildning och tillgång till en flexibel arbetsplats som ser till de unika behov som varje individ har och där fackligt engagemang uppmuntras.

Såväl internt inom organisationen som i samarbeten med externa parter vill Umeå studentkår vara en positivt bidragande aktör i samhället som verkar för att minska sitt negativa avtryck på klimatet samt främjar mänskliga rättigheter och goda arbetsvillkor.

Förtroendevalda och medarbetare vid Umeå studentkår uppmuntras till ett rättvist och inkluderande arbetssätt där öppenhet och uppriktighet formar organisationskulturen. I Umeå studentkår uppmuntras jämlikhet och mångfald samt vi accepterar inte någon form av diskriminering.

LAGAR, FÖRORDNINGAR OCH STYRDOKUMENT

Vi agerar inom ramar satta av utfärdade lagar och föreskrifter från riksdag samt regering. Utöver detta fastställer organisationen en rad egna styrdokument för den egna verksamheten. Dessa ser vi som levande dokument vilket syftar till att föra organisationen framåt. Detta menas att det ständigt ska utvecklas och utvärderas.

Vi visar respekt för de beslut som fattas av inspektor, vars roll är att utöva tillsyn över att verksamheten följer gällande lagar, förordningar, antagna styrdokument och fattade beslut. Förtroendevalda och medarbetare som identifierar brister i Umeå studentkårs agerande i förhållande till gällande lagar, förordningar, antagna styrdokument och fattade beslut möts av ett inkluderande och konstruktivt förhållningssätt där vi tillsammans hjälps åt för att åtgärda brister.

FÖRTROENDEVALDA OCH MEDARBETARE

Vi förstår innebörden av våra uppdrag och anställningar. I Umeå studentkår visar vi respekt för våra kollegor, tar ansvar för våra uppdrag och anställningar samt hjälps kollektivt för att underlätta arbetet. I Umeå studentkår hjälps vi åt och visar solidaritet, ingen ska behöva stå ensam. Vi visar en förståelse för att ett förtroendeuppdrag eller anställning ibland inte kan fullföljas och ställer upp gemensamt för att driva organisationen vidare när så sker.

Vi tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller mobbning inom Umeå studentkår och i beslut om rekrytering av förtroendevalda medlemmar eller anställning av personal grundas beslut på sökandes förmågor och färdigheter.

Vi respekterar rätten till privatliv och har en varsam hantering av medlemmars, förtroendevaldas och medarbetares personuppgifter.

Vi är en studentfacklig organisation som även uppmuntrar till fackligt, politiskt och motsvarande ideellt engagemang för dess medarbetare.

Vi tar ett gemensamt ansvar för att Umeå studentkårs medel och tillgångar hanteras på ett tillförlitligt och tryggt sätt och i enlighet med medlemmarnas vilja. Medel används inte i privata syften eller för privat vinning.

Vi strävar efter en hälsosam och säker arbetsmiljö och arbetar ständigt för att främja hälsa och rehabilitering med fokus på såväl fysisk som psykisk arbetsmiljö.

Vi förväntar oss att förtroendevalda och medarbetare använder sunt förnuft rörande aktiviteter utanför arbetet genom att inte delta i konkurrerande verksamhet samt säkerställer att personliga åsikter och kommentarer, vilket uttalas privat i exempelvis sociala medier, inte uppfattas som Umeå studentkårs officiella ståndpunkter.

MEDLEMMARNA

Vi håller en hög servicenivå i relation till medlemmarna där vi ser studenternas unika förutsättningar och utvecklar Umeå studentkår för att bättre passa studentgruppen och därmed göra medlemskapet intressant.

Vi erbjuder en hög grad av tillgänglighet och uttrycker oss enkelt, tydligt och med klarspråk i såväl skrift som språk, internt och externt. Fattade beslut och antagna styrdokument, som inte omfattas av sekretesslagstiftning eller på annat sätt kan medföra skada för enskild individ eller juridisk person, kännetecknas av en hög grad av transparens och öppenhet såväl internt som externt.

SEKRETESS

Vi är en studentfacklig organisation vars verksamhet kretsar kring arbetet med studenters rättigheter, utbildningskvalitet och arbetsmiljö. Vi är också en medlemsorganisation som årligen hanterar tusentals personuppgifter om studenter, medlemmar och förtroendevalda.

Vi förstår värdet, och betydelsen, av att hanteringen personuppgifter präglas i hög grad av professionalitet och hänsyn till den enskildes integritet. I vårt arbete är aktuell lagstiftning och internt fattade beslut vägledande för hela organisationen och vi erbjuder en trygghet för hantering av studenters och medarbetares personuppgifter. Processen för insamling, hantering och utlämnade av personuppgifter sker med största försiktighet där endast uppgifter av relevans för den aktuella uppgiften insamlas eller hanteras vid varje givet tillfälle.

SAMARBETEN

Vi bidrar till en stärkt medlems- och samhällsnytta genom våra samarbeten och bedriver ett aktivt arbete för att ständigt utveckla samt stärka våra relationer till externa parter. Med samarbeten menas i detta avseende ett ömsesidigt utbyte där båda parter är en aktiv del i samarbetet. Fall då inköp görs från extern part utan någon ömsesidig förväntan, avtal eller aktiviteter parterna emellan är alltså ej att betrakta som samarbeten.

Vi är en samarbetspart som erbjuder kvalitativa samarbeten där långsiktighet och ömsesidig nytta står i fokus. Vi samarbetar med organisationer som erbjuder goda villkor på den egna arbetsplatsen och som ger ett positivt bidrag till Umeå studentkårs verksamhet samt i enlighet med denna etikpolicy.

Vi ser nyttan för Umeå studentkår som organisation eller dess medlemmar som vägledande för samtliga samarbeten liksom professionaliteten hos samarbetande part.

Vi samarbetar inte med partners vars verksamhet har sitt ursprung i, eller koppling till; pornografi, prostitution, barnarbete, tvångsarbete, vapenindustrin, tobaksindustrin eller liknande. Umeå studentkår inte ska ha några samarbeten eller finansiella investeringar i olje- och gasindustrin.

Vi anlitar ej leverantörer eller andra partners som väsentligen har åsidosatt sina skyldigheter gentemot affärspartners, medarbetare eller allmänheten.

Vi erbjuder en professionell dialog där Umeå studentkår är en aktiv part i samtliga samarbeten oavsett storlek. Umeå studentkår prioriterar även samarbeten med enmans-, mikro- och småföretag som lever upp till denna etikpolicy.

NYTÄNKANDE OCH ORGANISATIONSUTVECKLING

Vi är en organisation som ser behovet av att ta långsiktigt ansvar för den verksamhet som bedrivs samtidigt som vi främjar nytänkande och ser positivt på att utmana våra befintliga synsätt.

Vi förstår värdet av att prova nya metoder och arbetssätt, aktiviteter samt sätt att strukturera organisationen. Nya initiativ leder ofta till utveckling men lyckas inte alltid; vi lär därför av våra misstag och ser dessa lärdomar som en central del i vår löpande verksamhet.

Vi uppmuntrar medlemmar, förtroendevalda och medarbetare att identifiera brister i verksamheten. Umeå studentkår möjliggör detta genom en anonym visseblåsarfunktion och en löpande dialog internt inom organisationen för att ständigt utvecklas.

ANTI KORRUPTION

Vi genomför ej aktiviteter, erbjuder gåvor eller presenter som på något sätt kan uppfattas som ett olämpligt sätt att påverka ett beslut, samarbete eller relation till extern part eller internt gentemot den egna verksamheten. Vid situationer av jäv, där ett beslut eller handläggning av ett ärende rör individen själv, dess partner, sambo, föräldrar, barn, syskon eller någon annan närstående, finns det en skyldighet för individen att självmant anmäla detta. I arbetet med medlemmar, företag och organisationer ska jävsituation alltid beaktas. Transparens vid beslutsfattande ska alltid eftersträvas.

Vi ser positivt på att lyfta fram förtroendevaldas och medarbeters insatser samt underlätta studentfackligt engagemang. Presenter, gåvor eller representation står dock alltid i relation till vad som kan anses rimligt i förhållande till verksamhetens art och den aktuella insatsen. Vi förstår att verksamheten till största del finansieras genom statliga medel och medlemsintäkter samt att hänsyn tas till detta i beslutsprocessen.

SAMHÄLLSANSVAR

Vi förstår att Umeå studentkår och de studenter vi företräder är en del av samhället som helhet och väljer att vara en positivt bidragande aktör.

Vi tar ansvar för organisationens miljöpåverkan och tillser att vi verkar för ett hållbart synsätt på konsumtion, resande och återvinning inom organisationen.

Vi gör inte några finansiella placeringar i verksamheter som har sitt ursprung i, eller koppling till; pornografi, prostitution, barnarbete, tvångsarbete, vapenindustrin, tobaksindustrin eller liknande. Umeå studentkår ska inte ha några finansiella investeringar i olje- och gasindustrin.

Vi uppmuntrar till, och skapar aktiviteter kring, att lyfta aktuella samhällsfrågor av relevans för studenterna. I arbetet så har vi en proaktiv dialog med ideella och idéburna organisationer såväl inom som utanför Umeå universitet.

Vi ser studenternas tid vid Umeå universitet ur ett brett perspektiv där såväl kvaliteten på studierna, och därtill hörande arbetsmiljö, som förutsättningar för att kunna bedriva studier vid Umeå universitet. Detta ses som en helhet och hänsyn tas till de samhälleliga aspekterna för studenternas möjligheter att dels kunna studera vid Umeå universitet, dels att ta till sig den kunskap som förmedlas.

KUNSKAPSUTVECKLING

Vi ser denna etikpolicy som grundläggande i den organisationskultur som ska präglade Umeå studentkår. Etikpolicyn ska därmed årligen vara en central del i de utbildningar som genomförs inom Umeå studentkår.

Vi håller dialogen om våra grundläggande värderingar i denna etikpolicy levande genom utbildningar, överlämningar och aktiviteter inom organisationens samtliga led.

Vi har en öppenhet för att regelbundet utvärdera och utveckla denna etikpolicy enligt den viljeriktning som beslutas av medlemmarna.

Universum – utveckling av koncept

Visionsförslag

"Ett nytt Universum – där världar möts."

Välkommen till en livlig mötesplats där akademi, näringsliv och samhälle samverkar. En inspirerande miljö där kunskap och innovation möts och skapar nya möjligheter för studenter och forskare. Ett självklart epicentrum dit nyfikna söker sig.

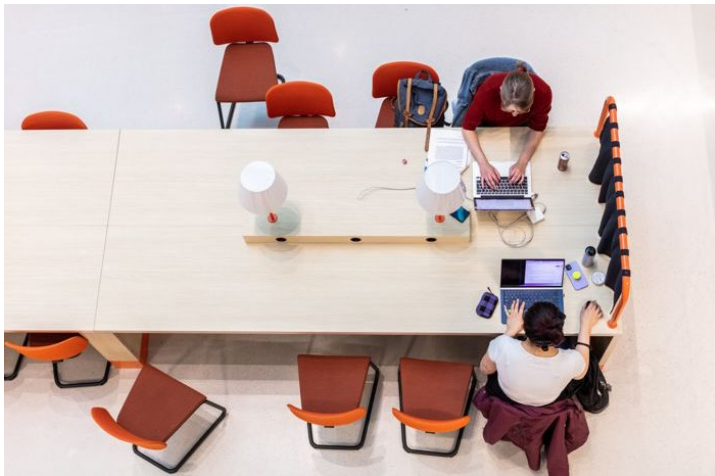
Här kan man passera för att ta del av kulturen eller stanna för att utforska ett kunskapens kosmos omgiven av avkopplande parkmiljöer och innovativa universitetsmiljöer. Eller bara känna pulsen i stadens vardagsrum som alltid har plats för musik och nöje, nätverkande och nya perspektiv. Vem du än är.

Välkommen till Universum – en universell plats där kraften från möten och samverkan mellan akademi, näringsliv och samhälle blir till en oändlighet av möjligheter.

Studentkårer
20241002



AKADEMISKA HUS



Social hållbarhet

Vi utvecklar hållbara, levande och inkluderande campusmiljöer, agerar rätt och är en god kraft i samhället.

VÅRT FOKUS

- Utveckla hållbara campus med hälsosamma byggnader.
- Ta samhällsansvar med fokus på studenters välmående.
- Vara ett hållbart och jämställt bolag med inkluderande kultur, god etik och bra arbetsmiljö.





Kulturell hållbarhet

Vi vårdar våra historiska campusmiljöer och gör dem mer attraktiva med gestaltning och konst.

VÅRT FOKUS

- Vårda historiska byggnader och campusmiljöer.
- Utveckla god platsidentitet på våra campusområden.
- Förvalta befintlig och ge utrymme för ny konst i våra byggnader.



Studentundersökning

1. Vad skulle du vilja att denna byggnad användes till i framtiden för att främja studenters behov och aktiviteter?

[Mer information](#)

Senaste svar

"Universitetets igång! Det ska vara tydligt att detta är huvudbyggnaden "

"Studieplatser!!"

"Platser att plugga gruppum, sittingslokal, myshörna, café, pingisbord, bord d..."

2. Vilka typer av faciliteter eller service skulle du önska att byggnaden innehöll för att göra den mer attraktiv och användbar för dig och andra studenter?

[Mer information](#)

85

Svar

Senaste svar

"Resturang / bar öppet på kvällar och helger och inte bara mitt på dagen"

"Är bra som det är idag "

"Programspecifika rum"

3. Vilka aktiviteter eller utbud/service skulle motivera dig att besöka byggnaden oftare än vad du gör idag?

[Mer information](#)

Senaste svar

"Bar"

"Photo booth"

"Café, mysiga utrymmen där man kan ladda dator. Its"

4. Hur tycker du att byggnaden kan bli en bättre samlingspunkt och entré för universitetet, och vad skulle bidra till en välkomnande atmosfär?

[Mer information](#)

81

Svar

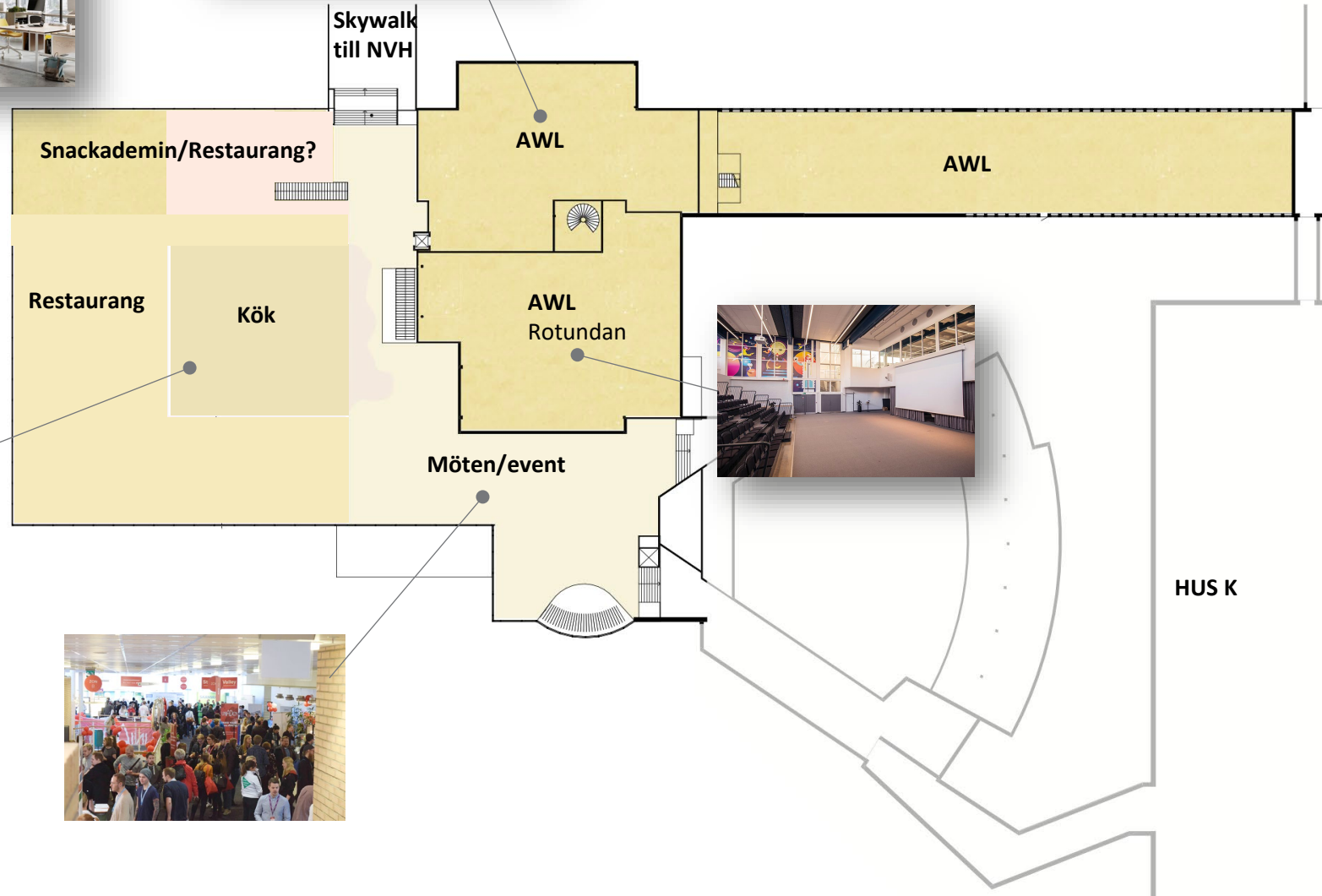
Senaste svar

"Mer sittplatser som är lite lugna"

"Färgglatt och konst, visa sådant som är skapat av studenter "

PRINCIP UTHYRNING

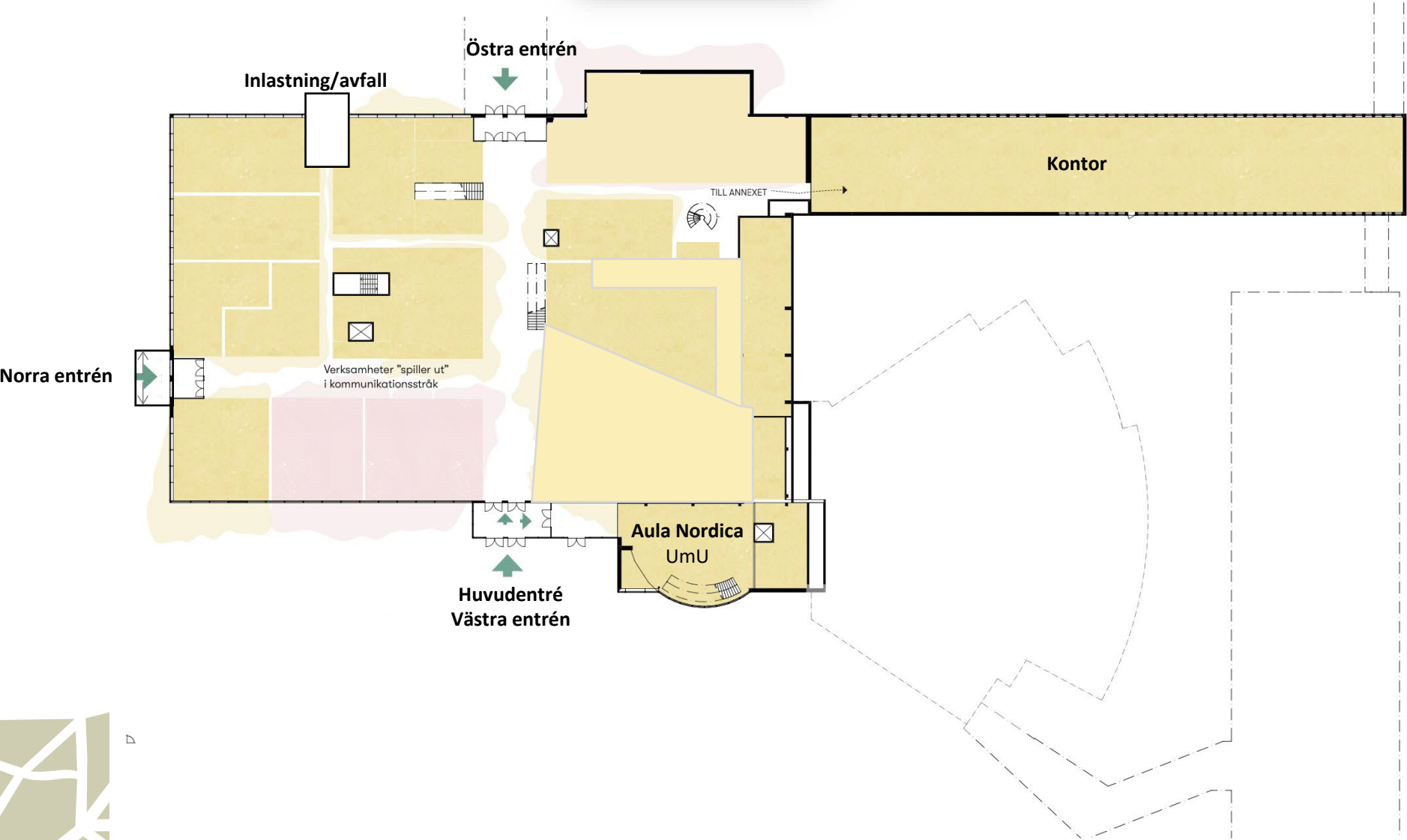
Schematisk disposition, 1 tr

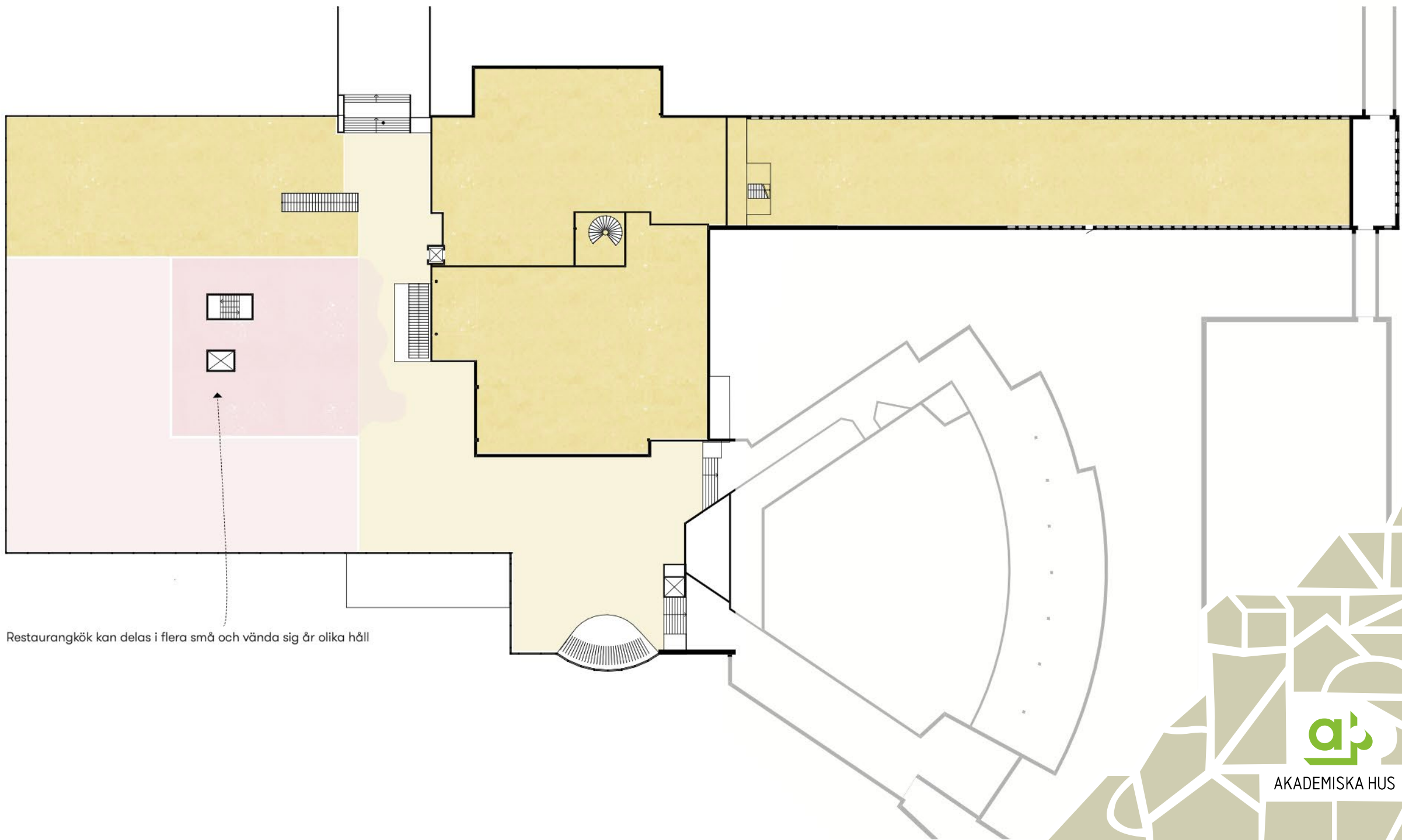


PRINCIP UTHYRNING

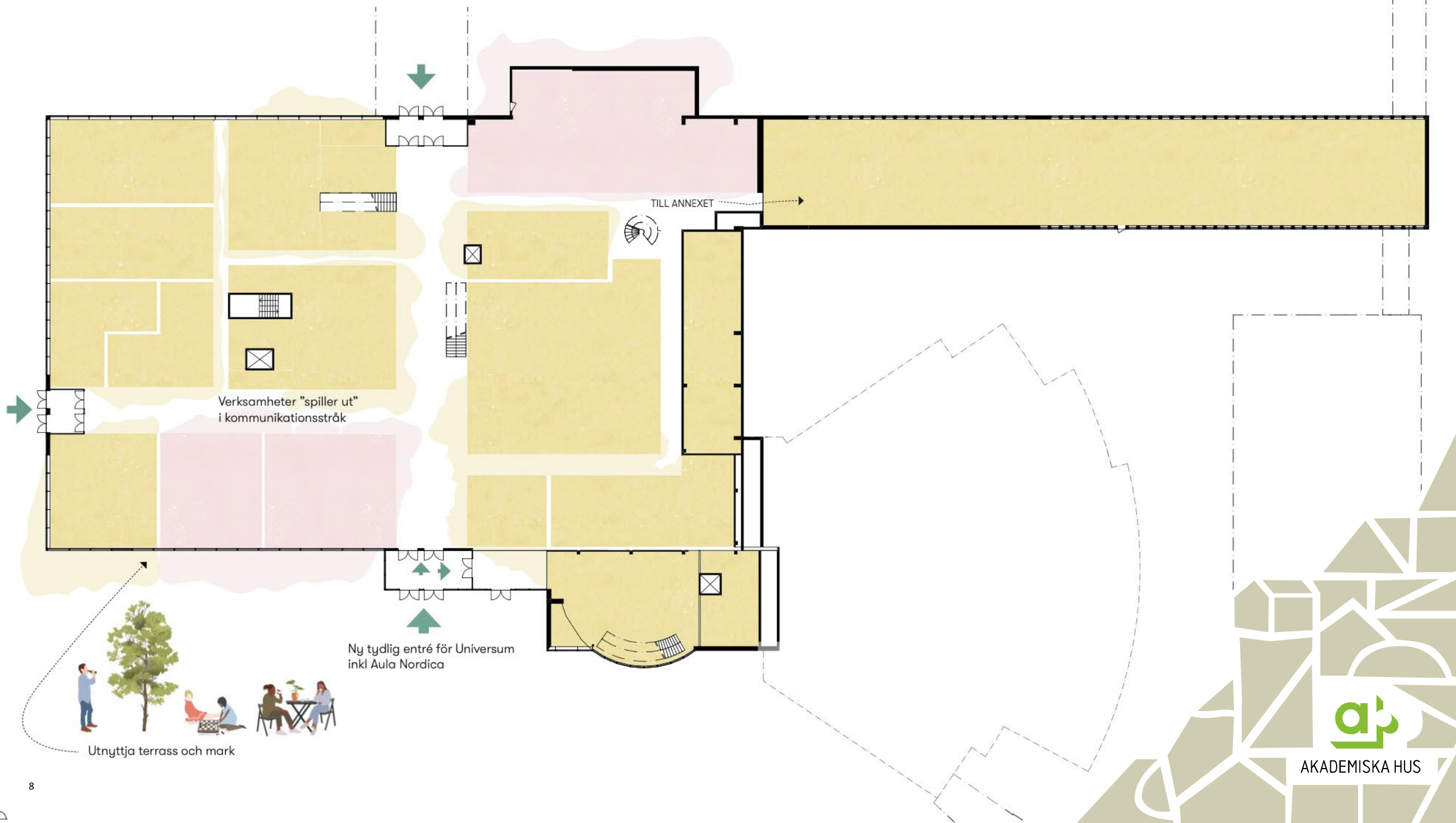


Schematisk disposition, entréplan





Restaurangkök kan delas i flera små och vända sig åt olika håll



Sittningar?

Kansli i universum?

Samverkan, mellan kårerna? Delad yta?

ENKÄT studenter

- Vad skulle du vilja att denna byggnad användes till i framtiden för att främja studenters behov och aktiviteter?
- Vilka typer av faciliteter eller service skulle du önska att byggnaden innehöll för att göra den mer attraktiv och användbar för dig och andra studenter?
- Vilka aktiviteter eller utbud/service skulle motivera dig att besöka byggnaden oftare än vad du gör idag?
- Hur tycker du att byggnaden kan bli en bättre samlingspunkt och entré för universitetet, och vad skulle bidra till en välkomnande atmosfär?



AKADEMISKA HUS