



Föredragningslista / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2024-12-03

Tid: 17:15-

Plats: Ringius

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Elsa Göthlin

Kallelsen gick ut 2024-11-25 och handlingarna 2024-11-29.

Förslag till beslut:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Elsa Göthlin

Förslag till beslut:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.

F4 / Val av justeringspersoner

Elsa Göthlin

Förslag till beslut:

Att välja en justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Elsa Göthlin

Förslag till beslut:

Att fastställa föredragningslistan.



BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Elsa Göthlin

Bilaga BU1

Förslag till beslut:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Förslag till beslut:

Att lägga protokollet till handlingarna.

MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Felix Köhler

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

M3 / Näringslivsutskottet informerar

Frida Nytell

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.



DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Budgetuppföljning juli - september

Stefan Brattlöf

Bilaga D1

Vi har nu gjort en första kvartalsuppföljning av ekonomin för verksamhetsåret 2024/2025. En genomgång görs av innehållet i uppföljningen och hur ekonomin ser ut framåt.

BESLUTSPUNKTER

B1 / Utökning av period med förkortad arbetstid

Stefan Brattlöf

Bilaga B1_1, B1_2

Sedan tidigare så har personal vid Umeå studentkår avtalat om en förkortad arbetsvecka, från ordinarie 40 timmar/vecka till 35 timmar/vecka med bibehållen lön, under perioden 1/5 – 1/9. Som ett led i att undersöka möjligheten att utöka denna period har kårstyrelsen i samråd med fackklubben detta år förlängt perioden med förkortad arbetsvecka så att den avslutas 30/9 istället. Detta har nu utvärderats och återkopplas härmed till kårstyrelsen för fortsatt diskussion.

Förslag till förändring i anställningsvillkor framgår i rött. Det som föreslås tas bort är överstruket. I förslaget förändras även villkoren för friskvårdstid i syfte att möjliggöra mer friskvårdstid för deltidsanställda på mer än 50%.

Förslag till beslut:

Att revidera avtal gällande anställningsvillkor i överenskommelse med fackklubben Kårkamraterna där period med förkortad arbetsvecka omfattar perioden 1 maj – 30 september.

Att uppdra till Kanslichef att, i samråd med fackklubben Kårkamraterna, utreda formerna för ytterligare månad med förkortad arbetsvecka under verksamhetsåret 2025/2026. Före genomförande ska godkännande inhämtas från kårstyrelsen för verksamhetsåret 2024/2026.



B2 / Hävning av beslut rörande överlåtelse av Klabböle 13:1 samt produktionsvideokamera

Elsa Göthlin

Bilaga B2

Vid kårstyrelsens sammanträde 2023-10-10 lyfte Kårhusstiftelsen en förfrågan om att överlåta en produktionsvideokamera samt ett markområde från Umeå studentkår till Kårhusstiftelsen. Kårstyrelsen har som bilaga fått det ursprungliga förslaget från Kårhusstiftelsen. I detta framgår att marken Klabböle 13:1 skulle överlåtas med syftet att: "försäkra att fastigheten används på så vis att den kommer kåren och kårens medlemmar till gagn."

Vid kårfullmäktiges sammanträde 2024-11-26 framkom dock att Kårhusstiftelsens syfte snarare är att bebygga marken med målsättning att sälja eller belåna marken, inte använda den för att skapa medlemsnytta. Därutöver har Kårhusstiftelsen inte rekvirerat produktionsvideokameran och därmed föreslås att beslut avseende även överlåtelse hävs.

Förslag till beslut:

Att häva beslut fattat av kårstyrelsen 2023-10-10 avseende att Umeå studentkår överlåter produktionsvideokameran samt fastigheten i Klabböle till Kårhusstiftelsen.

B3 / Sektionsutredningen 2024

Hilda Johansson och Emelie Bonsér

Bilaga B3

Vi har gjort en sammanställning av det som framkommit från mötena med sektionerna. Nu vill vi ha synpunkter på dokumentet, ni kan se några kommentarer som vi lagt synliga i PDF:en. Vi kommer att göra revideringar inför att detta ska presenteras för kårfullmäktige i december.

Förslag till beslut:

Att godkänna dokumentet med redaktionella ändringar och presentera utredningen för kårfullmäktige den 17/12.



B4 / Sammanställning av enkät - Meningsfullhet och förmåner för förtroendevalda i kårfullmäktige

Hilda Johansson och Emelie Bonsér

Bilaga B4_1, B4_2, B4_3 B4_4

En enkät skickades ut till ledamöter och suppleanter i kårfullmäktige för att samla in synpunkter kring meningsfullhet och förmåner. Vi har nu sammanställt enkätsvaren och vill ha er feedback på dokumentet. Vi kommer att göra revideringar inför att detta ska presenteras för kårfullmäktige i december.

Förslag till beslut:

Att godkänna dokumentet med eventuella redaktionella ändringar och presentera utredningen för kårfullmäktige den 17/12.

B5 / Handlings- och kommunikationsplan framåt gällande VP och KHS

Elsa Göthlin

I och med det beslut som nu fattats så behöver vi tillsammans ta fram en första handlings- och kommunikationsplan för den närmsta tiden framåt.

Förslag till beslut:

Att hantera den närmsta processen framåt i enlighet med XX.

Att XX, XX och XX ansvarar för XX, XX och XX.

B6 / Verksamhetsberättelse 23/24

Elsa Göthlin

Bilaga B6

Nu är verksamhetsberättelsen skriven av kårstyrelsen för verksamhetsåret 23/24 färdig. Berättelsen ska godkännas av er och därefter tas upp som beslut på Ansvarsfullmäktige.

Förslag till beslut:

Att godkänna verksamhetsberättelsen 23/24 med eventuella redaktionella ändringar och tillställa den till kårfullmäktige den 17/12.

F6 / Mötets avslutande

Om arbetsutskottet

I kårstyrelsens arbetsordning regleras arbetsutskottets funktion och befogenheter. Om relationen mellan arbetsutskottet och kårstyrelsen står:

- I ärenden som inte tål uppskov, utövar arbetsutskottet kårstyrelsens befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårstyrelsen vid närmast följande sammanträde.
- Vid arbetsutskottets sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från arbetsutskottets sammanträden justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson. Fattade beslut ska efter justering meddelas kårstyrelsen vid nästa sammanträde.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-11-04

B1 / Mejl till Sveriges lärare och Sveriges lärarstudenter

Elsa Göthlin

Bilaga B1

Sveriges lärare och Sveriges lärarstudenter skrev i förra veckan en debattartikel där de tar ställning för de förändringar vi misstänker kommer genomföras i och med lärarutbildningsutredningen. Därtill skriver de felaktigheter som bland annat rör lärosätenas finansieringssystem.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att bemöta debattartikeln genom att skicka det föreslagna mejlet.

B2 / Psykisk hälsa-veckan

Hilda Johansson

Psykisk Hälsa-veckan är i full gång, och vi har beslutat oss för att boka Henrik Wahlström som föreläsare. Förra året mottog Psykisk Hälsa-veckan ett bidrag på 40 000 kr från US, och vi önskar därför diskutera möjligheten för ett liknande stöd i år. Vi har även skickat in ansökningar till Studenthälsan och regionen, men vi kommer tyvärr inte få svar från dessa förrän i december.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att Umeå studentkår beviljar ett bidrag om 30 000 som också fungerar som en fordran när andra bidrag kommer in.

Protokollsanteckning:

Regionen och Studenthälsan har blivit förfrågade om att stötta oss. Vi kommer få svar från Regionen i slutet av december. Vi tror att vi kan få ett bidrag på 20–30 000. Hilda nämner att de även skickat förfrågan till Ica om de vill sponsra evenemanget. Innan vi får svar vill AU därav ta beslut om en fordran från Umeå studentkårs budget.

Eftersom bidrag ligger som grund till vår budget och att vi kan arrangera evenemanget bör vi fundera över att skapa en egen budgetpost för Psykisk hälsa-veckan.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-11-11

B1 / Inbjudan till Stockholms universitets studentkårs Luciabal

Elsa Göthlin

Bilaga B1

Vi har fått två biljetter reserverade för oss till Stockholms universitets studentkårs Luciabal den 13 december. Är detta något vi är intresserade av att delta på?

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att ingen deltar på luciabalen.

B2 / Ansvarig för IKSU samarbetet tillsammans med Frida

Elsa Göthlin

Hittills under året har jag tillsammans med Frida varit med och ansvarat för det samarbete kårerna har tillsammans med IKSU, och jag förstår att det även var ordförande tillsammans med näringslivs- och medlemsansvarig som hade det ifjol. En bit in på verksamhetsåret känner jag dock nu att det inte riktigt finns utrymme för att fortsätta vara det, samt att det finns andra poster som eventuellt skulle vara bättre lämpade till att ha hand om det tillsammans med Frida.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att Molly har hand om IKSU-samarbetet tillsammans med Frida.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-11-18

B1 / Politikerbesök

Elsa Göthlin

Linus Sköld (S), riksdagsledamot som sitter i utbildningsutskottet har inkommit med en förfrågan om att besöka UmU måndag 20 januari. Från universitetsledningens sida har man sagt att man tar emot honom och utifrån hans önskemål. Vi har fått frågan om vi har möjlighet att träffa Linus 20 januari. Det kan vara ett bra tillfälle att lyfta aktuella frågor och utmaningar. De vill besöka oss mellan 14.00-14.45, tid kan dock ändras.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att ta emot besök från politiker.

Arbetsutskottets sammanträde 2024-11-25

B1 / Arbetsprövning vid Umeå studentkårs kansli

Stefan Brattlöf

Umeå studentkårs kansli har i många år haft samarbete med olika arbetsmarknadsaktörer i syfte att möjliggöra praktik, arbetsprövning eller lönebidragsanställningar vid Umeå studentkår. Arbetslivsresurs har nu hört av sig med en förfrågan om att Umeå studentkår skulle kunna välkomna en person genom arbetsprövning.

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att arbetsutskottet uppdrar till kanslichef att föra dialog med Arbetslivsresurs i syfte att möjliggöra en arbetsprövning vid Umeå studentkårs kansli.

Att arbetsprövningen som tidigast kan börja 2025-01-15.

Att arbetsprövningen främst ska avse administrativt stöd vid kansliet samt dokumentation, arkivering, sortering och skanning av historiskt material.

B2 / Avtal med Hedvig

Frida Nytell

Det avtal som vi tidigare haft med Hedvig har löpt ut och Henrik och jag har nu haft många samtal med Hedvig om hur vi kan utforma ett samarbete som gynnar båda men framför allt studenterna. Bifogat finns det avtalsförslag som Hedvig har tagit fram, läs igenom och se om ni har några invändningar eller funderingar. Hedvig skickar med följande info:

"Vi håller just nu på med att konsolidera Hedvigs verksamhet (som för närvarande bedrivs både i Hedvig AB och Hedvig Försäkring AB) till Hedvig Försäkring AB, som är ett direkt helägt dotterbolag till Hedvig AB. För att genomföra denna konsolidering kommer Hedvig AB att överlåta sin verksamhet, inklusive sina avtal, till Hedvig Försäkring AB den 1 januari 2025. En del i det är att överlåta verksamheten i Hedvig AB till Hedvig Försäkring AB. Det innebär att vi från och med början av nästa år samlar all verksamhet i Hedvig Försäkring AB. I och med detta så skulle jag därför vilja föreslå om det är möjligt för er att samarbetet startar 2025-01-01, och löper 1 år från det datumet? Dvs, vårt samarbete startar den dagen och då via Hedvig Försäkring AB. Detta skulle underlätta en del från vår sida. Oavsett så kommer avtalet att skrivas under via Hedvig Försäkring. Jag har skapat utkast av avtalet utifrån det, men du får självklart med kommentarer och frågor. Jag skulle även behöva vilken adress som är aktuell för er, så jag kan lägga in det i avtalet. "

Arbetsutskottet beslutar via acklamation:

Att bordlägga punkten.



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2024-11-04

Tid: 17:15

Plats: Ringius

NÄRVARANDE

Ordinarie: Elsa Göthlin, ordförande, Molly Hansson, vice kårordförande med ansvar för lika villkor, Felix Köhler, vice ordförande med ansvar för utbildning, Hilda Johansson, utbildningsbevakare SamFak, Emelie Bonsér, utbildningsbevakare HumFak/LH, Frida Nyttell, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Tilde Sorsa, ledamot, Filippa Hanna, ledamot, Anna Maxstadh, ledamot, Lovisa Wallin, ledamot.

Adjungerade och övriga närvarande: Ella Forsman, organisationsutvecklare, Lisa Sånemyr, ordförande HHUS, Linnéa Lärk, ordförande SamSek, Erik Campano, ordförande DokSek, Linus Granbom Olsson, ordförande Umpe.

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Elsa Göthlin

Kallelsen gick ut 2024-10-23 och handlingarna 2024-10-29.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringspersoner

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Hilda Johansson till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan med ändringar.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets beslut

Elsa Göthlin

Bilaga BU1

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Ella Forsman

Bilaga BU2

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att lägga protokollet till handlingarna.



MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Molly Hansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Frekvensen på arbetsmiljöutskottets möten är numera var tredje vecka. Under förra mötet hade de besök av Jenny Saba Persson som arbetar på Studenthälsan, de arbetar just nu med hur samarbetet med henne ska se ut.

Utskottet pratade även om droganvändning på campus då det har flaggats om bruk i föreläsningssalar. Generellt stor ökning av drogbruk i koppling till studentaktiviteter. Arbetsutskottet bestämde att lägga till en rad om detta i etikpolicyn.

Just nu råder en lokalbristen på campus och det finns lärare som bokar för små salar så att studenter tvingas sitta på trappor mm. Orsaken till detta är oklar och frågan ska tas vidare till LOK (lookalförsörjningsenheten).

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Felix Köhler

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Utbildningsutskottet har inte haft något möte sedan senaste kårstyrelsemötet men ska sammanträda imorgon. Rotationsordningen är snart färdig och alla råd är tillsatta – alla universitetscentrala organ.

Felix och Elsa var på SFS medlemsmöte förra veckan och fick information om studentpolitiken nationellt sett. SFS har lagt mer fokus på Lärarutbildningen nu.

Rotationsordningen på SamFak är uppdaterad och fastställd.

Utskottet värnplikten och uppskov kan inte användas som anledning till att studenter missar tentor och liknande och detta har lyfts till utbildningsstrategiska rådet, vilka är positiva till denna utredning och nu har skickat vidare detta. Dock har förslaget kring utredningen fått avslag. Utskottet har svarat att vi inte är nöjda med resonemangen och att vi kommer skicka in en skrivelse, Felix fick då en kallelse till ett möte och fick förklarat att "det skett ett misstag" internt och att de vill utreda frågan.



M3 / Näringslivsutskottet informerar

Frida Nytell

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Näringslivsutskottet hade sitt första möte den 14 oktober. Det var 20 personer på plats från 10 olika föreningar. De diskuterade om förväntningar och framtida aktiviteter. Nästa möte är nästa vecka och intresset för att delta i utskottet har varit stort och flera föreningar önskar att ha fler än en representant. Nästa möte kommer de planera rådet och tillsätta lite projektgrupper.

På Öppet hus kommer kåren ha en presentation och ett studentrum där vi visar upp hur studentlivet kan se ut och vad vi gör för studenterna.

Frida arbetar även mycket med skidresan till Hemavan.

DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / SAMO guide

Filippa Hanna

Bilaga D1

Under vårterminen skapade jag en SAMO guide för Splitts sociala medier, med ett syfte att den eventuellt skulle kunna användas av både HumSek och till slut kanske alla föreningar under Umeå studentkår. Den behöver uppdateras nu i efterhand, men också utvecklas så att vi inte tappar syftet av den. SAMO rollen är en viktig men ofta glömd roll som många saknar kunskap om. Jag tycker att det är viktigt att diskutera hur vi ska fortsätta sprida kunskap om SAMO rollen — och kanske eventuellt hur man kan utveckla guiden för att kunna användas på till exempel våra sociala medier också som ett lätt sätt att förstå sig på rollen om man inte läser SAMO handboken. (Hela guiden ligger i mejlet, kan sätta ihop den på dokument om ni vill, tänkte ha den som en bilaga liksom - den ska ligga i rätt ordning).

Molly nämner att vi nog kan lägga upp guiden på vår hemsida och marknadsföra på sociala medier om den generaliseras. Frida tycker också att sociala medier är en bra idé, men att det är viktigt att vara tydlig med vilka vi riktar oss mot. I detta fall kanske vi bör begränsa oss till SAMO-rollen för att vara extra tydliga och breda. Filippa håller med men ändå inte. När Filippa var SAMO fick hon utbildningar som var bra och inspirerade, anledningen till det var utbildningens bredd.

Tilde tänker att det även är viktigt att lyfta guiden för de som inte är kåraktiva, de som inte är medlem eller kåraktiv vet ofta inte att det finns en SAMO. Bra och kul att engagera studenter genom video som vi kan lägga ut på Instagram och TikTok. Vi kan göra en fördjupad del som riktar sig mot de som redan är kåraktiva. Filippa anser att det är bra om vi tar med den information som finns i guiden idag och att vi hänvisar till Konfliktboken för de som vill fördjupa sig.

Elsa föreslår att Filippa kommer till arbetsmiljöutskottets möte så att de kan diskutera två olika versioner, som riktar sig till olika målgrupper. Vi skulle kunna skapa en version som vi lägger ut på våra sociala medier samt en version som är mer anpassad för föreningar att lägga upp på deras kanaler.



Elsa frågar om sektionsordförandena på mötet tror att detta kan vara användbart. Lisa tror att det är bra då hon har dålig koll men trycker på att guiden ska vara simpel, avskalad och inte innehålla för mycket information. Linus håller med Lisa, han tycker det är viktigt att bara visa att SAMOs finns och att informera om hur rekryteringen av SAMOs kan gå till. Linnea tycker också att guiden är en bra idé och tror att föreningarna i SamSek lär ha användning för en enkel version. Filippa kommer delta på arbetsutskottet nästa vecka och ska därefter arbeta vidare med guiden.

D2 / Frågan om allas rätt till utbildning i konflikter

Elsa Göthlin

Genom diskussioner med andra kårer kring deras erfarenheter av hanteringen av denna fråga önskas punkten lyftas igen.

Sen sist har Elsa varit på en konferens med U6-nätverket (informellt samarbete mellan kårer vid Sveriges större lärosäten) och samlat på sig lite erfarenheter kring hur andra kårerna arbetar med denna fråga. Enligt dem har de haft mycket påtryckningar utifrån och då hänvisat till kårfullmäktige, vilket vi också har, men att vi har lyft frågan till fullmäktige utan påtryckningar. Vi ska vara glada över att vi inte har fått påtryckningar, då påtryckningarna i andra städer varit i form av direkta hot från personer gällande hur kårfullmäktige valt att uttala sig om olika konflikter. De andra kårerna har även lyft att det finns en risk att vi får kritik från "båda sidor" om vi är för beige. Elsa nämner även att vi inte uppfyller Umeå studentkårs syfte vid hanteringen av denna fråga, och med tanke på att beslutsprocessen blir felaktig när vi tar vidare denna fråga till fullmäktige istället för våra medlemmar är nu förslaget att inte ta upp denna fråga till nästa kårfullmäktige.

Lisa nämner att HHUS har fått förfrågan om att delta i en protest och deras styrelse kom då fram till att inte delta, då deltagandet inte är förenligt med deras stadgar och syfte. Hon tycker inte att vi ska ta upp detta igen med tanke på alla medlemmars väl och med tanke på hur individer är- och tycker olika.

Tilde nämner att diskussionen kan lyftas i stort, att vi inte endast tar upp en diskussion med fokus på en specifik konflikt. Hon håller dock med om att det kan bli en stor splittring. Elsa nämner att tanken med punkten var att kunna beröra frågan i brett perspektiv, men att vi egentligen inte "gör något" när det blir så pass brett. Elsa nämner att vi ville diskutera detta för att ta fram någon form av praxis gällande hur vi hanterar dessa frågor i framtiden, men nämner att det kanske inte ligger i vårt uppdrag att göra detta.

Emelie nämner att det finns en tydlig underton i diskussionens syfte. Felix tänker som Emelie och hänvisar till de andra kårernas varning om att vi kommer få kritik om vi inte lyfter frågan helhjärtat. Av den anledningen anser Felix att vi bör stå utanför.

Anna tror att denna diskussion kan bli för bred, och som de andra nämnt att de flesta kommer diskutera Palestina-Israel konflikten. Filippa nämner att hon lyfte denna fråga på kårstyrelsen då det är krig över hela mellanöstern. Filippa anser att detta är en aktuell fråga bland studenter, hon nämner att många pratar om att vi inte yttrar oss. Felix tycker att det är en viktig fråga och vi vet alla vart vi står i frågan, vi är emot konflikter och folkmord, men undrar vad vårt uttalande kommer tillföra.

Anna nämner att det finns studenter med familjer över hela världen och att om vi uttalar oss om en konflikt så kan det bli svårt att avgränsa oss avseende vilka konflikter vi ska uttala oss om och inte i framtiden



Lisa undrar vad det är som efterfrågas av studenter. Elsa berättar att vi inte har fått något till oss, inga påtryckningar om att vi ska yttra oss. Elsa nämner även att vi isåfall hade hänvisat studenter med åsikter till vår beslutsprocess. Tilde nämner att det under föregående år var minst sju personer som gick fram till henne och berättade att de gått med i kåren för att vi inte uttalar oss i frågan. Hon hänvisade då till kårfullmäktige. Linnéa nämner att beroende på hur vi formulerar oss och vad vi kommer säga så kommer vi behöva vara beredda på att svara åt olika håll, oavsett vilka uttalanden vi gör, vilken sida vi tar. Felix nämner även att vi bör beakta att trots att konflikten mellan Israel och Palestina nu är värre, så har lokaldebatten kring konflikten dämpats något. Det vore inte strategiskt att "riva upp" något nu. Felix tror även att övriga kårer i Sverige skulle se ner på oss om vi gjorde detta nu, då de har sett ner på Stockholm som yttrat sig nyligen. Erik nämner att detta är ett väldigt känsligt ämne och funderar på om vi faktiskt vet varför protestanter inte är synliga på campus längre. Elsa säger att universitetet har godkänt att tältlägret varit på plats på campus så länge de har en lugn och bra stämning, men att tältlägret led av brist på personella resurser och att de efter vårterminen avlägsnade sig självmant.

Slutsatsen av diskussionen är att vi inte kommer lyfta frågan på kårfullmäktige igen, kårstyrelsen kommer berätta varför och hänvisa till att kårfullmäktige själva måste lyfta frågan om de vill diskutera detta. Se beslut i B1.

BESLUTSPUNKTER

B1 / Frågan om allas rätt till utbildning i konflikter

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att inte ta upp frågan på nästa kårfullmäktige.

Ordningsfråga: ordförande yrkar på att ajournera mötet till den 5/11.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att ajournera mötet till 5/11 kl. 8.00.

Mötet återupptas 5/11 kl. 8.00.



B2 / Framtiden mellan Umeå studentkår, Västra Paviljongen och Kårhusstiftelsen

Elsa Göthlin

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att kårstyrelsen har för avsikt att föreslå kårfullmäktige att dra tillbaka beslutet om borgenärsåtagande samt avsluta alla samarbeten mellan Umeå studentkår och Västra Paviljongen/Kårhusstiftelsen.

B3 / Extra kårfullmäktige

Elsa Göthlin

Vi behöver kalla in till ett extra kårfullmäktige nu i november.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att kalla in till ett extra kårfullmäktige den 26/11.

B4 / Extra kårstyrelsemöte

Ella Forsman

Rekryteringsgruppen kommer göra ett urval samt kalla in kandidater till intervjuer gällande tjänsten som organisationsutvecklare den 6/11. Därav behöver ni kalla in till ett extra kårstyrelsemöte där ni tar beslut om den nya anställningen.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att inte kalla in till ett extra kårstyrelsemöte.

F6 / Mötets avslutande

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Kårstyrelsens verksamhetsbudget 24/25

Post Intäkter

10 Medlemsavgifter

11 Entertin: Campus	430 000 kr	150 500 kr	144 440 kr
11 Flertertin: Campus	900 000 kr	315 000 kr	375 559 kr
11 Entertin: Distans	15 000 kr	5 250 kr	4 810 kr
11 Flertertin: Distans	25 000 kr	8 750 kr	7 301 kr
12 Alumnimedlemskap	5 000 kr	0 kr	0 kr

20 Kårstatusrelaterade intäkter

21 Statsanslag	1 855 000 kr	927 500 kr	920 378 kr
21 Tjänsteköp från UmU	1 695 000 kr	847 500 kr	805 258 kr
21 Tjänsteköp från LH	400 000 kr	200 000 kr	198 550 kr
21 Tjänsteköp från HumFak	505 000 kr	252 500 kr	252 054 kr
21 Tjänsteköp från SamFak	835 000 kr	417 500 kr	414 800 kr
22 Fonderade extraanslag	500 000 kr	125 000 kr	125 000 kr

30 Tjänsteintäkter

31 Tjänsteköp Stiftelser	315 000 kr	157 500 kr	124 500 kr
31 Bostadsförmedling	322 000 kr	80 500 kr	80 500 kr
31 Lönebidrag	500 000 kr	125 000 kr	129 276 kr
32 Friskvårdsbidrag, IKSU-avtal	962 000 kr	240 500 kr	481 000 kr
32 Återkommande samarbeten	100 000 kr	59 667 kr	60 000 kr
32 Projektmedel	75 000 kr	0 kr	0 kr
32 Externa relationer	130 000 kr	2 167 kr	5 250 kr

40 Försäljning

41 Biljetter	20 000 kr	1 000 kr	405 kr
41 Övrig försäljning	1 000 kr	133 kr	0 kr
41 Trycksaker	1 000 kr	133 kr	268 kr
41 Försäljning Varuautomat	411 500 kr	21 947 kr	27 593 kr
41 Kaffeförsäljning	135 000 kr	11 250 kr	11 828 kr
41 Förmånskort, förmånshäften	5 000 kr	0 kr	0 kr
41 Kläder	1 000 kr	133 kr	0 kr
41 Receptfria läkemedel	3 000 kr	400 kr	164 kr
41 Utskrifter/kopiering	5 000 kr	0 kr	230 kr
41 Baskort utan medlemskap	1 000 kr	0 kr	0 kr
42 Uthyrning kontor	70 000 kr	21 000 kr	37 366 kr

50 Övriga intäkter

51 Övriga intäkter	30 000 kr	0 kr	455 kr
51 Öresavrundning	0 kr	0 kr	0 kr
51 Finansiella intäkter	60 000 kr	0 kr	1 656 kr
52 Övriga arrangemang	20 000 kr	1 333 kr	0 kr

Summa intäkter

10 332 500 kr

3 972 163 kr

4 208 642 kr

Post Kostnader**V.budget 24/25****Periodbudget****Periodutfall****60 Förtroendevalda och personal**

61 Arvode kårstyrelsen	1 420 000 kr	355 000 kr	351 906 kr
62 Löner, tillvidareanställda	3 125 000 kr	781 250 kr	743 714 kr
62 Löner, övrigt	45 000 kr	9 000 kr	4 762 kr
63 Arbetsgivaravgifter kårstyrelsen	445 000 kr	111 250 kr	110 569 kr
63 Arbetsgivaravgifter personal	975 000 kr	243 750 kr	234 944 kr
63 Löneskatt på pensionskostnader	55 000 kr	13 750 kr	0 kr
64 Alecta/Collectum	140 000 kr	64 400 kr	66 588 kr
64 Tjänstepension kårstyrelsen	65 000 kr	16 250 kr	15 836 kr
64 Arbetsgivaralliansen	15 000 kr	0 kr	0 kr
65 Kompetensutveckling personal	90 000 kr	40 500 kr	37 401 kr
65 Personalvård	90 000 kr	23 400 kr	3 230 kr
65 Friskvård för anställda/arvoderade	50 000 kr	12 500 kr	10 306 kr
65 Arbetsmiljö	40 000 kr	8 000 kr	813 kr

70 Gemensamma kostnader

71 Lokalhyra	500 000 kr	125 000 kr	156 548 kr
71 Lokaltvål	60 000 kr	15 000 kr	0 kr
71 Telefoni	20 000 kr	5 000 kr	3 960 kr
72 Medlemsregister	60 000 kr	15 000 kr	27 344 kr
72 Biljettinköp	10 000 kr	0 kr	0 kr
72 Inköp trycksaker	500 kr	0 kr	0 kr
72 Hyra varu- och kaffeautomat	50 000 kr	12 500 kr	10 651 kr
72 Varuautomatsinköp	180 000 kr	45 000 kr	53 385 kr
72 Kaffeautomatsinköp	25 000 kr	8 000 kr	9 568 kr
72 Inköp förmånshäften	500 kr	0 kr	0 kr
72 Inköp kläder	500 kr	0 kr	0 kr
72 Inköp receptfria läkemedel	1 000 kr	0 kr	0 kr
72 Hyra skrivare/kopiator	10 000 kr	2 500 kr	4 163 kr
72 Inköp skrivare/kopiator	10 000 kr	2 500 kr	4 164 kr
72 Övriga inköp	30 000 kr	7 500 kr	7 137 kr
73 Kontorsunderhåll	50 000 kr	12 500 kr	325 kr
73 Avskrivningar	140 000 kr	35 000 kr	39 977 kr
74 Kassa- och bankavgifter	50 000 kr	8 167 kr	5 097 kr
75 Porto, epost, hemsidor	15 000 kr	3 750 kr	3 884 kr
75 Övriga kostnader/administration	70 000 kr	17 500 kr	18 574 kr

Post	Kostnader	V.budget 24/25	Periodbudget	Periodutfall
80 Organisationsomkostnader				
81	Kårstyrelse, disp	50 000 kr	12 500 kr	22 702 kr
81	Möteskostnader	50 000 kr	12 500 kr	11 936 kr
81	Resor	60 000 kr	15 000 kr	18 119 kr
81	Utbildningsinsatser	30 000 kr	6 000 kr	0 kr
81	Mottagningsutbildning	30 000 kr	6 000 kr	4 155 kr
81	Verksamhetsmedel Presidiet	40 000 kr	10 000 kr	6 457 kr
81	Till valberedningens förfogande	15 000 kr	3 750 kr	5 149 kr
82	Projekt extraanslag	0 kr	0 kr	0 kr
83	Verksamhetsmedel kårsektioner	430 000 kr	193 500 kr	184 356 kr
83	Provision försäljn. kårmedlemskap	85 000 kr	68 000 kr	66 034 kr
83	Verksamhetsinvesteringar	40 000 kr	20 000 kr	0 kr
83	Verksamhetsmedel intresseföreningar	20 000 kr	0 kr	0 kr
84	SFS, löpande kostnader	40 000 kr	0 kr	1 606 kr
84	Medlemsavgift SFS	65 000 kr	0 kr	0 kr
85	Revision	50 000 kr	0 kr	8 375 kr
86	IKSU Friskvård studenter	962 000 kr	481 000 kr	481 000 kr
87	Funktionärsregister	15 000 kr	7 500 kr	8 993 kr
87	Kostnader akutlån	1 000 kr	200 kr	0 kr
90 Informationskostnader				
91	Infomaterial	75 000 kr	11 250 kr	12 557 kr
91	Internkommunikation	45 000 kr	8 250 kr	10 844 kr
91	Annonsering/Reklam	20 000 kr	3 000 kr	0 kr
92	Bostadsförmedling	312 000 kr	57 200 kr	51 549 kr
92	Övriga arrangemang	60 000 kr	7 600 kr	0 kr
	Summa kostnader	10 332 500 kr	2 917 217 kr	2 818 678 kr
	Preliminärt resultat	0 kr	1 054 947 kr	1 389 964 kr

Utvärdering av förkortad arbetsvecka

Sedan tidigare så har personal vid Umeå studentkår avtalat om en förkortad arbetsvecka, från ordinarie 40 timmar/vecka till 35 timmar/vecka med bibehållen lön, under perioden 1/5 – 1/9. Som ett led i att undersöka möjligheten att utöka denna period har kårstyrelsen i samråd med fackklubben detta år förlängt perioden med förkortad arbetsvecka så att den avslutas 30/9 istället. Detta har nu utvärderats och återkopplas härmed till kårstyrelsen för fortsatt diskussion.

Utvärdering av förkortad arbetsvecka - statistik

Kanslichef har tagit ut viss statistiskt underlag.

Sjukskrivningar

Jämförelse av sjukskrivningstal, perioden 1/9 – 30/9 för 2024, 2023, 2022. I sammanställningen framgår om sjukskrivningen har varit på heltid eller deltid samt för vilka perioder.

Heltid 2024	Deltid 2024	Heltid 2023	Deltid 2023	Heltid 2022	Deltid 2022
40 timmar	4 timmar	8 timmar	0 timmar	8 timmar	0 timmar

Sjukskrivningstalen har generellt varit utspridda över månaden där den längsta enskilda sjukskrivningen har varit tre och en halv sammanhängande dagar och inträffade 2024. Ingen sjukskrivning har ägt rum mot bakgrund av arbetsrelaterad stress eller liknande symtom.

Övertidsersättning

Jämförelse är gjord av övertidsersättningar, perioden 1/9 – 30/9 för 2024, 2023, 2022. I sammanställningen framgår om ersättning har getts i pengar eller tid, kväll eller helg samt för vilka perioder.

Övertid h 2024	Övertid SEK 2024	Övertid h 2023	Övertid SEK 2023	Övertid h 2022	Övertid SEK 2022
9 timmar	13 timmar	10 timmar	16 timmar	0 timmar	37 timmar

Övertidsersättningen ovan återges i antalet timmar som har ersatt med övertidsersättning i tid respektive övertidsersättning i lön. Övertidsersättningen har generellt varit utspridd över månaden där den huvudsakligen har varit förlagd i samband med möten på eftermiddag och kvällstid såsom kårstyrelsesammanträden, kårfullmäktigesammanträden eller andra möten i den löpande verksamheten.

Den omfattande övertiden i september 2022 utgörs huvudsakligen av timanställd som togs in för att hjälpa till i verksamheten vid terminsstart.

Uttag av kompensationsledighet

Jämförelse av uttag av kompensationsledighet, perioden 1/9 – 30/9 för 2024, 2023, 2022 om möjligt.

Komp 2024	Semester 2024	Komp 2023	Semester 2023	Komp 2022	Semester 2022
10,75 timmar	24 timmar	9,5 timmar	0 timmar	0 timmar	0 timmar

Vi kan se att mer kompensationsledighet och semester har tagits ut under 2024 jämfört med 2023 och 2022.



Utvärdering av förkortad arbetsvecka – från medarbetarperspektiv

Fackklubben Kårkamraterna har fört intern dialog om upplevelsen av förkortad arbetstid utifrån olika perspektiv:

- ✓ Förväntningar jämfört med upplevelse av den förlängda perioden med förkortad arbetsvecka.
 - Hur har arbetsbelastningen känts under den avtalsreglerade förkortade arbetsveckan, perioden 1/5 – 1/9 jämfört med det ordinarie arbetet för en 40-timmarsvecka?
 - September präglas normalt av terminsstart och uppstart i kårfullmäktiges arbete. Vilka förväntningar eller farhågor hade ni inför att arbeta kortare tid med bibehållen lön under perioden 1/9 – 30/9?
 - Infriades några förväntningar eller farhågor enligt er upplevelse?
 - Hur har arbetsbelastningen känts under den förlängda perioden 1/9 – 1/9 jämfört med det ordinarie arbetet för en 40-timmarsvecka?
 - Finns en uppfattning av hur mycket frivillig övertid som har förekommit, det vill säga tid som inte är beordrad från arbetsgivaren utan där en medarbetare arbetar längre en dag för att sedan kunna sluta tidigare en annan dag?
- ✓ Arbetet framåt.
 - Vad är er generella bedömning av att avtalsreglera även perioden 1/9 – 30/9 i de anställningsvillkor som tecknas mellan kårstyrelsen och fackklubben? Bör detta införas eller ska endast ordinarie period behållas?
 - Finns det särskilt stöd som arbetsplatsen bör tillhandahålla under perioder med förkortad arbetstid, exempelvis extra medarbetarsamtal eller andra sätt för att fånga upp om arbetsbelastningen blir för stor?



- Bör ytterligare eller andra perioder med förkortad arbetstid testas och i så fall när? Det är ju även möjligt att byta ut en period med förkortad arbetstid mot en annan för att se vad som fungerar bäst.

Fackklubbens slutsatser:

Fackklubben har utvärderat den förlängda perioden av förkortad arbetsvecka utifrån en utvärderingsmall som kanslichef sammanställt. Där har tagits hänsyn till aspekter som förväntningar, farhågor, förekomst av frivillig övertid och den allmänna uppfattningen om arbetsbelastningen under perioden. En medarbetare uppgav sig ha haft en lite högre arbetsbelastning än normalt, men detta bedöms ha sitt upphov i andra orsaker än den kortare arbetstiden. Den samlade bedömningen är att den förlängda perioden av förkortad arbetsvecka har fungerat väl. Fackklubben rekommenderar därför att perioden 1 september till 30 september avtalsregleras i anställningsvillkoren.

Utvärderingen innehöll en frågeställning kring om ytterligare perioder med förkortad arbetstid bör testas. Fackklubben ställer sig positiv till ett sådant förslag. December månad, med start 2025, anser fackklubben vara en lämplig testperiod.

Förslag till beslut

Mot bakgrund av att vi ej kan se ett mönster av ökad övertidsersättning eller minskat uttag av kompensationsledighet under september månad 2024 som har omfattats av förkortad arbetsvecka jämfört med tidigare år, föreslås härmed följande:

Att kårstyrelsen beslutar:

Att revidera avtal gällande anställningsvillkor i överenskommelse med fackklubben Kårkamraterna där period med förkortad arbetsvecka omfattar perioden 1 maj – 30 september.

Att uppdra till Kanslichef att, i samråd med fackklubben Kårkamraterna, utreda formerna för ytterligare månad med förkortad arbetsvecka under verksamhetsåret 2025/2026. Före genomförande ska godkännande inhämtas från kårstyrelsen för verksamhetsåret 2024/2026.



Anställningsvillkor

Allmänt

- §1. Dessa anställningsvillkor syftar till att tydliggöra gällande praxis och särskilda villkor för anställd personal vid Umeå studentkårs kansli.
- §2. Kårstyrelsen är formell arbetsgivare och betecknas därför som arbetsgivare i dessa villkor. Anställd personal betecknas på samma sätt som arbetstagare i dessa villkor.
- §3. Kanslichef uppdras att företräda arbetsgivaren i alla avseenden gällande dessa anställningsvillkor och endast i undantagsfall vid försvårande situationer rådgöra med kårordförande och/eller kårstyrelsen.
- §4. Villkoren tecknas mellan kårstyrelsen och representant för lokal fackklubb i det fall att en sådan finns. I annat fall ska anställningsvillkoren fastställas ensidigt av kårstyrelsen efter samråd med samtliga arbetstagare vid arbetsplatsen.
- §5. Dessa villkor syftar till att reglera villkor utöver gällande kollektivavtal, lag eller förordning. I det fall att formulering återfinns i dessa anställningsvillkor som strider mot gällande kollektivavtal, lag eller förordning så äger gällande kollektivavtal, lag eller förordning företräde.
- §6. Tvist i tolkning av dessa anställningsvillkor ska hänföras till inspektor för medling och beslut inom 3 veckor från det att tvisten har uppstått. Inspektor har att fatta slutligt beslut som protokollförs och sammanfogas med aktuella anställningsvillkor.



Ömsesidiga åtaganden

- §7. Arbetsgivaren och arbetstagaren har ett solidariskt ansvar för den löpande verksamheten vid kansliet. Detta innebär ömsesidig lojalitet och förtroende.
- §8. Arbetsgivaren ska visa full diskretion gentemot arbetstagaren i ärenden som rör arbetstagaren själv.
- §9. Arbetsgivaren ska arbeta för en stimulerande och inkluderande arbetsplats med goda arbetsvillkor och förutsättningar för fortbildning.
- §10. Arbetsgivaren ska visa på en öppenhet och flexibilitet i de fall att arbetstagare avser ta tjänstledighet för att prova på annan anställning så länge anställningen inte står i konkurrenssituation med Umeå studentkår och ej varar längre än tolv (12) månader.
- §11. Arbetsgivaren ska uppmuntra till statliga, regionala, kommunala och fackliga förtroendeuppdrag.
- §12. Arbetsgivaren ska visa förståelse vid försvårande privata situationer för arbetstagare, t.ex. vid bortgång eller svår sjukdom för nära anhörig; eller svår sjukdom för arbetstagaren. Detta innebär att kanslichef gör en särskild överenskommelse om frånvaro med arbetstagaren utifrån respektive situation.
- §13. Arbetstagaren ska ta tillvara och främja arbetsgivarens intresse samt visa full diskretion utåt avseende organisationens interna angelägenheter.
- §14. Varje arbetstagare är medveten om att Umeå studentkår är en ideell organisation som till delar arbetar under begränsande ekonomiska förutsättningar.
- §15. Ingen arbetstagare får utföra arbete eller bedriva ekonomisk verksamhet för en arbetsgivare eller i egen regi som konkurrerar med Umeå studentkår. Ingen arbetstagare får heller åta sig uppdrag eller bedriva verksamhet som kan inverka negativt på arbetstagarens arbete i tjänsten. Om en arbetstagare avser att ta på sig ett uppdrag eller en bisyssla av mer omfattande slag bör arbetstagaren först samråda med arbetsgivaren.



Arbetstider

- §16. Arbetstagaren reglerar sin arbetstid under eget ansvar ("samvetsflex") förutsatt att den sammanlagda arbetstiden följer §17.
- §17. Ordinarie arbetstid för anställning på 100% omfattar som mest 40 timmar per arbetsvecka i snitt under en 4-veckorsperiod.
- §18. Kansliet förväntas vara bemannat 09.00-15.00 måndag till fredag.
- a. För övrig tid gäller oreglerad arbetstid för arbetstagare förutsatt att arbetstiden enligt §17 följs. Detta innebär att arbetstagare som tidigast kan välja att starta arbetsdagen 06.00 och som senast kan välja att starta arbetsdagen 09.00.
 - b. I det fall att arbetsgivaren reglerar arbetstid för arbetstagare får denna som mest omfatta tiden 07.00 – 18.00. Därutöver ska övertidsersättning betalas ut i enlighet med kollektivavtal.
 - c. I det fall då arbetstagare arbetar övertid på eget initiativ ska detta meddelas arbetsgivaren i direkt anslutning till övertidsuttaget och kompensation för arbetad övertid tas igen inom en 4-veckorsperiod i form av kompenserad tid där en timmes kompensation ges för varje timmes övertid.
- §19. Under perioden 1 maj till och med 30 september gäller en timmes arbetstidsförkortning för tjänst på heltid. Arbetstiden är under denna period 35 timmar per hel arbetsvecka med bibehållen månadslön. Endast heltidstjänster berörs av arbetstidsförkortningen. För deltidstjänst räknas arbetstidsförkortningen ned procentuellt i relation till tjänstens omfattning.



Flexibel arbetsplats

- §20. I det fall att arbetstagare mot bakgrund av risk för sjukdom men där ändå arbetstagaren känner sig arbetsför, bedömer att det skulle vara fördelaktigt att arbeta hemifrån, kan detta möjliggöras från arbetsgivarens sida.
- §21. Detsamma gäller vid andra särskilda skäl. Arbetstagaren gör bedömningen när arbete hemifrån är motiverat.
- §22. För att kunna arbeta hemifrån krävs att arbetstagaren meddelar övriga kansliet senast i samband med att personen arbetar hemifrån.

Friskvård

- §23. Arbetsgivaren uppmuntrar till en aktiv arbetsplats där hänsyn tas till fysisk och psykisk arbetsmiljö.
- §24. Arbetstagare på heltid har rätt till 2 timmar friskvård per hel arbetsvecka. ~~Arbetstagare på deltid har rätt till 1 timmes friskvård per hel arbetsvecka.~~ För arbetstagare på deltid räknas friskvårdstiden ned i relation till tjänstens omfattning, dock så erhåller arbetstagare på deltid alltid minst 1 timmes friskvård per hel arbetsvecka.
- a. Friskvårdstid förläggs på tid som arbetstagaren själv bestämmer och kan syfta till både fysisk och psykisk friskvårdstid.
 - b. Friskvårdstid kan ej sparas utan måste nyttjas under innevarande arbetsvecka, i annat fall är den att anses som förbrukad för innevarande arbetsvecka.
- §25. Umeå studentkår ska erbjuda arbetstagare träningskort på IKSU sport för som mest en kostnad på 190kr/månad och arbetstagare.
- §26. För arbetstagare som ej väljer träningskort på IKSU sport, erbjuds möjlighet till uttag av friskvårdspeng, som mest uppgår till 1300kr/år och anställd. Ersättning kan utbetalas för annat träningskort, behandling eller motsvarande, dock ej för ersättning av träningsmaterial. Ersättning utbetalas mot kvitto.



Semester och övrig ledighet

- §27. Semesterledighet utgår under intjänandeåret, som sammanfaller med semesteråret, vilket är perioden 1/4 - 31/3 efterföljande år. Arbetstagare erhåller minst 30 semesterdagar/år. Med semesterdagar avses både betalda och obetalda semesterdagar.
- §28. Umeå studentkår tillämpar utöver detta en semestertrappa som berättigar till ytterligare semesterdagar. Från och med arbetstagarens 3:e anställningsår får den 1 extra semesterdag per år, tills högst 5 sådana extra semesterdagar per år uppnåtts.
- §29. För de semesterdagar som ingår utöver lagstadgade 25 semesterdagar/år, omvandlas dessa till semestertimmar där varje ytterligare semesterdag motsvarar 8 semestertimmar som kan tas ut för hela eller del av dag.
- §30. I det fall att arbetsdag infaller mellan lördag/helgdag och/eller kollektivavtalsreglerad arbetsfri dag ska även arbetsdagen vara arbetsbefriad med bibehållen lön.

Umeå 2024-

För kårstyrelsen

Elsa Göthlin, kårordförande

För Kårkamraterna

Arvid Eklund, ordförande

Kårhusstiftelsens förslag till kårstyrelsen om en omfördelning av resurser

Bakgrund i korthet

Kårhusstiftelsen är just nu i en period där det huvudsakliga grundarbetet med det nya kårhuset är nära ett avslut, med planerad öppning riktad mot studentlivet i början på november. Därmed har stiftelsen sett över vilka resurser och inventarier som står tillgängliga för både Kårhusstiftelsen självt och Umeå studentkår, och ser tre som i dagsläget ligger i vår gemensamma ägo fast i dagsläget inte brukas eller annars inte förvaltas på ett optimalt vis: fastigheten i Umeå studentkårs ägo ute i Klabböle, produktionsvideokameran i Umeå studentkårs ägo, samt ljud- och ljusutrustningen nere i Tryggheten i Samhällsvetarhuset. Stiftelsen har därför tagit fram ett förslag för att bättre förvalta dessa resurser, där stiftelsen som till syvende och sist har i uppdrag att förvalta fastigheter till förmån för Umeå studentkår tar över förvaltningen av fastigheten i Klabböle, samt tar över ägandet av produktionsvideokameran som just nu finns undanpackad i ett lagerutrymme under Universum för framtida bruk vid professionell videoinspelning. Utrustningen och inventarierna i Tryggheten ska tillfalla Umeå studentkår, iom. att Kårhusstiftelsen flyttat sin verksamhet från universitetets campus ner till sina nya lokaler vid Vasaplan, och står därför inte att dra nytta av dessa. Mer detaljer kring respektive tillgång och inventarier samt specifika beslutsansatser framställs nedan.

Produktionsvideokameran med tillhörande utrustning:

Umeå studentkår äger i nuläget en produktionsvideokamera, som för närvarande lagerhålls i kårens lagerlokal i källaren på Universum. Kamerans uppskattade värde på begagnatmarknaden är 30 000kr, med all tillhörande utrustning 40 000kr. Umeå studentkår har inte betalat något för utrustningen, som gått över universitetets budget, men den har inte använts sedan Valborgsfirandet 2020, och efter samtal med kårordförande och kansliet bedöms det inte för sannolikt att den kommer användas i någon vidare utsträckning framgent av kåren.

Kårhusstiftelsens förslag är att kameran överlåtes till stiftelsen, som kommer göra bruk för den i sin kommande verksamhet i kårhuset. Stiftelsens försäkringar täcker kameran, men för att kunna använda den rent juridisk måste stiftelsen även så som ägare på den då försäkringen annars inte gäller. Denna interna resursfördelning skulle höja produktionsvärdet på mediaproduktionen för kårhuset avsevärt, vilket kommer kåren till gagn genom marknadsföring av en annan sort än den som kåren ägnar sig åt. Det skulle effektivisera användandet av de tillgångar som finns inom kåren, och skulle ses som en direktinvestering i Kårhusstiftelsen och kårhusets verksamhet.

Fastigheten i Klabböle:

Det har länge gått diskussioner inom Umeå studentkår kring vad man ska göra med fastigheten som står i kårens ägo ute på Klabböle. I dagsläget står marken oanvänd och ineffektivt förvaltat då kåren inte

har en gren inom dess studentfackliga verksamhet som går mot fastighetsförvaltning. Detta ålades Kårhusstiftelsen vid dess stiftande år 1997, att ansvara för förvaltning av fastigheter till godo för Umeå studentkår och studenter vid Umeå universitet. Då marken i sig inte mäts och värderas är dess exakta värde i dagsläget oklart, så det är i nuläget en oklar tillgång för Umeå studentkår där det skulle vara en stor kostnad och arbetsbörda att utmäta dess värde och möjligheter till användning.

Förslaget är att Umeå studentkår överlåter fastigheten till Kårhusstiftelsen för framtida förvaltning. Detta skulle vara ett investeringstöd i Kårhusstiftelsens verksamhet, utöver en effektivisering av kårens nuvarande förvaltning av fastigheten. Kårhusstiftelsen skulle därmed kunna lägga resurser på att värdera marken och försäkra att fastigheten används på så vis att den kommer kåren och kårens medlemmar till gagn.

Utrustningen i Tryggheten:

I Tryggheten, i källaren i Samhällsvetarehuset, finns ljud- och ljusutrustning som står i Kårhusstiftelsens ägo. Denna utrustning används praktiskt taget inte av Kårhusstiftelsen i dagsläget, utan snarare av de studenter som hyr lokalen av Umeå studentkår, och alla inventarier i lokalen är avskrivna av Stiftelsen vilket gör att det i dagsläget inte finns ett större värde på dem än andrahandspriset i det fall att de skulle säljas. Förutom detta har Kårhusstiftelsen köpt in nya inventarier som ska användas i Kårhuset, vilket inte lämna utrymme för att inkorporera utrustningen som i dagsläget befinner sig i Tryggheten.

Kårhusstiftelsens förslag är att överlåta utrustningen till Umeå studentkår. Kårhusstiftelsen ser inga ekonomiska hinder i att överlåta inventarierna, och dessa skulle därigenom stå i ägo hos de som arbetar närmast med studenterna på universitetet. En sådan internfördelning skulle vidare göra att Kårhusstiftelsen inte behöver fundera över användningen av utrustningen vid universitetet, och vidare att Umeå studentkår får fria händer vid aktiviteter eller renoveringar av lokalerna i samarbete med universitetet och inte behöver gå genom stiftelsen om så skulle vara fallet.

Därmed föreslår vi Umeå studentkår:

Att i enlighet med beskrivning omfördela resurserna mellan Umeå studentkår och Kårhusstiftelsen avseende fastigheten i Klabböle, utrustningen i Tryggheten samt produktionsvideoutrustningen.

Att delegera till arbetsutskottet att verkställa beslutet.

Sektionsutredningen 2024

Innehållsförteckning

Inledning	3
Utredningens genomförande	3
Sektionerna	4
Hur ser sektionerna ut idag?.....	5
Engagemang och kontinuitet.....	5
Sektionernas syfte.....	6
Kommunikation.....	7
Kommunikation mellan föreningar och sektion	7
Kommunikation mellan sektion och kåren centralt.....	8
Sektionernas syn på ett omstrukturerat Umeå studentkår.....	8
Sektions- och föreningsreglementet	10
Avslutning	11
Hur går vi vidare?.....	11
Så kan sektionerna få stöd och utvecklas	12
Referenslista	13
Bilaga 1: Inkommen motion	14
Bilaga 2: Kårstyrelsens motionssvar	21
Bilaga 3: Utdrag ur kårfullmäktigeprotokoll.....	25
Bilaga 4: Frågorna till sektionerna.....	26

Inledning

Umeå studentkår bildades år 1959 och var Umeå universitets (grundades år 1965) enda studentkår fram till år 1998 då kårerna blev tre. Av Umeå universitets omkring 38 000 studenter (Umeå universitet, 2024) företräder Umeå studentkår en majoritet, ungefär 65% av studenterna (Umeå studentkår, 2024). Studentkårens verksamhetsområde är uppdelat på sju sektioner, som i sin tur har kårföreningar under sig. Sektionerna representerar olika utbildningsområden och därför ser sektionernas konstellationer olika ut.

Inför verksamhetsårets första kårfullmäktigesammanträde 2024-09-23 inkom motionen "Ett omorganiserat Umeå studentkår – rustat för framtiden" (se bilaga 1) till kårstyrelsen. Motionen i fråga handlade sammanfattat om att Umeå studentkår skulle sträva efter att bli universitetets enda studentkår, samt att nivåerna inom kåren skulle bli färre. I förbindelse till detta föreslogs sektions- och föreningsreglemente att uppdateras.

Kårstyrelsen lämnade i sin tur ett skriftligt motionssvar (se bilaga 2) med förslaget att avslå motionen i sin helhet. Det fanns en viss enighet kring aspekter inom studentkårens organisation som är i behov av utveckling, exempelvis utmaningen kring engagemang. I motionssvaret lyfte kårstyrelsen verksamhetsplanens bidrag till insatser inom området, men att det inte finns förutsättningar att fullända motionens målsättningar i sin helhet.

Efter diskussion i kårfullmäktige fick motionen avslag, kårstyrelsen fick dock i uppdrag att utreda sektions- och föreningsindelningen (se bilaga 3). Därav har kårstyrelsen nu träffat sektionerna för att utreda det nuvarande läget samt hur det skulle kunna se ut framåt. Att samla in åsikter via dialog med sektionerna är något som ökar känslan av självbestämmande och inflytande, något som kårstyrelsen värnar om.

Utredningens genomförande

Efter kårfullmäktigesammanträdet har kårstyrelsen haft två workshops där sektionsutredningen har behandlats. Under det första tillfället diskuterades upplägget inför möten med sektionerna, underlag och frågor togs fram. Kårstyrelsens sex heltidsarvoderade poster har parvis haft möten med två sektioner var, det vill sex av sju

sektioner. **Kårstyrelsen valde att inte ha ett möte med DokSek då de anses ha en välfungerande struktur och därmed inte behöver inkluderas i denna utredning - anställda.** Benämningen "sektioner" i denna rapport innebär alltså de sektioner som kårstyrelsen har valt att inkludera i utredningen.

Kommenterad [HJ1]: Vad var motiveringen till att DokSek inte inkluderades i utredningen

Ett informationsmejl skickades ut till sektionerna och möten bokades in. Under mötena användes en lista med frågor (se bilaga 4) som sektionerna fått tagit del av innan för att kunna förbereda sig så väl som möjligt. Kårstyrelsen och HumSek kunde inte hitta en passande tid för möte, i stället skickades en enkät ut där ett fåtal svar inkom. Vid den andra workshopen diskuterades och sammanfattades sektionsträffarna, som sedan sammanställs i denna rapport.

Sektionerna

Syftet med en kårsektion är att samla en eller flera kårföreningar, samt att bevaka och medverka i utbildningen för de program som sektionen företräder. Umeå studentkår är det centrala organet, där det i sin tur finns sju kårsektioner:

- UmePedagogerna (UmPe)
- Humanistiska sektionen (HumSek)
- Handelshögskolan i Umeå (HHUS)
- Juridiska föreningen (JF)
- Beteendevetarsektionen (BetSek)
- Samhällsvetarsektionen (SamSek)
- Doktorandsektionen vid Umeå studentkår (DokSek)



Bild 1: karta över sektions- och föreningsindelning

Hur ser sektionerna ut idag?

Sektionernas struktur ser olika ut vad gäller antalet kårföreningar och hur utbildningar är fördelade mellan sektionerna. HumSek, SamSek och BetSek har flera föreningar under sig, där sambandet mellan utbildningarna inte alltid är helt självklart. Ett exempel är HumSek som bland annat har en kårförening med namnet "Kaoset" där flera mindre föreningar har slagit sig samman till en större enhet. UmPe har färre föreningar där uppdelningen är något mer tydlig. I dessa sektioner består styrelsen delvis av representanter från föreningarna.

JF och HHUS har endast en förening under sin sektion, där föreningen är aktiv snarare än sektionen. Båda sektionerna uttrycker att upprätthållandet av sektionsarbetet på sina sätt kan vara invecklat, då den centrala verksamheten sker i föreningen. Det finns flertalet utskott under föreningen med olika huvuduppgifter, där ofta ordföranden för ett utskott även är representant i föreningsstyrelsen.

Engagemang och kontinuitet

En betydande faktor för att säkerställa en sektions engagemang är medlemsantalet. Medlemsmässigt har HHUS och JF höga siffror, medan andra sektioner nämner detta som en utmaning. Fler medlemmar bidrar till fler engagerade människor som eventuellt vill ta sig an förtroendevalda poster. Antalet sökande till förtroendevalda poster såsom studentrepresentant och roller inom styrelser varierar från år till år. Ett sjunkande

medlemsantal är en utmaning för flertalet av sektionerna, något som på längre sikt blir en konsekvens för sektionernas ekonomiska förutsättningar.

Några sektioner har kämpat för att hålla i gång sin existens och finner därmed att rekrytering till sektionsstyrelse är en utmaning. BetSek hade en vakant styrelse halva verksamhetsåret 23/24 och har ännu vakanta platser, den nuvarande styrelsen upplevdes inte få en tillräcklig överlämning. SamSek var en inaktiv sektion under Coronapandemin och är sedan föregående verksamhetsår tillbaka på benen igen. Även UmPe, som kan anses vara en av de mer aktiva sektionerna, nämner att det inte har varit en enkel väg att ta sig dit sektionen befinner sig i nuläget.

En utmaning när en sektion väl är aktiv är att bibehålla detta, att inte engagemanget är bundet till specifika personer. Det blir viktigt att skapa en god grund för sektionens erfarenhet och förutsättningar över tid, en betydande del i detta är ett kvalitativt överlämningsarbete mellan styrelser. Utöver detta är arbetsbeskrivningar ett verktyg som kan användas som stöd för att rollerna ska förtydligas.

Sektionernas syfte

Det finns en övergripande utmaning, att finna ett tydligt syfte med sektionen. En majoritet av sektionerna tycker att det är svårt att hitta en tydlig funktion som sektionen ska fylla, samt hur syftet ska kommuniceras till föreningarna och dess medlemmar. Det är inte ovanligt att studenter har en förståelse för kårföreningens funktion, däremot är det mer komplext att få ett grepp om vad sektionen tillför och i ett ännu längre led studentkåren.

Flera sektioner nämner att det finns en otydlighet kring vilka frågor som kan tas upp på sektionsnivå. UmPe har arbetat med detta de senaste åren, numera finns en tydlig uppdelning mellan vilket arbete föreningarna respektive sektionen gör; föreningarna har ett studiesocialt fokus och sektionen har ett fokus på utbildningsfrågor.

Det finns behov av att stärka förståelsen för vad sektionerna gör och vilket stöd de kan bidra med till föreningarna. Sektionen är en samlingsplats för föreningarna, ett större sammanhang där samverkan kan ske mellan föreningarna på sektionsnivå. Detta kan ske

via bland annat arrangemang som arbetsmarknadsdagar, gemensamma aktiviteter mellan föreningar och via de utskott som finns under sektionen. Flera av sektionerna beskriver att de har stabila utskott med engagerade studenter som driver dessa framåt. Exempel på detta är HumSek som startat upp sitt festeri, HHUS näringslivsutskott och SamSek som samlar sina föreningar med studiesociala aktiviteter.

Kommunikation

Kommunikationen mellan de olika organisationsnivåerna visar på en blandning av styrkor som utmaningar. I detta avsnitt följer en sammanhängande analys av kommunikationen, med riktat fokus på de mest framträdande mönstren och avvikelser. Utredningen identifierar att det är en ojämlik kommunikation mellan föreningarna och sektionerna.

Kommunikation mellan föreningar och sektion

BetSek visar att det finns utmaningar med kommunikationen, där interaktioner mellan föreningar och sektion oftast sker på individnivå snare än via **sektionens informationsflöde**. En personbunden kommunikation kan därför försvåra samarbetet mellan föreningarna som tillhör sektionen.

Kommenterad [HJ2]: Finns det ett annat ord?

SamSek har generellt en kommunikation som fungerar bra mellan sektion och föreningarna. Dock befinner sig *SamSek* i ett mellanläge där fokus just nu ligger på att skapa en gemensam sektionsidentitet genom att föra sina föreningar närmare varandra. Idag fokuserar föreningarna i större utsträckning på sin egen verksamhet och är väldigt självständiga.

HumSek beskriver kommunikationen mellan sektionen och föreningen som fungerande men att det ofta sker på en informell nivå och är beroende av personliga kontakter snarare än strukturerat formellt sätt. Generellt upplevs kommunikationen som varierande men på en förbättringskurva.

HHUS kombinerar förenings- och sektionsstruktur och ser en positiv utveckling efter historiska utmaningar.

JF kombinerar förenings- och sektionsstruktur som visar en god intern kontakt inom föreningen. Kommunikationen gällande sektion är något mer begränsad då enbart delar av presidiet utför sektionsarbetet, samtidigt som de är en del av föreningsstyrelsen.

UmPe beskriver en stark och strukturerad kommunikation mellan föreningarna och sektionen. Detta har gjorts genom initiativ som gemensamma konferenser och stående meddelandepunkter på styrelsemöten, något som bidragit till ett ökat förtroende för sektionen och tydliga styrelseroller.

Sektionerna beskriver i stort sina föreningar som starka och självgående, det är ofta här som det största engagemanget finns. Sammanhållningen mellan föreningar varierar, detsamma gäller mellan förening och sektion.

Kommenterad [HJ3]: Är detta nödvändigt?

Kommunikation mellan sektion och kåren centralt

Sektionerna upplever generellt att kontakten mellan sektionen och kåren centralt (kårstyrelsen och kansliet) fungerar bra, men den kan variera beroende på personliga relationer. Utredningen kunde särskilja aspekter gällande kommunikation med kåren centralt. Det ena är att vissa sektioner har en relativt bra kommunikation men att de ofta bygger på enskilda personers nätverk, något som kan skapa sårbarhet i längden. För det andra uttrycker sektioner ett behov av tydliga riktlinjer och konkreta stödfunktioner från kåren centralt. Det finns en önskan att kåren centralt ska vara mer proaktivt och våga ställa högre krav på sektionerna. Detta genom ett kontinuerligt samarbete och att vara mer närvarande i sektionsarbetet i stort. Sammantaget upplever sektionerna att utbildningsbevakningen fungerar väl och anser att det får tillräckligt bra stöd på detta område.

Sektionernas syn på ett omstrukturerat Umeå studentkår

Generellt vill sektionerna behålla sina nuvarande indelningar och strukturer. Diskussionerna om omfördelning är oftast begränsade till specifika föreningar eller program snarare än hela sektioner. I stället uttrycks ett större behov av att stärka

kommunikationen och samarbetet inom de nuvarande indelningarna för att möta gemensamma mål.

SamSek och BetSek har uttryckt viss osäkerhet kring hur en omfördelning skulle kunna genomföras, men det har framkommit att vissa föreningar önskar en förändring. Detta är en separat process som Umeå studentkår ser positivt på. Om det finns en önskan från föreningar att byta sektion, hanteras detta genom dialog mellan de berörda parterna, och kåren centralt står till förfogande för att bistå med stöd om sektionen uttrycker ett behov av hjälp.

HumSek uttryckte att det inte fanns ett behov av en omfördelning. Den nuvarande ordningen under HumSek fungerar bra och bör behållas.

HHUS ser sig själva som en förening mer än en sektion, något som bidrar till att en omfördelning kan bli svår. Sektionen tar upp att det finns program som egentligen borde flyttas till HHUS för att matcha utbildningens innehåll. Denna förflyttning har tidigare lyfts fram som förslag, men HHUS har en förståelse för att en sådan förändring kräver engagemang från programmets sida och är svår att genomföra.

IF har inte uttryckt något behov av en omfördelning. Det framgår att deras nuvarande struktur som kombinerar sektion och förening är fungerande, och de ser inte ett behov av att förändra detta. Det har väckts funderingar kring om det verkligen behövs både en sektion och en förening, särskilt när de i praktiken redan fungerar som en och samma enhet.

UmPe har uttryckt tydligt att de inte önskar någon omfördelning. De anser att deras struktur fungerar väl och ser inte hur förändringar skulle förbättra situationen. I stället vill de fokusera på att vidareutveckla samarbetet inom den befintliga strukturen.

Sektions- och föreningsreglementet

Kommenterad [HJ4]: Vart vill ni se detta avsnitt?

Sektions- och föreningsreglementet är ett styrdokument där sektionindelning fastställs, samt hur fördelning av kurs- och programkoder går till. I dokumentet finns även information om de krav som ställs på kårsektioner, kårföreningar och intresseföreningar.

Umeå studentkår vill sträva efter en sektionindelning som är anpassad till studenternas utbildning och som även respekterar sektionernas önskemål och studenternas historiska sektionstillhörighet. (Umeå studentkår, 2024)

Sektionerna anser att reglementet i grunden är väl utformat, det finns grundläggande krav att följa. Frågan lyfts om vad en sektion är menad att göra utöver det grundläggande arbetet. Flera sektioner nämner dock att de inte fullständigt har följt reglementet i sin helhet och att studentkåren borde ställa mer krav på att reglementet följs. Detta kan ske genom att reglementet blir tydligare, något som studentkåren har för avsikt att göra. Kårstyrelsen har beaktat detta och tagit fram ett förslag på en reviderad version av reglementet, som kommer att behandlas närmare på en separat beslutspunkt på kårfullmäktige.

JF och HHUS är både en sektion och förening, men dessa har olika ramar för verksamhetsår. Att verksamhetsåren är olika har upplevts försvåra grunduppgifter kopplat till reglementet, såsom arbetet med verksamhetsplan- och berättelse. Dessa sektioner beskriver att ett och samma verksamhetsår hade underlättat arbetet, dock befaras arbetet för att ställa om detta vara resurskrävande.

De revideringar som föreslås ske i reglementet är mestadels formalia och av språklig art, för att göra dokumentet mer lättläst och tydligt. Utöver detta har ytterligare information blivit tillagd om fördelning av kurs- och programkoder, samt om eventuella önskemål till förändring finns från sektionernas håll. Det har även tillkommit ett inslag om upplösning, sammanslagning och ombildning av kårföreningar; vad dessa begrepp närmare innebär.

Avslutning

Sammanfattningsvis har sektionsutredningen lett fram till följande slutsatser:

- Att näst intill samtliga sektioner har utmaning med ett sjunkande medlemsantal.
- Att vissa sektioner har en utmaning att hitta ett sektionssyfte.
- Att kommunikationen mellan förening och sektion är oftast personbunden.
- Att det finns behov av tydligare riktlinjer och konkreta stödfunktioner från kåren centralt.
- Att sektionerna vill behålla sina nuvarande indelningar och strukturer.

Hur går vi vidare?

Efter att utredningen har slutförts är vårt nästa steg att dela resultaten med samtliga sektioner och Kårfullmäktiges ledamöter under ansvarsfullmäktige 2024. Syftet är att ge alla en tydlig bild av de identifierade utmaningarna och möjligheterna. Genom att skapa denna gemensamma insyn lägger vi en grund för det fortsatta arbetet. Resultaten ska fungera som ett verktyg för att inspirera till förbättringar, hur vi tillsammans kan utveckla Umeå studentkår tillsammans.

Umeå studentkåren är en decentraliserad organisation, vilket innebär att beslut och initiativ huvudsakligen måste komma från sektionerna själva. Vi arbetar utifrån ett "nerifrån-och-upp"-perspektiv, där sektionerna har friheten att själva identifiera och driva sina behov och utvecklingsområden. Kåren finns alltid till hands för att stötta och hjälpa sektionerna att hantera sina utmaningar, men förändringar och initiativ måste ha sin grund i sektionernas egna ambitioner och förutsättningar, inte som direktiv från kåren. Det här sättet att arbeta ger sektionerna mer frihet att själva bestämma och säkerställer att beslut grundar sig i deras unika behov och vad deras medlemmar faktiskt vill.

Samtidigt som vi lyfter fram sektionernas självständighet, kommer vi att arbeta med att utveckla tydligare stödstrukturer för att göra det enklare för sektionerna att lyckas. Vi ser över hur kåren kan bli ännu mer tillgänglig och användbar som stödorganisation. Detta inkluderar att ta fram enklare riktlinjer, mallar och dokumentation som sektionerna kan

använda i sitt dagliga arbete. Målet är att minska osäkerhet kring processer och ge sektionerna de verktyg de behöver för att utvecklas.

Genom att kombinera sektionernas självbestämmande med kårens stöd och verktyg skapar vi tillsammans förutsättningar för en starkare, mer dynamisk organisation där varje sektion får möjlighet att utvecklas utifrån sina egna behov och mål.

Så kan sektionerna få stöd och utvecklas

Workshop: Sektionerna kan be kåren om att arrangera workshops inom områden där de vill utvecklas, till exempel sektionssyfte, ledarskap, kommunikation, medlemsrekrytering eller ekonomisk styrning.

Boka möten med kåren för stöttning: Om sektionen står inför specifika utmaningar eller frågor kan de boka möten med kåren för att få råd och vägledning.

Bjuda in kåren till sektionsmöten: Genom att bjuda in representanter från kåren till sina möten kan sektionerna få direkt input och skapa en närmare dialog. Detta kan också bidra till att klargöra vad kåren kan hjälpa till med.

Arrangera nätverksträffar mellan sektionerna: Sektionerna kan ta initiativ till att samla representanter från olika sektioner för att dela erfarenheter och idéer. Detta kan stärka samhörigheten mellan sektionerna.

Avslutningsvis, det finns många sätt för sektionerna att utveckla sin verksamhet. Våga ta initiativ och kommunicera era behov och förslag på nya idéer - Umeå studentkår finns här för er, både genom stöttning och samarbete!

Referenslista

Umeå studentkår. (2024). *Sektions- och föreningsreglemente*.
https://www.umeastudentkar.se/wp-content/uploads/2024/10/20240701_Styrdokument_Sektions-och-foreningsreglemente.pdf

Umeå studentkår. (2024). *Om Umeå Studentkår*. <https://www.umeastudentkar.se/om-umea-studentkar/>

Umeå universitet. (2024). *Siffror*. <https://www.umu.se/om-umea-universitet/fakta-och-historik/siffror/>

Bilaga 1: Inkommen motion

Ett omorganiserat Umeå Studentkår – rustat för framtiden

Sammanfattning

För ca. 20 år sedan splittrades Umeå studentkår i tre, samtidigt som universitets programföreningar uppstod som ytterligare en nivå i vår organisationsstruktur. För att stärka ekonomin, studenternas inflytande, och samla deras engagemang bör strukturen återgå till som den var förr: färre nivåer och en gemensam studentkår i Umeå.

Förslag

Att Umeå studentkår ska verka för att det ska finnas endast en studentkår vid Umeå universitet.

Att uppdra kårstyrelsen att till ansvarsfullmäktige inkomma med förslag på revideringar av sektions- och föreningsreglemente som innebär att Umeå studentkår i praktiken går från två organisationsgrenar till en organisationsgren.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente ska utformas i dialog med styrelser för kårsektioner och kårföreningar.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente ska innebära en någorlunda jämn fördelning av studenter.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente åtminstone i viss mån utgår från naturliga indelningar såsom program, fakulteter, institutioner/enheter/centrum, och existerade kårsektioner/kårföreningar.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente innebär att alla sektioner

är tillräckligt stora för att uppfylla kraven i stadgarna som ställs på en sektion.

Att uppdra kårstyrelsen att till ansvarsfullmäktige inkomma med relevanta stadgeändringar.

Att uppdra kårstyrelsen att uppdatera relevanta styrdokument.

En historisk tillbakablick

För 65 år sedan gick 20 tandläkarstudenter samman för att bilda det som senare blev Umeå universitets första studentkår. Den studentkår som kämpade för studenters rättigheter under 1960-talet hade en styrelse bestående av åtta studentledamöter och en anställd skattmästare, och valdes de tio första åren (och även kårfullmäktige när detta organ etablerades) genom proportionella personval från studentkårens sektioner. (Umeå studentkår, 2022, p. 6).

1969 så införs kårpartierna. Nu är det politiska ungdomspartier som ställer upp i kårvalen med mål att få inflytande över studentkåreerna. Parallellt med kårpartiernas framväxt så startas fler kårsektioner under 1980-talet, där Beteendevetarsektioner är den äldsta av Umeå studentkårs kårsektioner som finns kvar idag. Ytterligare två stora förändringar sker i slutet av 1990-talet och början av 2000-talet. 1998 delas Umeå studentkår i tre, och två nya studentkårer (Umeå naturvetar- och teknologkår, och Corpus – nuvarande Umeå medicinska studentkår), och under 2000-talet börjar universitetets programföreningar (det vi idag känner som kårföreningar) i allt större utsträckning organiseras direkt under Umeå studentkår. Den sista stora förändringen är att kravet på att vara medlem i studentkår för den som är student avskaffas 2010. (Umeå studentkår, 2024).

Förr var en annan tid

Det är tydligt när vi blickar bakåt att det Umeå studentkår som byggde upp Ålidhems bostadsområde, grundade IKSU och bedrev såväl förskoleverksamhet som bokhandel inte är samma studentkår som finns idag. Däremot bär vi samma organisationskavaj som om vi var det. När medlemmarna är betydligt färre och verksamheten betydligt mer begränsad bör detta speglas i den mest lämpade organisationsstrukturen.

Förr, när alla studenter behövde vara medlem i en studentkår, fanns säkerligen ett större behov av att samla medlemmarna i subenheter. Däremot är de sammanslagningar som redan gjorts bland kårföreningar, och de ostabila kårsektioner som finns idag, ett tecken på att det behovet inte alls längre finns.

Problemet med aktiva kårföreningar under en inaktiv kårsektion

Dagens system leder till problem med inaktiva kårsektioner som pendlar mellan aktivitet och inaktivitet, vilket i sin tur innebär problem för aktiva kårföreningar som tillhör en inaktiv kårsektion. För dessa kårföreningar innebär det ett längre avstånd till Umeå studentkår eftersom i den nuvarande strukturen är kårsektionerna länken mellan föreningsnivå och central nivå. Exempelvis:

- Rätten att tillkalla extra kårfullmäktige tillfaller kårsektionerna genom skriftlig begäran undertecknad av ordföranden för minst hälften av kårsektionerna (8 kap. 9 § p. 6, Umeå studentkårs stadgar)
- Storleken på antalet mandat i kårfullmäktige baseras på antalet medlemmar i sektionen utan hänsyn till storleksförhållanden mellan kårföreningar (9 kap. 2 §)

- Kårsektionerna utser varsin ledamot till Umeå Studentkårs valberedning (6–7 §§) vilket gör att dessa kårföreningar saknar representation i valberedningen
- Kårsektionerna äger rätt att delta på kårstyrelsemöten (11 kap. 4 § p. 1), och att enskilt kalla till kårstyrelsemöte (7 § p. 5)

Det innebär även att de uppgifter som faller på kårsektionen enligt stadgarna: *Kårsektionerna har som syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet (5 kap. 2 §), riskerar att inte uppfyllas för dessa föreningar.*

Det är även en ekonomisk fråga för de sektioner som historiskt gett sina föreningar verksamhetsbidrag. Utan en aktiv sektion är detta såklart inte möjligt, vilket kan ta stora resurser i form av tid och energi från ett fåtal föreningar för att möjliggöra dessa utbetalningar.

Problemet med inaktiva kårföreningar under en aktiv kårsektion

Omvänt finns även där problem med det nuvarande systemet. Tanken om att en aktiv sektion kan stötta kårföreningar som har det svårt är en god tanke, men vid inaktiva kårföreningar finns ett uppenbart problem. Om det inte finns en kårförening som träffar studenterna, är chanserna små att tillräckligt många väljer att engagera sig för att kårföreningen ska bli aktiv. I stället går sannolikt engagemanget direkt till sektionsnivå, eller uteblir hos studenterna. Det är inte heller osannolikt att de engagerade studenterna söker sig till andra föreningar på campus som inte är kopplade till Umeå studentkår.

Över tid innebär detta även en sårbarhet för kårsektionen, som kanske blir helt beroende av engagemanget hos ett litet antal kårföreningar för att engagemanget i kårsektionen ska bestå.

Ojämlika förutsättningar för såväl kårföreningar som kårsektioner

Resultatet blir att varken kårföreningar eller kårsektioner idag har jämlika förutsättningar för sina uppdrag. En del kårföreningar behöver åta sig sektionssuppgifter, men utan kopplingen till Umeå studentkår som övriga sektioner har, och en del kårsektioner behöver ta på sig ansvaret för kårföreningar.

Det som också kan visas är att idag är de mest stabila kårsektionerna också de kårsektioner som har minst antal kårföreningar under sig. Vilket i sig tyder på att en bättre organisationsstruktur hade varit föreningar/sektioner (namnet är oväsentligt) som är ungefär lika stora med samma rättigheter och skyldigheter utan några subenheter.

Nackdelar med en mer enat system?

Något som har lyfts är att ett ökat antal "sektioner" skulle innebära en större administrativ börda för Umeå studentkår i att samla in årsredovisning och liknande dokumentation.

Problemet som finns idag är kårsektioner och kårföreningar som blir inaktiva kräver betydligt mer resurser än så, och innebär ett reellt minskat medlemsvärde för de studenter som drabbas.

Om "sektionerna" hade varit mer stabila och anpassade utifrån förutsättningarna hade det tvärtom blivit lättare att få in exempelvis den årsredovisning och bokföring som behövs.

Det ska dessutom betonas att arvet från Umeå studentkår är sektioner, att dela upp i ytterligare

en nivå är ett resultat av att sammanföra universitetets parallella struktur med programföreningar.

Nackdelar med tre splittrade studentkårer

När vi ändå berör Umeå studentkårs historia så var en gång i tiden tre studentkårer en enda.

Den vanligaste frågan under mottagningen av nya studenter är varför det finns flera studentkårer vid Umeå universitet. Det är kort och gott en kommunikationsmardröm att försöka förklara varför det finns tre studentkårer, sju kårsektioner, och 23 kårföreningar.

Utöver kommunikationsproblem innebär tre studentkårer även ekonomiska och inflytelsemässiga nackdelar. I rent ekonomiska termer finns det stora skalfördelar med att samla liknande administrativa funktioner under samma tak. I stället för att genomföra samma uppgifter tre gånger hade det varit mer resurseffektivt att samla allt under samma paraply. Dessutom i svåra ekonomiska tider hade det varit oansvarigt att inte fatta de mest ekonomiskt fördelaktiga besluten.

Inflytelsemässigt skulle studenternas inflytande öka med en gemensam studentkår. Det skulle koncentrera engagemang i mötet med universitetsledningen och studenterna skulle kunna tala med gemensam röst, det skulle samla allt studentpolitiskt arbete, och skapa en antalsmässigt större organisation.

Hinder mot enande av studentkårer

Det är såklart beroende på att det finns en sådan vilja hos alla tre kårer (eller åtminstone två

av tre för en mindre sammanslagning), vilket inte sker över en natt. Att däremot besluta om att Umeå studentkår ska verka i denna riktning skulle kunna bygga något över tid. Vi ser redan idag att det finns allt fler gemensamma beröringspunkter; studentkårsskrivelsen må vara grunden, men akutbostadsförmedlingen och Valborg på Campus är två nyare exempel på ett växande samarbete.

Det ska också betonas att idag styrs återigen samtliga studentkårer helt utan kårpartier, vilket tidigare skapat friktion kårsektioner emellan. Förutsättningarna har således aldrig varit så goda som nu för att återförenas med våra systerorganisationer. Om vår organisationsstruktur dessutom var mer lik våra systerkårer skulle det underlätta ytterligare.

Slutord

Umeå studentkår står inför utmaningar med engagemang, och det faller tungt på våra axlar att fatta kloka beslut. Låt oss tillsammans vara modiga och rationella, så att Umeå studentkår fortsatt är Umeå största studentkår.

Undertecknat Jonatan Widmark

Referenser:

Umeå studentkår (2022) 'Kårhandboken'. Available at:
<https://www.umeastudentkar.se/wpcontent/uploads/2023/09/Karhandboken22.23.pdf> (Accessed: 7 August 2024).

Umeå studentkår (2024) *Om Umeå Studentkår*. Available at:
<https://www.umeastudentkar.se/om-umea-studentkar/> (Accessed: 7 August 2024).

Bilaga 2: Kårstyrelsens motionssvar

Motionssvar

Kårstyrelsen tackar för den inkomna motionen och uppskattar att våra medlemmar gör sina åsikter hörda. Kårstyrelsen lämnar sitt svar på motionen nedan.

Motionssvar gällande *Ett omorganiserat Umeå studentkår – rustat för framtiden*

Kårstyrelsen har noggrant övervägt förslaget om en omorganisering av Umeå studentkår, och vill härmed framföra våra reflektioner och synpunkter kring denna fråga. Vårt ställningstagande grundar sig i flera viktiga aspekter som har beaktats.

I motionen lyfts flera aspekter kring organisationen som vi ser stora behov av att utreda och arbeta vidare med. Bland annat lyfts problematiken kring obalans i engagemang mellan sektioner och föreningar, exempelvis när en aktiv förening verkar under en inaktiv sektion eller vice versa. Om föreningsnivån ersätts med enbart sektioner skulle detta bland annat kunna leda till att frågan om representationsansvar blir otydlig. I dagsläget har alla föreningar under en sektion ett uppdrag att bidra med representanter till sektionens styrelse. På detta sätt säkerställs det att merparten av de studenter som sektionen representerar får sin röst hörd i sektionsstyrelsen. Å andra sidan kan representationsansvar också handla om det som motionen berör. I de flesta fall vet en sittande sektionsstyrelse om huruvida de kommer ha svårt att få ihop en ny styrelse till kommande verksamhetsår och kan därigenom beröra detta problem på sitt årsmöte genom att delegera de sektionsuppgifter som rör representation till en eller flera föreningar att fullfölja, bland annat rätten att kalla till ett kårstyrelsemöte.

Kårstyrelsen anser även att motionen ger en viktig inblick i organisationens funktion och belyser utmaningen kring engagemang som har existerat under en längre period. Detta blir ytterligare en påminnelse om att fler riktade insatser behöver göras, något som har tagits hänsyn till i den föreslagna verksamhetsplanen. Dock har inte organisationen förutsättningar att möjliggöra samtliga förändringar i den omfattning som motionen föreslår, vilket motiveras nedan.

Kårföreningarnas starka identiteter och kultur

Kårföreningar har under en lång tid byggt upp starka identiteter och interna kulturer som är centrala för deras existens och engagemang. En sammanslagning genom ett beslut från

kårfullmäktige och kårstyrelse riskerar att av föreningarna ses som en "bulldozer" och därmed minska känslan av självbestämmande och i förlängningen tillhörighet. Även om sammanslagningar skulle ske genom dialog med föreningar och sektioner är offrandet av identitet och kultur en förutsättning för att en sammanslagning kan ske.

Umeå studentkårs organisation består idag av en decentraliserad struktur. Faktum är att ju mer "golvnära" en förening är desto högre medlemsanslutningsprocent i Umeå studentkår har föreningen. En förening som representerar många olika typer av studenter har en lägre medlemsanslutningsprocent. Utifrån ett perspektiv om ett ökat inflytande för Umeå studentkår skulle en sammanslagning alltså snarare leda till motsatsen, ju längre bort organisationen hamnar från den individuella medlemmen desto större risk att medlemmen inte tecknar ett medlemskap och desto mindre skulle kårens inflytande bli. Baserat på detta ser vi svårigheter med att uppnå "en någorlunda jämn fördelning som till viss mån utgår från naturliga indelningar" i skapandet av dessa nya sektioner. Kårstyrelsen anser att en explicit koppling till ett fåtal likartade program är en nyckel till föreningarnas förmåga att skapa engagemang och inflytande; idag finns helt enkelt för stor bredd bland de utbildningar som Umeå Studentkår ansvarar över för att göra en sådan sammanslagning som föreslås.

När det gäller det studentfackliga arbetet som Umeå studentkår bedriver bidrar föreningsuppdelningen till att den enskilde studentrösten enklare når kåren centralt. En student kan idag föra fram sina åsikter i rakt stigande led från representanter i programråd, till sina föreningar, till sin sektion, och till sist till kårstyrelsen. Om ett av dessa steg, föreningarna, försvinner följer ett ökat ansvar för sektionerna att samla in åsikter från hela sitt verksamhetsområde. Detta skulle exempelvis leda till större svårigheter att tillsätta representanter i programråd och andra organ på universitetsnivå.

En omorganisation skulle med största sannolikhet innebära att den sektionsuppdelning som Umeå studentkår har idag skulle behöva förändras vad gäller fördelning av studenter. I teorin skulle detta innebära att ingen idag existerande förening och sektion i framtiden skulle se ut på samma sätt. I praktiken skulle vi behöva titta på varje enskilt program och kurs som Umeå studentkår företräder och därefter göra en ny uppdelning utifrån kriterier som även för oss än så länge är okända och obestämda. Den samhörighet som studenter fram tills nu byggt upp via föreningarna skulle alltså inte längre vara garanterad.

En kår vid Umeå universitet

Ytterligare en punkt som lyfts till förslag i motionen är att Umeå studentkår ska verka för ett återförenande av de tre studentkårerna vid Umeå universitet. Dock ser kårstyrelsen detta som något som hamnar utanför vår befogenhet. När kårerna splittrades för 25 år sedan var det Umeå natur- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår som var drivande i frågan; det var deras beslut att lämna och kårstyrelsen anser att det bör vara deras beslut att sammansluta igen. Om Umeå studentkår ändå skulle verka för en sådan sammanslagning måste detta ske i dialog med de andra två kårerna där en enighet måste finnas. Detta är en lång och komplex process som kräver noggrann planering och övervägande. Denna riktning skulle även skada det samarbete och det samtalsklimat som vi verkat för att bygga upp mellan kårerna under många år.

Motionen framför att en sammanslagning skulle öka inflytandet. När det kommer till inflytande har kårerna idag oftast mer än en plats i universitetscentrala organ som delegeras till respektive kår. Detta ger en ökad möjlighet för varje representant att individuellt framföra vad som är aktuellt för de fakulteter som kårerna var för sig företräder. Det här är en annan vinkel på vad ett sort inflytande kan vara. Ett stort inflytande behöver alltså inte enbart vara att en organisation företräder många studenter, utan också hur varje student faktiskt representeras. Vi ser att detta skulle leda till stora svårigheter för den enskilda kåren att representera samtliga studenter; en läkarstudent skulle ha svårigheter att representera en ekonomistudent, och vice versa.

En viktig aspekt att beakta är ansökan om kårstatus, den formella process som samtliga kårer på Umeå universitet genomgår vart tredje år för att bevara sina rättigheter. Kårstatus är något som varje kår kan välja att ansöka om på egen hand. Umeå natur- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår, liksom vem som helst, kan själva besluta om att ansöka om kårstatus utan att Umeå studentkår kan ha någon åsikt i frågan. Beslutet om att Umeå universitet enbart ska ha en kår är alltså i slutändan inte vårt att ta.

Omorganisering tar tid

De förslag som lyfts i motionen innebär ett arbete som vi ser skulle kräva både tid och engagemang. I praktiken skulle detta innebära att vår föreslagna verksamhetsplan inte kan fullföljas, att vårt studentpolitiska arbete och vårt arbete med studenternas arbetsmiljö skulle

behöva åsidosättas, samt att mycket tid och engagemang från kårstyrelse och kansli skulle läggas på att bereda detta arbete. Slutligen yrkar motionen på att samtliga revideringar av sektions- och föreningsreglementet samt förslag på stadgeändringar ska vara färdigt till ansvarsfullmäktige i december, vilket inte är en rimlig tidsperiod för ett så pass omfattande arbete.

Detta arbete kommer inte bara kräva engagemang från oss i kårstyrelsen, utan förändringen måste ske genom hela organisationen. Vi ser att det kommer kräva en enad röst från samtliga sektioner och föreningar för att kunna genomföras på det mest gynnsamma sättet. Engagerade studenter måste förberedas på att även de kommer behöva lägga ner tid och arbete på denna omstrukturering. Vi är medvetna om att det i dagsläget krävs stort engagemang för att bedriva sektions- och föreningsarbete, och vi anser att förslaget i motionen ytterligare skulle öka denna belastning på våra studenter. Arbetet med denna omorganisering skulle alltså snarare bidra till en försvårad rekrytering till organisationen, särskilt om det råder oenigheter kring det förslag som nu ska beslutas om.

På dessa grunder yrkar därför kårstyrelsen avslag på motionen i sin helhet.

Bilaga 3: Utdrag ur kårfullmäktigeprotokoll

BESLUTSPUNKTER

B1 / Motion - Ett omorganiserat Umeå studentkår – rustat för framtiden

Elsa Göthlin

Bilaga B1

En motion har inkommit till kårstyrelsen med förslag om en större omorganisation av Umeå studentkår. Kårstyrelsen har arbetat fram ett skriftligt motionssvar.

Ordningsfråga: Ledamot påpekar att motionen inte följde med i handlingarna och ber om att fullmäktige ska rösta om de vill bordlägga punkten till nästa möte för att kunna läsa igenom motionen eller om de vill behandla punkten idag. Motionären informerar att han ska redogöra för hela motionen och undrar om ledamöterna känner att den informationen räcker.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att behandla punkten.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att avslå motionen i sin helhet.

Jonatan Widmark yrkar att uppdra kårstyrelsen att se över förenings- och sektionsindelningen.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att bifalla yrkandet.

Justering av röstlängd

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att justera röstlängden till 20 ledamöter.

Bilaga 4: Frågorna till sektionerna

Inledning

- Hur mår er sektion idag?
- Hur har sektionen mått historiskt?

Sektionsarbete/sektions- och föreningsreglementet

- Vilka är era framgångsfaktorer?
- Vilka är era utmaningar?
- Gå igenom sektions- och föreningsreglementet – vad gör ni, vad gör ni inte? Hur fungerar det rent allmänt?
- Vad tycker ni om sektions- och föreningsreglementet?
- Är reglementet tydligt/otydligt? Saknas något i reglementet?
- Vad har ni för uppfattning om sektionernas roll generellt och hur ser ni på er egen roll som sektion?

Organisatorisk stöttning

- Vet ni vilken hjälp ni kan få av kårstyrelsen och anställd personal på kansliet?
- Har ni fått någon hjälp och isfall vad?
- Hur skulle ni vilja att ni fick hjälp?

Kommunikation inom sektionen

- Hur ser kommunikationen ut mellan föreningarna?
- Hur ser kommunikationen ut mellan sektionen och föreningarna?
- Hur ser kommunikationen ut mellan er sektion och kåren centralt (kårstyrelsen och anställda på kansliet)?
- Fungerar kommunikationen bra/dåligt? Varför?

Sektionens struktur

- Om ni vill se/har behov av en omfördelning av kårföreningar/program – hur ser en drömindelning ut?
- Vilken motivering lyder till omfördelningen?

Motion
André Isaksson
Kårfullmäktigeledamot
Skapat den 2024-02-29
Slutförd den 2024-02-29
Umeå studentkår

Särskilda förmåner avsedd för kåraktiva inom Umeå studentkår

Bakgrund

Utifrån egen uppfattning, och efter kontakt med en av de anställda vid kårkansliet som även kollade runt med andra på kårkansliet, finns idag inga särskilda förmåner för kåraktiva. Med anledning av vad jag hört/förstått, så finns det utmaningar till viss del att hitta personer som kan tänkas vilja engagera sig inom Umeå studentkårens olika ideella och arbetsförlagda verksamheter. För att göra det mer attraktivt att engagera sig inom Umeå studentkår bör någon förmån kunna tas fram.

Vad jag vill uppnå och hur jag vill uppnå det

Med denna motion vill jag uppmärksamma ett problemområde som finns, och som många säkert redan känner till. Utmaningen att hitta personer som vill engagera sig ideellt med ett brinnande intresse för Umeå studentkår är inte alltid självklart i nuläget. Om det skulle vara aktuellt att införa förmåner för kåraktiva, då anser jag att det till en början behövs riktlinjer kring dels vilka som ska omfattas av dessa, dels vad som ska erbjudas och till vilken utsträckning. Ett minimumkrav vore att det är kostnadsfritt (inga medlemsavgifter) för dem som är aktiv och engagerar sig i kåren, exempelvis: kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Utredningsdirektiv för kårstyrelsen

Jag vill att kårstyrelsen, bör utreda och komma med förslag till beslut inom följande områden:

- Hur kan Umeå studentkår utifrån strategiskt perspektiv få fler att vilja engagera sig inom kårens ideella- och arbetsförlagda verksamheter, säkerställa kårens kärnverksamhet, och stärka kårens drivkraft framåt.
- Att göra det kostnadsfritt (ingen medlemsavgift) för de som är aktiva och engagerade inom kårstyrelsen och kårfullmäktige.
- Att utöver kårstyrelsen och kårfullmäktige: vilka fler kan bli aktuella för särskild förmån, vad som kan tänkas skäligt att erbjuda och till vilken utsträckning detta bör vara.

- Att kårstyrelsen utreder och kommer med förslag till beslut på nytt styrdokument med benämning ”Särskilda förmåner till kåraktiva inom Umeå studentkår”.
- I vilken utsträckning påverkar detta kårens ekonomi? Vilka kostnader kan eventuellt tillkomma?

Eventuella motargument mot denna motion

Eventuella motargument som kan tänkas bli centrala är hur dels detta bör gå till i praktiken, dels hur mycket detta skulle kunna påverka utifrån ekonomiskt perspektiv. Fördelen med särskilda förmåner till kåraktiva i framtiden bör kunna öka attraktiviteten för de ideella arbetskrafterna inom kåren, samtidigt som det bör stärka och säkerställa att exempelvis förtroendevalda poster faktiskt blir tillsatta, och därmed ej lämnas vakanta.

Främsta motargument skulle återigen kunna vara utifrån ekonomiska perspektivet. Men å andra sidan anser jag, och det är min åsikt, att särskilda förmåner behövs i någon utsträckning. Det är en viktig faktor med hänvisning till det jag redan framfört i avsnitten ” Bakgrund” och ” Vad jag vill uppnå och hur jag vill upp nå det”.

Beslut/Att-satser

Med bakgrund av detta yrkar jag:

1. Att kårstyrelsen med utgångspunkt från utredningsdirektivet, utreder och kommer med förslag till beslut till kårfullmäktige i maj 2024 om framtida förmåner, samt vilka det bör gälla för, vad som kan erbjudas och i vilken utsträckning.
2. Att det bör vara kostnadsfritt, och därmed inga medlemsavgifter för kåraktiva inom kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Motionssvar

Motion har inkommit till Kårstyrelsen om särskilda förmåner för kåraktiva

Kårstyrelsen tackar för inkommen motion och lämnar sitt svar nedan.

Motionssvar

Kårstyrelsen har gjort bedömningen att det är av större strategisk vikt att lägga kårens ekonomiska resurser till att ställa kanslipersonalens löner i linje med branschens snitt. Därav är det inte i nuläget en möjlighet att göra fullmäktigeledamöters medlemskap kostnadsfritt.

Därutöver håller kårstyrelsen med om vikten att tillföra ett mervärde i att vara kåraktiv vilket är varför detta lyfts i den strategiska planen. Till följd av hur lite tid som kvarstår av verksamhetsåret har vi inte utrymme att utreda fler satsningar än de satsningar som beskrevs i verksamhetsplanen och redan påbörjats.

Kårstyrelsen yrkar därför på att anse motionen besvarad och rekommenderar nästa års styrelse att utreda frågan.

Frågor i utskickad enkät

- Hur meningsfullt känns ditt uppdrag som KF-ledamot? (Inte alls – mindre – neutral – ganska – mycket)
- Om du anser att uppdraget är mindre meningsfullt, hur skulle det kunna förbättras?
- Skulle du rekommendera din roll i KF till andra? (Ja/nej)
- Om svaret var nej på frågan, motivera varför
- Uppskattningsvis hur många timmar lägger du ned på förberedelser inför KF? (Mindre än 1h/mer än 1h)
- Vad känner du att du får ut av att vara ledamot i KF?
- Vilka förmåner upplever du att har idag som KF-ledamot?
- Vilka förmåner hade varit rimliga att få som ledamot i KF?
- Har något övrigt som du vill dela med dig av?



Umeå
Studentkår

Sammanställning av enkät

Meningsfullhet och förmåner för förtroendevalda i kårfullmäktige

Inledning

Under föregående verksamhetsår 23/24 fick kårstyrelsen in en motion om *Särskilda förmåner avsedd för kåraktiva inom Umeå studentkår* (se bilaga 1). Motionären lyfte att det upplevs inte finns några särskilda förmåner för kåraktiva. Motionen besvarades under ett extra insatt kårfullmäktigesammanträde 2024-03-14. Den dåvarande kårstyrelsen svar var:

Kårstyrelsen har gjort bedömningen att det är av större strategisk vikt att lägga kårens ekonomiska resurser till att ställa kanslipersonalens löner i linje med branschens snitt. Därav är det inte i nuläget en möjlighet att göra fullmäktigeledamöters medlemskap kostnadsfritt. Därutöver håller kårstyrelsen med om vikten att tillföra ett mervärde i att vara kåraktiv vilket är varför detta lyfts i den strategiska planen. Till följd av hur lite tid som kvarstår av verksamhetsåret har vi inte utrymme att utreda fler satsningar än de satsningar som beskrevs i verksamhetsplanen och redan påbörjats (se bilaga 2).

Kårstyrelsen yrkade därför på att anse motionen besvarad och rekommenderade nästa års styrelse att utreda frågan. Under verksamhetsplaneringen för 24/25 såg styrelsen ett behov av att undersöka efterfrågan om förmåner för kåraktiva. Syftet är att kartlägga hur förtroendevalda i kårfullmäktige uppfattar rollens meningsfullhet och deras inställning till eventuella förmåner.

Genomförandet av enkäten

Insamling av synpunkter har skett via en enkät (Microsoft forms), utskicket av enkäten gjordes via mejl till kårfullmäktiges 25 ledamöter och två (2) suppleanter. Mejlet skickades 2024-10-11 och en påminnelse skickades ut 2024-11-28, sedan stängde enkäten för svar 2024-10-31. Antal inkomna svar var 15 av 27 förtroendevalda, därmed en svarsfrekvens på cirka 56%. Målsättningen var att ha en svarsfrekvens på minst 50%, detta kan därmed anses som utfört.

Enkäten bestod av två huvudteman, meningsfullhet och förmåner, och totalt nio frågor (Se bilaga 3). Meningsfullhet undersöktes inledningsvis för att se hur de förtroendevalda ser på sitt uppdrag, vilken funktion detta fyller för individen. Efterföljande frågor handlade om vilka förmåner ledamöter upplever att de har och vilka förmåner de tycker skulle vara rimliga.

Meningsfullhet

Begreppet *meningsfullhet* innebär att ha möjlighet att vara delaktig i ett givande sammanhang, en känsla att kunna förstå och påverka en situation. Det ska finnas ett syfte med sammanhanget som gör att det känns betydelsefullt för individen. När något har ett värde skapas en känsla av meningsfullhet.

Graden av meningsfullhet

Upplevelsen av meningsfullhet i rollen som förtroendevald i kårfullmäktige skiljer sig åt, men sammantaget är graden av tillfredsställelse över medel och uppåt. Enligt svaren är 26.7 % neutrala i frågan, 53% ser uppdraget som ganska meningsfullt och 20% anser att uppdraget är mycket meningsfullt. Samtliga förtroendevalda som besvarade denna enkät uppgav att det de skulle rekommendera rollen till en bekant.

Även om ingen av respondenterna aktivt angav att kårfullmäktigeuppdraget känns mindre meningsfullt valde fem personer att kommentera sin syn på meningsfullheten. Det finns åsikter om att kårfullmäktige består till stor del av information och formaliapunkter, snarare än betydande diskussioner och beslut. I linje med detta nämns att många diskussioner saknar olika perspektiv och åsikter, att originalförslagen ofta blir stående i slutändan. Detta innebär enligt en respondent att det finns en risk för minskat engagemang i frågor som behandlas i kårfullmäktige.

Det finns tankar om att sektionerna skulle kunna integreras mer i kårfullmäktiges arbete, en förlängd arm och ökat samarbete. För att öka meningsfullheten nämnde ett par

respondenter att det behövs mer kunskap om kårens organisation och syfte, samt att detta skulle bidra till att Umeå studentkår undviker att blandas ihop med andra kårer vid Umeå universitet. I övrigt berodde minskad meningsfullhet på att respondenter inte är tillräckligt insatta i uppdraget ännu.

Att känna sig förberedd

En fråga i enkäten handlade om den tid som en enskild förtroendevald lägger ned på att förbereda sig inför ett kårfullmäktige. Detta innebär i huvudsak att läsa de handlingar, i form av föredragningslista och bilagor, som skickas ut till samtliga förtroendevalda innan ett sammanträde. Kopplingen till meningsfullhet i denna fråga är att förberedelse skapar förståelse för de frågor som ska behandlas vid ett sammanträde, med förståelse finns en större möjlighet att känna förmåga att påverka. Av svaren går det att utläsa att 40 % lägger mindre än en timme på förberedelser och 60% av respondenterna lägger mer än en timme på detta. Att en majoritet av respondenterna säger sig lägga mer än en timme på förberedelser är positivt för meningsfullhet, men vad förberedelserna exakt innebär är svårt att avgöra. Det går att göra antagandet att en majoritet inte enbart läser föredragningslistan, dock kan handlingar till sammanträden variera stort vad gäller sidantal. Därmed behöver möjligtvis inte alla personer lika lång tid för förberedelse, oavsett bidrar förberedelserna till ökad meningsfullhet vid deltagandet vid sammanträden i kårfullmäktige.

Betydelsen av meningsfullhet

Vad meningsfullhet betyder mer specifikt för de förtroendevalda som besvarat denna enkät är i stora drag av gemensam art. Många av svaren anser att rollen som förtroendevald innebär att representera sin sektion, att sektionen kan påverka centrala beslut och framföra sin studentgrupps åsikter. Kårfullmäktige är en plats för nätverkande mellan studentkåren och sektionerna, men även sektionerna emellan. Sammanträden blir en mötesplats för att bredda perspektiv i olika frågor, det ger även en insyn i Umeå studentkårs organisation och dess studentfackliga arbete. Kårfullmäktige är ett

informationsflöde mellan kåren centralt och sektionerna, ända ned till kårföreningarna i idealfallet. Att vara förtroendevald i kårfullmäktige upplevs vara en erfarenhet av arbete i en större organisation, en merit för framtida åtaganden.

Förmåner

Att vara förtroendevald i Umeå studentkårs fullmäktige är ett ideellt uppdrag som ger möjligheten för personer att representera sin sektion och sig själv, för att påverka Umeå studentkårs organisation. Uppdraget innebär både ett ansvar och ett engagemang som ska bidra till en känsla av meningsfullhet som kan ses som en förmån i sig. Med det sagt har utredningen kommit fram till att i dagsläget finns det några förmåner som kan ses underlätta uppdraget. De förtroendevalda får exempelvis möjlighet att påverka studentgruppens intressen och Umeå studentkårs riktning, tillgång till mat och fika under kårfullmäktigesammanträden, samt förtur till VFU- eller praktikplatser i Umeå via intyg som styrker den förtroendevaldas kårengagemang. Trots det i dagsläget kan anses finnas förmåner var det viktigt att undersöka hur förtroendevalda själva ser på sina förmåner.

Gällande frågan om vad de förtroendevalda uppfattar att de har för förmåner idag visar resultatet en spridning av uppfattningen om nuvarande förmåner. Några nämner specifikt förmånen till mat och fika och förtur till VFU- eller praktikplats i Umeå. Andra förtroendevalda lyfter mer immateriella förmåner såsom rösträtt, erfarenhetsutbyte och information inom Umeå studentkår. Samtidigt är det anmärkningsvärt att flera förtroendevalda inte kan identifiera några förmåner alls eller att de uppger "vet inte" angående vad som skulle kunna klassas som en förmån.

Det visar att det finns en viss skillnad mellan kårstyrelsen uppfattning om förmåner och hur de uppfattas av de förtroendevalda själva. Medan kårstyrelsen kan peka ut tydliga förmåner, tycks vissa förtroendevalda sakna kännedom om dessa förmåner alternativt inte uppfatta förmånerna som tillräckligt betydelsefulla.

Vad skulle förtroendevalda i kårfullmäktige vilja ha för förmåner?

Förtroendevaldas svar på vilka förmåner de skulle vilja ha visar en blanda spridning av konkreta önskemål och uppskattning för befintliga förmåner. Många uttrycker att de är nöjda med förmånen att det bjuds på mat och fika i samband med kårfullmäktigesammanträde. Flera lyfter också idéer om nya eller kompletterade förmåner som kan bidra till en ökad känsla av meningsfullhet för förtroendeuppdraget.

Gemensamma aktiviteter som kick-off lyfts fram som en önskad förmån, vilket kan betyda att det finns ett behov att stärka sammanhållningen inom kårfullmäktige och det sociala värdet av uppdraget. Kostnadsfritt eller rabatterat kårmedlemskap är en återkommande önskan, liksom andra förmåner som kan kopplas till studentlivet, exempelvis ökad rabatt på IKSU. Arvodering nämns också som en efterfrågad förmån av vissa, vilket antyder ett behov av att ytterligare värdesätta de arbete som rollen kräver. Övriga förslag omfattar tillgång till gratis kaffe via stämpelkort, extra portioner av mat och praktiska förmåner som merch och förtur till event som Umeå studentkår anordnar.

Uppskattningsvis är de förtroendevalda generellt nöjda med dagens förmåner eller har angett "vet inte" som svar, vilket kan tolkas på två sätt. Antingen att det finns en acceptans för nuläget, alternativt kan det tolkas som att man som förtroendevald inte vet vad som är rimligt att ha som förmån. Avslutningsvis visar svaren på både uppskattning för befintliga förmåner och att det finns idéer på hur Umeå studentkår kan utveckla förmånerna ännu mer.

Kårstyrelsens reflektioner

Kårstyrelsen uppskattar de idéer och önskemål som förtroendevalda i kårfullmäktige har valt att lyfta fram i denna utredning. För kårstyrelsen är det värdefullt att få ta del av dessa insikter, eftersom det hjälper oss i vårt arbete att få en bättre förståelse vad som kan motivera och skapa ett bredare engagemang för våra förtroendevalda. Samtidigt vill vi betona att uppdraget som förtroendevald i kårfullmäktige är ett ideellt åtagande. Många

likande uppdrag inom föreningslivet bygger på ideellt engagemang och att arvoda närvaro skulle gå emot den grundläggande tanken om att bidra frivilligt till Umeå studentkårs verksamhet. Vi tror att uppdragets meningsfullhet och möjligheten att påverka och representera studenterna utgör en god förmån för de förtroendevaldas arbete.

Vi vill även lyfta att vi som heltidsarvoderade själva betalar för kårmedlemskapet för att kunna delta i kårens arbete. Att erbjuda kostnadsfritt eller rabatterat kårmedlemskap skulle potentiellt skapa en obalans mellan andra aktiva inom kåren som också bidrar ideellt men inte har tillgång till sådana förmåner, exempelvis de personer som engagerar sig i sektionsarbete eller är studentrepresentant. Men med det sagt är vi öppna för att överväga vissa förslag som har framkommit, som gemensamma aktiviteter men även kolla om möjligheten finns att kårfullmäktiges förtroendevalda kan få en utökad rabatt på IKSU. Andra förmåner som kårstyrelsen vill lyfta fram som förslag är engagemangspoäng, ett liknande system som i dagsläget finns för de som engagerar sig inom Buddy-programmet. Engagemangspoängen kan användas för att öka sin konkurrenskraft vid ansökan om utbytesstudier. Vi undersöker även möjligheten att ni får en symbol på er kårlegitimation som visar att ni är kåraktiva som kan ge er rabatterat pris på kaffe på campus. Vi ser fram emot att fortsätta dialogen och tillsammans arbeta för att göra kårfullmäktigeuppdraget ännu mer givande, utan att kompromissa med de värden som det ideella engagemanget bygger på.

Tack för er medverkan!

Hälsningar,

Kårstyrelsen



Umeå
Studentkår

Verksamhetsberättelse 23/24

/ 1

Innehåll

Verksamhetsberättelse 23/24	1
Inledning av kårordförande	5
Om Umeå studentkår + organisationskarta	6
Kårfullmäktige	7
Kårstyrelsen	9
Arbetsutskottet.....	10
Utbildningsutskottet.....	11
Arbetsmiljöutskottet	12
Näringslivsutskottet.....	13
Utbildningsbevakare.....	13
Revisorer.....	14
Valberedning	14
Anställd personal.....	16
Umeå studentkårs ekonomi	18
Medlemsstatistik	19
Akutrumsförmedlingen	20
Kårfamiljen.....	21
Kårhusstiftelsen	21
Stiftelsen Studenthälsan.....	22
Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond	23
Stiftelsen universitetshallen	23
Folkuniversitetet.....	24
Samarbeten.....	24
Nya samarbeten	24
Valborg på Campus.....	25
Arbetsmarknadsevent.....	25
IKSU	25
Sveriges förenta studentkårer	26
Internationella samarbeten.....	27

Samarbeten med andra kårer	27
Kommunen och Bostaden	28
Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen	29
Umeå studentkårs 65-årsjubileum	29
Regel för Umeå studentkårs hedersutnämningar	30
Kommunikationsplan.....	30
Styrelseutbildning.....	31
Studentfackligt arbete	31
Nya och återkommande aktiviteter	31
Ordförande	32
Vice med utbildning	33
Vice med lika villkor.....	33
Utbildningsbevakare med ansvar för Samhällsvetenskaplig fakultet.....	34
Utbildningsbevakare med ansvar för Humanistiska fakultet och Lärarhögskolan	35
Ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor	36
Studerandeledamöter	36
Studentfackligt arbete	37
Universitetspedagogik och lärandestöd rådet	46
Mottagningsutbildningen.....	46
STURE-handboken	48
SAMO-handboken	48
STRÅ-handbok	49
Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete.....	49
Psykisk hälsa-veckan.....	49
Utbildning inom jargonger, härskartekniker och normer –.....	51
Internutbildning på kansliet om stress.....	51
Konflikthandboken	52
Ekonomisk tillväxt och oberoende	53
Umeå studentkårs roll i Kårhusets verksamhet	53
Kompetensutveckling	54

Minska studentkårens beroende av den privata marknaden	55
Ett avslutande tack	55

Inledning av kårordförande

Under det gångna verksamhetsåret har Umeå Studentkårs arbete präglats av såväl framgångar som utmaningar. Ambitionen och drivet framåt som funnits inom kårstyrelsen, kårfullmäktige, sektioner och föreningar har präglat de satsningar och initiativ som under året har fört fram medlemmarnas gemensamma röst mot Umeå universitet.

Vid universitetet är det en fortsatt utmaning att få fram studentperspektivet i vissa frågor men verksamhetsåret har även präglats av framgångar i form av ökade satsningar på studenter psykiska och fysiska hälsa och studentinflytande i arbetsmiljöfrågor. Vilka även har givit frukt.

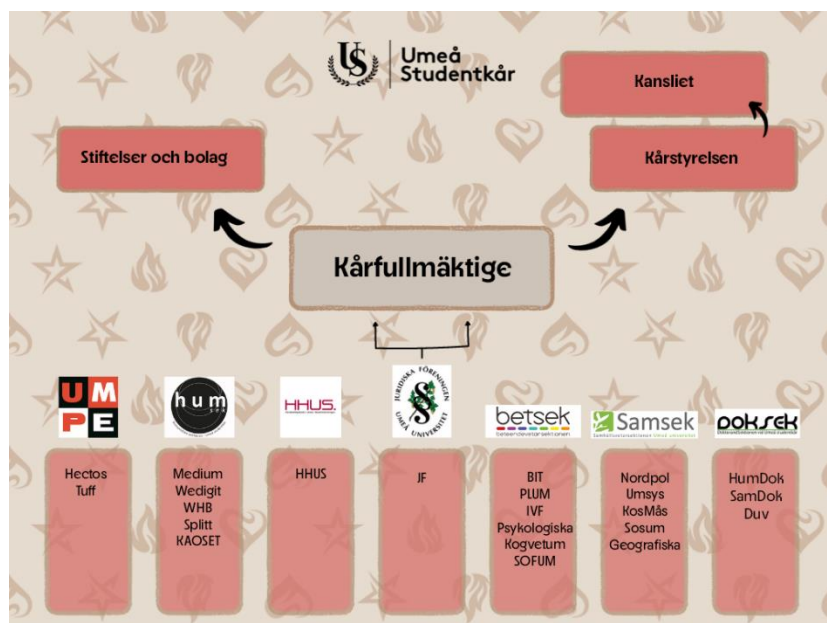
Umeå studentkår har under verksamhetsåret strävsamt drivit studentfackligt strategiskt arbete. Tidigare verksamhetsårs arbete med organisationsutveckling har låtit kåren fokusera på kommunikation och en expanderings av kansliet.

Den passion som finns för studenter rättigheter och arbetsmiljö har varit inspirerande att bevittna under det gångna året och det har varit en ynnest att få vara en liten del av den ofantliga våld av påverkanskraft som är Umeå Studentkår.

Victor Holmström, ordförande Umeå Studentkår 2023/2024.

Om Umeå studentkår + organisationskarta

Umeå studentkår består av våra medlemmar, föreningar, sektioner, kansliet, kårstyrelsen och kårfullmäktige. Kårfullmäktige, den högsta beslutande instansen för Umeå studentkår, väljs i ett kårval varje år där varje sektion har ett visst antal platser (även kallat mandat). Kårstyrelsen, som väljs av kårfullmäktige, ska genomföra de beslut som kårfullmäktige har tagit och består av både heltidsarvoderade och studerandeledamöter. Kansliet utgörs av anställd personal som jobbar för att möjliggöra studentpolitisk påverkan och det studiesociala engagemanget. Det finns 7 kårsektioner, 23 föreningar Umeå studentkår har ungefär 4000 medlemmar med en anslutningsgrad omkring 25 procent, sett till studentpopulationen inom Umeå studentkårs verksamhetsområde.



Kårfullmäktige

Kårfullmäktige är Umeå studentkårs, av medlemmarna, direktvalda församling. Under året har kårfullmäktigesammanträden hållits vid sex tillfällen. Kårfullmäktige har utgjorts av ledamöter och ersättare från samtliga kårsektioner vid Umeå studentkår.

Kårfullmäktige har under året följt upp kårstyrelsens och presidiets arbete, beslutat om rambudget, stadgerevidering och tilldelande av Umeå studentkårs hedersutnämningar.

Under året har kårfullmäktige även beslutat om val av verksamhetsrevisor, proinspektor, ledamöter till Kårhusstiftelsen, stiftelsen Studenthälsan, stiftelsen Universitetshallen Folkuniversitetet, SFS-delegation och representanter till Hörandeförsamlingen.

Följande personer utgjorde kårfullmäktige vid verksamhetsårets slut:

Kårfullmäktiges talman:

Jonatan Widmark

Kårfullmäktiges vice talman:

Pranav Nair

Sekreterare:

Ella Forsman

Ledamöter:

SamSek

Hilda Johansson
Elvira Björk Silén
Jonatan Widmark
Melisa Memet
Hedvig Palmqvist
Jakob Wickenberg
Timmy Nyberg

DokSek

Erik Campano
Qiujun Zhang (ersättare)

BetSek

Tilda Byström
André Isaksson
Minna Olofsson
Lexa Andersson Pettersson
Fanny Westin
Ingrid Andersson (ersättare)

HHUS

Simon Svensson
Jakob Heuts
Mattis Rantatalo
Fredrik Hammar
Maria Janulf
Ruben Franzén (ersättare)

UmPe

Michelle Schwark
Emil Öhman
Ellen Johansson

JF

Moa Fredriksson
Julia Kenning

HumSek

Fredrika Ehrnholm
Charlotte Boberg
Matilda Andersson
Rune Fredriksson
Hilding Bergstrand
Linnéa Spång
Beatrice Scharffenberg
Emanuel Lindberg (ersättare)

Kårstyrelsen

Kårstyrelsen är vald av kårfullmäktige att tillsammans leda studentkårens arbete. Kårstyrelsen sammanträdde elva gånger under verksamhetsåret. Antalet poster som studerandedamot i styrelsen har ökat från tre till fem, kårstyrelsen har därav bestått av tolv personer, valda av kårfullmäktige. Samtliga sektioner har bjudits in till kårstyrelsens sammanträden och de som har haft representanter närvarande är DokSek, JF, UMPE och HHUS.

Kårstyrelsen har varit ytterst ansvarig för beredande av ärenden som även behandlats på kårfullmäktige. Ärenden som har behandlats är bland annat kommunikationsplan, arbetsbefattningar och uppdragsbeskrivningar, stadgerevidering, förlängning av 35-timmarsvecka för kanslipersonal, lönepolitik, nya tjänster och arvoderingar, kanslireglemente och kanslichefsinstruktion. Även hedersutnämningar, Umeå studentkårs disciplinnämnd, Kårhusstiftelsen, kårstyrelsens arbetsordning, Umeå universitets rektorsrekrytering, medlemsträffar, motioner och samarbeten med Jagvillhabostad.nu har behandlats.

Den största uppdragsrevideringen gäller rollen vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor. Dels har rollen fått det nya namnet vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor och studentpolitiska frågor. Dels har rollen fått nys uppgifter som organisationsstöd och ansvar över internationella relationer. Kårstyrelsen har varit ansvarig för att ovan nämnda beslut genomförs på bästa sätt samt att återrapportering av Umeå studentkårs verksamhet, på ett rättvisande sätt, återges i verksamhetsberättelsen.

Följande personer har utgjort kårstyrelsen under hela eller delar av verksamhetsåret:

Ordförande:

Victor Holmström

Studerandedamöter:

Ebba Ellman

Lovisa Wallin

Filippa Hanna

Frida Nytell (*från december 2023*)

Emelie Bonsér (*från december 2023*)

Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö:

Molly Hansson

Ledamot tillika utbildningsbevakare:

Felix Köhler, ansvar för HumFak och

lärarhögskolan (*från september 2023*)

Joakim Bourdette, ansvar för SamFak (*från juni 2023 till augusti 2023*)

Anton Sandin, ansvar för SamFak (*från mars 2024*)

Vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor:

Theodor Varga Fridh

Ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor:

Tilde Sorsa (*från september 2023*)

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet syftar till att vara ett flexibelt beslutsorgan som arbetar på uppdrag av kårstyrelsen och utgörs av kårordföranden samt två vice kårordföranden. Arbetsutskottets uppgifter kretsar kring Umeå studentkårs kärnverksamhet i form av arbete med verksamhetsledning, arbetsmiljö och lika villkor samt mottagning av nya studenter. Besluten är sådana som inte tål uppskov och som inte är av principiellt viktig karaktär. Exempelvis nomineringar, beslut om remissvar och löpande utgifter som ryms inom arbetsutskottets område att besluta om. Arbetsutskottet följer även organisationens ekonomi tillsammans med kanslichef och fungerar som studentkårens länk till universitetsledningen och rektor genom representation i universitetscentrala organ. Organisationsutvecklaren Ella Forsman har varit arbetsutskottets mötessekreterare.

Utskottet genomförde 38 möten under verksamhetsåret och har, i urval, behandlat beslut gällande RFSU-utbildning, Jagvillhabostad.nu, avtal med Hitract och verksamhetsinvesteringar. Utskottet har utöver detta tagit fram en kommunikationsplan, en skrivelse om mensskydd på campus samt planerat och budgeterat Umeå studentkårs 65-årsjubileum.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet syftar till att vara rådgivande och beredande i utbildningsrelaterade frågor och utgörs av kårordförande, vice kårordförande med utbildningsansvar samt de två utbildningsbevakarna. I utskottets arbete ingår bland annat att planera studentfackliga utbildningsdagar, utse Umeå studentkårs pedagogiska- och studievägledarpris, samt att genomföra kampanjer och andra projekt kring utbildning. Utskottet är även ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att lyfta aktuella studentärenden till diskussion.

Utskottet genomförde 16 möten under verksamhetsåret och har, i urval, behandlat standardskrivningar i kursplaner, systematiska brister i Lärarhögskolans verksamhetsförlagda utbildning, rotationsordning för universitetscentrala organ, utvärdering av studentkårsskrivelsen, organisation av kårgemensamt organ, kåraktivt arbete kontra institutionstjänstgöring för doktorander, ekonomisk ersättning till studenter vid verksamhetsförlagd utbildning och anpassad examination vid värnplikt. Nedan görs några nedslag i särskilt viktiga frågor som utskottet behandlat under verksamhetsåret.

Utbildning för studentrepresentanter. Umeå studentkår bjöd den 30:e januari in till en utbildning riktad till alla studentrepresentanter aktiva vid studentkåren. Utbildningen anordnades för andra gången, efter att ha gått av stapeln första gången under verksamhetsåret 22/23. Utbildningen gav en översiktlig bild av studentkårens såväl som universitetets organisation, de lagar, förordningar och lokala regelverk som reglerar svenska lärosäten samt en genomgång av studentrepresentantens roll och uppdrag. Inbjudna föreläsare var Victor Holmström, kårordförande, Arvid Eklund, student- och doktorandombud, Ann-Catrine Eriksson, utbildningsledare för humanistisk fakultet samt Ann-Louise Silfver, vice dekan vid samhällsvetenskaplig fakultet.

Lärarhögskolans verksamhetsförlagda utbildning. Ett återkommande problem som studenterna lyft till studentkåren under verksamhetsåret är brister relaterade till Lärarhögskolans verksamhetsförlagda utbildning. Dessa problem har i huvudsak utgjorts av platsbrist, sen inkommen information om placering, långa pendlingstider samt problem med att söka förtur. Under året har utskottet behandlat och diskuterat denna fråga i nära dialog med Lärarhögskolans samordnare för verksamhetsförlagd utbildning. Dialogen har bland annat bidragit till att Lärarhögskolan numera kontinuerligt uppdaterar vederbörande studenter om vart i arbetsprocessen som teamet bakom placeringarna befinner sig.

Utvärdering av studentkårsskrivelsen. Var tredje år författar Umeå studentkår, Umeå medicinska studentkår och Umeå naturvetar- och teknologkår studentkårsskrivelsen, som sammanfattar och belyser de problem och brister kårerna identifierat vid lärosätet samt ger förslag på åtgärder. Den senaste skrivelsen behandlade perioden höstterminen 2019 till 2022. Efter att skrivelsen överlämnats till universitetet är det viktigt att studentkårerna arbetar för att driva igenom de påverkansfrågor skrivelsen lyfter och se till att lärosätet arbetar aktivt med skrivelsens åtgärdsförslag. Som ett led i detta sammanställdes en enkät.

Arbetsmiljöutskottet

Arbetsmiljöutskottet är kårstyrelsens utskott i frågor som rör studenternas arbetsmiljö och lika villkor och agerar i den funktionen som rådgivande och beredande och utgörs av vice kårordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljöfrågor, utbildningsbevakarna samt kårordförande. I utskottets arbete ingår bland annat att planera och genomföra träffar för studerandearbetsmiljöombud, ta fram underlag till kårstyrelsen i aktuella frågor kring arbetsmiljö och lika villkor samt genomföra kampanjer och andra aktiviteter. Utöver detta är utskottet ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att lyfta aktuella studentärenden till diskussion.

Utskottet genomförde tio möten under verksamhetsåret och har, i urval, behandlat råd på institutionerna för studerandearbetsmiljöombud, studentenkät gällande arbetsmiljö och matutbud på campus, synpunkter på internrevisionens granskning av pedagogiskt stöd och studenters mentala hälsa kopplat till olika program som ofta behandlar tunga ämnen i undervisningssammanhang samt om lärare på programmen kan införa triggervarning vid dessa moment. Utskottet har även diskuterat studenters tillgång till innegårdar på campus, Studenthälsans rapport och universitetets Arbets- och likavillkorskommitténs möten som bland annat berörde enkät om brandskydd.

Näringslivsutskottet

Näringslivsutskottet består av näringslivs- och medlemsansvarig, kårordförande samt frivilliga representanter från sektioner och föreningar. Anställd kommunikatör är ständigt adjungerad, med yttrande- och förslagsrätt, samt för att föra protokoll.

Utskottet har utformats under verksamhetsåret och har därav inte genomfört några möten. Näringslivsutskottets kommer att implementeras i verksamheten under kommande verksamhetsår. Utskottets syfte är att behandla frågor som rör evenemang och samarbeten med både interna och externa intressenter, planera, bemanna och genomföra studiesociala evenemang och projekt/kampanjer som rör studentengagemang och medlemsförmåner. Utskottet kommer även bistå kårstyrelsen med underlag vid beslutande om större ställningstaganden.

Utbildningsbevakare

Umeå studentkår har två utbildningsbevakare som delar på ansvaret över Samhällsvetenskaplig fakultet, Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan. Utbildningsbevakarna har samarbetat med studentkårens student- och doktorandombud Arvid Eklund gällande frågor som rör utbildningsbevakning, studentfackliga rättigheter och arbetsmiljö för studenter.

Utbildningsbevakarnas uppdrag är knutna till sina respektive fakultet/högskola och innefattar att bevaka studenters rättigheter, företräda studenter inom olika organ, organisera studenträttsliga informationskampanjer och arbeta med studentfall på en mer strategisk och politisk nivå. Student- och doktorandombudet tar vid när utbildningsbevakarna möter enskilda ärenden där en student upplever sig felaktigt behandlad. Detta för att få en bättre kontinuitet för studenterna, att samtliga studentärenden, ärenden som rör enskilda studenter, bedrivs och följs upp på samma sätt från år till år.

Under verksamhetsåret bevakarna, tillsammans med ledamot med näringslivsansvar, fokuserat mycket på att ta fram näringslivsutskottet och utreda vilka personer ska bestå av, utskottets syfte och funktion. Slutligen har utbildningsbevakaren för Humanistiskt fakultet även samverkat med organisationsutvecklaren vid samtal om nya utbildningsutskott hos sektionerna.

Revisorer

Revisorerna har att fortlöpande granska kårstyrelsens arbete. Revisorerna har under året varit:

Auktoriserad revisor:

Fredrik Wikner, Grant Thornton

Verksamhetsrevisorer:

Ordinarie:

Lexa Andersson Pettersson

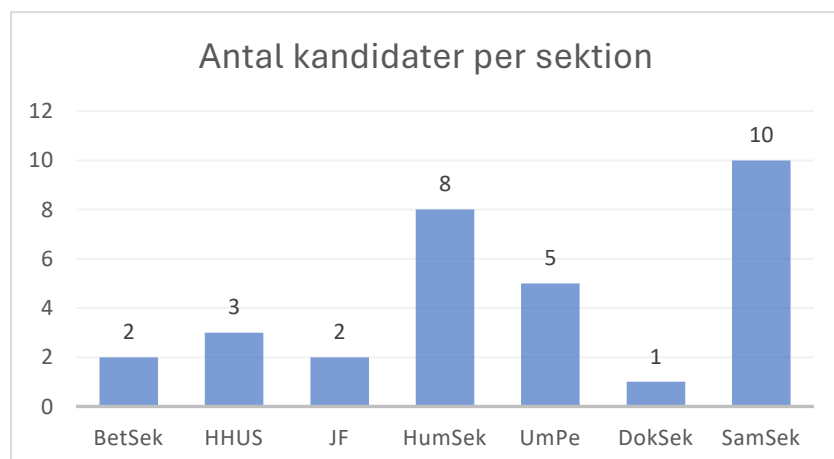
Emanuel Lindberg

Valberedning

Valberedningen har att planera, marknadsföra och genomföra det årliga kårvalet där ledamöterna till kårfullmäktige väljs. Valberedningen har under hösten och våren haft möten tillsammans med studentkårens organisationsutvecklare, studentlivssamordnare och kommunikatör. Under våren har valberedningen tillsammans med kansliets resurser genomfört en kampanj för kårvalet genom publicering av material på sociala medier, topratrare mm. och genom kaffeutdelning i Lindell och Humanisthuset. Rösträkningen 2024 har genomförts av valberedningens utsedda rösträknare Ulrika Hoffrén, Ella Forsman och Stefan Brattlöf.

Figur 1

Antal kandidater i Kårvalet 2024.



Tabell 1

Antal röstande i Kårvalet 2024.

Valkrets	Röstberättigande	Antal röstande	Valdeltagande
BetSek	523	35	6,69%
HHUS	675	85	12,95%
JF	272	37	13,60%
HumSek	272	51	18,75%
UmPe	693	50	15,06%
DokSek	332	16	11,59%
SamSek	138	101	14,57%

Vid verksamhetsårets slut bestod valberedningen av:

Ordförande:

Jonatan Widmark

Ledamöter:

Elin Nordström

Julia Trifunovski

Olle Persson

Petter Steiner

Samielle Drake

SFS-delegation

Sveriges förenade studentkårer (SFS) är en sammanslutning av studentkårer vid Sveriges universitet och högskolor. SFS syfte är att företräda Sveriges studenter och studentkårer i student- och högskolepolitiska frågor. Varje år utses en delegation till SFS fullmäktige.

Detta år utgjordes delegationen av:

Delegationsledare:

Elsa Göthlin

Delegater:

Victor Holmström

Linus Granbom Olsson

Emelie Bonsér

Sanna Andretzky

Emma Kullberg

Julia Kenning

Anställd personal

Anställd personal vid Umeå studentkårs kansli utgör huvuddelen av den administrativa funktionen för studentkårens centrala verksamhet. Kansliets personal stöttar dessutom organisationens olika verksamhetsgrenar med särskilt fokus på kårsektioner och kårföreningar samt flertalet av de stiftelser och bolag som har en tydlig koppling till Umeå studentkår. Det är genom medarbetarnas särskilda kompetens som kansliet kan vara en värdefull resurs för de ideellt kåraktiva.

Under verksamhetsåret har kansliet genomgått ytterligare tillväxt i personalstyrkan med förstärkningar inom IT, ombudsrollen samt ekonomiadministration. En vikarierande kommunikatör har tillträtt och tjänsten som organisationsutvecklare har tillsatts efter en viss tids vakans. Verksamhetsåret har därför i hög grad präglats av ett kansli som finner sig i sin nya roll, där befattningsbeskrivningar har reviderats och arbetssätt har utvecklats. Förändringen har skett med målsättning att kansliet det kommande året ska kunna vara en förstärkt resurs för hela verksamheten.

Vi har satsat mycket på kompetensutveckling, bland annat har tre anställda utbildat sig inom projektledning. Kommande år kommer projekt implementeras som ett nytt arbetssätt och ska leda till en mer effektiv verksamhet, där vår måluppfyllelse förhoppningsvis blir högre än tidigare år.

Personalens lönenivåer har också varit ett fokusområde då Umeå studentkår ligger något lägre än andra organisationer inom den ideella och idéburna sektorn i Sverige. Fler insatser har därför gjorts för att stärka lönenivåerna, dels i den löpande budgeten, dels genom att hitta ytterligare intäktskällor.

Löpande personalmöten, arbetsplatsträffar och veckoavstämningar har genomförts under året. Arbetsplatsträffar och veckoavstämningar omfattar såväl anställd personal som arvoderade förtroendevalda med syftet att samlas och diskutera gemensamma frågor av relevans för arbetsplatsen. Ett arbete för att öka kontaktytan med kanslier vid andra studentkårer i Sverige har också påbörjats.

Personalstyrkan har under verksamhetsåret bestått av:

Kanslichef: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Kanslist: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Kommunikatör: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Organisationsutvecklare: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Student- och doktorandombud: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Administratör med ombudsfunktion: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

IT-ansvarig: Tjänstgöringsgrad på 75 procent.

Akutrumsförmedlare: Tjänstgöringsgrad på 50 procent.

Ekonomiassistent: Tjänstgöringsgrad på 75 procent.

Umeå studentkårs ekonomi

Umeå studentkårs medlemsavgift har varit oförändrad sedan många år tillbaka. Medlemsintäkterna har minskat något under verksamhetsåret, främst ser vi en fortsatt minskning i antalet distansmedlemmar men även att andelen flerterminsmedlemskap fortsätter vara lägre än före pandemin.

Akutrumsförmedlingen

Studentkåren vid Umeå universitet lyckades säkra ett avtal med Umeå kommun i juni 2023. Avtalet säkrar en tvåårig drift av bostadsförmedling med särskilt fokus på att förmedla akuta boenden till hitresande studenter vid terminsstart.

Varuautomat

En tjänst som infördes vid kansliet verksamhetsåret 18/19 har efter några lugna inledande år vuxit i omfattning och fyllt ett tomrum på campus. Omsättningen för automaten har stigit ytterligare jämfört med tidigare år och utgör numera cirka fyra procent av den totala omsättningen vilket får anses vara en avsevärd andel.

Avskrivningar

Då Umeå studentkår har varit i stort behov av att förstärka sina konferensrum och datorparken så har investeringar gjorts under året för diverse inköp av maskinvara. Detta driver upp avskrivningskostnaderna men ger långvarig avkastning i det löpande arbetet som utförs vid kansliet.

Sedan verksamhetsåret 20/21 ligger även ett omfattande studentlivsprojekt inom ramen för Umeå studentkårs budget. Studentkåren vid Umeå universitet fick extraanslag under verksamhetsåret 20/21 från riksdagen samt Umeå universitet. Extraanslaget har fonderats för att kunna användas för framtida projekt enligt den prioriteringsordning som är fastställd av kårfullmäktige. De prioriterade områdena är:

- Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa i första hand.
- Innovation och föreningar i andra hand.
- Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter i tredje hand.

Under året har knappt 600 000 kr avsatts för arbeten inom dessa tre områden. Detta är en minskning i avsättning mot verksamhetsåret 22/23 med målsättningen att fortsatt minska avsättningarna tills samtliga projekt är självfinansierade inom den löpande verksamheten.

Årets resultat pekar mot ett underskott likt verksamhetsåret 22/23. Detta beror främst på att medlemsintäkter och externa intäkter har landat lägre än tidigare år. Med en stärkt kostnadskontroll och ökade intäkter inom andra områden är dock målsättningen att resultatet kommande år ska kunna vändas och landa på ett balanserat resultat.

Medlemsstatistik

Tabell 2

Antalet studenter och registrerade medlemmar per sektion 2024-06-30

Sektion	Studenter	Medlemmar
BetSek	2226	547
DokSek	303	151
HHUS	2162	683
HumSek	7192	282
JF	940	283
SamSek	3482	720
UmPe	4141	351

Vid verksamhetsårets slut var totalt 3017 studenter av 20 446 vid Umeå universitet medlemmar i Umeå studentkår.

Akutrumsförmedlingen

Akutrumsförmedlingen är en resurs för nya studenter på Umeå universitet och Sveriges lantbruksuniversitet i Umeå som är i akut behov av ett boende. Förmedlingen är en service från Umeå studentkår, Umeå naturvetar- och teknologkåren, Umeå medicinska studentkår och Skogshögskolans studentkår, som drivs på uppdrag av Umeå kommun.

Beslutet att starta upp Akutrumsförmedlingen på nytt togs våren 23 och verksamheten påbörjades i juni därpå. Under höstterminen låg fokus på att starta upp på förmedlingen på nytt, genom att upprätta ett uppdaterat register med hyresvärdar, uppdatera hemsidan samt marknadsföring. Vårterminen var något lugnare, som det vanligtvis brukar vara.

Akutrumsförmedlingen har marknadsfört sig genom bland annat affischer på kommunens samt universitetets anslagstavlor och genom utdelning av material på allmänna platser. Akutrumsförmedlingen har sedan nystarten fått medial uppmärksamhet i radio och TV.

Statistik från verksamhetsåret:

- Under höstterminen var det totalt 338 studenter som ställde sig i kö hos Akutrumsförmedlingen. Alla studenter fick åtminstone ett bostadserbjudande, vilket i slutändan resulterade i 71 lyckade bostadsförmedlingar.
- Akutrumsförmedlingen hade under hösten 111 hyresvärdar att tillgå, varav 71 av dem nyttjades.
- Under vårterminen var det totalt 157 studenter som ställde sig i kö hos Akutrumsförmedlingen. Alla de studenter fick åtminstone ett bostadserbjudande, vilket i slutändan resulterade i 33 lyckade bostadsförmedlingar.
- Akutrumsförmedlingen hade under våren 43 hyresvärdar att tillgå, varav 33 av dem nyttjades.

Mer specifik statistik om allt finns i rapporterna om Akutrumsförmedlingen.

Kårfamiljen

Det finns en rad stiftelser kopplade till Umeå studentkår. Stiftelsernas innebörd samt aktiviteter under verksamhetsåret beskrivs nedan.

Kårhusstiftelsen

Kårhusstiftelsen har sedan 1997 arbetat med förvaltning av fastigheter och utveckling av kårhusfrågor. Genom stiftelseförordnandet uppdras stiftelsen och dess styrelse att skapa och utveckla mötesplatser samt sociala ytor till gagn för studenter i Umeå. Stiftelsen är autonom dess ursprungliga stiftare, Umeå studentkår, men stiftaren och dess studentfullmäktige har ansvar enligt förordnande att på rekommendation av stiftelsens valberedning fatta beslut om styrelsen ledamöter enligt dess förslag.

Under verksamhetsåret har starten av kulturverksamheten i Västra Paviljongen varit det enskilt största fokuset. Omfattande insatser genomfördes i lokalerna vid Vasaplan för att etablera kök, ljud & ljus, möblemang och annat av vikt för driften av verksamheten. Kårhusstiftelsen flyttade in i lokalerna i oktober 2023.

I januari 2024 fick Kårhusstiftelsen beskedet att något serveringstillstånd ej kunde beviljas för verksamheten och arbetet under vårterminen fick därför främst riktas mot att få ett godkänt tillstånd för Västra Paviljongen. Kårhusstiftelsen täckte löpande kostnader samt hyra och drift under vårterminen, bland annat med stöd av Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond genom ett lån. Målsättningen har varit att få ett tillstånd på plats till höstterminen 2024.

Stiftelsen Studenthälsan

Stiftelsen Studenthälsan i Umeå stiftades 1994 av den ideella föreningen Studenthälsan i Umeå som dessförinnan bedrivit studenthälsovården i Umeå. Stiftelsen bildades som en följd av att huvudmannaskapet för studenthälsovården flyttades från studentkårerna och universitet och högskolor fick ett större ansvar att tillgodose behovet av hälsovård för sina studenter.

Den 1 april 2004 övertog Umeå universitet studenthälsovårdsverksamheten från stiftelsen. Stiftelsen övergick nu från att vara en verksamhetsstiftelse till att bli en avkastningsstiftelse. Syftet med stiftelsen är att främja sjuk- och hälsovård bland Umeås studenter genom kontanta bidrag till olika hälsofrämjande projekt.

Under höstterminen 2023 har verksamheten huvudsakligen varit vilande. Under vårterminen 2024 genomfördes ett omfattande och långsiktigt marknadsföringsarbete för att etablera stiftelsens närvaro. Två stipendier delades ut till två förtjänstfulla sökanden med ett belopp på sammanlagt 59 940 kr.

Förändringsarbete har inletts under våren 2024 gällande det grafiska materialet och ska fullföljas under det kommande verksamhetsåret. En ny logga har tagits fram, namnet ska ses över och den befintliga hemsidan ska göras om.

Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond

En annan viktig uppgift som Umeå studentkår har är att förvalta Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, den så kallade Kempefonden. Under perioden 1960–1963 fick Umeå studentkår två donationer från familjen Kempe som placerades i en stiftelse för stöd till forskning. Under åren har fonden växt till den största i Sverige som förvaltas av en studentkår. I stiftelsens styrelse sitter erfarna forskare från Umeå universitet, ledamöter ifrån kårstyrelsen samt två adjungerade tjänstemän. Stiftelsens uppdrag är att efter inkomna ansökningar granska och bevilja medel till forskarstudenters olika projekt. I vissa fall beviljas också studenter på magisternivå och studenter med ekonomiska problem resurser ifrån fonden, detta har dock blivit alltmer ovanligt med åren.

Under verksamhetsåret har antalet ansökningar återigen ökat stort. Samma förstärkta marknadsföringsinsatser, och en dag i samarbete med Doktorandsektionen med fokus på att söka stipendier har använts. Därtill gjordes utskicket för vårterminen även till studenter på masternivå. Totalt beviljades 99 ansökningar med ett totalt belopp motsvarande 1,7 mnkr. Den ekonomiska förvaltningen av fondens medel sköts utav Swedbank Robur.

Under höstterminen avgick ett antal granskare och nya rekryterades under våren 2024. I maj nåddes Kempefonden av ett sorgebesked då en granskare med flerårig erfarenhet i stiftelsen gick bort. Kempefonden skickade blommor och en hälsning till begravningen. Ny granskare kommer att rekryteras till hösten.

Stiftelsen universitetshallen

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt Idrottsklubben Studenterna Umeå (IKSU). Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSU lokaler på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

Stiftelsen Universitetshallen har förvaltat dess pengar, lagt budget för kommande år och genomfört en hyresjustering i samband med inflationen. Snöröjningskostnaderna uppgick till mer än förväntat då det kom väldigt mycket snö under vintern/våren. IKSUs driftchef har bytt arbete under våren vilket har lett till att två medlemmar i styrelsen nu delar på det ansvaret tills vidare.

Folkuniversitetet

Umeå studentkår är tillsammans med Umeå universitet och Folkuniversitetsföreningen stiftare till Folkuniversitetet Norr 1970. Huvudverksamheten består av kurser inom olika ämnen, uppdragsutbildningar samt gymnasieskoleverksamhet.

Under verksamhetsåret har Folkuniversitetet på grund av stora interna omväxlingar inte kunna prioritera samarbetet med Umeå studentkår och stiftelsen genomförde endast ett par utbildningar. Alla involverade har dock uttryckt en önskan om att kunna återuppta det nära samarbetet inom en snar framtid.

Samarbeten

Umeå studentkår har många interna och externa samarbetspartners så som andra studentkårer, Umeå universitet samt privata företag och kommunala organisationer. Umeå studentkår värnar om att upprätthålla och utveckla goda samarbeten likväl som att ingå nya.

Nya samarbeten

I december anslöt Umeå studentkår till nätverket 6S (Sveriges Storstäders Studenkårers Samarbetsforum). Nätverkets fokus är att utföra riktat påverkansarbete mot politiker på lokal och nationell nivå och är en plats för erfarenhetsutbyten. Under våren tog nätverket fram en debattartikel om fribeloppet som tyvärr inte publicerades av media, men gjordes tillgänglig på vår hemsida.

Umeå studentkår samarbetar även med de andra studentkårerna genom det nyetablerade lokala nätverket Förenade Studentkårerna Umeå.

Valborg på Campus

Umeå studentkår arrangerade tillsammans med Umeå medicinska studentkår och Umeå naturvetar- och teknologkår evenemanget Valborg på Campus för andra året i rad. Samarbetet sammanställdes i en rapport från projektledare från Umeå medicinska studentkår. Eventet var väl uppskattat av studenter och fick ett nytt besöksrekord. En del problem möttes under projektets gång och skapade en bra grund för arbetet med Valborg på Campus inför 2025.

Arbetsmarknadsevent

Umeå studentkår arrangerade ett antal event riktade mot studenter i syfte att skapa en brygga mellan studenter och övergången till arbetslivet. Dels arrangerades Jobbsnack tillsammans med Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun, i syfte att skapa insyn i arbetsmöjligheterna i Norrland och att få studenter att stanna i kommunen efter avslutade studier. Denna gång riktades eventet till det Beteendevetenskapliga programmet med inriktning mot IT-miljöer samt Systemvetenskapliga programmet. Umeå Kommun och Örnsköldsviks Kommun bjöd deltagarna på lunch. Eventet annonserades via Umeå studentkårs sociala medier samt via canvas och programföreningar. Samarbetet utvärderades och diskussioner kring hur vi kan öka studenternas deltagande i evenemanget inför kommande år fördes.

IKSU

Under hösten förhandlade Umeå studentkår tillsammans med Umeå naturvetar- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår fram en ny kårabatt på 30 procent på IKSU, som finansieras av Universitetet. I samband med avtalet togs även ett övergripande samarbete fram, där IKSU och studentkårerna tillsammans ska verka för studenternas fysiska och psykisk hälsa. Detaljerna kring hur detta ska genomföras lämnades öppet för nästkommande styrelser, men en av överenskommelserna som togs fram är att stärka kontakten mellan föreningarnas insparkansvariga och samordnaren på IKSU. Kontakten ska möjliggöra bokningar av IKSUs lokaler under studentmottagningar.

Samarbetet har överlag fått en bra start och förhoppningen är att med tiden kunna utveckla fler event tillsammans på IKSU, både interna och kåröverskridande evenemang.

Sveriges förenta studentkårer

Arbetet med Sveriges förenta studentkårer har i huvudsak hanterats av ordförande Victor Holmström och delegationsledare Elsa Göthlin. I oktober var Umeå studentkår värd för ett medlemsmöte och välkomnade samtliga medlemskårer till Vardagsrummet i Humanisthuset under två dagar av presentationer och samtal.

Heltidsarvoderade från Umeå studentkår har deltagit i nätverksamtal för Kårledare, utbildningsansvariga, studerandeskyddsombud och konstnärliga utbildningar.

I februari reste ordförande och delegationsledare till Uppsala för att delta på vårterminens medlemsmöte som arrangerades i Ulltuna.

I maj deltog Umeå studentkårs delegation på SFS fullmäktige i Kalmar. Inför detta utfördes ett gediget förberedelsearbete som inkluderade utveckling av Umeå studentkårers position i de propositioner och motioner som skickats in.

Umeå studentkårs delegation skickade in tre medlemsmotioner till fullmäktige. Två av dem berörde ändringar delegationen vill se i två fokusfrågor som SFS styrelse föreslagit. Dels handlade dessa ändringar om att få in en tydligare formulering kring rättssäkerheten och rättningsäkerheten med AI. Den tredje motionen handlade om att delegationen vill att SFS ska formulera en åsikt kring nationella avtal om tentamen på annan ort.

Umeå studentkårs delegation var även medmotionärer på en motion gällande en högre ersättning för studenter som har verksamhetsförlagd utbildning, och en motion som rörde SFS politiska fokusfråga. Delegationen vill få in ett ökat fokus på problematiken med systemet med lärosätenas och studentkårernas lokalhyror.

Motionen om distansutbildning gick igenom tillsammans med motionen om verksamhetsförlagd utbildning. De andra motionerna fick tyvärr inte stöd och gick inte igenom. Utöver detta blev Victor Holmström invald som ledamot i SFS styrelsen inför verksamhetsåret 24/25 och Umeås delegation var väldigt nöjda med helgen i Kalmar.

Umeå Studentkår ingår även i U6, ett samarbetsforum inom SFS som består av Stockholms studentkår, Uppsala Studentkår, Uppsala Teknolog- och naturvetarkår, Göta Studentkår, Sahlgrenska Akademiens Studentkår, StuFF och Consensus från Linköpings universitet samt representanter för Lunds Universitetsallians. Samarbetet med U6 har fungerat bra under

verksamhetsåret, samarbetskåreerna har träffats inför medlemsmöten och fullmäktige samt haft regelbundna digitala sammanträden. Under träffarna har arbetet inom Sveriges förenta studentkårer och andra gemensamma frågor diskuterats. U6 tog tillsammans fram en debattartikel om CSNs räntehöjningar som gjordes tillgänglig på Umeå studentkårs hemsida.

Internationella samarbeten

Umeå studentkår hade under verksamhetsåret två nätverk för internationella samarbeten: Arctic Five's studentboard och AcrossEU. I Arctic Five's studentboard ingår studentkårer från de universitet i Nordeuropa som bedriver arktisk forskning. Samarbetet har under året fokuserat på att konkretisera syftet med forumet samt att rekrytera doktorandrepresentanter.

AcrossEU är Umeå universitets föreslagna EUI allians som de ingår i tillsammans med universitetet i Rovaniemi, Valladolid, Caen, Fribourg, Skopje, och Pardubice. En ny ansökningsprocess för EU-medel har genomförts under året och Umeå studentkårs representanter deltog i Umeå universitets referensgrupp.

Umeå studentkår försökte också inleda ett samarbete med studentorganisationer vid andra universitet, men responsen var begränsad.

Samarbeten med andra kårer

Samarbetet med andra studentkårer i Sverige har varit starkt under året. Det har förts dialoger och kunskapsutbyten i enskilda sakfrågor med Linnékåren och Gefle studentkår.

Representanter för kåren närvarade vid Uppsala studentkårs 175 års jubileum, Stockholm studentkårs 140 års jubileum och Luciabal, Lapplands universitets studentkårs årshögtid i Rovaniemi, Skogshögskolans studentkårs välkomstsittning, Umeå naturvetar- och teknologkårs årshögtid och Umeå medicinska studentkårs årshögtid.

Samarbetet på lokal nivå i Umeå har varit starkt. Nätverket för Umeå studentkår, Umeå medicinska studentkår, Umeå naturvetar- teknologkår samt Skogshögskolans studentkår som etablerades i slutet på förra verksamhetsåret har fortsatt samarbetet samt antagit namnet Förenade studentkårer i Umeå. Arbetet har fokuserat på att öka vårt studiesociala samarbete samt dialoger kring medlemskapet i 6S som nämns ovan. Tillsammans har vi drivit flera

gemensamma frågor, så som den nya kårabatten på IKSU och de reviderade hyresvillkoren hos Bostaden. Kårerna vid Umeå universitet har även ökat dialogerna kring studentärenden, mottagningen och representationen i Umeå universitets organ.

Det största samarbetet med de andra kårerna i Umeå är Valborg på Campus som har beskrivits i sitt eget avsnitt.

Kommunen och Bostaden

Kåren deltog under hösten i en samtal med Umeå kommunen, Umeå medicinska studentår och Umeå naturvetar- och teknologkår kring vilka övergripande utmaningar som finns för studenter i Umeå. Det har även förts löpande dialoger med kommunens representanter rörande arbetsplatser där lärarstudenter har sin verksamhetsförlagda utbildning.

På initiativ från Bostaden inleddes mot slutet av verksamhetsåret ett arbete med att återuppliva det dialogforum som funnits mellan Bostaden och kårerna vid Umeå universitetet. Ett upplägg togs fram och kommer fortsätta arbetas med under nästa verksamhetsår.

Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen

Under verksamhetsåret har kårstyrelsen och kårfullmäktige fört dialog kring ett ökat engagemang och förbättrad samhörighet inom Umeå studentkår. Det finns behov av att knyta samman centrala delar av organisationen som fullmäktige, kårstyrelsen och kansliet med sektionerna och föreningarna. Det finns även en uttalad önskan om fler förmåner för kåraktiva vilket kåren vill bemöta, dels då kåraktiva är grundpelare för organisationens verksamhets, dels att vi hoppas att det ska leda till fortsatt och ökat engagemang inom organisationen. Vi tror även att bredare kunskap och förståelse för hur organisationens struktur är väsentlig för att öka engagemanget. För att påbörja arbetet med mer engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen har kårstyrelsen arbetat med nya och återkommande aktiviteter, anordnat en jubileumsbal, tilldelat hedersutnämningar till personer som tillfört värdefullt stöd till verksamheten, skrivit en kommunikationsplan samt arbetat fram en styrelseutbildning.

Umeå studentkårs 65-årsjubileum

Umeå Studentkår fyllde under verksamåret 65 år och det uppmärksammades med en ny lansering av studentkårens hederspriser, tårtkalas i Lindellhallen och en jubileumsittning. Kårstyrelsen inledde även ett arbete med att uppdatera Umeå studentkårs kårband men detta arbete hann inte avslutas innan arbetsårets slut.

Tårtkalaset i Lindellhallen var välbesökt och uppskattat och hedersutnämningarna resulterade i två nya mottagare av Lauramedaljen, tre nya mottagare av det nya priset Norrskenorden samt två nya hedersmedlemmar.

Jubileumssittningen var planerad att hållas på Västra Paviljongen men var i sista stund tvungen att flyttas till restaurang Äpplet. Sittningen var uppskattad av deltagarna men tyvärr var intresset lågt bland medlemmar, vilket blev ett resultat av en för hög prissättning och för kort marknadsföringsperiod. Kåren kommer behöva utgå från utvärderingen i framtida årshögtider för att skapa sittningar som är hållbara och tillgängliga för medlemmarna.

Regel för Umeå studentkårs hedersutnämningar

Med syfte göra Umeå studentkårs hedersutnämningar mer tillgängliga för medlemmar och att skapa mer värde för att engagera sig genomfördes en revidering av reglerna för hedersutnämningar vid Umeå Studentkår. Det nya regelverket gör Lauramedaljen till Umeå studentkårs högsta pris som delas ut till medlemmar för arbete som de utför inom sitt medlemskap och kårengagemang. Det nya priset Norrskensorden togs fram för att uppmärksamma både medlemmar och icke medlemmar för insatser som varit till stort stöd för Umeå Studentkårs studiesociala eller studentfackliga verksamhet. Hedersmedlemskap i kåren kan nu tilldelas icke medlemmar som gör något värdefullt för kåren.

Designen för Norrskensorden togs fram i samarbete mellan Felix Köhler och kommunikatör Soyla Halleros.

Kommunikationsplan

Umeå studentkårs interna och externa målgrupper skapar tillsammans en stor och bred målgrupp. En av de största flaskhalsarna med kommunikationsarbetet idag är att kåren inte når ut till medlemmarna, det finns många studenter som inte vet vilka vi är. Umeå studentkår behöver bland annat synas mer på Campus och informera om verksamheten på aktuella digitala plattformar. Genom att synas mer kan vi förmedla studentkårens medlemsförmåner, kansliets tjänster och hur medlemmar kan engagera sig inom medlemsorganisationen och på universitetsnivå.

För att nå ut till våra målgrupper, öka kårengagemang och skapa fler samarbeten har kårstyrelsen tagit fram en kommunikationsplan som ska vägleda Umeå studentkår i vårt kommunikationsarbete, vilka organisatoriska satsningar som bör göras och hur kommunikationsarbetet ska följas upp samt utvärderas.

Kommunikationsplanen ska förankras i det dagliga och de långsiktiga arbetet som sker inom Umeå studentkår centralt. Kårstyrelsen ska exempelvis använda sig av kommunikationsplanen när de skriver sin verksamhetsplan och användas vid planering av större projekt. Kommunikationsplanen skulle antas på kårfullmäktige den 15 maj men bordlades då mötet ajournerades, beslutet kommer därav tas i september.

Styrelseutbildning

Under vårterminen har organisationsutvecklare Ella Forsman utvecklat en styrelseutbildning som riktar sig mot föreningar och sektioner. Utbildningen innehåller grunder inom förenings- och styrelsearbete, Umeå studentkårs struktur, föreningens årshjul, vad det innebär att vara förtroendevald, ledarskapets betydelse för att bedriva verksamheten samt vilket ansvar föreningar och sektioner har.

Utbildningen innehåller även interaktiva uppgifter där deltagarna får diskutera olika scenarion som kan uppstå under tiden som styrelseledamot och ett case där de får bekanta sig med Umeå studentkårs stadgar. Syftet är att skapa en grundkunskap som ger trygghet för de som är nya i en förenings- eller sektionsstyrelse samt att de ska få en bild av organisationsstrukturen. Utbildningen ska erbjudas i anslutning till att föreningar och sektioner byter styrelse, därav bör en sammanställning av när samtliga inom organisationen håller sina årsmöten. Ett första tillfälle kommer att hållas under början av höstterminen 2024.

Studentfackligt arbete

Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl. I följande avsnitt presenterar kårstyrelsen det arbete som har utförts inom området.

Nya och återkommande aktiviteter

Kårstyrelsen bedriver påverkansarbete vid flertalet universitetscentrala organ. Under verksamhetsåret 22/23 har Theodor Varga Fridh, Anton Sandin, Felix Köhler och Victor Holmström deltagit vid totalt 14 olika beslutsorgan, vilka presenteras i tabell 3.

Tabell 3

Olika universitetscentrala organ kårstyrelsen har deltagit vid under verksamhetsåret 2023/2024

Förtroendevald	Typ av möte	Frekvens
Theo	Utbildningsstrategiska rådet (USR)	Ca 1 ggr/månad
Theo	Universitetets disciplinnämnd	Ca 1 ggr/månad
Theo	Studenträttsligt samverkansforum	2 ggr/termin
Anton	SamFak utbildningskommitté	1 ggr/månad
Anton	SamFak fakultetsnämnd	Ca 1 ggr/månad
Anton	Dekanens beslutsmöte	Varannan vecka
Anton	FSG (fakultetens samverkansgrupp)	2 ggr/läsår
Felix	HumFak fakultetsnämnd	1 ggr/månad
Felix	HumFak Ustra (utbildningsstrategiska rådet)	1 ggr/månad
Felix	Lärarhögskolans styrelsemöte	1 ggr/månad
Felix	Dekanens beslutsmöte	Varje vecka
Victor	Rektors beslutsmöte	Varje vecka
Victor	Ledningsråd	Varannan vecka
Victor	Universitetsstyrelsen	Varannan månad

Ordförande

Under verksamhetsåret har kårordförande Victor Holmström deltagit i universitetsstyrelsens sammanträden, rektors beslutsmöten och universitets ledningsråd. Ordförande har även varit kårgemensam representant i Universitetsstyrelsens internrevisionsutskott, universitetets krishanteringsråd och referensgrupp för ansökan till AcrossEU.

Mycket fokus har lagts på studentkårens externa representation samt expansionen av kansliet, revidering av Umeå studentkårs stadgar och hantering av disciplinärenden. Projektet kring disciplinärenden kommer fortsätta under höstterminen 2024.

Vice med utbildning

Under verksamhetsåret har Theodor Varga Fridh varit, vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor, delaktig i arbetet med det nya avtalet för lärarstudenternas verksamhetsförlagda utbildning. Vice med utbildningsansvar har även varit delaktig i ett antal studentärenden under Lärarhögskolan då erfarenhet som utbildningsbevakare för Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan var till gagn. Under hösten arbetade vice med utbildningsfrågor med att sätta sig in i uppdraget och förstå vilka forum som möjliggör studentpåverkan gentemot universitetet på central nivå, fakultets- och institutionsnivå.

Vice med lika villkor

Under verksamhetsåret har Molly Hansson, vice ordförande med ansvar för lika villkor, fortsatt utvecklingen av mottagningsutbildningen genom kontinuerliga samtal med generaler kring deras behov. Åsikterna har förts fram till universitetsgemensam samverkansgrupp för mottagningen av studenter. Mottagningen är svår för många föreningar där konflikter och incidenter ofta framkommer som kräver stöttning och konflikthantering som blir en väsentlig del av processen.

Tidigt under verksamhetsåret påbörjades ett arbete med att införa mensskydd på campus och remisser togs fram och framfördes på universitets arbetsmiljökommitté utan vidare åtgärder. Arbetet fortsattes och kåren införskaffade en egen dispens som sattes upp för studenter och anställda att använda. Efter mycket positiv feedback skickades en ansökan in till stiftelsen studenthälsan där fler dispensers samt mensskydd införskaffades. I slutet av verksamhetsåret hade alla dispensers kommit och var redo för att delas ut på campus under kommande hösten. Detta kommer vara ett pågående arbete under verksamhetsår 24/25.

”Umeå universitet har fyra centralt initierade enkäter riktade mot studenter och doktorander. Enkäterna inhämtar information om studenters synpunkter, omdömen och erfarenheter av såväl utbildning som lärande- och forskningsmiljö. Genom enkäterna tar studenterna en aktiv del i arbetet med att vidareutveckla utbildningen.” (Umu.se). Dessa enkäter ger universitetet riktlinjer att arbeta efter när det kommer till utvecklingen av studenternas, forskarnas samt utbildarnas arbetsplats. Vårterminen 2024 påbörjades en granskning av dessa enkäter och det upptäcktes att studiebarometern inte uppfyller kraven för en arbetsmiljöenkät. Om ingen arbetsmiljöundersökning sker bland studenterna så bryter

universitet tydligt mot sitt ansvar i att hantera det systematiska arbetsmiljöarbetet som organisation och arbetsgivare enligt definitionen i AFS 2001:1. I samtal med universitetsledningen skulle Umeå Studentkår få möjlighet att delta i arbetsgruppen som utvecklar Studiebarometern för att kunna säkerhetsställa att dessa krav uppnås.

Utbildningsbevakare med ansvar för Samhällsvetenskaplig fakultet

Under våren tillträdde Anton Sandin som utbildningsbevakare för Samhällsvetenskaplig fakultet och har bland annat drivit frågor om distansstudenters rätt att skriva tentamina i andra städer än Umeå. Då rådande system hindrar distansstudenter från att skriva tentamina på närmast övervakade och godkända plats.

Vidare bedrevs ett arbete i att aktivt söka upp föreningar för att knyta dem närmre kåren centralt. Kontakten till föreningarna skapade även en plattform för att aktivt eftersöka och hitta det mörkertal av icke avhjälpta studentfackliga frågor som existerar, och som då innebär att fler frågor kunde åtgärdas.

Den viktigaste insatsen under perioden var att inleda en utvärdering av de senaste tio årens Studentkårsskrivelser för att granska hur universitetet efterlevt kårernas problembeskrivning och åtgärdsförslag. Många problem tas upp i skrivelse efter skrivelse utan att uppmärksammas eller åtgärdas. Utvärderingen belyser vilka frågor kåren har drivit, vilka frågor som universitetet hörsammat och vilka som nedprioriteras eller lämnats utan åtgärd. Underlaget användes sedan för att utveckla kvantifierbara bedömningssystem för ökat ansvarsutkrävande från universitetet. Vilket gjordes genom ett tredelat graderingssystem (röd-gul-grön) baserat på om universitetet åtgärdat problemen eller inte. Detta gör ansvarsutkrävandet kvantifierbart, ökar den visuella konkretionen och synliggör långsiktiga förbättringar och brister i universitetets kvalitetsarbete.

Utbildningsbevakare med ansvar för Humanistiska fakultet och Lärarhögskolan

Under verksamhetsåret har Felix Köhler, utbildningsbevakaren med ansvar för Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan, lagt ned mycket arbete på att strukturera upp rollen som utbildningsbevakare. Genom att aktivt söka nya vägar för studentinflytande inom institutionernas olika råd och organ har en stark koppling till fakulteten och högskolan skapats. Utbildningsbevakaren har haft kontinuerlig dialog och möten med universitetet vilket stärkt relationen mellan parterna.

I övrigt har frågan kring lärarutbildningarnas verksamhetsförlagda utbildning varit en aktuell och prioriterad fråga. En dialog har förts med Lärarhögskolans samordnare för verksamhetsförlagd utbildning. Denna dialog har underlättat arbetet och skapat en direkt kontaktväg mellan studenter ute på sin verksamhetsförlagda utbildning och Lärarhögskolans samordnare.

UmePedagogerna har sedan tidigare ett eget utskott, vars funktion är att samla studentrepresentanter verksamma under sektionen och sprida information mellan dessa. Detta mötesforum är mycket uppskattat inom sektionen. Under verksamhetsåret har utbildningsbevakaren arbetat mycket för att införa ett liknande utskott under HumSek, bland annat genom kontinuerlig dialog med sektionen, informationsmöten och workshops med studentrepresentanter samt framtagandet av en möjlig föredragningslista. Detta projekt är något som behöver fortsätta nästkommande verksamhetsår för att organet ska kunna förverkligas.

Ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor

Under verksamhetsåret tillträdde Tilde Sorsa den nya posten som ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor. Näringslivsansvarig har arbetat med att kontinuerligt skapa och publicera innehåll på sociala medier och att arbeta med utvecklingen av studentkårens nya hemsida. Näringslivsansvarig har även planerat och annonserat event såsom flygvärdinnefika, hanterat toapratat, samarbetat med Buddyprogrammet, Valborg på campus, Karriärsdag, vårens välkomstmässa samt deltagit som stöd i olika frågor som kåren har drivit under året. Många konversationer har förts med näringslivet och nya samarbeten har formats. Grunder för ett Näringslivsutskott och utveckling av studentkårens unika erbjudanden för distansstudenter har tagits fram och ska fortsättas under verksamhetsåret 24/25.

Studerandeledamöter

Under verksamhetsåret har Emelie Bonsér, Ebba Ellman, Filippa Hanna, Frida Nyttell och Lovisa Wallin suttit som studerandeledamöter i kårstyrelsen. Dessa ledamöter har medverkat på kårstyrelsemöten, kårfullmäktige, personalkonferenser och andra kårsammanhang med huvudsakligt mål att tillföra ett studentperspektiv. Funktionen är en viktig del av kårstyrelsen, att studenternas perspektiv framförs i diskussioner och beaktas vid beslut. Detta bidrar till ett mer studentnära samarbete samt balans i styrelsen i förhållande till de heltidsarvoderade posterna. Antalet studerandeledamöter har under året ändrats från tre till fem, något som bidrar till en mer demokratisk styrelse och ett ökat huvudfokus mot studentkårens medlemmar.

Studerandeledamöter har i övrigt hjälpt till vid kårrelaterade aktiviteter och avlastat heltidsarvoderade när behovet funnits. Denna grupp av ledamöter har verkat tillsammans, utöver detta har även individuella projekt pågått tillhörande respektive ledamots särskilda kompetensområde. Exempelvis har en guide för Studerandearbetsmiljöombud utvecklats för att förtydliga rollen för studenter.

Studentfackligt arbete

Verksamhetsåret har inneburit en fortsatt utveckling av arbetet med student- och doktorandärenden. I korthet innebär detta arbete att stödja studenter på grund-, avancerad- samt forskarnivå med de problem som kan uppstå under studietiden. Det kan inkludera allt från senkomna resultat på prov till diskriminering.

Under hösten planerades för en ny befattning med titeln Administratör med ombudsfunktion och i november anställdes Jenny Lindberg i denna tjänst. Ombudsdelen av tjänsten innebär att stödja student- och doktorandombudet i arbetet med studentärenden. Detta utifrån de senaste årens höga ärendetal där handläggningstiderna för student- och doktorandombudet blivit allt längre och inneburit periodvis svåra arbetsförhållanden. Till ytterligare stöd i ärendearbetet har Umeå studentkårs två utbildningsbevakare blivit i allt större omfattning involverade i att driva ärenden tillsammans med ombuden.

Student- och doktorandombudet utgör fortsatt den huvudsakliga kontaktpersonen för alla ärenden och delegerar vid behov arbetsuppgifter till de övriga involverade. Vidare har under verksamhetsåret ett ärendeforum skapats, där samtliga involverade i ärendehantering har möjlighet att diskutera aktuella ärenden, lägga upp handlingsplaner och fördela arbetsuppgifter.

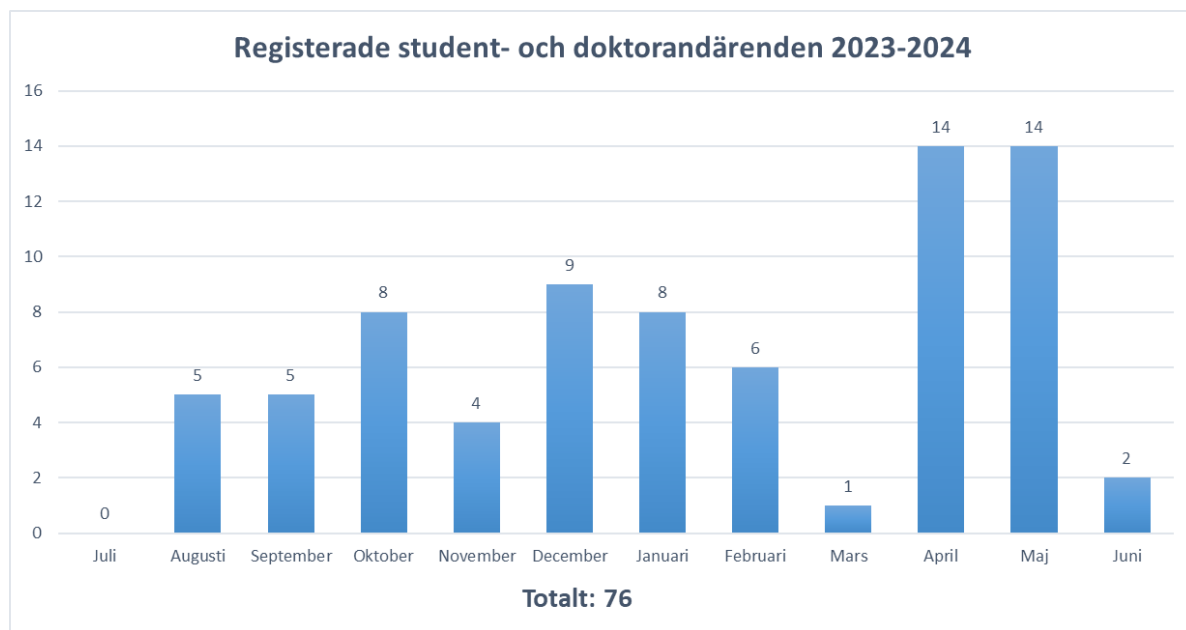
Nedan följer en kort statistisk redogörelse för ärenden inkomna under verksamhetsåret, det vill säga perioden 1 juli 2023 till 30 juni 2024. Statistiken inkluderar både student- och doktorandärenden. Ärenden definieras här som en problematik eller svårighet som uppstått hos en student eller doktorand och där universitetet är en motpart. Med andra ord inkluderas inte händelser mellan studenter, exempelvis incidenter under mottagningen.

Verksamhetsåret 23/24 ligger på en jämförbar nivå med verksamhetsåret 22/23. Det totala antalet inkomna ärenden är 76, att jämföra med 78 under verksamhetsåret 22/23. I figur 2 redovisas dessa ärenden månadsvis. Antalet inkomna ärenden utmärker sig med en betoning på våren, i synnerhet april och maj, där tidigare verksamhetsår snarare sett tyngdpunkten ligga på perioden september-november.

Notera att utgångspunkten är när studenten tagit kontakt med studentkåren, ej när ärendet registrerats.

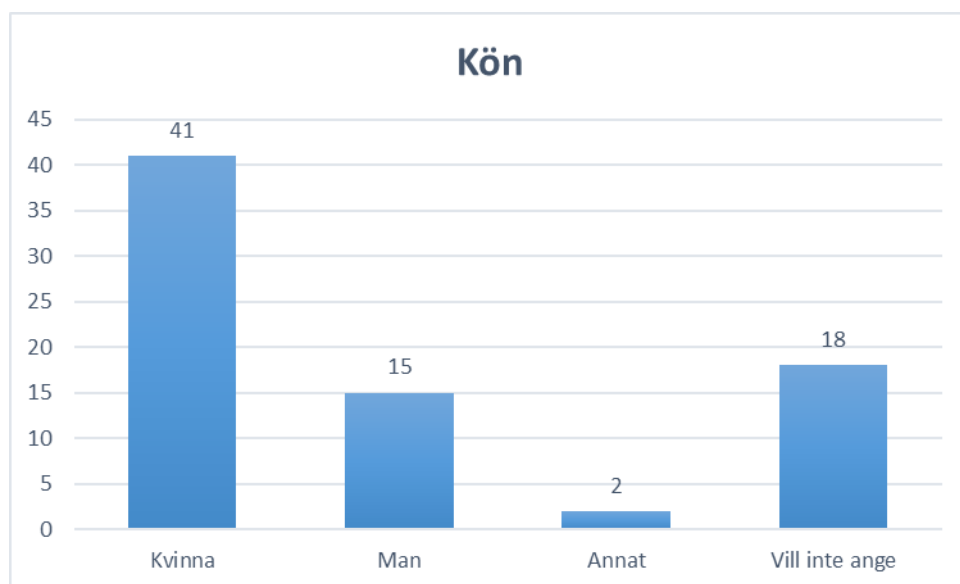
Figur 2

Antalet registrerade student- och doktorandärenden verksamhetsåret 2023/2024



Figur 3

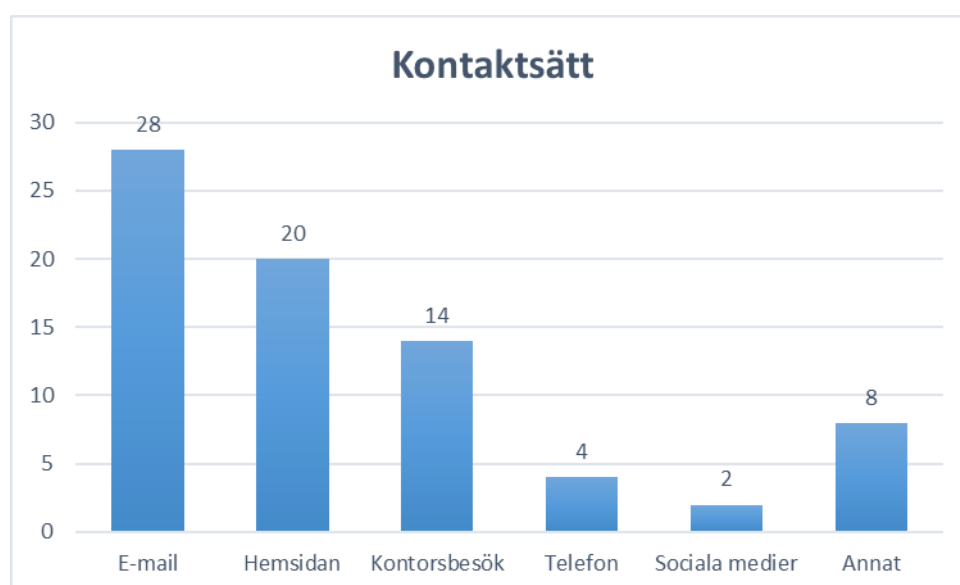
Könsidentitet hos de studenter som fått ett ärende registrerat hos studentkåren



Notera i figur 3 att könsidentiteten både registreras av studenten själv (i det fall ett ärende registreras via ärendeformuläret på studentkårens hemsida) och i annat fall av ombuden. Likt tidigare år är det en övervägande del av de studenter som tar kontakt med ombuden som identifierar sig som kvinnor.

Figur 4

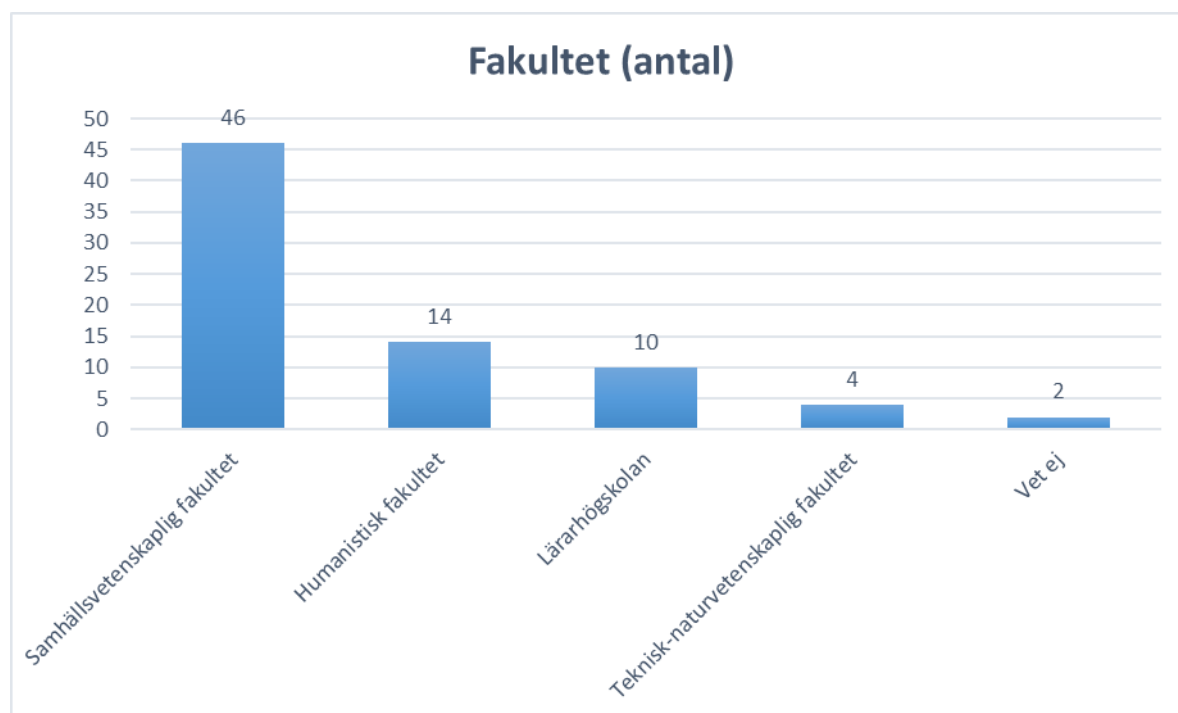
Vilket kontaktsätt en student använt för att anmäla ett ärende



Figur 4 redogör för vilket kontaktsätt en student använt för att anmäla ett ärende. En student som registrerar sitt ärende direkt via studentkårens hemsida har möjlighet att själv fylla i information om kurs, program, kontaktuppgifter och annat, vilket sparar en del administrativ tid för ombuden. Antalet ärenden som registrerats via hemsidan har dock minskat något jämfört med tidigare år, vilket delvis skulle kunna förklaras av att studentkårens hemsida omarbetats under året. Kontaktsättet "annat" inkluderar exempelvis ärenden som inkommer under informella möten, föreningsträffar, i fikarummet eller annat.

Figur 5

Vilken fakultet som varit aktuell när ett ärende registrerats

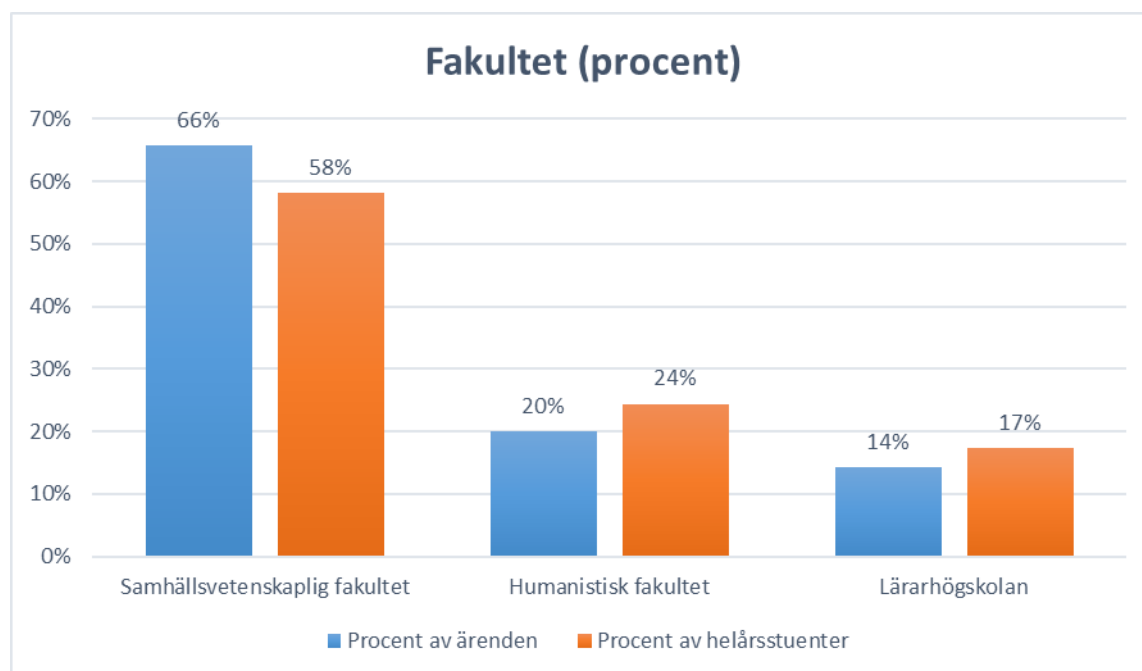


Samhällsvetenskapliga fakulteten som har flest registrerade ärenden (se figur 5), har också har det största antalet helårsstudenter (se figur 6). Notera att lärarhögskolan här redovisas som fakultet. Lärarhögskolan har inga egna kurser, så dessa ärenden gäller den administrativa del av studenternas utbildning som lärarhögskolan hanterar, framför allt samordningen av verksamhetsförlagd utbildning.

Ärenden på teknisk-naturvetenskaplig fakultet samt medicinsk fakultet gäller studenter som läser ett utbildningsprogram inom Umeå studentkårs verksamhetsområde men har kurser på andra fakulteter. I några fall har också ombuden tagit sig an ärenden som egentligen faller inom de övriga studentkårernas område – det har då skett i samförstånd med berörd studentkår.

Figur 6

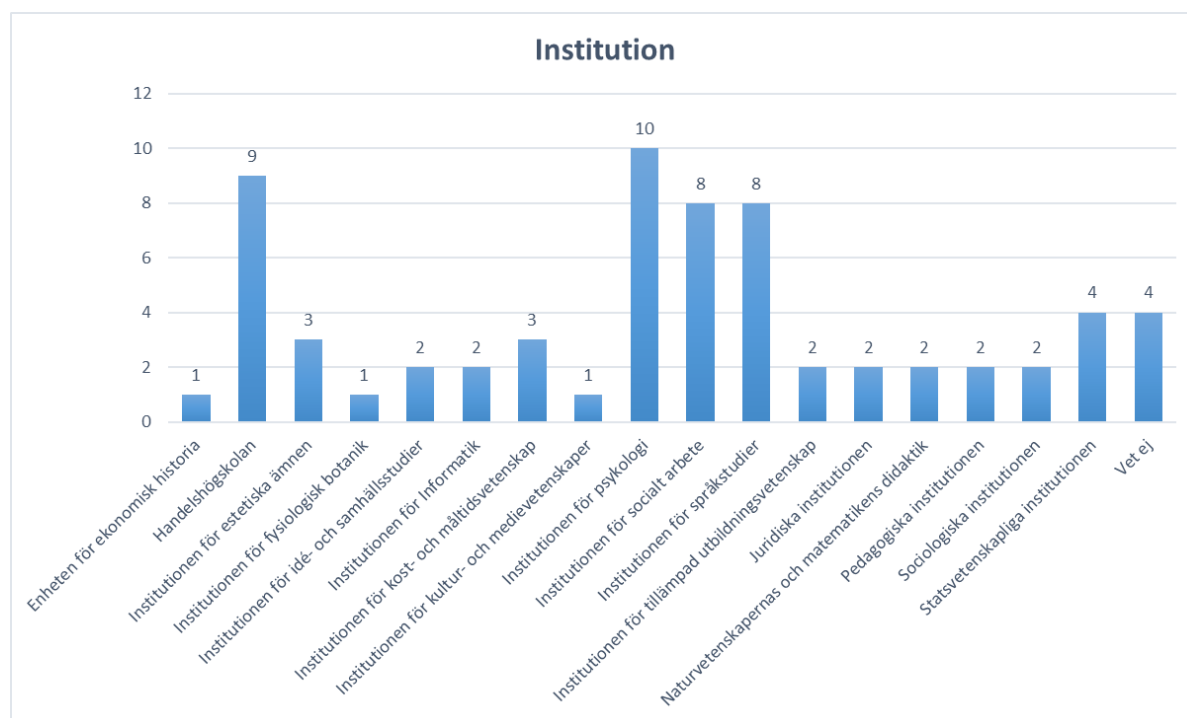
Vilken fakultet som varit aktuell när ett ärende registrerats i procent



Även figur 6 redogör för vilken fakultet som varit aktuell när ett ärende registrerats – men här uttryckt i procent. Den vänstra stapeln anger hur många procent av det totala antalet inkomna studentärenden som registrerats på fakulteten, medan den högra anger antalet som procent av fakultetens helårsstudenter. Samhällsvetenskapliga fakulteten har alltså även justerat för antalet helårsstudenter en överrepresentation av det totala antalet ärenden.

Figur 7

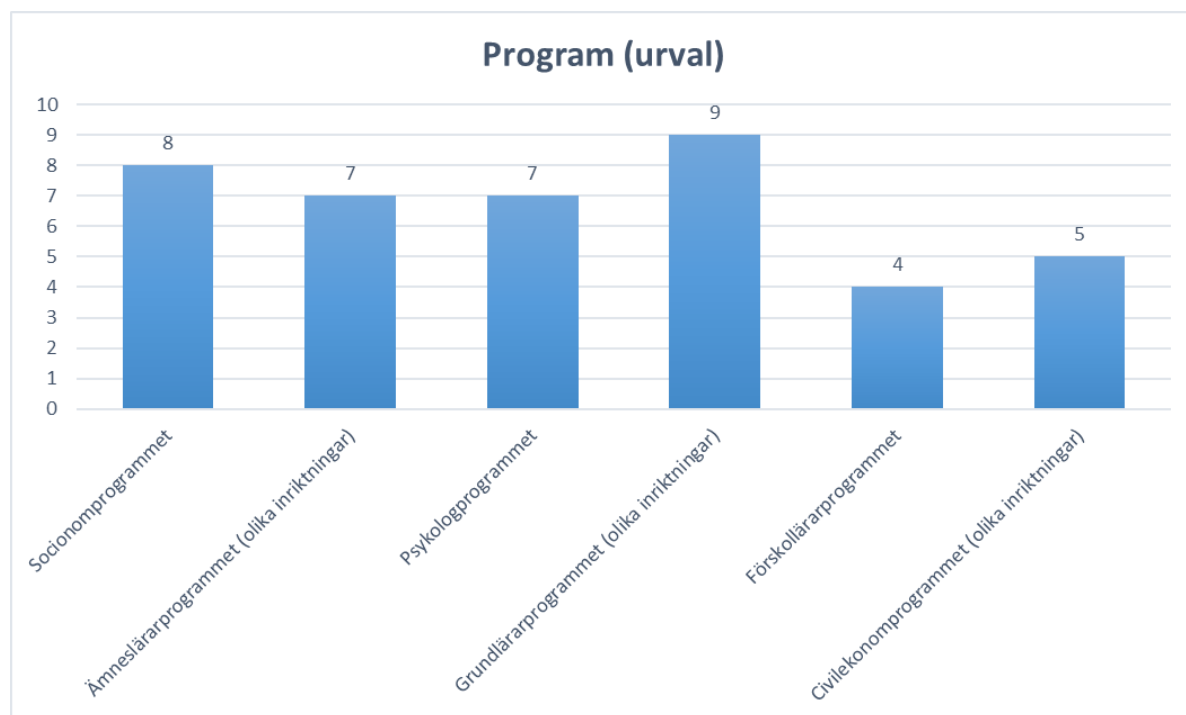
Vilken institution som varit aktuell när ett ärende registrerats



De institutioner med högst ärendetal – handelshögskolan, psykologi, socialt arbete samt språkstudier – har även tidigare år varit dominerande i statistiken.

Figur 8

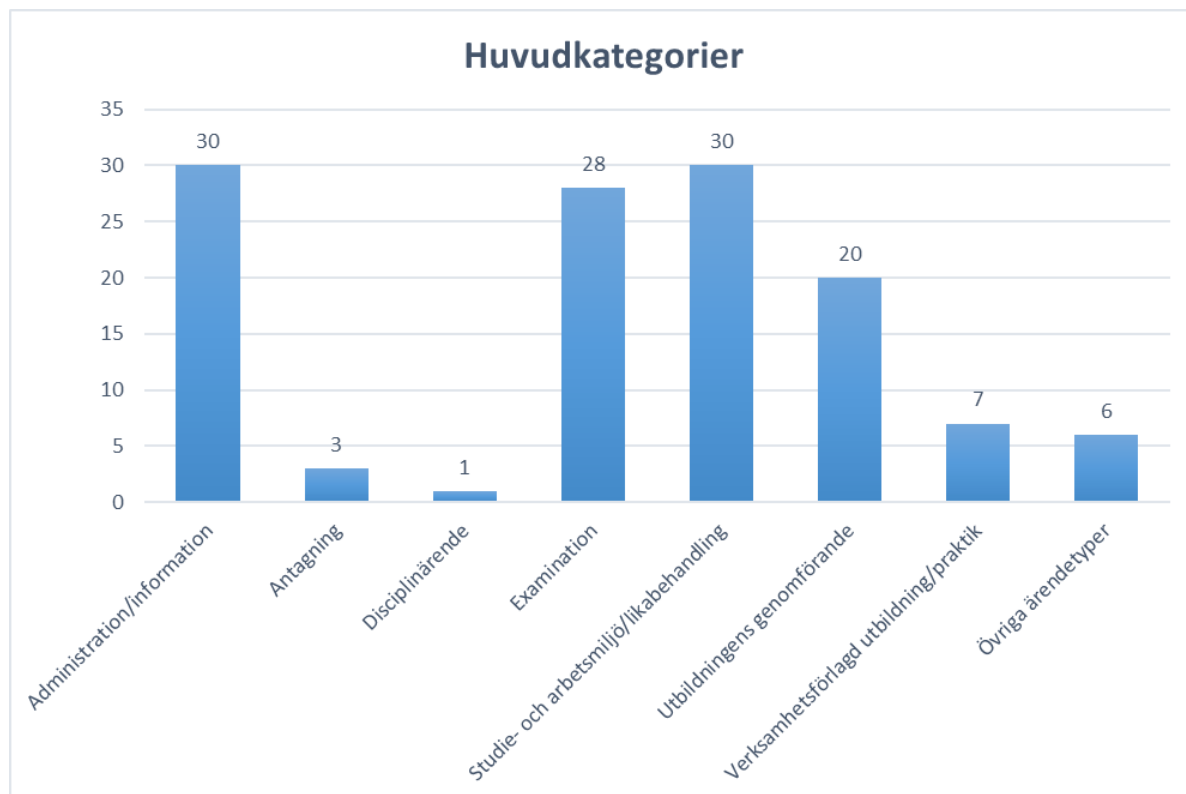
Vilket utbildningsprogram som varit aktuellt när ett ärende registrerats



Här har ett mindre urval gjorts med de program som haft flest registrerade ärenden. Notera att utbildningsprogram med flera inriktningar här redovisas sammanslagna. Även här är det i stort samma program som utmärker sig som vid föregående år.

Figur 9

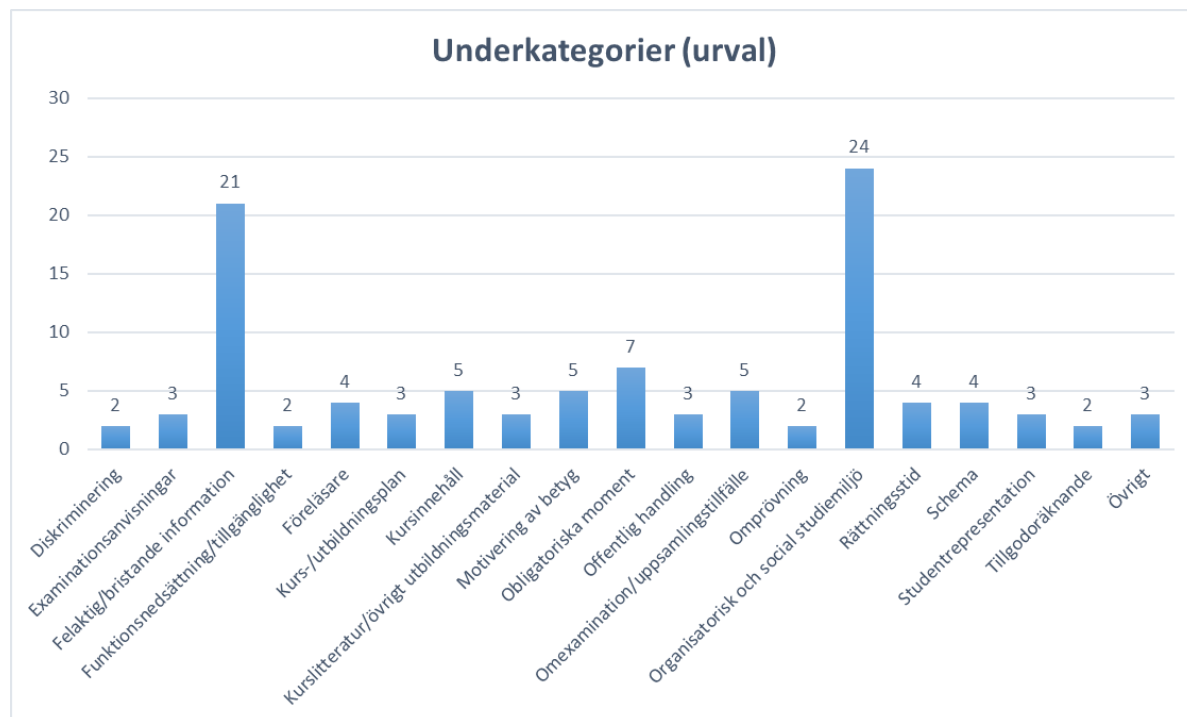
Antal ärenden per huvudkategori



Ett ärende kan markeras med flera huvudkategorier. De fåtaliga ärenden som kategoriserats som "övriga ärendetyper" indikerar att kategoriseringen fungerar bra. Notera att "disciplinärende" här syftar på universitets disciplinnämnd och ej Umeå studentkårs motsvarighet.

Figur 10

Antal ärenden per underkategori



Ett urval har gjorts där underkategorier med enbart ett ärende uteslutits. Ett ärende kan markeras med flera underkategorier.

Vi kan se att två underkategorier dominerar statistiken. Organisatorisk och social arbetsmiljö berör ofta bemötandeaspekter – en fråga som varit återkommande i många år. Felaktig eller bristande information är bredare och kan beröra allt från otydliga formuleringar i en studieguide till motstridig information på kurswebben.

Dessa två dominerande underkategorier har varit återkommande sedan 2021, då studentkåren införskaffade sitt nuvarande ärendehanteringssystem och kunde börja mäta den här typen av data.

Universitetspedagogik och lärandestöd rådet

Universitetspedagogik och lärandestöd arbetar för att stimulera en levande och engagerad pedagogik vid Umeå universitet. Totalt hölls fyra möten under verksamhetsåret. Men den stora händelsen i under verksamhetsåret var NU2024, SUHF:s nationella högskolepedagogiska konferens som hölls i Umeå 17–19 juni 2024.

Mottagningsutbildningen

För en majoritet av studenterna är mottagningen första gången de kommer i kontakt med sina klasskamrater, sin utbildning, universitetet och Umeå. Mottagningen är till för att välkomna studenterna till studentlivet. Det är även ett tillfälle att sammansvetsa och stärka en grupp som ska spendera sina närmaste år tillsammans vilket gör att mottagningen ska bygga på inkludering och en trygg atmosfär.

Mottagningsutbildningen är en utbildning varje fadder och general måste genomgå inför varje mottagning och genomförs en gång varje termin. Syftet med denna utbildning är att den ska användas av arrangörer av mottagning som ett verktyg för att genomföra en god mottagning. Det som studenter utbildas inom är bland annat risker med alkohol, första hjälpen, inkludering, normer och case där de får arbeta med att lösa olika scenarion.

I Umeå studentkårs mottagningsverksamhet ska:

- Alla studenter känna sig välkomna, trygga och säkra.
- En betydande del av aktiviteterna under en mottagningsperiod vara alkoholfria.
- Det tydligt informeras om att deltagande i mottagningen är frivilligt.
- Faddrar och övriga arrangörer ansvara för att upprätthålla en sund alkoholkultur.
- Faddrar och övriga arrangörer vara medvetna om att mottagningen är till för nya studenter.

- Umeå studentkårs styrdokument såsom alkoholpolicy, etiska riktlinjer och jämlikhetspolicy efterlevas.
- Alla faddrar och arrangörer skriva under Umeå studentkårs mottagningskontrakt för att få delta i mottagningen.
- Det vid alla arrangemang finnas faddrar eller övriga arrangörer som är nyktra.

I Umeå studentkårs mottagningsverksamhet accepteras inte:

- Någon form av diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.
- Tvång på något sätt.
- Alkoholhets eller förväntningar på att deltagarna ska dricka alkohol.
- Aktiviteter som orsakar skador eller skadegörelse.
- Att faddrar, generaler eller annan ansvarig inleder sexuella relationer med nya studenter under mottagningsperioden.
- Att arrangörer eller faddrar langar alkohol till personer under 20 år.
- Att mottagningen benämns vid nedvärderande begrepp.

Varje år sitter vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö med i en universitetsgemensam samverkansgrupp för mottagningen av studenter. Gruppen består av motsvarande förtroendevalda på Umeå medicinska studentkår, Umeå Naturvetar- och teknologkår, Kyrkan på campus och Studenthälsan. Syfte är att framta och utveckla mottagningsutbildningen alla faddrar och generaler ska genomgå. I uppdraget som mottagningsansvarig innebär det även att kartlägga hur denna utbildning genomförs på andra universitet. Samverksansgruppen besökte Uppsala universitet i maj för att delta på deras utbildning och bredda gruppens perspektiv. Detta bearbetades efteråt genom en workshop.

STURE-handboken

STURE är en förkortning av ordet studentrepresentant. Verksamhetsåret 22/23 skapades ett utkast på en handbok som skulle underlätta påverkansarbetet för studentrepresenanter vid institutions-, fakultets- och universitetsorgan. Syftet med handboken är att förklara vad det innebär att vara studentrepresenat och i vilka forum studentrepresentanter har rätt att delta på universitetet. Handboken är även avsedd att innehålla tips och råd för hur studentinflytande kan utövas gentemot universitetet, på den utbildning som bedrivs och mot universitetet i stort.

Arbetet med STURE-handboken har fortlöpt under verksamhetsåret 23/24, dock i en väldigt långsam takt och inte i den utsträckning som planerat. Därmed färdigställdes aldrig STURE-handboken. Trots detta finns ett bearbetat utkast som under året har setts över och uppdaterats i takt med nya insikter om hur kåren samordnar, kan samordna, eller bör samordna studentrepresentationen.

SAMO-handboken

SAMO-handboken är tänkt att vara ett hjälpmedel för de Studerandearbetsmiljöombud som finns under Umeå studentkår. Handboken ska innehålla tips och verktyg, diverse regler, kontaktpersoner och annan relevant information. Det var tänkt att handboken skulle vara klar redan innan årsskiftet men på grund av diverse omständigheter var det inte möjligt. Till SAMO-handboken började även en Studerandemiljöombudutbildning planeras, vilket är ytterligare ett projekt att vidta under verksamhetsåret 24/25.

STRÅ-handbok

Precis som SAMO-handboken har STRÅ-handboken (studentrepresentantshandboken) en utformad grund. Handboken påbörjades våren, under namnet STURE-handboken. Flera personer som arbetade med projektet slutade arbeta på kåren under året och därmed sattes arbetet på paus. Uppsala studentkår har dock varit till stor hjälp genom att dela material och erfarenheter med oss om hur de etablerade sitt studentrepresentantsråd, och material som kan vara användbart för Umeå studentkårs arbete med att samordna och utbilda studentrepresentanter i framtiden.

Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete

Psykisk hälsa-veckan

Under verksamhetsåret anordnade Umeå studentkår för tredje gången en psykisk hälsa-vecka riktad till alla studenter vid lärosätet, men även till universitetsanställd personal och en intresserad allmänhet. Att främja studenternas väl är en utgångspunkt i studentkårens arbete och då studenter av Folkhälsomyndigheten identifierats som en grupp som lider av psykisk ohälsa i större utsträckning än arbetstagare i jämförbar ålder har denna kampanjvecka blivit ett återkommande arrangemang. Veckan tog plats 18–22 mars 2024.

Kampanjveckan planerades och genomfördes av en arbetsgrupp bestående av anställda och förtroendevalda vid Umeå studentkår, engagerade studenter samt en anställd i annan ideell verksamhet. Arbetsgruppen bestod av Solya Halleros, Arvid Eklund, Tilde Sorsa, Jenny Lindberg, Dimitra Gkounta, Anna Ruedisueli och Jesper Kronhamn. Arbetsgruppen påbörjade planeringsfasen i november och anordnade regelbundna möten fram till kampanjveckans start. I maj gjordes sedan en utvärdering av veckan som kommer ligga till grund för nästa års kampanj.

Årets psykisk hälsa-kampanj var den mest omfattande hittills, med totalt 19 aktiviteter utspridda över veckan. Likt tidigare år inleddes samtliga dagar med en Må-bra frukost, där studenterna kunde ta del av gratis frukostmat, tända ljus och lugn musik. Likt tidigare år var denna del av kampanjen mycket välbesökt, med ett genomsnitt på cirka 150 studenter per

frukost. Konceptet med lunchföreläsningar samt med mer interaktivt betonade eftermiddagsaktiviteter fortsatte också. Bland föreläsare kan i urval nämnas de ideella verksamheterna RFSU och MIND, poddaren Christian Dahlström samt Folkhälsomyndigheten. Meditationspass, panelsamtal om psykiskt hälsoarbete i näringslivet och ett psykisk hälsa-quiz kan också nämnas bland de genomförda aktiviteterna. Vid varje aktivitet delades det ut biobiljetter till de första tio besökarna som anlände.

Utöver föreläsningar och frukostar anordnades det så kallade “Hej, hur mår du?”-båset i Lindellhallen varje dag. Båset fungerade som informationshubb för kampanjen, men också som ett tillfälle för studenterna att ta en kaffe och prata om hälsa i allmänhet. I anslutning till båset kunde man också ta del av andra aktiviteter, som möjligheten att anonymt dela med sig av sitt mående och ta del av andras uppmuntrade och stödjande ord.

Kampanjen marknadsfördes genom flera olika kanaler, bland annat via sociala medier på Instagram och Facebook och via toapratat. Utöver detta delades hundra cykelsadelsskydd med evenemangets logotyp ut i två omgångar (med några veckor mellan) för att successivt öka medvetenheten för veckan. Två stora banners placerades ut i Lindellhallen en vecka innan kampanjstart. Under veckan sattes även upp skyltar om dagens aktuella föreläsningar samt skyltar för att underlätta navigeringen till de olika lokalerna.

Ett resultat av marknadsföringen var att många kände igen evenemangets logotyp och visste vilka datum som gällde. Däremot hade vi ett lägre engagemang med våra sociala medier än vi hade önskat, då dessa lades upp lite för nära veckans start – då det in i det sista fanns osäkerheter kring programmet. Ett förbättringsområde inför nästa år är att fastställa alla aktiviteter och föreläsare tidigare så att vi kan marknadsföra dem i god tid.

Psykisk hälsa-veckan 2024 var sammantaget en framgång, där antalet aktiviteter som studenterna kunde ta del av samt det totala antalet besökare under veckan ökade markant. Under veckan upplevde arbetsgruppen ett stort engagemang och intresse för ämnet från studenterna. Många visade tacksamhet för att veckan anordnas och uppmuntrade till fortsatta kampanjveckor framöver.

Utbildning inom jargonger, härskartekniker och normer –

Under hösten påbörjades ett arbete med utökad kompetensutveckling där det uttalades en önskan om att genomgå en utbildning inom jargonger, härskartekniker samt normer på arbetsplatsen. Då vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö var utbildad etnolog kunde hon ta fram ett föreläsningsmaterial utifrån en digital utbildning studentkåren tidigare hade köpt.

Föreläsningen innehöll allt från identifiering av jargonger, identifiering av normer samt en genomgång av hur man analyserar och hanterar härskartekniker på arbetsplatsen. Sammanlagt tog utbildningen två timmar där de även fick arbeta med case framtagna för att öva på olika scenarion där det förekommer jargonger samt härskartekniker. Genom att ta fram ett material blir arbetet inte bundet till en förtroendevald. Utbildningsmaterialet arkiverades internt för användas under kommande år.

Internutbildning på kansliet om stress

Varje får kansliet utbilda sig inom fysisk och psykisk hälsa och arbetsplatsmiljö. Syftet är att både anställda och förtroendevalda ska skapa en grundförståelse för hur stress påverkar oss och hur vi kan förebygga den. Det finns många faktorer som kan bidra till att stress uppstår i koppling till arbetsplatsen. Hos oss är några faktorer att Umeå studentkår är en stor organisation med en stor omsättning av förtroendevalda varje år, vi drivs av intresse för det vi gör och har en stor vilja att åstadkomma mycket under vår tid på Umeå studentkår. Men vi påverkas även av att arbeta efter universitetets terminer, vi har mycket att göra när studenterna är som mest aktiva och har lugnare perioder under sommaren, vilket kan bidra till överbelastning under terminerna.

Under utbildningarna kring stress förs diskussioner om hur kan vi skapa rutiner som gynnar vårt välmående som exempelvis hur vi kan planera in återhämtning mellan ”toppar”, direkt efter större ansträngningar, hur vi skapar trygghet och förebygga konflikter. Under hösten hölls en utbildningsdag med fokus på grunderna, under våren utvecklades grunderna till mer aktiva övningar kopplat till att kunna se stress i sin egen tillvaro. Under våren fick kansliet till uppgift att fylla i ett schema med arbetsuppgifter, möten, samtal och pauser, och i

koppling till dessa notera när man har upplevt stress. Uppgiften syftade till att bli medveten om sina egna stressfaktorer för att kunna förebygga dem.

Konflikthandboken

Kårstyrelsen ska arbeta för att värna om en miljö där meningsskiljaktigheter inom styrelsen inte blir konflikter samt att hantera konflikter på ett empatiskt och systematiskt sätt. Det är viktigt att styrelsen agerar snabbt för att underlätta effektivt samarbete inom organisationen. Konflikthandboken är ett styrdokument framtagen för hela Umeå studentkår och är vägledande i styrelsens konflikthantering.

Alla i kårstyrelsen ansvarar för att:

- Arbeta förebyggande mot konflikter genom tydlig och ärlig kommunikation och tydliga förväntningar.
- Arbeta med konflikter som uppstår på ett systematiskt sätt.

Konflikthantering är något som kårfullmäktige beslutat att Umeå studentkår ska implementera i vårt arbete för att systematiskt förebygga konflikter och samarbetssvårigheter. Arbetet påbörjades genom att skriva en handbok för hur en arbetsplats kan hantera konflikter samt hur man arbetar förebyggande för en hälsosam och välfungerande arbetsplats. Det väcktes samtidigt ett intresse från föreningarna att få ta del av denna handbok vilket togs i beaktning i innehållet.

Ekonomisk tillväxt och oberoende

Umeå studentkårs roll i Kårhusets verksamhet

Då Kårhusstiftelsen samt dess bolag Västra Paviljongen kök & restaurang AB har verkat för uppstarten av kulturverksamheten i det nya kårhuset vid Vasaplan, har Umeå studentkår stöttat uppstarten på en rad olika sätt:

- Umeå studentkår har löpande under verksamhetsåret kostnadsfritt stöttat den ekonomiska administrationen för Västra paviljongen kök & restaurang AB genom löpande bokföring, löner, deklaration samt bokslut.
- Hösten 2023 sade Kårhusstiftelsen upp sitt tjänsteköpsavtal med Umeå studentkår. Avtalet avslutades 2023-12-31 varefter Umeå studentkår skötte löpande bokföring, löner, deklaration och bokslut kostnadsfritt till dess att verksamheten kan bära kostnaden för tjänsteköp igen.
- Hösten 2023 tog Umeå studentkår fram diskussionsunderlag för tjänsteköpsavtal med Kårhusstiftelsen samt samarbetsavtal med Västra paviljongen kök & restaurang AB i syfte att ge goda förutsättningar för framtida administrativt stöd Några avtal har ej arbetats fram, dock så har de diskuterats under vårterminen 2024.
- Hösten 2023 lämnade Umeå studentkår ett borgenärskap till Kårhusstiftelsen i syfte att underlätta möjligheten till lån. Borgenärskapet är ännu ej nyttjat.
- Hösten 2023 beslutade kårstyrelsen att överlåta den av Umeå studentår ägda fastigheten Klabböle 13:1. Fastigheten utgörs av mark på cirka 3000 kvadratmeter. Fastigheten är ännu ej överlåtten utan planen är att detta görs kommande verksamhetsår.
- Våren 2024 stöttade Umeå studentkår en förfrågan från Kårhusstiftelsen till JC Kempes Minnes Stipendiefond om möjlighet till ett företagslån för att finansiera etableringen av Västra paviljongen. Lånet beviljades och har delvis utbetalats.

- Våren 2024 så påbörjade arbetet med ett näringslivsutskott knutet till Umeå studentkårskårstyrelse. Verksamheten i det nya kårhuset är planerad att ha en given plats i utskottet för att närmre knyta kontakten mellan organisationerna.
- Under våren 2024 genomförde Umeå studentkår ett antal arrangemang i nya kårhuset, bland annat en loppis samt quiz. Fler arrangemang planeras framöver.

Kompetensutveckling

Under verksamhetsåret har mycket fokus lagts på att kompetensutveckla både personal och förtroendevalda inom behovsanalysering och att sätta SMARTa mål. Tre anställda har deltagit på en tredagars-utbildning inom projektledning hos Canea, som en investering för att i framtiden kunna arbeta mer i projektform. Samtliga anställda har även genomgått en kurs hos Psykologifabriken för att stärka teamet och samarbetet, fokus lades på att tillsammans sätta delmål och mål och skapa en samsyn för Umeå studentkårs visioner. Slutligen har tre anställda och ordförande genomgått en kurs inom kompetensutveckling hos Trygghetsrådet för att kunna identifiera vilka behovs som finns hos kåren och vilka områden som måste stärkas upp rent kunskapsmässigt.

Kompetensutvecklingen har skapat en stabil grund inför nästa verksamhetsår och Jenny Lindberg, Stefan Brattlöf och Ella Forsman har redan börjat utveckla interna strategier och arbetssätt inom projektarbete och satt mål för att äska medel under höstterminen 2024. Satsningen ska på sikt stärka Umeå studentkårs ekonomiska tillväxt och möjligheter att använda intern kompetens från medlemsorganisationerna genom att kunna erbjuda studenter arvoden för utförda arbeten för kåren.

Minska studentkårens beroende av den privata marknaden

Under verksamhetsåret gjordes flera satsningar på att bli mindre beroende av privata aktörer på marknaden, vi började exempelvis hantera toapratat självständigt istället för att outsourca arbetet till ett företag. Vi såg mycket nytta i att bli en självständig aktör som värnar om dels studentkårens och studenternas ekonomi, dels genom att behålla medlemspriserna på samma nivå och ta fram samarbeten som kan ge erbjudanden till studenter.

Ett avslutande tack

Avslutningsvis vill jag tacka alla som engagerat sig inom Umeå Studentkår under det gångna verksamhetsåret. Oavsett vilken del av organisationen som ni har valt att engagera er inom så är ni ovärderliga för Umeå studentkårs arbete och det har varit en enorm ära för mig personligen att ha fått vara er ordförande.

Victor Holmström, Ordförande Umeå Studentkår 2023/2024.