



Att: Kårfullmäktige, kårstyrelsen, inspektor, proinspektor, verksamhetsrevisorer, sektioner.

Föredragningslista / Kårfullmäktigesammanträde

Datum: 2024-12-17
Tid: 17:15-
Plats: SAM.A.280

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Talman Jonatan Widmark förklarar mötet öppnat.

F2 / Fastställa resultat från röstsammanräkning av fyllnadsval

Jonatan Widmark

Bilaga F2

Bifogat är protokoll för utförd röstsammanräkning genomförd av valberedningens utsedda rösträknare och relevant statistik från fyllnadsvalet. Då vi inte har någon valberedning har kanslipersonal drivit valet i enlighet med valberedningens arbetsordning.

Förslag till beslut:

Att fastställa protokollet från röstsammanräkning.

F3 / Justering av röstlängd

Jonatan Widmark

Bilaga F3

Förslag till beslut:

Att fastställa röstlängden.

F4 / Adjungeringar

Jonatan Widmark

Förslag till beslut:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F5 / Val av mötessekreterare

Jonatan Widmark

Förslag till beslut:

Att välja Stefan Brattlöf till mötessekreterare.

F6 / Val av justeringspersoner

Jonatan Widmark

Förslag till beslut:

Att välja två justeringspersoner tillika rösträknare.

F7 / Tid för justering av protokoll

Jonatan Widmark

Förslag till beslut:

Att fastställa datum för justering av protokoll till 2024-12-31.

F8 / Avsägelse

Jonatan Widmark

Följande avsägelse har inkommit:

- Theodor Varga Fridh som ledamot i Stiftelsen Studenthälsan.
- Emanuel Lindberg som ledamot i Stiftelsen Studenthälsan.
- Emanuel Lindberg som verksamhetsrevisor för Umeå studentkår.
- Michaela Östlund som ersättare i JF.

F9 / Mötets behöriga utlysande

Jonatan Widmark

Kallelsen gick ut 2024-12-05 och handlingarna 2024-12-11.

Förslag till beslut:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F10 / Fastställande av föredragningslista

Jonatan Widmark

Förslag till beslut:

Att fastställa föredragningslistan.



BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Föregående protokoll

Stefan Brattlöf

Bilaga BU1

Förslag till beslut:

Att lägga protokollet till handlingarna.

MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Kårstyrelsen informerar

Kårstyrelsen

Bilaga M1

Kårstyrelsen informerar om verksamheten som bedrivits sedan senaste fullmäktigesammanträdet.

BESLUTSPUNKTER

B1 / Entledigande av verksamhetsrevisor och ledamot i Stiftelsen Studenthälsan

Jonatan Widmark

Det har inkommit förslag om att entlediga Emanuel Lindberg från sin post som verksamhetsrevisor för Umeå studentkår samt som ledamot i Stiftelsen Studenthälsan. Motiveringarna kommer läsas upp av talman på kårfullmäktige.

Förslag till beslut:

Att kårfullmäktige entledigar Emanuel Lindberg från sin post som verksamhetsrevisor för Umeå studentkår.

Att kårfullmäktige entledigar Emanuel Lindberg från sin post som ledamot i Stiftelsen Studenthälsan.



B2 / Fastställande av valberedning

Jonatan Widmark

På Höstfullmäktige bordlades punkten om att utse en ny valberedning. Valberedningen svarar särskilt för att genomföra kårval samt övriga åtaganden i enlighet med 9 kap. i Umeå studentkårs stadgar. Valberedningen bör sammanträda så snart som möjligt för att starta planeringen för valet.

Förslag till beslut:

Att till ordförande i valberedningen för perioden Ansvarsfullmäktige 2024 till Höstfullmäktige 2025 utse:

Att till vice ordförande i valberedning för perioden Ansvarsfullmäktige 2024 till Höstfullmäktige 2025 utse:

B3 / Val av ledamöter och ersättare i Kårhusstiftelsen

Jonatan Widmark

Kårhusstiftelsen grundades av Umeå studentkår 1997 för att stötta och bedriva kårhusverksamhet för studenterna vid Umeå universitet. Kårhusstiftelsen är även ägare av Västra Paviljongen AB.

Kårhusstiftelsen har till uppgift att förvalta fastigheter och verka för att skapa mötesplatser för studenter. I detta arbete inkluderas även att ha anställd personal samt arbeta med tillståndsbaserad verksamhet som har höga kravnivåer. En förutsättning för att kunna sitta som ledamot i Kårhusstiftelsens styrelse är därför att personer som väljs klarar av en fördjupad kreditkontroll där förutsättningen är att personen inte har några aktuella skulder samt ej återfinns i belastningsregistret.

Det finns sex (6) vakanta poster: ordförande, vice ordförande, ledamot 1, ledamot 2, ersättare för ledamot 1, ersättare för ledamot 2 och ersättare för ledamot 4. Övrigt att beakta är att Umeå studentkår strävar mot en jämn könsfördelning.

Förslag till beslut:

Att till ordförande för perioden 2024-12-17 till 2025-06-30 utse:

Att till vice ordförande för perioden 2024-12-17 till 2025-06-30 utse:

Att till ledamot 1 för perioden 2024-12-17 till 2026-06-30 utse:

Att till ledamot 2 för perioden 2024-12-17 till 2026-06-30 utse:

Att till ersättare för ledamot 1 för perioden 2024-12-17 till 2026-06-30 utse:

Att till ersättare för ledamot 2 för perioden 2024-12-17 till 2026-06-30 utse:

Att till ersättare för ledamot 4 för perioden 2024-12-17 till 2025-06-30 utse:



B4 / Val av ersättare till Stiftelsen Studenthälsan

Jonatan Widmark

Då det har skett två avhopp i Stiftelsen Studenthälsan har ersättarna Felix Köhler och Tilde Sorsa klivit in som ordinarie ledamöter. Som följd till det finns det nu två (2) vakanta poster som ersättare i Stiftelsen Studenthälsan, vars uppgift är att dela ut stipendier till hälsofrämjande insatser.

Förslag till beslut:

Att till ledamot 1 för perioden 2024-12-17 till 2026-06-30 utse Tilde Sorsa.

Att till ledamot 2 för perioden 2024-12-17 till 2025-06-30 utse Felix Köhler.

Att till ersättare för ledamot 1 för perioden 2024-12-17 till 2026-06-30 utse:

Att till ersättare för ledamot 2 för perioden 2024-12-17 till 2025-06-30 utse:

B5 / Val av ersättare till verksamhetsrevisor 2

Jonatan Widmark

Då det har skett ett avhopp som verksamhetsrevisor 2 har personlig ersättare Lisa Sånemyr klivit in som ordinarie revisor. Som följd finns det nu en vakant post som ersättare för verksamhetsrevisor 2.

Förslag till beslut:

Att till ersättare för verksamhetsrevisor 2 för perioden 2024-12-17-2025-06-30 utse:

B6 / Verksamhetsberättelse 23/24

Kårordförande 23/24

Bilaga B6

Kårfullmäktige ska granska kårstyrelsens verksamhetsberättelse från det föregående året, där kårstyrelsen redogör för sina insatser och arbete.

Förslag till beslut:

Att lägga verksamhetsberättelsen 23/24 till handlingarna.

B7 / Årsredovisning 23/24

Stefan Brattlöf

Bilaga B7

Föregående verksamhetsårs ekonomi ska nu granskas av sittande kårfullmäktige.

Förslag till beslut:

Att lägga årsredovisningen 23/24 till handlingarna

Att årets resultat på -510 663kr balanseras i ny räkning.



B8 / Revisionsberättelse 23/24

Jonatan Widmark

Bilaga B8

Våra verksamhetsrevisorer har inkommit med revisionsberättelsen för föregående verksamhetsår.

Förslag till beslut:

Att lägga revisionsberättelsen 23/24 från verksamhetsrevisorerna till handlingarna.

B9 / Revisionsberättelse 23/24 från auktoriserad revisor

Stefan Brattlöf

Vår auktoriserade revisor inkommer med en revisionsberättelse för verksamhetsåret 23/24.

Revisionsberättelsen har ännu ej inkommit och skickas ut i ett kompletterande utskick när den är klar.

Förslag till beslut:

Att lägga revisionsberättelsen 23/24 från auktoriserad revisor till handlingarna.

B10 / Beslut om ansvarsfrihet för kårstyrelsen 23/24

Jonatan Widmark

På Ansvarsfullmäktige ska frågan om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsårs kårstyrelse prövas.

Förslag till beslut:

Att bevilja kårstyrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 23/24.



B11 / Revidering av Umeå studentkårs stadgar

Kårstyrelsen

Bilaga B11_1, B11_2

För att stadgarna ska vara anpassad efter vår verksamhet har nu ett antal förslag på ändringar tagits fram tillsammans med proinspektor samt kanslichef och organisationsutvecklare. Dessa stadgerevideringar är ett första steg som genomförs under hösten 2024, till vårterminen tas sedan ytterligare revideringar fram i dialog med inspektor och proinspektor. Efter att stadgarna har fastställts så kommer de även anpassas till nya grafiska profilen. För att stadgeändring ska träda i kraft fordras vid två (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut. Beslutet ska vid båda tillfällena biträdas av minst två tredjedelar (2/3) av de i beslutet deltagande fullmäktigeledamöterna för att stadgeändring ska träda i kraft. Första beslutet om att godkänna ändringarna togs på Höstfullmäktige i september.

Förslag till beslut:

Att godkänna revidering av stadgar i enlighet med kårstyrelsens förslag.

B12 / Medlemskap i Sesus

Stefan Brattlöf

Bilaga B12_1, B12_2

Molly Hansson och Stefan Brattlöf har varit i möte med organisationen Sesus. Deras syfte är att dela ut pengar finansierade av MUCF (Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor) till medlemmar för att främja bland annat studiesociala projekt, inkludering och utbildning.

Förslag till beslut:

Att uppdra kårstyrelsen om att söka medlemskap i Sesus.



B13 / Delegation till SFS-FUM 2025

Felix Köhler

Bilaga B13

Delegationsledare för SFS-FUM har satt ihop en prioriteringsordning för delegationen baserad på bifogad motivering. Antalet delegater bestäms av delegationsledaren senare i januari utifrån mandat samt budget.

Förslag till beslut:

Att fastställa prioriteringsordning enligt följande:

- 1 - Felix Köhler, delegationsledare
- 2 - Elsa Göthlin
- 3 - Lisa Sånemyr
- 4 - Hilda Johansson
- 5 - Emelie Bonsér
- 6 - Linus Granbom Olsson
- 7 - Johanna Ivarsson
- 8 - Emma Kullberg
- 9 - Sanna Andretzky

DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Sektionsutredningen

Hilda Johansson och Emelie Bonsér

Bilaga D1

På kårfullmäktigesammanträdet 2024-09-23 behandlades motionen "Ett omorganiserat Umeå studentkår – rustat för framtiden". Motionen fick avslag, kårstyrelsen fick i stället uppdraget att utreda den nuvarande sektions- och föreningsindelningen. Kårstyrelsen har nu träffat sektionerna för att samla in åsikter kring nuläget, detta har sammanfattats i en rapport. Några samstämmiga slutsatser framkom från denna utredning, som kan användas som grund i arbetet framåt. Kårfullmäktige har nu tillfälle att diskutera sektionsutredningen.



D2 / Enkät gällande förmåner för kåraktiva

Hilda Johansson och Emelie Bonsér

Bilaga D2_1, D2_2, D2_3, D2_4

Under verksamhetsår 23/24 inkom en motion med namnet "Särskilda förmåner avsedd för kåraktiva inom Umeå studentkår". Kårstyrelsen har undersökt frågan via en enkät som kårfullmäktiges förtroendevalda haft möjlighet att besvara, med fokus på rollens meningsfullhet och förmåner. Kårfullmäktige har nu tillfälle att diskutera enkätresultaten.

F10 / Mötets avslutande



Rösträkningsprotokoll

Datum: 2024-11-26
Tid: 09.00 – 10.10
Plats: Viljan

Av Umeå studentkårs valberedning utsedda rösträknare genomförs denna rösträkning:

Ella Forsman
Ulrika Hoffrén
Stefan Brattlöf

BESLUTSPUNKTER

B1 / Fastställande av röstlängd och valdeltagande

Bilaga B1

Beslut:

Att fastställa röstlängden och valdeltagandet i enlighet med bilaga B1.

B2 / Fastställande av ledamöter och ersättare

Bilaga B2

Beslut:

Att fastställa valda ledamöter och ersättare i enlighet med bilaga B2.



Röstlängd och valdeltagande

Valkrets	Röstberättigade	Antal röstande	Blankröster	Valdeltagande
HHUS	760 medlemmar	83 röster	6 blankröster	10,92%
JF	381 medlemmar	63 röster	2 blankröster	16,54%
UmPe	314 medlemmar	54 röster	5 blankröst	17,20%
Totalt	1 455 medlemmar	200 röster	13 blankröster	13,75%



Turordning avseende ledamöter och ersättare

Valkrets	Kandidatordning	Position i KF
HHUS	Sofia Forsberg Hector Rosenzweig Emma Andström Victor Andersson Rebecca Lind	Ledamot Ledamot Ledamot Ersättare Ersättare
JF	Melker Tingberg Michaela Östlund	Ledamot Ersättare
UmPe	Linn Vestin Edman Amy Roast Martin Persson	Ledamot Ledamot Ersättare

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Röstlängd 2024-12-17, 32 ledamöter, 4 ersättare

	Post	Namn	Valkrets
	Ledamot 1	Elias Lindholm	SamSek
	Ledamot 2	Måns Klingberg Annertz	SamSek
	Ledamot 3	Linnéa Lärk	SamSek
	Ledamot 4	Jonatan Widmark	SamSek
	Ledamot 5	Lina Pontén	SamSek
	Ledamot 6	Cecilia Bengtsson	SamSek
	Ledamot 7	Lucas Thelin	SamSek
	Ersättare	Oscar Hasewinkel	SamSek

	Ledamot 1	Erik Campano	DokSek
--	-----------	--------------	--------

	Ledamot 1	Linus Söderberg	BetSek
	Ledamot 2	Lexa Andersson Petterson	BetSek

	Ledamot 1	Julia Trifunovski	HHUS
	Ledamot 2	Lisa Sånemyr	HHUS
	Ledamot 3	Sofia Forsberg	HHUS
	Ledamot 4	Hector Rosenzweig	HHUS
	Ledamot 5	Emma Andström	HHUS
	Ersättare 1	Victor Andersson	HHUS
	Ersättare 2	Rebecca Lind	HHUS

	Ledamot 1	Pranav Nair	JF
	Ledamot 2	Victor Holmström	JF
	Ledamot 3	Melker Tingberg	JF

	Ledamot 1	Sanna Andretsky	UmPe
	Ledamot 2	Linus Granholm Olsson	UmPe
	Ledamot 3	Emil Öhman	UmPe
	Ledamot 4	Johanna Ivarsson	UmPe
	Ledamot 5	Emma Kullberg	UmPe
	Ledamot 6	Linn Vestin Edman	UmPe
	Ledamot 7	Amy Roast	UmPe
	Ersättare	Martin Persson	UmPe

	Ledamot 1	Linnéa Spång	HumSek
	Ledamot 2	Matilda Andersson	HumSek
	Ledamot 3	Hilding Bergstrand	HumSek
	Ledamot 4	Evelina Edholm	HumSek
	Ledamot 5	Ella Almroth	HumSek
	Ledamot 6	Petter Steiner	HumSek
	Ledamot 7	Theodor Varga Fridh	HumSek



Att: Kårfullmäktige, kårstyrelsen, gruppleddare, inspektor, proinspektor, verksamhetsrevisorer, sektioner.

Protokoll / Kårfullmäktigesammanträde

Datum: 2024-11-26
Tid: 17:15-23.34
Plats: SAM.A.280

NÄRVARANDE

Ledamöter:

Elias Lindholm
Linnéa Lärk
Jonatan Widmark, *talman*
Lina Pontén
Cecilia Bengtsson
Lucas Thelin
Oscar Hasewinkel, ersättare
Erik Campano, utjusterad kl. 18.19
Linus Söderberg
Lexa Andersson Pettersson
Julia Trifunovski
Lisa Sånemyr
Pranav Nair, *vice talman*
Victor Holmström
Sanna Andretzky
Linus Granbom Olsson
Emil Öhman
Johanna Ivarsson
Linnéa Spång
Matilda Andersson
Hilding Bergstrand
Evelina Edholm
Ella Almroth
Theodor Varga Fridh

Sektion:

SamSek
SamSek
SamSek
SamSek
SamSek
SamSek
DokSek
BetSek
BetSek
HHUS
HHUS
JF
JF
UmPe
UmPe
UmPe
UmPe
HumSek
HumSek
HumSek
HumSek
HumSek

Övriga adjungeringar och närvarande:

Ella Forsman, *organisations-utvecklare*
Jenny Lindberg, *projektsam-ordnare*
Stefan Brattlöf, *kanslichef*
Görel Granström, *inspektor*
Ullrika Hoffrén, *kanslist*
Molly Hoffrén, *Akutrumsförmedling*
Arvid Eklund, *student- och doktorandombud*
Emanuel Lindberg, *Verksamhetsrevisor*
Christoffer Andersson, *ordförande Västra paviljongen*
Rune Fredriksson, *ledamot Kårhusstiftelsen*
Peter Gustafsson, *Aspia*
Anna-Josefine Karlsson, *Aspia*
Kårstyrelsen:
Elsa Göthlin, *ordförande*
Molly Hansson, *vice ordförande lika villkor*
Felix Köhler, *vice ordförande utbildningsansvar*
Emelie Bonsér, *utbildnings-bevakare HumFak/LH*
Hilda Johansson, *utbildnings-bevakare SamFak*
Frida Nytell, *näringsliv- och medlemsansvarig*
Anna Maxstadh, *ledamot*
Tilde Sorsa, *ledamot*
Filippa Hanna, *ledamot*



FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Talman Jonatan Widmark förklarar mötet öppnat kl. 17.16.

F2 / Justering av röstlängd

Jonatan Widmark

Bilaga F2

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa röstlängden till 22 av 26 ledamöter.

Justering av röstlängd.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa röstlängden till 23 av 26 ledamöter.

F3 / Adjungeringar

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän och övriga närvarande med närvaro- och yttranderätt.

F4 / Val av mötessekreterare

Jonatan Widmark

Emanuel Lindberg yrkar:

Att välja Emanuel Lindberg till sekreterare.

Emanuel Lindberg yrkar:

Att hålla slutna förhandlingar.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att avslå nomineringen.

Att avslå yrkandet.



Jonatan Widmark yrkar:

Att välja Pranav Nair till sekreterare.

Kårfullmäktige beslutar via sluten omröstning:

Att välja Pranav Nair till mötessekreterare.

F5 / Val av justeringspersoner

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att välja Oscar Hasewinkel och Julia Trifunovski till justeringspersoner tillika rösträknare.

F6 / Tid för justering av protokoll

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa datum för justering av protokoll till 2024-12-10.

F7 / Avsägelse

Jonatan Widmark

Följande avsägelse har inkommit:

- Victor Holmström som ordförande i Kårhusstiftelsen.

Emanuel Lindberg yrkar:

Att bordlägga punkten till nästa kårfullmäktige sammanträde.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att avslå frågan.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att lägga avsägelsen till handlingarna.



F8 / Mötets behöriga utlysande

Jonatan Widmark

Kallelsen gick ut 2024-11-15 och handlingarna 2024-11-21.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F9 / Fastställande av föredragningslista

Jonatan Widmark

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan.

Erik Campano utjusterad kl. 18.19.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Föregående protokoll

Pranav Nair

Bilaga BU1

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att lägga protokollet till handlingarna.



BESLUTSPUNKTER

B1 / Framtiden mellan Umeå studentkår, Kårhusstiftelsen och Västra Paviljongen

Elsa Göthlin

Bilagor – se PDF: er i mailet

En sammanvägning av fem års arbete och diverse utmaningar de senaste två verksamhetsåren har lett till att kårstyrelsen nu rekommenderar kårfullmäktige att fatta följande beslut.

Justering av röstlängd.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att fastställa röstlängden till 20 av 26 ledamöter.

Ordningsfråga:

Victor Holmström lägger ned sin röst.

Sanna Andretzky och Emil Öhman deltar inte i diskussionen eller beslutet på grund av jäv.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att dra tillbaka beslutet om borgenärsåtagande samt avsluta alla samarbeten mellan Umeå studentkår och Kårhusstiftelsen/Västra Paviljongen.

Reservationer:

Matilda Andersson reserverar sig mot beslutet som helhet.

Linus Söderberg reserverar sig mot beslutet som helhet.

Hilding Bergstrand reserverar sig till förmån för avslag med följande protokollsanteckning: Jag håller inte med det fattade beslutet.

F10 / Mötets avslutande

Jonatan Widmark förklarar mötet avslutat kl. 23.34.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Kårstyrelsen informerar

Kårordförande – Elsa Göthlin

Samarbetsorgan: Umeå studentkår är med i ett antal olika lokala såväl som nationella samarbetsorgan, bland annat 6S (sammanslutning för studentkårers samarbetsorgan i Sveriges sex största studentstäder), K3 (studentkårerna vid Umeå universitet) och FSU (Förenade studentkårer i Umeå).

I slutet av september hade 6S konferens i Uppsala där jag deltog. Tillsammans diskuterade vi vilka olika frågor vi vill driva under hösten eftersom 6S främst har som syfte att driva påverkansarbete där större genomslag kan skapas genom att fler studentkårer går samman i gemensam sak. I 6S sammanhang representerar Umeå studentkår alla studentkårer i Umeå. Min reflektion efter konferensen, vilket jag också lyft med NTK, UMS och SHS, var att vi behöver utvärdera vår medverkan i organet och ställa vad man får ut av det i relation till den tid som det tar.

Inom ramen för K3 har ett antal möten skett. Möten har främst fokuserat på löpande dialog och diskussion av frågor som vi har gemensamt intresse i, till exempel Valborg på campus, universitetsgemensamma ytor och ytor studenter kan hyra på kvällstid, samt kårstatusansökan. Både samarbetet i formella sammanhang inom ramen för K3 och mer informella sammanhang där vi bara vill bolla saker med varandra har under hösten fungerat väldigt bra. Detsamma gäller också samarbetet inom FSU, där även Skogshögskolans studentkår ingår. Inom ramen för FSU har vi bland annat haft ett möte där även kårhuscheferna från alla kårhus deltog där vi bland annat diskuterade förekomsten av droger bland studenter.

Till samarbetsorgan kan man även räkna Sveriges förenade studentkårer, SFS, där jag tillsammans med Felix i slutet av oktober var iväg på medlemsmöte i Örebro. Under medlemsmötet diskuterade vi bland annat vilken SFS nästa fokusfråga bör vara.

Projekt inom ramen för verksamhetsplanen: Ett av de projekt som jag tillsammans med Felix driver inom ramen för verksamhetsplanen är ett större projekt som berör studentfackligt arbete och hur vi kan involvera studentrepresentanter och sektioner att bli mer aktiva i det arbetet. En del av projektet har varit att ta fram samt genomföra en utbildning för studentrepresentanter, vilken genomfördes den 10 december. Deltagandet på utbildningen var, likt förra året, lågt och till framtiden behöver vi utvärdera om en utbildning för studentrepresentanter är det mest effektiva sättet att genomföra denna typ

av utbildningsliknande insats på. En sådan utvärdering kommer genomföras under våren då även resterande delar av projektet kommer att genomföras.

Sektionsutredning: Tillsammans med övriga i kårstyrelsen har även jag varit involverad i sektionsutredningen. Under utredningen deltog jag, tillsammans med Felix, i möten med Samsek och Betsek, samt i de workshops vi haft internt inom kårstyrelsen. I det efterföljande arbetet har jag satt igång med en revidering av Sektions- och föreningsreglementet utifrån den feedback sektionerna gett. Delar av revideringarna finns med i den skriftliga rapporten. Arbetet med revideringar kommer dock fortsätta under våren och presenteras under konstituerade fullmäktige då reglementet fastställs, precis som tidigare år.

Skrivelser: Sedan senaste fullmäktige har vi även tagit fram två stycken skrivelser: en om studenter möjlighet till uppskov i samband med repetitionsövningar och värnplikt, och en om studentkårernas finansiering. Skrivelsen om uppskov författades av Umeå studentkår, men där även NTK och UMS står med sina underskrifter och det är därmed en fråga som vi driver gemensamt mot universitetet. Frågan är nu uppe i det Utbildningsstrategiska rådet (USR) för diskussion.

När den senaste budgetpropositionen presenterades blev det uppenbart för studentkårerna i Sverige att det ökade anslag som vi fått sedan pandemin, där det först var en fråga om extraanslag som sedan blev permanent, skulle minska till samma nivå som innan pandemin. Detta är en viktig fråga för oss, precis som för resterande studentkårer i Sverige, eftersom det rör vår möjlighet att kunna uppfylla det uppdrag som enligt lag åligger oss. Till följd av detta har vi, tillsammans med UMS och NTK, tagit fram en skrivelse som skickats till universitetet där vi argumenterar för att universitetet bör täcka upp för det minskade anslaget. Frågan kommer att behandlas av universitetet inom ramen för deras budgetarbete inför 2026.

Frågan om Västra paviljongen och Kårhusstiftelsen: En stor del av arbetet under hösten har även ägnats åt att behandla, sätta oss in i, och ta fram handlingar till det extrainsatta kårfullmäktige den 26 november där frågan om kårhuset behandlades.

Vice kårordförande med ansvar för utbildnings- och studentpolitiska frågor – Felix Köhler

STURE-Utbildningen

Planerade och höll i utbildningen för studentrepresentanter tillsammans med Elsa. Arvid samt Ann-Louise Silver och Ann-Catrine Eriksson höll även var sin del. Uppslutningen var låg men utbildningens innehåll uppskattades av studentrepresentanterna. Målet är att använda materialet från utbildningen till att slutföra projektet med STURE-handboken som påbörjades ifjol.

Lärarytbildningsutredningen

I början på december presenterades regeringens utredning om hur lärarytbildningarna kan utvecklas. I utredningen föreslås bland annat en betygsgrens (minst C i ämnet Svenska) för behörighet till lärarytbildningarna, något som skulle minska antalet studenter med 40%. Vi är kritiska mot utredningens förslag och kommer, tillsammans med Umpe, skriva en skrivelse kring detta.

Värnpliktsfrågan

Jag har drivit frågan om studenters rättigheter vid inkallning till repetitionsutbildning som krockar med examination. Frågan har diskuterats på USR och med Studentcentrum. Jag ska återuppta debatten på torsdag på USR.

Studentkårsskrivelsen

Vi har påbörjat arbetet med Studentkårsskrivelsen och är just nu i en fas där vi samlar in data från studenterna inför skrivandet.

Utbildningsbevakare vid Humanistisk fakultet och Läraryt högskolan – Emelie Bonsér

Löpande möten: Jag har medverkat på sektions- och föreningsmöten i form av stormöten, styrelsemöten och utbildningsutskott. Vad gäller HumSeks utbildningsutskott, så har starten för detta skjutits fram till nästa läsår efter dialog med ordförande för utskottet. Utöver detta har jag besökt en rad olika löpande möten, där jag insamlat information om utbildningsläget på olika plan.

Studentrepresentanter: Arbetet med att fylla platser i råd/organ har fortsatt. Ett exempel på goda nyheter är att det denna läsår nu finns representanter i Naturvetenskapernas och matematikens didaktik utbildningsråd, något som har saknats sedan Covid-pandemin. Det finns även SAMO:s i alla föreningar. Jag har skapat

dokument för LH respektive HumFak där jag kartlagt studentrepresentationen, något som jag vill ska finnas med tydligt i överlämningsarbetet för rollen.

SAMO-utbildning: Det har skapats en uppdaterad version av utbildning för sittande och nya SAMO:s, där SAMO från alla tre kårer är välkomna att delta. Utbildningen är ett komplement till universitetets arbetsmiljöutbildning, där syftet är att studentkårens utbildning ska bidra med förtydligande av uppdraget och inspiration till hur arbetet kan utföras. Tillfället bestod av givande diskussioner, idéer och erfarenhetsutbyten mellan SAMO:s från olika föreningar. Detta var ett av två planerade tillfällen, det kommer att ske en likadan utbildning under första halvan av nästa termin. Anledningen till detta är att föreningars SAMO byts ut vid olika tidpunkter under verksamhetsåret, vi vill att möjligheten till utbildningstillfället ska erbjudas till så många som möjligt.

Studentkårsskrivelsen: Arbetet med den nya studentkårsskrivelsen påbörjats, där jag kommer att ingå i gruppen för utbildning. Alla tre kårer skapar denna skrivelse tillsammans och den är planerad att vara färdig i juni 2025. Studentkårsskrivelsen är en del av Umeå universitets kvalitetssystem och är därmed ett viktigt bidrag för att påverka universitetets kvalitet inom olika områden från studenternas perspektiv. Efter ett inledande uppstartsmöte har de tre huvudgrupperna träffats för att skapa enkäter. Åsikter från studenter är en stor del av underlaget till skrivelsen, även statistik från de studentärenden som inkommit under de senaste åren är en grundsten.

Husråd: Jag har hört av mig till områdeschefer vid Universitetsservice som är ansvariga för olika hus på campus kopplade till de studentgrupper som ingår i mitt arbetsområde. Detta efter att jag noterat att jag inte fick inbjudningar till de olika husråden, efter detta har jag fått en bättre översyn. Jag har hunnit gå på flera husråd, något som ger mig insyn i pågående ärenden kopplat till respektive hus. Dessutom kan jag framföra studenters synpunkter kring specifika aspekter som gäller arbetsmiljön.

Psykisk hälsa-veckan 2025: Projektgruppen för psykisk hälsa-veckan har startat sitt arbete och planering inför kommande evenemang, som kommer att ske första veckan i april (31/3–4/4). Gruppen har byggt upp schemat för veckan och ser fram emot den fortsatta planeringen efter jul.

Förmåner för kåraktiva: Utbildningsbevakarna har samlat in KF-förtroendevaldas synpunkter kring meningsfullhet och förmåner kopplat till sitt uppdrag som ledamot/suppleant. Insamling av svar har skett via en enkät, svaren har sedan sammanställts och KF får möjlighet att diskutera detta.

Sektionsutredningen: Kårstyrelsen fick i uppdrag att utreda sektions- och föreningsindelning. Detta har skett via möten med sektionerna, där jag tillsammans med Molly träffade JF och HHUS. Insamling av åsikter handlade bland annat om olika

aspekter kopplat till sektionernas arbete, syfte och struktur samt sektions- och föreningsreglementet. Efter detta har en utbildningsbevakarna skrivit en sammanställning, Sektionsutredningen 2024, som KF får möjlighet att diskutera.

Lärarytredningen: Under hösten har lärarytredningen varit en stående punkt på många möten, främst vid Lärarytögskolan men även vid Humanistisk fakultet. Detta i väntan på att ytredningen skulle publiceras 29/11, i stället publicerades Betänkande av Utredningen om att Utveckla lärary- och förskollärarytutbildningarna (SOU2024:81) den 3/12. Därefter har olika råd börjat diskutera materialet inför kommande remissrunda. Umeå studentkår har nära kontakt med UmPe och kommer att insamla studentperspektivet kring ytredningen, bland annat via öppna möten och diskussion i UmPes utbildningsutskott.

Utbildningsbevakare vid Samhällsvetenskaplig fakultet – Hilda Johansson

Sektionsytredningen – Efter att fullmäktige i september fick med sig att arbeta med motionen har jag träffat UMPE och haft nära kontakt med Humsek för att samla in åsikter om sektionen. Efter att all insamling skett, har jag tillsammans med Emelie sammanställt resultaten som ni finner i bilagorna.

Enkät för kåraktiva - Jag tillsammans med Emelie har även utrett hur kårfullmäktiges ledamöter ställer sig till rollens meningsfullhet och förmåner. Där vi tog fram en enkät, för att sedan skriva en kortare sammanställning om resultaten.

Psykisk hälsa veckan – Arbetet för psykisk hälsa veckan har dragit igång för fullt där flera roliga och intressanta evenemang.

Hemavan – De tre kårerna har tagit över projektet med Hemavan från IKUS. Under hösten har vi tillsammans med UMS sportmästeri och NTK arbetat med anmälan till resan, betalningslösningar och boendefördelning. Huvudfokuset har varit att skapa en tydlig struktur och att komma ut med mycket information till de studenter som har valt att anmäla sig. De tre kårerna ansvarar även för en mindre afterski men fler aktiviteter kommer att planeras.

Studentärenden - Jag har även fått chansen att ha arbetat med ett flertal studentärenden tillsammans med Arvid. Något som har varit väldigt lärorikt och har dessutom fått ansvara över ärende själv.

Deltagit i olika forum – Under hösten har jag även varit med på olika forum, exempelvis Samfaks temadag och HHUS speak up day. Där har jag hållit en kortare presentation om hur kåren arbetar på olika sätt och vilka frågor vi har valt att fokusera på under verksamhetsåret.

Årsmöten/Stormöten - Under hösten har flertalet av våra sektioner och föreningar haft sina års- eller stormöten. Där jag har fått äran att delta som mötesordförande för SamSek, Kosmås och Nordpol.

Löpande arbete – Mycket löpande arbete har skett som i praktiken innebär många möten med Samfak. Därutöver har jag även tagit fram ett styrdokument som fastställer den lilla rotationsordningen för SamFak.

Valberedning – Under hösten har jag suttit med i valberedningen för att hitta kandidater till Dekan och Pro dekan. Vi har nu kommit fram till ett förslag men i skrivande stund har valberedningen fortfarande inte gått ut med informationen om de nominerade men informationen ska ha kommit ut tills KF-sammanträde.

Ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor – Frida Nytell

CSN-fika - Under terminen har vi arrangerat två CSN-fikor – en tillsammans med IKSU och en med Valborg på campus. Vi tror att detta koncept har potential att utvecklas och på så sätt attrahera fler medlemmar. För att göra detta på bästa sätt undersöker jag nu hur CSN-fikan kan förändras och vad studenterna egentligen vill ha. Detta arbete har redan lett till att vi kommer att arrangera ett luciafika den 13 december i samarbete med Humanistacaféet. Fikat kommer att hållas i Humanisthuset istället för på Tryggheten, och klockan 14.00 istället för 15.00

Campusloppis - Under terminen har vi arrangerat en campusloppis den 8 december. Vi hade 35 bordsbokningar och bland utställarna fanns både kårmedlemmar och pensionärer. Under loppisen samarbetade vi med Café Lindell, som erbjöd ett specialerbjudande i sitt café under dagen, samt med Röda Korset, som hämtade det som inte såldes men som utställarna ville bli av med. Samarbetet med Röda Korset var mycket uppskattat, både av utställarna och oss som arrangörer. Sammantaget var loppisen välbesökt och en stor framgång! Vi kommer dock att se över några mindre detaljer inför nästa gång, som är planerad till februari, exempelvis marknadsföring och kostnaden för pensionärer.

Hemavan - Ett av de projekt vi för närvarande arbetar aktivt med är resan till Hemavan. Resan arrangeras i samarbete med UMS och NTK, eftersom IKSU Alpin inte kommer att anordna en sådan resa i år. Inför resan har det varit mycket arbete med anmälningar, betalningshantering och boendefördelning. Vi lägger stort fokus på att skapa en tydlig struktur för resan och att informera alla deltagare om vad som gäller. US, UMS och NTK ansvarar för själva resan och en mindre afterski, men utöver detta kommer Hemavan att stå för ytterligare aktiviteter.

Psykisk hälsa veckan - Ett återkommande projekt som vi för närvarande planerar är Psykisk Hälsa-veckan 2025. Veckan kommer att äga rum mellan den 31 mars och 4 april, och vi har redan börjat boka föreläsare och lite aktiviteter. Projektgruppen består av flera medlemmar från kårstyrelsen, kansliet, studenter samt ansvarig från Buddy-programmet. Som vanligt kommer vi att erbjuda frukost under veckan och arbeta för att öka medvetenheten om psykisk hälsa både på universitetet och bland våra medlemmar.

Kommunikation på hemsidan - Ett av de projekt som växer fram ur vår verksamhetsplan är att utveckla kommunikationen på hemsidan. I planen har vi sagt att vi under verksamhetsåret ska marknadsföra våra pågående projekt och synliggöra studentkårens arbete, vilket vi hoppas kunna åstadkomma genom att förbättra hemsidan, särskilt framtida och långsiktigt projekt. Utöver detta kommer vi under vårterminen att stå för första sida. Detta är ett starkt närvarande på våra sociala medier och presentera vårt arbete på plattformar som Instagram, Facebook och LinkedIn.

Näringslivsutskottet - NLU är nu igång! Vi har hittills haft två möten och ett ytterligare planerat för torsdag den 12/12. Utskottet är öppet för alla våra föreningar och sektioner, och inför varje möte skickas en kallelse ut till alla föreningar och sektioner. Detta gör det möjligt för föreningar att skicka representanter även om de inte har en fast representant i utskottet. För närvarande har vi fasta representanter från 9 föreningar/sektioner som har deltagit i alla möten. NLU är fortfarande under utveckling, och vi arbetar tillsammans i utskottet för att undersöka olika sätt att förbättra och utveckla vårt arbete. Hittills har vi diskuterat förväntningar och syfte med utskottet, och baserat på dessa samtal har vi kommit fram till att vi vill genomföra två stora arrangemang under våren – ett kopplat till sport och ett annat med fokus på arbetsmarknaden. Det känns verkligen roligt att utskottet är igång!

Sammanfattningsvis är det fortsatt löpande arbete med att gå igenom avtal och tidigare samarbeten med olika aktörer för att se hur vi kan utveckla Umeå studentkår och kopplingen till näringslivet och externa parter. Förhoppningen är att kunna erbjuda våra medlemmar mer förmåner samt få en mer stabil ekonomi och bli mer självständiga på den fronten.

Verksamhetsberättelse 23/24

/ 1

Innehåll

Verksamhetsberättelse 23/24	1
Inledning av kårordförande	5
Om Umeå studentkår + organisationskarta	6
Kårfullmäktige	7
Kårstyrelsen	8
Arbetsutskottet.....	10
Utbildningsutskottet.....	10
Arbetsmiljöutskottet	11
Näringslivsutskottet.....	12
Utbildningsbevakare.....	12
Revisorer.....	13
Valberedning	13
Anställd personal.....	15
Umeå studentkårs ekonomi	16
Medlemsstatistik	18
Akutrumsförmedlingen	18
Kårfamiljen.....	19
Kårhusstiftelsen	19
Stiftelsen Studenthälsan.....	20
Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond	21
Stiftelsen universitetshallen	21
Folkuniversitetet.....	22
Samarbeten.....	22
Nya samarbeten	22
Valborg på Campus.....	23
Arbetsmarknadsevent.....	23
IKSU	23
Sveriges förenade studentkårer	24
Internationella samarbeten.....	25

Samarbeten med andra kårer	26
Kommunen och Bostaden	26
Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen	27
Umeå studentkårs 65-årsjubileum	27
Regel för Umeå studentkårs hedersutnämningar	28
Kommunikationsplan.....	28
Styrelseutbildning.....	29
Studentfackligt arbete	29
Nya och återkommande aktiviteter	29
Ordförande	30
Vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor	31
Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö	31
Utbildningsbevakare med ansvar för Samhällsvetenskaplig fakultet.....	32
Utbildningsbevakare med ansvar för Humanistiska fakultet och Lärarhögskolan	32
Ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor	33
Studerandeledamöter	33
Studentfackligt arbete	34
Universitetspedagogik och lärandestöd rådet	44
Mottagningsutbildningen.....	44
STURE-handboken	46
SAMO-handboken	46
STRÅ-handbok	46
Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete.....	47
Psykisk hälsa-veckan.....	47
Utbildning inom jargonger, härskartekniker och normer.....	48
Internutbildning på kansliet om stress.....	49
Konflikthandboken	49
Ekonomisk tillväxt och oberoende	50
Umeå studentkårs roll i Kårhusets verksamhet	50
Kompetensutveckling	51

Minska studentkårens beroende av den privata marknaden	52
Ett avslutande tack	52

Inledning av kårordförande

Under det gångna verksamhetsåret har Umeå Studentkårs arbete präglats av såväl framgångar som utmaningar. Ambitionen och drivet framåt som funnits inom kårstyrelsen, kårfullmäktige, sektioner och föreningar har präglat de satsningar och initiativ som under året har fört fram medlemmarnas gemensamma röst mot Umeå universitet.

Vid universitetet är det en fortsatt utmaning att få fram studentperspektivet i vissa frågor men verksamhetsåret har även präglats av framgångar i form av ökade satsningar på studenter psykiska och fysiska hälsa och studentinflytande i arbetsmiljöfrågor, vilka även har givit frukt.

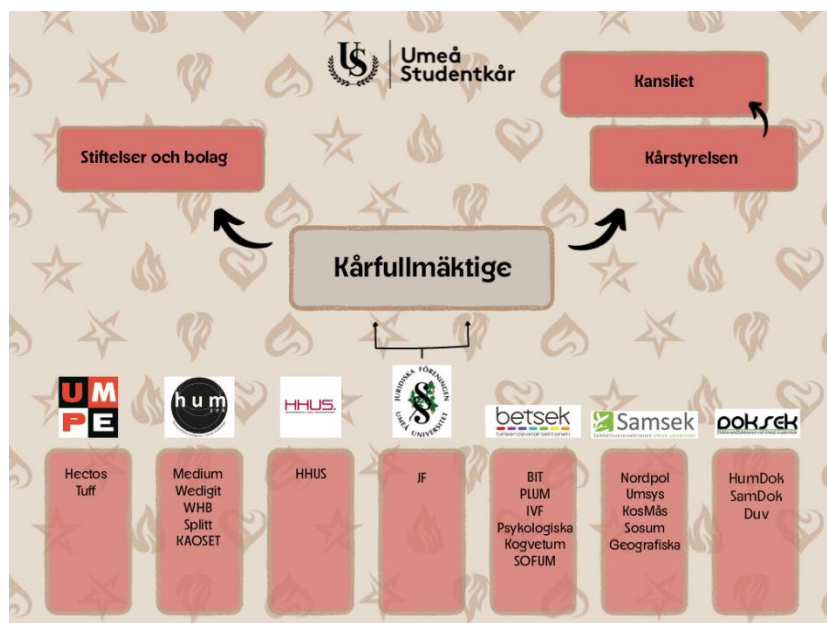
Umeå studentkår har under verksamhetsåret strävsamt drivit studentfackligt strategiskt arbete. Tidigare verksamhetsårs arbete med organisationsutveckling har låtit kåren fokusera på kommunikation och en expanderings av kansliet.

Den passion som finns för studenter rättigheter och arbetsmiljö har varit inspirerande att bevittna under det gångna året och det har varit en ynnest att få vara en liten del av den ofantliga våld av påverkanskraft som är Umeå Studentkår.

Victor Holmström, ordförande Umeå Studentkår 2023/2024.

Om Umeå studentkår + organisationskarta

Umeå studentkår består av våra medlemmar, föreningar, sektioner, kansliet, kårstyrelsen och kårfullmäktige. Kårfullmäktige, den högsta beslutande instansen för Umeå studentkår, väljs genom kårval varje år där varje sektion har ett visst antal platser (även kallat mandat). Kårstyrelsen, som väljs av kårfullmäktige, ska genomföra de beslut som kårfullmäktige har tagit, och består av både heltidsarvoderade och studerandeledamöter. Kansliet utgörs av anställd personal som jobbar för att möjliggöra studentpolitisk påverkan och det studiesociala engagemanget. Det finns sju kårsektioner, tjugotre föreningar, och Umeå studentkår har ungefär 4000 medlemmar med en anslutningsgrad omkring 25 procent, sett till studentpopulationen inom Umeå studentkårs verksamhetsområde.



Kårfullmäktige

Kårfullmäktige är Umeå studentkårs, av medlemmarna, direktvalda församling. Under året har kårfullmäktigesammanträden hållits vid sex tillfällen. Kårfullmäktige har utgjorts av ledamöter och ersättare från samtliga kårsektioner vid Umeå studentkår.

Kårfullmäktige har under året följt upp kårstyrelsens och presidiets arbete, beslutat om rambudget, stadgerevidering och tilldelande av Umeå studentkårs hedersutnämningar.

Under året har kårfullmäktige även beslutat om val av verksamhetsrevisor, proinspektor, ledamöter till Kårhusstiftelsen, stiftelsen Studenthälsan, stiftelsen Universitetshallen Folkuniversitetet, SFS-delegation och representanter till Hörandeförsamlingen.

Följande personer utgjorde kårfullmäktige vid verksamhetsårets slut:

Kårfullmäktiges talman:

Jonatan Widmark

Kårfullmäktiges vice talman:

Pranav Nair

Sekreterare:

Ella Forsman

Ledamöter:

SamSek

Hilda Johansson
Elvira Björk Silén
Jonatan Widmark
Melisa Memet
Hedvig Palmqvist
Jakob Wickenberg
Timmy Nyberg

DokSek

Erik Campano
Qiujun Zhang (ersättare)

BetSek

Tilda Byström
André Isaksson
Minna Olofsson
Lexa Andersson Pettersson
Fanny Westin
Ingrid Andersson (ersättare)

HHUS

Simon Svensson
Jakob Heuts
Mattis Rantatalo
Fredrik Hammar
Maria Janulf
Ruben Franzén (ersättare)

UmPe

Michelle Schwark
Emil Öhman
Ellen Johansson

JF

Moa Fredriksson
Julia Kenning

HumSek

Fredrika Ehrnholm
Charlotte Boberg
Matilda Andersson
Rune Fredriksson
Hilding Bergstrand
Linnéa Spång
Beatrice Scharffenberg
Emanuel Lindberg (ersättare)

Kårstyrelsen

Kårstyrelsen är vald av kårfullmäktige att tillsammans leda studentkårens arbete. Kårstyrelsen sammanträdde elva gånger under verksamhetsåret. Antalet poster som studerandedamot i styrelsen har ökat från tre till fem, kårstyrelsen har därav bestått av tolv personer. Samtliga sektioner har bjudits in till kårstyrelsens sammanträden.

Kårstyrelsen har varit ytterst ansvarig för beredande av ärenden som även behandlats på kårfullmäktige. Ärenden som har behandlats under kårstyrelsens sammanträden är bland annat kommunikationsplan, arbetsbefattningar och uppdragsbeskrivningar, stadgerevidering,

förlängning av 35-timmarsvecka för kanslipersonal, lönepolitik, nya tjänster inom kansliet, kanslireglemente och kanslichefsinstruktion. Även hedersutnämningar, Umeå studentkårs disciplinnämnd, Kårhusstiftelsen, kårstyrelsens arbetsordning, Umeå universitets rektorsrekrytering, medlemsträffar, motioner och samarbeten med Jagvillhabostad.nu har behandlats.

Den största uppdragsrevideringen gällde rollen vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor. Dels har rollen fått det nya namnet vice kårordförande med ansvar för utbildningsfrågor och studentpolitiska frågor, dels har rollen fått nya uppgifter som bland annat inkluderar organisationsstöd och ansvar för internationella relationer. Kårstyrelsen har varit ansvarig för att ovan nämnda beslut genomförts på bästa sätt samt att återrapportering av Umeå studentkårs verksamhet, på ett rättvisande sätt, återges i verksamhetsberättelsen.

Följande personer har utgjort kårstyrelsen under hela eller delar av verksamhetsåret:

Ordförande:

Victor Holmström

Studerandeledamöter:

Ebba Ellman

Lovisa Wallin

Filippa Hanna

Frida Nytell (*från december 2023*)

Emelie Bonsér (*från december 2023*)

Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö:

Molly Hansson

Ledamot tillika utbildningsbevakare:

Felix Köhler, ansvar för HumFak och lärarhögskolan (*från september 2023*)

Joakim Bourdette, ansvar för SamFak (*från juni 2023 till augusti 2023*)

Anton Sandin, ansvar för SamFak (*från mars 2024*)

Vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor:

Theodor Varga Fridh

Ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor:

Tilde Sorsa (*från september 2023*)

Arbetsutskottet

Arbetsutskottet syftar till att vara ett flexibelt beslutsorgan som arbetar på uppdrag av kårstyrelsen och utgörs av kårordföranden samt två vice kårordföranden. Arbetsutskottets uppgifter kretsar kring Umeå studentkårs kärnverksamhet i form av arbete med verksamhetsledning, arbetsmiljö och lika villkor samt mottagning av nya studenter. Besluten är sådana som inte tål uppskov och som inte är av principiellt viktig karaktär, exempelvis nomineringar, beslut om remissvar och löpande utgifter som ryms inom arbetsutskottets område att besluta om. Arbetsutskottet följer även organisationens ekonomi tillsammans med kanslichef och fungerar som studentkårens länk till universitetsledningen och rektor genom representation i universitetscentrala organ. Organisationsutvecklaren Ella Forsman har varit arbetsutskottets mötessekreterare.

Utskottet genomförde 38 möten under verksamhetsåret och har, i urval, behandlat beslut gällande RFSU-utbildning, Jagvillhabostad.nu, avtal med Hitract och verksamhetsinvesteringar. Utskottet har utöver detta tagit fram en kommunikationsplan, en skrivelse om mensskydd på campus samt planerat och budgeterat Umeå studentkårs 65-årsjubileum.

Utbildningsutskottet

Utbildningsutskottet syftar till att vara rådgivande och beredande i utbildningsrelaterade frågor och utgörs av kårordförande, vice kårordförande med utbildningsansvar samt de två utbildningsbevakarna. I utskottets arbete ingår bland annat att planera studentfackliga utbildningsdagar, utse Umeå studentkårs pedagogiska- och studievägledarpris, samt att genomföra kampanjer och andra projekt kring utbildning. Utskottet är även ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att lyfta aktuella studentärenden till diskussion.

Utskottet genomförde sexton möten under verksamhetsåret och har, i urval, behandlat standardskrivningar i kursplaner, systematiska brister i Lärarhögskolans verksamhetsförlagda utbildning, rotationsordning för universitetscentrala organ, utvärdering av studentkårsskrivelsen, organisation av kårgemensamt organ, kåraktivt arbete kontra institutionstjänstgöring för doktorander, ekonomisk ersättning till studenter vid verksamhetsförlagd utbildning och anpassad examination vid värnplikt. Nedan görs några nedslag i särskilt viktiga frågor som utskottet behandlat under verksamhetsåret.

Utbildning för studentrepresentanter. Umeå studentkår bjöd den 30 januari in till en utbildning riktad till alla studentrepresentanter aktiva vid studentkåren. Utbildningen anordnades för andra gången, efter att ha gått av stapeln första gången under verksamhetsåret 22/23. Utbildningen gav en översiktlig bild av studentkårens såväl som universitetets organisation, de lagar, förordningar och lokala regelverk som reglerar svenska lärosäten samt en genomgång av studentrepresentantens roll och uppdrag. Inbjudna föreläsare var Victor Holmström, kårordförande, Arvid Eklund, student- och doktorandombud, Ann-Catrine Eriksson, utbildningsledare för humanistisk fakultet samt Ann-Louise Silfver, vice dekan vid samhällsvetenskaplig fakultet.

Lärarhögskolans verksamhetsförlagda utbildning. Ett återkommande problem som studenterna lyft till studentkåren under verksamhetsåret är brister relaterade till Lärarhögskolans verksamhetsförlagda utbildning. Dessa problem har i huvudsak utgjorts av platsbrist, sen information om placering, långa pendlingstider samt problem med att söka förtur. Under året har utskottet behandlat och diskuterat denna fråga i nära dialog med Lärarhögskolans samordnare för verksamhetsförlagd utbildning. Dialogen har bland annat bidragit till att Lärarhögskolan numera kontinuerligt uppdaterar vederbörande studenter om var i arbetsprocessen som ansvariga för placeringarna befinner sig.

Utvärdering av studentkårsskrivelsen. Var tredje år författar Umeå studentkår, Umeå medicinska studentkår och Umeå naturvetar- och teknologkår studentkårsskrivelsen, som sammanfattar och belyser de problem och brister kårerna identifierat vid lärosätet samt ger förslag på åtgärder. Den senaste skrivelsen behandlade perioden höstterminen 2019 till 2022. Efter att skrivelsen överlämnats till universitetet är det viktigt att studentkårerna arbetar för att driva igenom de påverkansfrågor skrivelsen lyfter och ser till att lärosätet arbetar aktivt med skrivelsens åtgärdsförslag. Som ett led i detta sammanställdes en enkät.

Arbetsmiljöutskottet

Arbetsmiljöutskottet syftar till att vara rådgivande och beredande i utbildningsrelaterade frågor och utgörs av kårordförande, vice kårordförande med ansvar för arbetsmiljö och lika villkor samt de två utbildningsbevakarna. I utskottets arbete ingår bland annat att planera och genomföra träffar för studerandearbetsmiljöombud, ta fram underlag till kårstyrelsen i aktuella frågor kring arbetsmiljö och lika villkor samt genomföra kampanjer och andra aktiviteter. Utöver detta är utskottet ett forum för Umeå studentkårs student- och doktorandombud att lyfta aktuella studentärenden till diskussion.

Utskottet genomförde tio möten under verksamhetsåret och har, i urval, behandlat råd på institutionerna för studerandearbetsmiljöombud, studentenkät gällande arbetsmiljö och matutbud på campus, synpunkter på internrevisionens granskning av pedagogiskt stöd och studenters mentala hälsa kopplat till olika program som ofta behandlar tunga ämnen i undervisningssammanhang samt om lärare på programmen kan införa triggervarning vid dessa moment. Utskottet har även diskuterat studenters tillgång till innergårdar på campus, Studenthälsans rapport och universitetets Arbets- och likavillkorskommitténs möten som bland annat berörde enkät om brandskydd.

Näringslivsutskottet

Näringslivsutskottet består av näringslivs- och medlemsansvarig, kårordförande samt frivilliga representanter från sektioner och föreningar. Anställd kommunikatör är ständigt adjungerad, med yttrande- och förslagsrätt, samt för att föra protokoll.

Utskottet har utformats under verksamhetsåret och har därav inte genomfört några möten. Näringslivsutskottets kommer att implementeras i verksamheten under kommande verksamhetsår. Utskottets syfte är att behandla frågor som rör evenemang och samarbeten med både interna och externa intressenter, planera, bemanna och genomföra studiesociala evenemang och projekt eller kampanjer som rör studentengagemang och medlemsförmåner. Utskottet kommer även bistå kårstyrelsen med underlag vid beslutande om större ställningstaganden som rör utskottets arbetsområden.

Utbildningsbevakare

Umeå studentkår har två utbildningsbevakare som delar på ansvaret över Samhällsvetenskaplig fakultet, Humanistisk fakultet samt Lärarhögskolan. Utbildningsbevakarna har samarbetat med studentkårens student- och doktorandombud, Arvid Eklund, gällande frågor som rör utbildningsbevakning, studentfackliga rättigheter och arbetsmiljö för studenter.

Utbildningsbevakarnas uppdrag är knutna till respektive fakultet/Lärarhögskola och innefattar att bevaka studenters rättigheter, företräda studenter inom olika organ, organisera studenträttsliga informationskampanjer och arbeta med studentfall på en mer strategisk och politisk nivå. Student- och doktorandombudet tar vid när utbildningsbevakarna möter enskilda ärenden där en student upplever sig felaktigt behandlad. Detta för att få en bättre

kontinuitet för studenterna, att samtliga studentärenden, ärenden som rör enskilda studenter, bedrivs och följs upp på samma sätt från år till år.

Under verksamhetsåret har bevakarna, tillsammans med ledamot med näringslivsansvar, fokuserat på att arbeta fram en struktur för näringslivsutskottet och utreda vilka personer utskottet ska bestå av, samt utskottets syfte och funktion. Slutligen har utbildningsbevakaren för Humanistiskt fakultet även samverkat med organisationsutvecklaren vid samtal om nya utbildningsutskott hos sektionerna.

Revisor

Revisorerna har att fortlöpande granska kårstyrelsens arbete. Revisorerna har under året varit:

Auktoriserad revisor:

Fredrik Wikner, Grant Thornton

Verksamhetsrevisor:

Ordinarie:

Lexa Andersson Pettersson

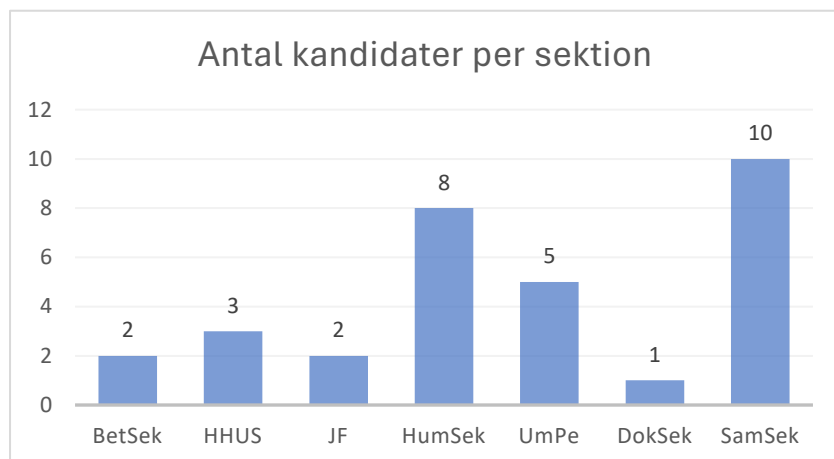
Emanuel Lindberg

Valberedning

Valberedningen har att planera, marknadsföra och genomföra det årliga kårvalet där ledamöterna till kårfullmäktige väljs. Valberedningen har under hösten och våren haft möten tillsammans med studentkårens organisationsutvecklare, studentlivssamordnare och kommunikator. Under våren har valberedningen tillsammans med kansliets resurser genomfört en kampanj för kårvalet genom publicering av material på sociala medier, toapratat etc, och genom kaffeutdelning i Lindell och Humanisthuset. Rösträkningen 2024 har genomförts av valberedningens utsedda rösträknare: Ulrika Hoffrén, Ella Forsman och Stefan Brattlöf.

Figur 1

Antal kandidater i Kårvalet 2024.



Tabell 1

Antal röstande i Kårvalet 2024.

Valkrets	Röstberättigande	Antal röstande	Valdeltagande
BetSek	523	35	6,69%
HHUS	675	85	12,95%
JF	272	37	13,60%
HumSek	272	51	18,75%
UmPe	693	50	15,06%
DokSek	332	16	11,59%
SamSek	138	101	14,57%

Vid verksamhetsårets slut bestod valberedningen av:

Ordförande:

Jonatan Widmark

Ledamöter:

Elin Nordström

Julia Trifunovski

Olle Persson

Petter Steiner

Samielle Drake

Anställd personal

Anställd personal vid Umeå studentkårs kansli utgör huvuddelen av den administrativa funktionen för studentkårens centrala verksamhet. Kansliets personal stöttar dessutom organisationens olika verksamhetsgrenar med särskilt fokus på kårsektioner och kårföreningar samt flertalet av de stiftelser och bolag som har en tydlig koppling till Umeå studentkår. Det är genom medarbetarnas särskilda kompetens som kansliet kan vara en värdefull resurs för de ideellt kåraktiva.

Under verksamhetsåret har kansliet genomgått ytterligare tillväxt i personalstyrkan med förstärkningar inom IT, ombudsrollen samt ekonomiadministration. En vikarierande kommunikatör har tillträtt och tjänsten som organisationsutvecklare har tillsatts efter en viss tids vakans. Verksamhetsåret har därför i hög grad präglats av ett kansli som finner sig i sin nya roll, där befattningsbeskrivningar har reviderats och arbetssätt har utvecklats. Förändringen har skett med målsättning att kansliet det kommande året ska kunna vara en förstärkt resurs för hela verksamheten.

Umeå studentkår har därtill gjort en satsning inom kompetensutveckling för de anställda där tre av tjänstepersonerna gått en kurs inom projektledning. Detta för att projekt, de kommande åren, kommer att implementeras som ett nytt arbetssätt med en förhoppning om att det ska leda till en effektivare verksamhet där måluppfyllelsen blir högre.

Personalens lönenivåer har också varit ett fokusområde under året eftersom Umeå studentkår ligger något lägre i lönenivå än andra organisationer inom ideell och idéburen

sektor i Sverige. Flertalet insatser har därför genomförts för att höja de anställdas löner, dels i den löpande budgeten, dels genom att hitta ytterligare intäktskällor.

Löpande personalmöten, arbetsplatsträffar och veckoavstämningar har genomförts under året. Arbetsplatsträffarna och veckoavstämningar omfattar såväl anställd personal som arvoderade förtroendevalda och syftar till att samlas och diskutera frågor som är av relevans för arbetsplatsen. Ett arbete för att stärka kontakten med kanslier vid andra studentkårer i Sverige har också påbörjats.

Personalstyrkan har under verksamhetsåret bestått av:

Kanslichef: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Kanslist: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Kommunikatör: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Organisationsutvecklare: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Student- och doktorandombud: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

Administratör med ombudsfunktion: Tjänstgöringsgrad på 100 procent.

IT-ansvarig: Tjänstgöringsgrad på 75 procent.

Ekonomiassistent: Tjänstgöringsgrad på 75 procent.

Akutrumsförmedlare: Tjänstgöringsgrad på 50 procent.

Umeå studentkårs ekonomi

Umeå studentkårs medlemsavgift har varit oförändrad sedan många år tillbaka. Medlemsintäkterna har minskat något under verksamhetsåret. Främst ser vi en fortsatt minskning i antalet distansmedlemmar men även att andelen flerterminsmedlemskap fortsätter vara lägre än före pandemin.

Akutrumsförmedlingen

Studentkåren vid Umeå universitet lyckades säkra ett avtal med Umeå kommun i juni 2023. Avtalet säkrar en tvåårig drift av bostadsförmedling med särskilt fokus på att förmedla akuta boenden till hitresande studenter vid terminsstart.

Varuautomat

En tjänst som infördes vid kansliet verksamhetsåret 18/19 har efter några lugna inledande år vuxit i omfattning och fyllt ett tomrum på campus. Omsättningen för automaten har stigit ytterligare jämfört med tidigare år och utgör numera cirka fyra procent av den totala omsättningen vilket får anses vara en avsevärd andel.

Avskrivningar

Då Umeå studentkår har varit i stort behov av att förstärka sina konferensrum och sin datorpark har investeringar gjorts under året för diverse inköp av maskinvara. Detta driver upp avskrivningskostnaderna men ger långvarig avkastning i det löpande arbetet som utförs vid kansliet.

Sedan verksamhetsåret 20/21 ligger även ett omfattande studentlivsprojekt inom ramen för Umeå studentkårs budget. Studentkåren vid Umeå universitet fick extraanslag under verksamhetsåret 20/21 från riksdagen samt Umeå universitet. Extraanslaget har fonderats för att kunna användas för framtida projekt enligt den prioriteringsordning som är fastställd av kårfullmäktige. De prioriterade områdena, i prioriteringsordning, är:

- Egna satsningar för att motverka psykisk ohälsa.
- Innovation och föreningar.
- Medlemsrekrytering och medlemsinriktade aktiviteter.

Under året har knappt 600 000 kr avsatts för arbeten inom dessa tre områden. Detta är en minskning i avsättning mot verksamhetsåret 22/23 med målsättningen att fortsatt minska avsättningarna tills samtliga projekt är självfinansierade inom den löpande verksamheten.

Årets resultat pekar mot ett underskott likt verksamhetsåret 22/23. Detta beror främst på att medlemsintäkter och externa intäkter har landat lägre än tidigare år. Med en stärkt kostnadskontroll och ökade intäkter inom andra områden är dock målsättningen att resultatet kommande år ska kunna vändas och landa på ett balanserat resultat.

Medlemsstatistik

Tabell 2

Antalet studenter och registrerade medlemmar per sektion 2024-06-30

Sektion	Studenter	Medlemmar
BetSek	2226	547
DokSek	303	151
HHUS	2162	683
HumSek	7192	282
JF	940	283
SamSek	3482	720
UmPe	4141	351

Vid verksamhetsårets slut var totalt 3017 studenter av 20 446 vid Umeå universitet medlemmar i Umeå studentkår.

Akutrumsförmedlingen

Akutrumsförmedlingen är en resurs för nya studenter på Umeå universitet och Sveriges lantbruksuniversitet i Umeå som är i akut behov av ett boende. Förmedlingen är en service från Umeå studentkår, Umeå naturvetar- och teknologkåren, Umeå medicinska studentkår och Skoghögskolans studentkår, som drivs på uppdrag av Umeå kommun.

Beslutet att starta upp Akutrumsförmedlingen på nytt togs våren 2023 och verksamheten påbörjades i juni samma år. Under höstterminen låg fokus på att starta upp förmedlingen på nytt genom att upprätta ett uppdaterat register med hyresvärdar, uppdatera hemsidan samt marknadsföring.

Akutrumsförmedlingen har marknadsförts genom bland annat affischer på kommunens samt universitetets anslagstavlor och genom utdelning av material på allmänna platser. Akutrumsförmedlingen har sedan nystarten fått medial uppmärksamhet i radio och TV.

Statistik från verksamhetsåret:

- Under höstterminen var det totalt 338 studenter som ställde sig i kö hos Akutrumsförmedlingen. Alla studenter fick åtminstone ett bostadserbjudande, vilket i slutändan resulterade i 71 förmedlade bostäder.
- Akutrumsförmedlingen hade under hösten 111 hyresvärdar att tillgå, varav 71 av dessa nyttjades.
- Under vårterminen var det totalt 157 studenter som ställde sig i kö hos Akutrumsförmedlingen. Alla studenter fick åtminstone ett bostadserbjudande, vilket i slutändan resulterade i 33 förmedlade bostäder.
- Akutrumsförmedlingen hade under våren 43 hyresvärdar att tillgå, varav 33 av dessa nyttjades.

Kårfamiljen

Det finns en rad stiftelser kopplade till Umeå studentkår. Stiftelsernas innebörd samt aktiviteter under verksamhetsåret beskrivs nedan.

Kårhusstiftelsen

Kårhusstiftelsen har sedan 1997 arbetat med förvaltning av fastigheter och utveckling av kårhusfrågor. Genom stiftelseförordnandet uppdras stiftelsen och dess styrelse att skapa och utveckla mötesplatser samt sociala ytor till gagn för studenter i Umeå. Stiftelsen är autonom dess ursprungliga stiftare, Umeå studentkår, men stiftaren och dess kårfullmäktige har ansvar enligt förordnande att på rekommendation av stiftelsens valberedning fatta beslut om styrelsen ledamöter enligt dess förslag.

Under verksamhetsåret har starten av kulturverksamheten i Västra Paviljongen varit det enskilt största fokuset. Omfattande insatser genomfördes i lokalerna vid Vasaplan för att

etablera kök, ljud, ljus, möblemanng och annat av vikt för driften av verksamheten. Kårhusstiftelsen flyttade in i lokalerna i oktober 2023.

I januari 2024 fick Kårhusstiftelsen beskedet att något serveringstillstånd ej kunde beviljas för verksamheten och arbetet under vårterminen fick därför främst riktas mot att få ett godkänt tillstånd för Västra Paviljongen. Kårhusstiftelsen täckte löpande kostnader samt hyra och drift under vårterminen, bland annat med stöd av Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond genom ett lån. Målsättningen har varit att få ett tillstånd på plats till höstterminen 2024.

Stiftelsen Studenthälsan

Stiftelsen Studenthälsan i Umeå stiftades 1994 av den ideella föreningen Studenthälsan i Umeå som dessförinnan bedrivit studenthälsovården i Umeå. Stiftelsen bildades som en följd av att huvudmannskapet för studenthälsovården flyttades från studentkårerna, och universitet och högskolor fick ett större ansvar att tillgodose behovet av hälsovård för sina studenter.

Den 1 april 2004 övertog Umeå universitet studenthälsovårdsverksamheten från stiftelsen. Stiftelsen övergick nu från att vara en verksamhetsstiftelse till att bli en avkastningsstiftelse. Syftet med stiftelsen är att främja sjuk- och hälsovård bland Umeås studenter genom kontanta bidrag till olika hälsofrämjande projekt.

Under höstterminen 2023 har verksamheten huvudsakligen varit vilande. Under vårterminen 2024 genomfördes ett omfattande och långsiktigt marknadsföringsarbete för att etablera stiftelsens närvaro. Två stipendier delades ut till två sökanden med ett belopp på sammanlagt 59 940 kr.

Förändringsarbete har inletts under våren 2024 gällande det grafiska materialet och ska fullföljas under det kommande verksamhetsåret. En ny logga har tagits fram, namnet ska ses över och den befintliga hemsidan ska göras om

Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond

En annan viktig uppgift som Umeå studentkår har är att förvalta Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond, den så kallade Kempefonden. Under perioden 1960–1963 fick Umeå studentkår två donationer från familjen Kempe som placerades i en stiftelse för stöd till forskning. Under åren har fonden växt till den största i Sverige som förvaltas av en studentkår. I stiftelsens styrelse sitter erfarna forskare från Umeå universitet, ledamöter ifrån kårstyrelsen samt två adjungerade tjänstemän. Stiftelsens uppdrag är att efter inkomna ansökningar granska och bevilja medel till forskarstudenters olika projekt. I vissa fall beviljas också studenter på masternivå och studenter med ekonomiska problem resurser från fonden. Detta har dock blivit alltmer ovanligt med åren.

Under verksamhetsåret har antalet ansökningar återigen ökat stort. Samma förstärkta marknadsföringsinsatser, och en dag i samarbete med Doktorandsektionen med fokus på att söka stipendier, har använts. Därtill gjordes utskicket för vårterminen även till studenter på masternivå. Totalt beviljades 99 ansökningar med ett totalt belopp motsvarande 1,7 mnkr. Den ekonomiska förvaltningen av fondens medel sköts av Swedbank Robur.

Under höstterminen avgick ett antal granskare och nya rekryterades under våren 2024. I maj nåddes Kempefonden av ett sorgebesked då en granskare med flerårig erfarenhet i stiftelsen gick bort. Kempefonden skickade blommor och en hälsning till begravningen. Ny granskare kommer att rekryteras till hösten.

Stiftelsen universitetshallen

Stiftelsen Universitetshallen grundades 1982 av Umeå studentkår, Umeå universitet samt Idrottsklubben Studenterna Umeå (IKSU). Dess syfte är att förhyra och förvalta IKSU:s lokaler på ett sådant sätt att det kommer universitetets anställda och studenter till del.

Stiftelsen Universitetshallen har förvaltat dess pengar, lagt budget för kommande år och genomfört en hyresjustering i samband med inflationen. Snöröjningskostnaderna uppgick till mer än förväntat då det kom mycket snö under vintern och våren. IKSU:s driftchef har bytt arbete under våren vilket har lett till att två medlemmar i styrelsen nu delar på det ansvaret tills vidare.

Folkuniversitetet

Umeå studentkår, tillsammans med Umeå universitet och Folkuniversitetsföreningen, är sedan år 1970 stiftare till Folkuniversitetet Norr. Folkuniversitetets huvudverksamhet består av kurser inom olika ämnen och uppdragsutbildningar.

Under verksamhetsåret har Folkuniversitetet på grund av stora interna omväxlingar inte kunnat prioritera samarbetet med Umeå studentkår och stiftelsen genomförde endast ett par utbildningar. Alla involverade har dock uttryckt en önskan om att kunna återuppta det nära samarbetet inom en snar framtid.

Samarbeten

Umeå studentkår har många interna och externa samarbetspartners så som andra studentkårer, Umeå universitet samt privata företag och kommunala organisationer. Umeå studentkår värnar om att upprätthålla och utveckla goda samarbeten likväl som att ingå nya.

Nya samarbeten

I december anslöt Umeå studentkår till nätverket 6S (Sveriges Storstäders Studenkårens Samarbetsforum). Nätverkets fokus är att utföra riktat påverkansarbete mot politiker på lokal och nationell nivå, och är en plats för erfarenhetsutbyten. Under våren tog nätverket fram en debattartikel om fribeloppet som tyvärr inte publicerades av media, men gjordes tillgänglig på vår hemsida.

Umeå studentkår samarbetar även med de andra studentkåren i Umeå genom det nyetablerade lokala nätverket Förenade Studentkårer Umeå.

Valborg på Campus

Umeå studentkår arrangerade tillsammans med Umeå medicinska studentkår och Umeå naturvetar- och teknologkår evenemanget Valborg på Campus för andra året i rad. Arbetet med årets arrangemang sammanställdes i en rapport från projektledare från Umeå medicinska studentkår. Eventet var uppskattat av studenter och fick ett nytt besöksrekord. Projektet mötte en del motgångar under såväl planeringsfas som genomförande fas, vilket tagits i beaktning vid utvärdering och arbetet med Valborg på Campus 2025.

Arbetsmarknadsevent

Umeå studentkår arrangerade ett antal event riktade mot studenter i syfte att skapa en brygga mellan studenter och framtida arbetsliv. Jobbsnack arrangerades tillsammans med Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun i syfte att skapa insyn i arbetsmöjligheterna i Norrland, och få studenter att stanna i kommunen efter avslutade studier. Denna gång riktade sig eventet mot studenter på det Beteendevetenskapliga programmet med inriktning mot IT-miljöer och det Systemvetenskapliga programmet. Umeå kommun och Örnsköldsviks kommun bjöd deltagarna på lunch. Eventet marknadsfördes via Umeå studentkårs sociala medier, samt via lärplattformen Canvas, och via berörda kårföreningar. Samarbetet utvärderades och diskussioner kring hur studenternas deltagande kan öka inför kommande år fördes.

IKSU

Under hösten förhandlade Umeå studentkår, tillsammans med Umeå naturvetar- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår fram en ny kårabbatt på trettio procent på IKSU, som finansieras av Universitetet. I samband med avtalet togs även ett övergripande samarbete fram, där IKSU och studentkårerna tillsammans ska verka för studenternas fysiska och psykiska hälsa. Detaljerna kring hur detta ska genomföras lämnades öppet för nästkommande styrelser, men en av överenskommelserna som togs fram är att stärka kontakten mellan föreningarnas mottagningsansvariga och samordnaren på IKSU. Kontakten ska möjliggöra bokningar av IKSU:s lokaler under studentmottagningar.

Samarbetet har överlag fått en bra start och förhoppningen är att med tiden kunna utveckla fler event tillsammans på IKSU, både interna och kåröverskridande evenemang.

Sveriges förenade studentkårer

Sveriges förenade studentkårer (SFS) är en sammanslutning av studentkårer vid Sveriges universitet och högskolor. SFS syfte är att företräda Sveriges studenter och studentkårer i student- och högskolepolitiska frågor.

Arbetet med Sveriges förenade studentkårer (SFS) har i huvudsak hanterats av ordförande Victor Holmström och delegationsledare Elsa Göthlin. I oktober var Umeå studentkår värd för ett medlemsmöte och välkomnade samtliga medlemskårer till Vardagsrummet i Humanisthuset under två dagar av presentationer och samtal.

Heltidsarvoderade från Umeå studentkår har deltagit i nätverkssamtal som arrangerats av SFS. Dessa nätverkssamtal har arrangerats för kårledare, utbildningsansvariga, studerandeskyddsombud, och konstnärliga utbildningar.

I februari reste ordförande och delegationsledare till Uppsala för att delta på vårterminens medlemsmöte som arrangerades på Sveriges lantbruksuniversitets campus i Ultuna. Därtill reste Umeå studentkårs delegation i maj till SFS fullmäktige i Kalmar. Inför detta utfördes ett gediget förberedelsearbete som inkluderade utveckling av Umeå studentkårs position kring de propositioner och motioner som skickats in.

Umeå studentkårs delegation skickade in tre medlemsmotioner till fullmäktige. Två av dem berörde ändringar som delegationen vill se i två fokusfrågor som SFS styrelse föreslagit. Dels handlade dessa ändringar om att få in en tydligare formulering kring rättssäkerheten och rättningssäkerheten med AI, dels om att delegationen ville se en skarpare skrivning kring SFS:s ställningstagande rörande inslag av distansundervisning i campusförlagda utbildningar. Den tredje motionen handlade om att delegationen vill att SFS ska formulera en åsikt kring nationella avtal om tentamen på annan ort. Umeå studentkårs delegation var även medmotionärer på en motion gällande en högre ersättning för studenter som har verksamhetsförlagd utbildning, och en motion som rörde SFS politiska fokusfråga. Delegationen vill få in ett ökat fokus på problematiken med systemet med lärosätenas och studentkårernas lokalhyror.

Motionen om distansutbildning och motionen om verksamhetsförlagd utbildning bifölls av fullmäktige. De andra motionerna fick tyvärr inte tillräckligt stöd och avslogs därmed. Utöver detta blev Victor Holmström invald som ledamot i SFS styrelsen inför verksamhetsåret 24/25 och Umeås delegation var överlag nöjda med helgen i Kalmar.

Umeå Studentkår ingår även i U6, ett samarbetsforum inom SFS som består av Stockholms studentkår, Uppsala Studentkår, Uppsala Teknolog- och naturvetarkår, Göta Studentkår, Sahlgrenska Akademiens Studentkår, StuFF och Consensus från Linköpings universitet samt representanter för Lunds Universitetsallians. Samarbetet med U6 har fungerat bra under verksamhetsåret, där samarbetskåreerna har träffats inför medlemsmöten och fullmäktige samt haft regelbundna digitala sammanträden. Under träffarna har arbetet inom Sveriges förenade studentkårer och andra gemensamma frågor diskuterats. U6 tog tillsammans fram en debattartikel om CSN:s räntehöjningar som gjordes tillgänglig på Umeå studentkårs hemsida.

SFS-delegation

Som nämnt tidigare utses varje år en delegation till SFS fullmäktige. Detta år utgjordes delegationen av:

Delegationsledare:

Elsa Göthlin

Delegater:

Victor Holmström

Linus Granbom Olsson

Emelie Bonsér

Sanna Andretzky

Emma Kullberg

Julia Kenning

Internationella samarbeten

Umeå studentkår hade under verksamhetsåret två nätverk för internationella samarbeten: Arctic Five's studentboard och AcrossEU. I Arctic Five's studentboard ingår studentkårer från de universitet i Nordeuropa som bedriver arktisk forskning. Samarbetet har under året fokuserat på att konkretisera syftet med forumet samt att rekrytera doktorandrepresentanter.

AcrossEU är Umeå universitets föreslagna EUI allians som de ingår i tillsammans med universiteten i Rovaniemi, Valladolid, Caen, Fribourg, Skopje, och Pardubice. En ny ansökningsprocess för EU-medel har genomförts under året och Umeå studentkårs representanter deltog i Umeå universitets referensgrupp. Därtill har Umeå studentkår gjort försök inom ramen för att inleda ett samarbete med studentorganisationer vid andra internationella lärosäten, men responsen har varit begränsad.

Samarbeten med andra kårer

Samarbetet med andra studentkårer i Sverige har varit starkt under året. Utöver det arbete som bedrivits inom ramen för mer formella samarbeten som 6S och U6 har även dialog och kunskapsutbyten i enskilda sakfrågor förts med bland annat Linnékåren och Gefle studentkår.

Representanter för studentkåren närvarade vid Uppsala studentkårs 175 års jubileum, Stockholm studentkårs 140 års jubileum och Luciabal, Lapplands universitets studentkårs årshögtid i Rovaniemi, Skogshögskolans studentkårs välkomstsittning, Umeå naturvetar- och teknologkårs årshögtid och Umeå medicinska studentkårs årshögtid.

Umeå studentkår har även samarbetat med studentkårerna på lokal nivå. I slutet på förra verksamhetsåret etablerades det lokala nätverket Förenade studentkårer i Umeå där Umeå studentkår ingår tillsammans med Umeå medicinska studentkår, Umeå naturvetar- och teknologkår samt Skogshögskolans studentkår. Arbetat har fokuserat på att öka det studiesociala samarbetet, samt diskuterat medlemskap i 6S-nätverket. Tillsammans har vi även drivit gemensamma frågor, så som den nya kårabatten på IKSU och de reviderade hyresvillkoren hos Bostaden. Studentkårerna vid Umeå universitet har även fört en ökad dialog kring studentärenden, mottagning och representation vid de olika centrala råden och organen vid universitetet. Det största gemensamma samarbetet mellan studentkårerna i Umeå är Valborg på Campus, vilket finns beskrivet i ett eget avsnitt

Kommunen och Bostaden

Umeå studentkår deltog under hösten i samtal med Umeå kommun, Umeå medicinska studentkår och Umeå naturvetar- och teknologkår kring vilka övergripande utmaningar som finns för studenter i Umeå. Det har även förts löpande dialog med kommunens representanter rörande verksamheter där lärarstudenter har sin verksamhetsförlagda utbildning.

På initiativ från Bostaden inleddes mot slutet av verksamhetsåret ett arbete med att återuppliva det dialogforum som tidigare funnits mellan Bostaden och studentkårerna vid Umeå universitetet. Ett upplägg togs fram och arbetet kommer fortsätta under nästa verksamhetsår.

Engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen

Under verksamhetsåret har kårstyrelsen och kårfullmäktige fört dialog kring ett ökat engagemang och förbättrad samhörighet inom Umeå studentkår. Det finns behov av att knyta samman centrala delar av organisationen så som fullmäktige, kårstyrelsen och kansliet med sektionerna och föreningarna. Det finns även en uttalad önskan om fler förmåner för kåraktiva vilket kåren vill bemöta, dels då kåraktiva är grundpelare för organisationens verksamhet, dels att vi hoppas att det ska leda till fortsatt och ökat engagemang inom organisationen. Vi tror även att bredare kunskap och förståelse för hur organisationens struktur är väsentligt för att öka engagemanget. För att påbörja arbetet med mer engagemang och samhörighet i medlemsorganisationen har kårstyrelsen arbetat med nya och återkommande aktiviteter, anordnat en jubileumsbal, tilldelat hedersutnämningar till personer som tillfört värdefullt stöd till verksamheten, tagit fram en kommunikationsplan samt arbetat fram en styrelseutbildning.

Umeå studentkårs 65-årsjubileum

Umeå studentkår fyllde under verksamhetsåret 65 år och det uppmärksammades med en nylansering av studentkårens hederspriser, tårtkalas i Lindellhallen och en jubileumsittning. Kårstyrelsen inledde även ett arbete med att uppdatera Umeå studentkårs kårband men detta arbete hann inte avslutas innan arbetsårets slut.

Tårtkalaset i Lindellhallen var välbesökt och uppskattat och hedersutnämningarna resulterade i två nya mottagare av Lauramedaljen, tre nya mottagare av det nya priset Norrskenorden samt två nya hedersmedlemmar.

Jubileumssittningen var planerad att hållas på Västra Paviljongen men var i sista stund tvungen att flyttas till restaurang Äpplet. Sittningen var uppskattad av deltagarna men tyvärr var intresset lågt bland medlemmar, vilket var ett resultat av en för hög prissättning och en för kort marknadsföringsperiod. Dessa delar, vilka framkommit i utvärderingen av evenemanget, är något som kårstyrelsen kommer behöva förhålla sig till vid planering av framtida årshögtider.

Regel för Umeå studentkårs hedersutnämningar

Med syfte göra Umeå studentkårs hedersutnämningar mer tillgängliga för medlemmar och skapa mervärde för engagerade, genomfördes en revidering av reglerna för hedersutnämningar vid Umeå studentkår. Det nya regelverket gör Lauramedaljen till Umeå studentkårs finaste pris som delas ut till medlemmar för arbete som de utför inom ramen för sitt medlemskap och kårengagemang. Det nya priset Norrskensorden togs fram för att uppmärksamma både medlemmar och icke-medlemmar för insatser som varit till stort stöd för Umeå studentkårs studiesociala eller studentfackliga verksamhet. Hedersmedlemskap i studentkåren kan nu tilldelas icke-medlemmar som gör något värdefullt för kåren. Designen för Norrskensorden togs fram i samarbete mellan utbildningsbevakare Felix Köhler och kommunikatör Solya Halleros.

Kommunikationsplan

Umeå studentkårs interna och externa målgrupper utgör tillsammans en stor och bred målgrupp. En av de största flaskhalsarna med kommunikationsarbetet idag är att studentkåren inte når ut till medlemmarna, och det finns många studenter som inte vet vilka vi är. Umeå studentkår behöver bland annat synas mer på campus och informera om verksamheten på aktuella digitala plattformar. Genom att synas mer kan vi förmedla studentkårens medlemsförmåner, kansliets tjänster och hur medlemmar kan engagera sig inom medlemsorganisationen och på universitetsnivå.

För att nå ut till våra målgrupper, öka kårengagemang och skapa fler samarbeten har kårstyrelsen tagit fram en kommunikationsplan som ska vägleda Umeå studentkår i kommunikationsarbetet, vilka organisatoriska satsningar som bör genomföras och hur kommunikationsarbetet ska följas upp samt utvärderas.

Kommunikationsplanen ska förankras i det dagliga och det långsiktiga arbetet som sker inom Umeå studentkår centralt. Kårstyrelsen ska exempelvis använda sig av kommunikationsplanen vid skrivandet av verksamhetsplanen, och användas vid planering av större projekt. Kommunikationsplanen skulle antas på kårfullmäktige den 15 maj men bordlades till september månads kårfullmäktige.

Styrelseutbildning

Under vårterminen har organisationsutvecklare Ella Forsman tagit fram en styrelseutbildning som riktar sig mot föreningar och sektioner. Utbildningen innehåller grunderna inom förenings- och styrelsearbete, Umeå studentkårs struktur, föreningens årshjul, vad det innebär att vara förtroendevald, ledarskapets betydelse för att bedriva verksamhet, samt vilket ansvar föreningar och sektioner har.

Utbildningen innehåller även interaktiva uppgifter där deltagarna får diskutera olika scenarion som kan uppstå under tiden som styrelseledamot och ett case där de får bekanta sig med Umeå studentkårs stadgar. Syftet är att skapa en grund som ger trygghet för de som är nya i en förenings- eller sektionsstyrelse samt att de ska få en bild av organisationsstrukturen. Utbildningen ska erbjudas i anslutning till att föreningar och sektioner byter styrelse.

Studentfackligt arbete

Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl. I följande avsnitt presenterar kårstyrelsen det arbete som har utförts inom området.

Nya och återkommande aktiviteter

Kårstyrelsen bedriver påverkansarbete vid flertalet universitetscentrala organ. Under verksamhetsåret 23/24 har Theodor Varga Fridh, Anton Sandin, Felix Köhler och Victor Holmström deltagit vid totalt 14 olika beslutsorgan, vilka presenteras i tabell 3.

Tabell 3

Olika universitetscentrala organ kårstyrelsen har deltagit vid under verksamhetsåret 2023/2024

Förtroendevald	Typ av möte	Frekvens
Theo	Utbildningsstrategiska rådet (USR)	Ca 1 ggr/månad
Theo	Universitetets disciplinnämnd	Ca 1 ggr/månad
Theo	Studenträttsligt samverkansforum	2 ggr/termin
Anton	SamFak utbildningskommitté	1 ggr/månad
Anton	SamFak fakultetsnämnd	Ca 1 ggr/månad
Anton	Dekanens beslutsmöte	Varannan vecka
Anton	FSG (fakultetens samverkansgrupp)	2 ggr/läsår
Felix	HumFak fakultetsnämnd	1 ggr/månad
Felix	HumFak Ustra (utbildningsstrategiska rådet)	1 ggr/månad
Felix	Lärarhögskolans styrelsemöte	1 ggr/månad
Felix	Dekanens beslutsmöte	Varje vecka
Victor	Rektors beslutsmöte	Varje vecka
Victor	Ledningsråd	Varannan vecka
Victor	Universitetsstyrelsen	Varannan månad

Ordförande

Under verksamhetsåret har kårordförande Victor Holmström deltagit i universitetsstyrelsens sammanträden, rektors beslutsmöten och universitets ledningsråd. Ordförande har även varit kårgemensam representant i Universitetsstyrelsens internrevisionsutskott, universitetets krishanteringsråd och referensgrupp för ansökan till AcrossEU. Ordförande har även fokuserat på studentkårens externa representation samt expansion av kansliet, revidering av Umeå studentkårs stadga, och hantering av disciplinärenden.

Vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor

Under verksamhetsåret har Theodor Varga Fridh varit delaktig i arbetet med det nya avtalet för lärarstudenternas verksamhetsförlagda utbildning. Theodor Varga Fridh har även varit delaktig i ett antal studentärenden under Lärarhögskolan. Under hösten arbetade Theodor Varga Fridh med att sätta sig in i uppdraget och förstå vilka forum som möjliggör studentpåverkan gentemot universitetet på central nivå, samt fakultets- och institutionsnivå.

Vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö

Under verksamhetsåret har Molly Hansson, vice ordförande med ansvar för lika villkor, fortsatt utvecklingen av mottagningsutbildningen genom kontinuerliga samtal med generaler kring deras behov. Molly Hansson har även deltagit och framfört studentkårens åsikter i den universitetsgemensamma samverkansgruppen för mottagning av nya studenter. Därtill har Molly Hansson även stöttat föreningar med hantering av konflikter och incidenter som uppkommit i samband med mottagningen.

Tidigt under verksamhetsåret påbörjades ett arbete med att tillgängliggöra mensskydd på campus, och en skrivelse togs fram och framfördes på universitets arbetsmiljökommitté utan vidare åtgärder. Arbetet fortsatte och studentkåren införskaffade en egen dispenser som sattes upp för studenter och anställda att använda. Efter positiv feedback skickades en ansökan in till Stiftelsen studenthälsan där fler dispensers samt mensskydd införskaffades. I slutet av verksamhetsåret hade alla dispensers kommit och var redo att placeras ut på campus under kommande höst. Detta kommer vara ett pågående arbete under verksamhetsår 24/25.

“Umeå universitet har fyra centralt initierade enkäter riktade mot studenter och doktorander. Enkäterna inhämtar information om studenters synpunkter, omdömen och erfarenheter av såväl utbildning som lärande- och forskningsmiljö. Genom enkäterna tar studenterna en aktiv del i arbetet med att vidareutveckla utbildningen.” (Umu.se). Dessa enkäter ger universitetet riktlinjer att arbeta efter när det kommer till utvecklingen av studenternas, forskarnas samt utbildarnas arbetsplats. Vårterminen 2024 påbörjades en granskning av dessa enkäter och det upptäcktes att Studiebarometern inte uppfyller kraven för en arbetsmiljöenkät. Om ingen arbetsmiljöundersökning sker bland studenterna så bryter universitet tydligt mot sitt ansvar i att hantera det systematiska arbetsmiljöarbetet som

organisation och arbetsgivare enligt definitionen i AFS 2001:1. I samtal med universitetsledningen skulle Umeå studentkår få möjlighet att delta i arbetsgruppen som utvecklar Studiebarometern för att kunna säkerhetsställa att dessa krav uppnås.

Utbildningsbevakare med ansvar för Samhällsvetenskaplig fakultet

Under våren tillträdde Anton Sandin som utbildningsbevakare för Samhällsvetenskaplig fakultet och har bland annat drivit frågor om distansstudenters rätt att skriva tentamina i andra städer än Umeå eftersom rådande system hindrar distansstudenter från att skriva tentamina på närmast övervakade och godkända plats. Vidare bedrevs ett arbete i att aktivt söka upp föreningar för att knyta dem närmre studentkåren centralt. Kontakten med föreningarna skapade även en plattform för att aktivt eftersöka och hitta det mörkertal av icke-avhjälpta studentfackliga frågor som existerar, och som då innebar att fler frågor kunde åtgärdas.

Den viktigaste insatsen under perioden var att inleda en utvärdering av de senaste tio årens studentkårsskrivelser för att granska hur universitetet efterlevt kårernas problembeskrivning och åtgärdsförslag. Många problem tas upp i skrivelse efter skrivelse utan att uppmärksammas eller åtgärdas. Utvärderingen belyser vilka frågor studentkåren har drivit, vilka frågor som universitetet hörsammat och vilka som nedprioriterats eller lämnats utan åtgärd. Underlaget användes sedan för att utveckla kvantifierbara bedömningssystem för ökat ansvarsutkrävande från universitetet. Vilket gjordes genom ett tredelat graderingssystem (röd-gul-grön) baserat på om universitetet åtgärdat problemen eller inte. Detta gör ansvarsutkrävandet kvantifierbart, ökar den visuella konkretionen och synliggör långsiktiga förbättringar och brister i universitetets kvalitetsarbete.

Utbildningsbevakare med ansvar för Humanistiska fakultet och Lärarhögskolan

Under verksamhetsåret har Felix Köhler, utbildningsbevakaren med ansvar för Humanistisk fakultet och Lärarhögskolan, lagt ned arbete på att strukturera upp rollen som utbildningsbevakare. Genom att aktivt söka nya vägar för studentinflytande inom institutionernas olika råd och organ, har en stark koppling till fakulteten och högskolan

skapats. Utbildningsbevakaren har haft kontinuerlig dialog och möten med universitetet vilket stärkt relationen mellan parterna.

I övrigt har frågan kring lärarutbildningarnas verksamhetsförlagda utbildning varit en aktuell och prioriterad fråga. En dialog har förts med Lärarhögskolans samordnare för verksamhetsförlagd utbildning. Denna dialog har underlättat arbetet och skapat en direkt kontaktväg mellan studenter ute på sin verksamhetsförlagda utbildning och Lärarhögskolans samordnare.

UmePedagogerna har sedan tidigare ett eget utskott, vars funktion är att samla studentrepresentanter verksamma under sektionen och sprida information mellan dessa. Detta mötesforum är uppskattat inom sektionen. Under verksamhetsåret har utbildningsbevakaren arbetat för att införa ett liknande utskott under HumSek, bland annat genom kontinuerlig dialog med sektionen, informationsmöten och workshops med studentrepresentanter samt framtagandet av en möjlig föredragningslista. Detta projekt är något som behöver fortsätta nästkommande verksamhetsår för att organet ska kunna förverkligas.

Ansvarig för näringslivs- och medlemsfrågor

Under verksamhetsåret tillträdde Tilde Sorsa till den nya posten som ledamot med ansvar för näringslivs- och medlemsfrågor. Tilde Sorsa har arbetat med att kontinuerligt skapa och publicera innehåll på sociala medier och arbetat med utvecklingen av studentkårens nya hemsida. Näringslivsansvarig har även planerat och annonserat event såsom flygvärdinnefika, hanterat toapratat, samarbetat med Buddyprogrammet, Valborg på campus, Karriärsdag, vårens välkomstmässa samt deltagit som stöd i olika frågor som studentkåren har drivit under året. Dialog har förts med näringslivet och nya samarbeten har formats. Grunder för ett Näringslivsutskott och utveckling av studentkårens unika erbjudanden för distansstudenter har tagits fram och arbetet med detta ska fortsätta under verksamhetsåret 24/25.

Studerandeledamöter

Under verksamhetsåret har Emelie Bonsér, Ebba Ellman, Filippa Hanna, Frida Nyttell och Lovisa Wallin suttit som studerandeledamöter i kårstyrelsen. De har medverkat på kårstyrelsemöten, kårfullmäktige, personalkonferenser och andra studentkårssammanhang

med huvudsakligt mål att tillföra ett studentperspektiv. Funktionen är en viktig del av kårstyrelsen, att studenternas perspektiv framförs i diskussioner och beaktas vid beslut. Detta bidrar till ett mer studentnära samarbete samt balans i styrelsen i förhållande till de heltidsarvoderade posterna. Antalet studerandedamöter har under året utökats från tre till fem, något som bidrar till en mer balanserad styrelse och ett ökat huvudfokus mot studentkårens medlemmar.

Studerandedamöter har i övrigt hjälpt till vid kårrelaterade aktiviteter och har avlastat heltidsarvoderade när behovet funnits. Utöver detta har även individuella projekt pågått tillhörande respektive ledamots särskilda kompetensområde. Exempelvis har en guide för Studerandearbetsmiljöombud utvecklats för att förtydliga rollen för studenter.

Studentfackligt arbete

Verksamhetsåret har inneburit en fortsatt utveckling av arbetet med student- och doktorandärenden. I korthet innebär detta arbete att stödja studenter på grund-, avancerad- samt forskarnivå med de problem som kan uppstå under studietiden. Det kan inkludera allt från senkomna resultat på prov till diskriminering.

Under hösten planerades för en ny befattning med titeln Administratör med ombudsfunktion och i november anställdes Jenny Lindberg i denna tjänst. Ombudsdelen av tjänsten innebär att stödja student- och doktorandombudet i arbetet med studentärenden. Detta utifrån de senaste årens höga ärendetal där handläggningstiderna för student- och doktorandombudet blivit allt längre och inneburit periodvis hög arbetsbelastning. Till ytterligare stöd i ärendearbetet har Umeå studentkårs två utbildningsbevakare blivit involverade i att driva ärenden tillsammans med ombuden i allt högre utsträckning.

Student- och doktorandombudet utgör fortsatt den huvudsakliga kontaktpersonen för alla ärenden och delegerar vid behov arbetsuppgifter till de övriga involverade. Vidare har ett under ett ärendeforum skapats, där samtliga involverade i ärendehantering har möjlighet att diskutera aktuella ärenden, lägga upp handlingsplaner och fördela arbetsuppgifter.

Nedan följer en kort statistisk redogörelse för ärenden inkomna under verksamhetsåret, det vill säga perioden 1 juli 2023 till 30 juni 2024. Statistiken inkluderar både student- och doktorandärenden. Ärenden definieras här som en problematik eller svårighet som uppstått hos en student eller doktorand och där universitetet är en motpart. Med andra ord inkluderas inte händelser mellan studenter, exempelvis incidenter under mottagningen.

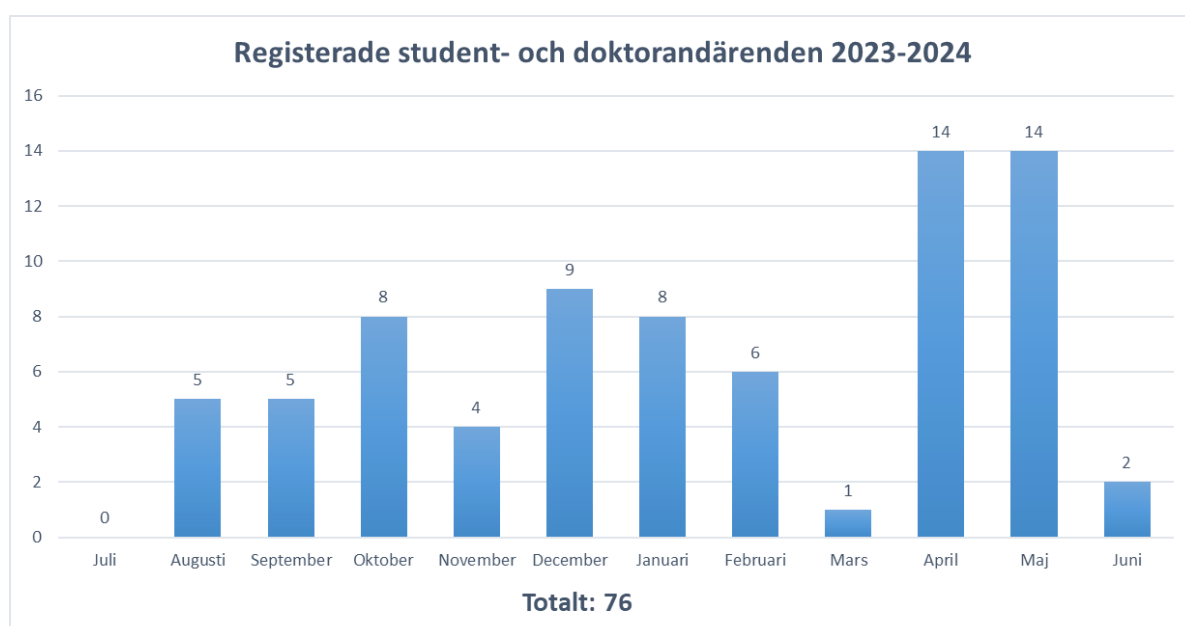
Verksamhetsåret 23/24 ligger på en jämförbar nivå med verksamhetsåret 22/23. Det totala antalet inkomna ärenden är 76, att jämföra med 78 under verksamhetsåret 22/23. I figur 2

redovisas dessa ärenden månadsvis. Antalet inkomna ärenden utmärker sig med tyngdpunkt på våren, i synnerhet april och maj, där tidigare verksamhetsår snarare sett tyngdpunkten ligga på perioden september-november.

Notera att utgångspunkten är när studenten tagit kontakt med studentkåren, ej när ärendet registrerats.

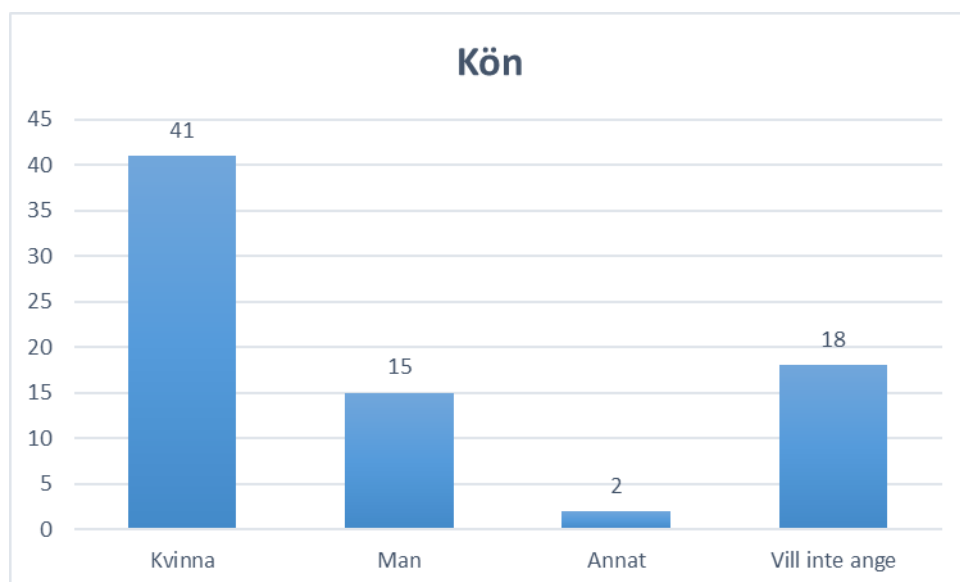
Figur 2

Antalet registrerade student- och doktorandärenden verksamhetsåret 2023/2024



Figur 3

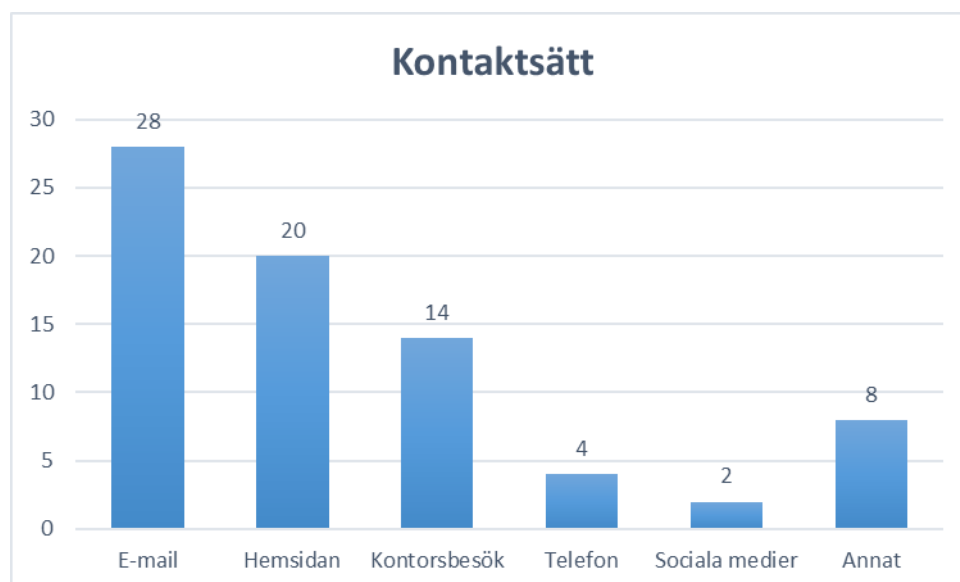
Könsidentitet hos de studenter som fått ett ärende registrerat hos studentkåren



Notera i figur 3 att könsidentiteten både registreras av studenten själv (i det fall ett ärende registreras via ärendeformuläret på studentkårens hemsida) och i annat fall av ombuden. Likt tidigare år är det en övervägande del av de studenter som tar kontakt med ombuden som identifierar sig som kvinnor.

Figur 4

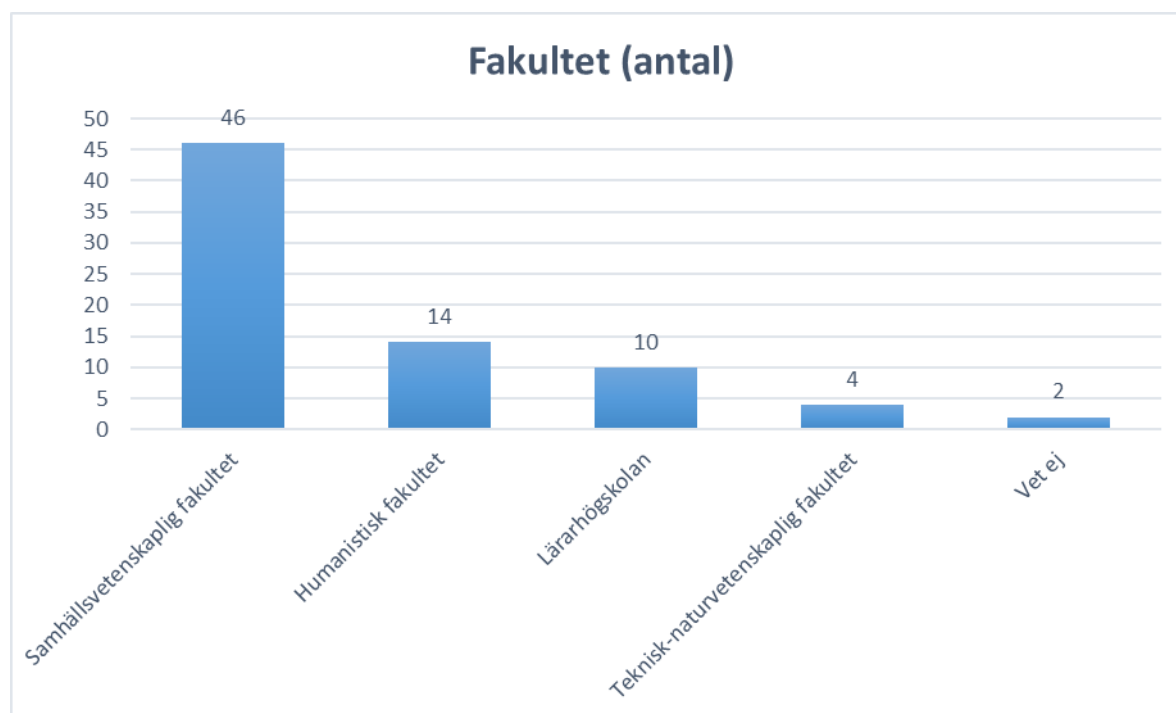
Vilket kontaktsätt en student använt för att anmäla ett ärende



Figur 4 redogör för vilket kontaktsätt en student använt för att anmäla ett ärende. En student som registrerar sitt ärende direkt via studentkårens hemsida har möjlighet att själv fylla i information om kurs, program, kontaktuppgifter och annat, vilket sparar en del administrativ tid för ombuden. Antalet ärenden som registrerats via hemsidan har dock minskat något jämfört med tidigare år, vilket delvis skulle kunna förklaras av att studentkårens hemsida omarbetats under året. Kontaktsättet “annat” inkluderar exempelvis ärenden som inkommer under informella möten, föreningsträffar, i fikarummet eller annat.

Figur 5

Vilken fakultet som varit aktuell när ett ärende registrerats

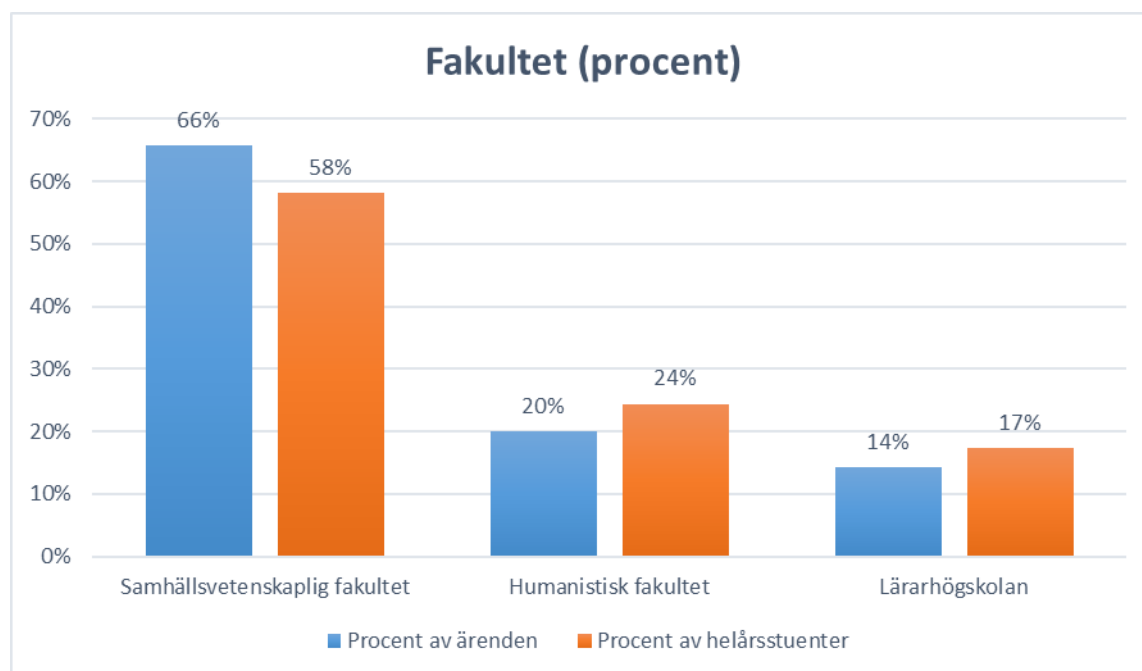


Samhällsvetenskapliga fakulteten som har flest registrerade ärenden (se figur 5), har också har det största antalet helårsstudenter (se figur 6). Notera att Lärarhögskolan här redovisas som fakultet. Lärarhögskolan har inga egna kurser, så dessa ärenden gäller den administrativa del av studenternas utbildning som Lärarhögskolan hanterar, framför allt samordningen av verksamhetsförlagd utbildning.

Ärenden på teknisk-naturvetenskaplig fakultet samt medicinsk fakultet gäller studenter som läser ett utbildningsprogram inom Umeå studentkårs verksamhetsområde men har kurser på andra fakulteter. I några fall har också ombuden tagit sig an ärenden som egentligen faller inom de övriga studentkårernas område – det har då skett i samförstånd med berörd studentkår.

Figur 6

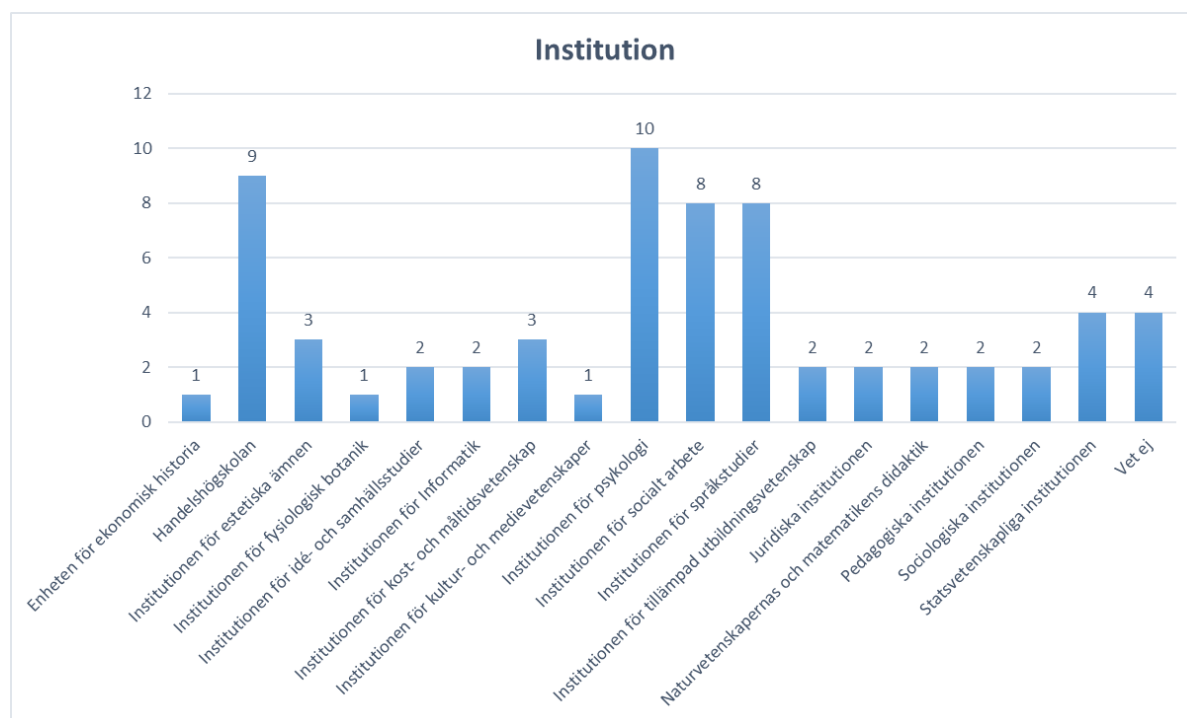
Vilken fakultet som varit aktuell när ett ärende registrerats i procent



Även figur 6 redogör för vilken fakultet som varit aktuell när ett ärende registrerats, men här uttryckt i procent. Den vänstra stapeln anger hur många procent av det totala antalet inkomna studentärenden som registrerats på fakulteten, medan den högra anger antalet som procent av fakultetens helårsstudenter. Samhällsvetenskapliga fakulteten har alltså även justerat för antalet helårsstudenter en överrepresentation av det totala antalet ärenden.

Figur 7

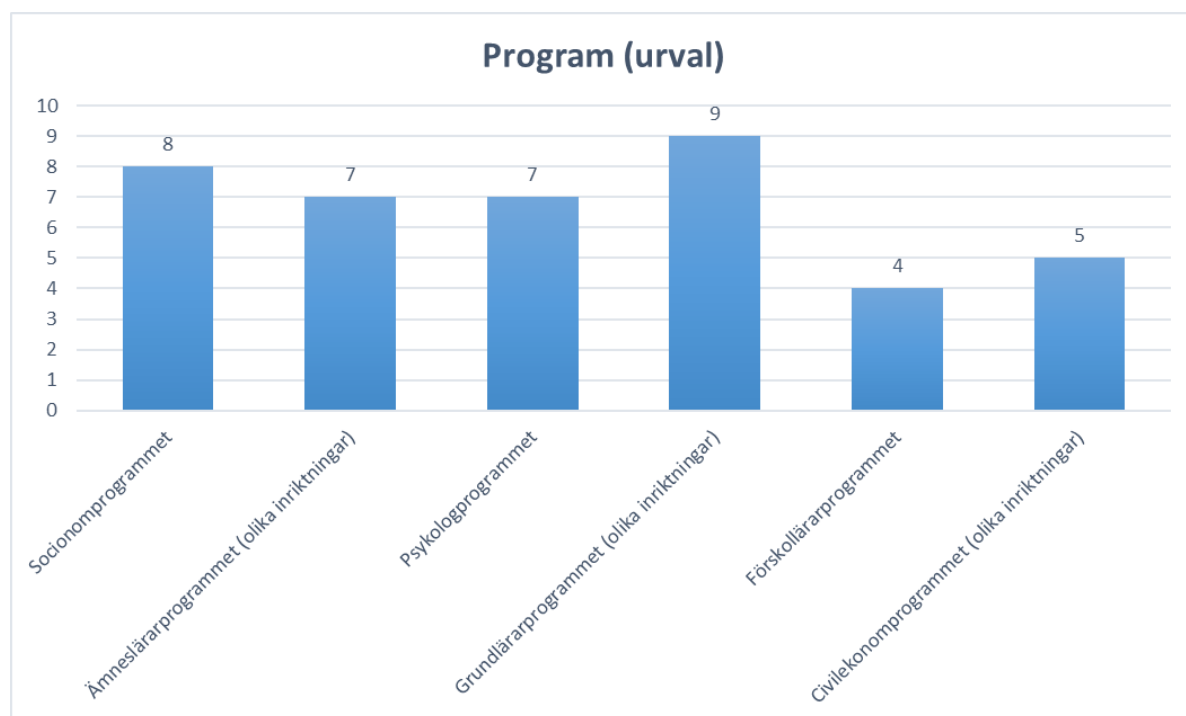
Vilken institution som varit aktuell när ett ärende registrerats



De institutioner med högst ärendetal – Handelshögskolan, psykologi, socialt arbete samt språkstudier – har även tidigare år varit dominerande i statistiken.

Figur 8

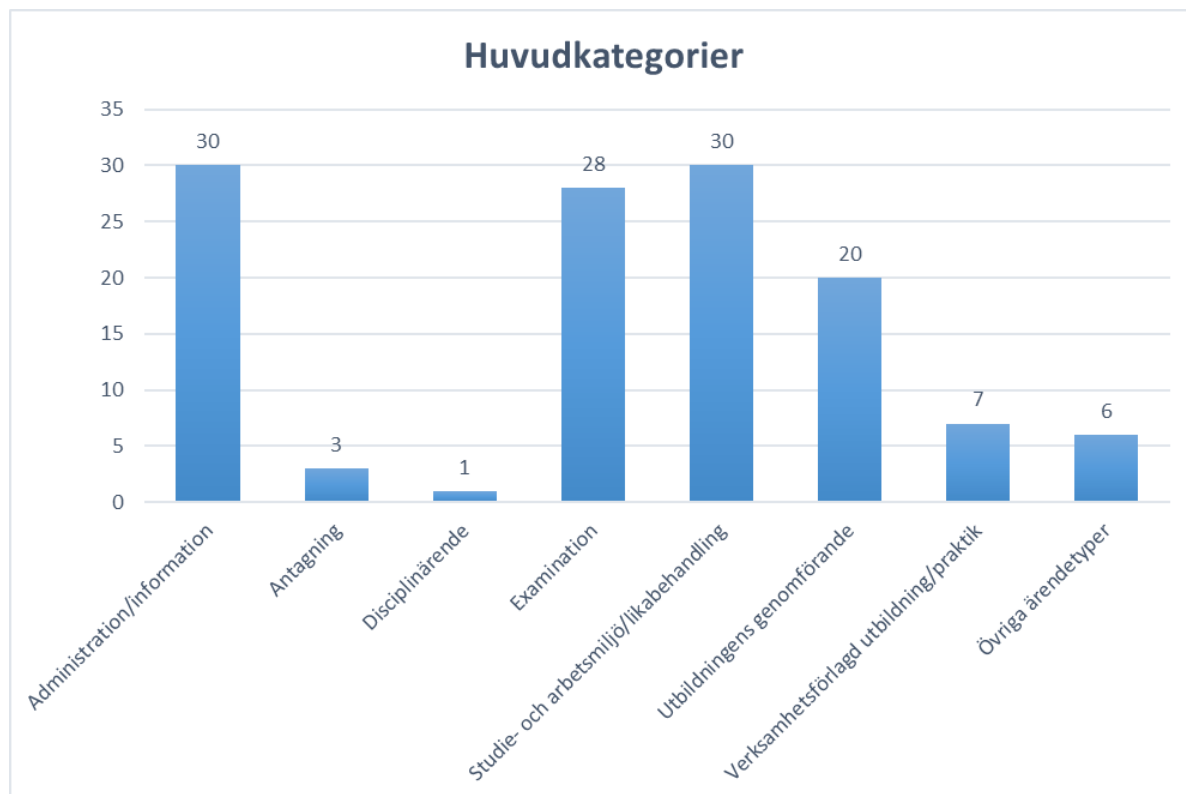
Vilket utbildningsprogram som varit aktuellt när ett ärende registrerats



Här har ett mindre urval gjorts med de program som haft flest registrerade ärenden. Notera att utbildningsprogram med flera inriktningar här redovisas sammanslagna. Även här är det i stort samma program som utmärker sig som vid föregående år.

Figur 9

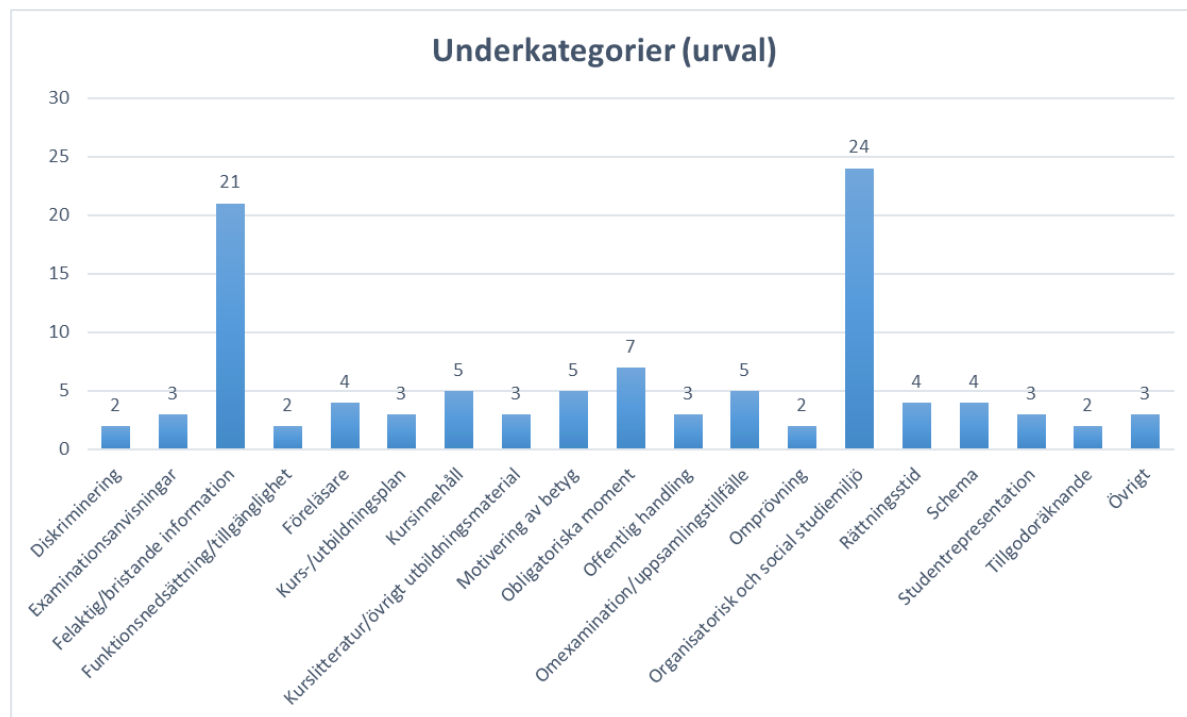
Antal ärenden per huvudkategori



Ett ärende kan markeras med flera huvudkategorier. De fåtal ärenden som kategoriserats som ”övriga ärendetyper” indikerar att kategoriseringen fungerar bra. Notera att ”disciplinärende” här syftar på universitets disciplinnämnd och ej Umeå studentkårs motsvarighet.

Figur 10

Antal ärenden per underkategori



Ett urval har gjorts där underkategorier med enbart ett ärende uteslutits. Ett ärende kan markeras med flera underkategorier. Två underkategorier dominerar statistiken: organisatorisk och social arbetsmiljö, och felaktig eller bristande information. Den första underkategorin berör ofta bemötande aspekter, vilket varit återkommande i många år. Den andra underkategorin är bredare och kan beröra allt från otydliga formuleringar i en studieguide till motstridig information på kurswebben. Dessa två dominerande underkategorier har varit återkommande sedan 2021, då studentkåren införskaffade sitt nuvarande ärendehanteringssystem och kunde börja mäta den här typen av data.

Universitetspedagogik och lärandestöd rådet

Universitetspedagogik och lärandestöd arbetar för att stimulera en levande och engagerad pedagogik vid Umeå universitet. Totalt hölls fyra möten under verksamhetsåret. UPL deltog under året på konferensen NU2024, SUHF:s nationella högskolepedagogiska konferens, som hölls i Umeå 17–19 juni.

Mottagningsutbildningen

För en majoritet av studenterna är mottagningen första gången de kommer i kontakt med sina klasskamrater, sin utbildning, universitetet och Umeå. Mottagningen är till för att välkomna studenterna till studentlivet. Det är även ett tillfälle att sammansvetsa och stärka en grupp som ska spendera sina närmaste år tillsammans vilket gör att mottagningen ska bygga på inkludering och en trygg atmosfär.

Mottagningsutbildningen är en utbildning varje fadder och general måste genomgå inför mottagningen och genomförs en gång per termin. Syftet med denna utbildning är att den ska användas av arrangörer av mottagning som ett verktyg för att genomföra en god mottagning. Studenterna utbildas bland annat inom riskerna med alkohol, första hjälpen, inkludering, normer, och case där de får arbeta med hur man kan hantera olika scenarion.

I Umeå studentkårs mottagningsverksamhet ska:

- Alla studenter känna sig välkomna, trygga och säkra.
- En betydande del av aktiviteterna under en mottagningsperiod vara alkoholfria.
- Det tydligt informeras om att deltagande i mottagningen är frivilligt.
- Faddrar och övriga arrangörer ansvara för att upprätthålla en sund alkoholkultur.
- Faddrar och övriga arrangörer vara medvetna om att mottagningen är till för nya studenter.
- Umeå studentkårs styrdokument såsom alkoholpolicy, etiska riktlinjer och jämlikhetspolicy efterlevas.

- Alla faddrar och arrangörer skriva under Umeå studentkårs mottagningskontrakt för att få delta i mottagningen.
- Det vid alla arrangemang finnas faddrar eller övriga arrangörer som är nyktra.

I Umeå studentkårs mottagningsverksamhet accepteras inte:

- Någon form av diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling, hot och våld.
- Tvång på något sätt.
- Alkoholhets eller förväntningar på att deltagarna ska dricka alkohol.
- Aktiviteter som orsakar skador eller skadegörelse.
- Att faddrar, generaler eller annan ansvarig inleder sexuella relationer med nya studenter under mottagningsperioden.
- Att arrangörer eller faddrar langar alkohol till personer under 20 år.
- Att mottagningen benämns vid nedvärderande begrepp.

Varje år sitter vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö med i en universitetsgemensam samverkansgrupp för mottagningen av studenter. Gruppen består av motsvarande förtroendevalda på Umeå medicinska studentkår, Umeå naturvetar- och teknologkår, Kyrkan på campus och Studenthälsan. Syfte är att ta fram och utveckla mottagningsutbildningen alla faddrar och generaler ska genomgå. I uppdraget som mottagningsansvarig innebär det även att kartlägga hur denna utbildning genomförs på andra universitet. Samverksansgruppen besökte Uppsala universitet i maj för att delta på deras utbildning och bredda gruppens perspektiv. Detta bearbetades efteråt genom en workshop.

STURE-handboken

STURE är en förkortning av ordet studentrepresentant. Verksamhetsåret 22/23 skapades ett utkast på en handbok som skulle underlätta påverkansarbetet för studentrepresenanter vid institutions-, fakultets- och universitetsorgan. Syftet med handboken är att förklara vad det innebär att vara studentrepresenant och i vilka forum studentrepresentanter har rätt att delta på universitetet. Handboken är även avsedd att innehålla tips och råd för hur studentinflytande kan utövas gentemot universitetet, på den utbildning som bedrivs och mot universitetet i stort.

Arbetet med STURE-handboken har fortlöpt under verksamhetsåret 23/24, dock i en väldigt långsam takt och inte i den utsträckning som planerat. Därmed färdigställdes aldrig STURE-handboken. Trots detta finns ett bearbetat utkast som under året har setts över och uppdaterats i takt med nya insikter om hur studentkåren samordnar, kan samordna, eller bör samordna studentrepresentationen.

SAMO-handboken

SAMO-handboken är tänkt att vara ett hjälpmedel för de Studerandearbetsmiljöombud som finns under Umeå studentkår. Handboken ska innehålla tips, verktyg, diverse regler, kontaktpersoner och annan relevant information. Det var tänkt att handboken skulle vara klar redan innan årsskiftet men på grund av diverse omständigheter var det inte möjligt. Till SAMO-handboken började även en Studerandearbetsmiljöombudsutbildning planeras, vilket är ytterligare ett projekt som kommer fortsätta under verksamhetsåret 24/25.

STRÅ-handbok

Precis som SAMO-handboken har STRÅ-handboken (studentrepresentantshandboken) en utformad grund. Handboken påbörjades våren, under namnet STURE-handboken. Flera personer som arbetade med projektet slutade arbeta på kåren under året och därmed sattes arbetet på paus. Uppsala studentkår har dock varit till stor hjälp genom att dela material och erfarenheter med oss om hur de etablerade sitt studentrepresentantsråd, och material som kan var användbart för Umeå studentkårs arbete med att samordna och utbilda studentrepresentanter i framtiden.

Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete

Psykisk hälsa-veckan

Under verksamhetsåret anordnade Umeå studentkår för tredje gången en psykisk hälsa-vecka riktad till alla studenter vid lärosätet, men även till universitetsanställd personal och en intresserad allmänhet. Att främja studenternas väl är en utgångspunkt i studentkårens arbete och då studenter av Folkhälsomyndigheten identifierats som en grupp som lider av psykisk ohälsa i större utsträckning än arbetstagare i jämförbar ålder har denna kampanjvecka blivit ett återkommande arrangemang. Veckan gick av stapeln 18–22 mars 2024.

Kampanjveckan planerades och genomfördes av en arbetsgrupp bestående av anställda och förtroendevalda vid Umeå studentkår, engagerade studenter samt en anställd i annan ideell verksamhet. Arbetsgruppen bestod av Solya Halleros, Arvid Eklund, Tilde Sorsa, Jenny Lindberg, Dimitra Gkounta, Anna Ruedisueli och Jesper Kronhamn. Arbetsgruppen påbörjade planeringsfasen i november och anordnade regelbundna möten fram till kampanjveckans start. I maj genomfördes en utvärdering av veckan som kommer ligga till grund för nästa års kampanj.

Årets psykisk hälsa-kampanj var den mest omfattande hittills, med totalt 19 aktiviteter utspridda över veckan. Likt tidigare år inleddes samtliga dagar med en Må-bra frukost, där studenterna kunde ta del av gratis frukostmat, tända ljus och lugn musik. Likt tidigare år var denna del av kampanjen mycket välbesökt, med ett genomsnitt på cirka 150 studenter per frukost. Konceptet med lunchföreläsningar samt med mer interaktivt betonade eftermiddagsaktiviteter fortsatte också. Bland föreläsare kan i urval nämnas de ideella verksamheterna RFSU och MIND, poddaren Christian Dahlström samt Folkhälsomyndigheten. Meditationspass, panelsamtal om psykiskt hälsoarbete i näringslivet och ett psykisk hälsa-quiz kan också nämnas bland de genomförda aktiviteterna. Vid varje aktivitet delades det ut biobiljetter till de första tio besökarna som anlände.

Utöver föreläsningar och frukostar anordnades det så kallade “Hej, hur mår du?”-båset i Lindellhallen varje dag. Båset fungerade som informationshubb för kampanjen, men också som ett tillfälle för studenterna att ta en kaffe och prata om hälsa i allmänhet. I anslutning

till båset kunde man också ta del av andra aktiviteter, som möjligheten att anonymt dela med sig av sitt mående och ta del av andras uppmuntrande och stödjande ord.

Kampanjen marknadsfördes genom flera olika kanaler, bland annat via sociala medier på Instagram och Facebook, och via topratare. Utöver detta delades hundra cykelsadelsskydd med evenemangets logotyp ut i två omgångar med några veckors mellanrum för att successivt öka medvetenheten för veckan. Två stora banners placerades ut i Lindellhallen en vecka innan kampanjstart. Under veckan sattes även skyltar upp om dagens aktuella föreläsningar samt skyltar för att underlätta navigeringen till de olika lokalerna.

Ett resultat av marknadsföringen var att många kände igen evenemangets logotyp och visste vilka datum som gällde. Däremot hade vi ett lägre engagemang i våra sociala medier än vi hade önskat, då dessa lades upp lite för nära veckans start, då det in i det sista fanns osäkerheter kring programmet. Ett förbättringsområde inför nästa år är att fastställa alla aktiviteter och föreläsare tidigare så att vi kan marknadsföra dem i god tid.

Psykisk hälsa-veckan 2024 var sammantaget en framgång, där antalet aktiviteter som studenterna kunde ta del av samt det totala antalet besökare under veckan ökade markant. Under veckan upplevde arbetsgruppen ett stort engagemang och intresse för ämnet från studenterna. Många visade tacksamhet för att veckan anordnas och uppmuntrade till fortsatta kampanjveckor framöver.

Utbildning inom jargonger, härskartekniker och normer

Under hösten påbörjades ett arbete med utökad kompetensutveckling där det uttalades en önskan om att genomgå en utbildning inom jargonger, härskartekniker samt normer på arbetsplatsen. Då vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljö var utbildad etnolog kunde hon ta fram ett föreläsningsmaterial utifrån en digital utbildning studentkåren tidigare hade köpt.

Föreläsningen innehöll allt från identifiering av jargonger, identifiering av normer samt en genomgång av hur man analyserar och hanterar härskartekniker på arbetsplatsen. Sammanlagt tog utbildningen två timmar där deltagarna även fick arbeta med case framtagna för att öva på olika scenarion där det förekommer jargonger samt härskartekniker. Genom att ta fram ett material blir arbetet inte bundet till en förtroendevald. Utbildningsmaterialet arkiverades internt för att kunna användas under kommande år.

Internutbildning på kansliet om stress

Varje år får kansliet utbilda sig inom fysisk och psykisk hälsa och arbetsplatsmiljö. Syftet är att både anställda och förtroendevalda ska skapa en grundförståelse för hur stress påverkar oss och hur vi kan förebygga den. Det finns många faktorer som kan bidra till att stress uppstår i koppling till arbetsplatsen. Faktorer som blir särskilt belastande i Umeå studentkår som organisation är bland annat att förtroendevalda byts ut varje år, och det finns ett högt engagemang för arbetet som genomförs hos såväl förtroendevalda som anställd personal. Arbetsplatsen påverkas också av att arbeta efter universitetets terminer där mest finnas att göra när studenterna är aktiva, medan perioderna under somrarna är lugnare, vilket leder till hög arbetsbelastning under vissa delar av året.

Under utbildningarna kring stress förs diskussioner om hur kan vi skapa rutiner som gynnar vårt välmående som exempelvis hur vi kan planera in återhämtning mellan ”toppar”, direkt efter större ansträngningar, hur vi skapar trygghet och förebygger konflikter. Under hösten hölls en utbildningsdag med fokus på grunderna, och under våren utvecklades grunderna till mer aktiva övningar kopplat till att kunna se stress i sin egen tillvaro. Under våren fick kansliet till uppgift att fylla i ett schema med arbetsuppgifter, möten, samtal och pauser, och i samband med dessa notera när man har upplevt stress. Uppgiften syftade till att bli medveten om sina egna stressfaktorer för att kunna förebygga dem.

Konflikthandboken

Kårstyrelsen ska arbeta för att värna om en miljö där meningsskiljaktigheter inom styrelsen inte blir konflikter samt att hantera konflikter på ett empatiskt och systematiskt sätt. Det är viktigt att styrelsen agerar snabbt för att underlätta effektivt samarbete inom organisationen. Konflikthandboken är ett styrdokument framtagen för hela Umeå studentkår och är vägledande i styrelsens konflikthantering.

Alla i kårstyrelsen ansvarar för att:

- Arbeta förebyggande mot konflikter genom tydlig och ärlig kommunikation och tydliga förväntningar.
- Arbeta med konflikter som uppstår på ett systematiskt sätt.

Konflikthantering är något som kårfullmäktige beslutat att Umeå studentkår ska implementera i vårt arbete för att systematiskt förebygga konflikter och samarbetssvårigheter. Arbetet påbörjades genom att skriva en handbok för hur en arbetsplats kan hantera konflikter samt hur man arbetar förebyggande för en hälsosam och välfungerande arbetsplats. Det väcktes samtidigt ett intresse från föreningarna att få ta del av denna handbok vilket togs i beaktning i innehållet.

Ekonomisk tillväxt och oberoende

Umeå studentkårs roll i Kårhusets verksamhet

Då Kårhusstiftelsen samt dess bolag VP Kök & Restaurang AB har verkat för uppstarten av kulturverksamheten i det nya kårhuset vid Vasaplan, har Umeå studentkår stöttat uppstarten på en rad olika sätt:

- Umeå studentkår har löpande under verksamhetsåret kostnadsfritt stöttat den ekonomiska administrationen för VP Kök & Restaurang AB genom löpande bokföring, löner, deklaration samt bokslut.
- Hösten 2023 sade Kårhusstiftelsen upp sitt tjänsteköpsavtal med Umeå studentkår. Avtalet avslutades 2023-12-31 varefter Umeå studentkår skötte löpande bokföring, löner, deklaration och bokslut kostnadsfritt till dess att verksamheten kan bära kostnaden för tjänsteköp igen.

- Hösten 2023 tog Umeå studentkår fram diskussionsunderlag för tjänsteköpvaktal med Kårhusstiftelsen samt samarbetsavtal med VP Kök & Restaurang AB i syfte att ge goda förutsättningar för framtida administrativt stöd. Några avtal har ej arbetats fram, dock så har de diskuterats under vårterminen 2024.
- Hösten 2023 tog kårfullmäktige beslut om att ingå avtal gällande borgenärsskap i syfte att underlätta möjligheten till lån.
- Hösten 2023 beslutade kårstyrelsen att överlåta den av Umeå studentår ägda fastigheten Klabböle 13:1. Fastigheten utgörs av mark på cirka 3000 kvadratmeter. Fastigheten är ännu ej överlåtten utan planen är att detta görs kommande verksamhetsår.
- Våren 2024 stöttade Umeå studentkår en förfrågan från Kårhusstiftelsen till JC Kempes Minnes Stipendiefond om möjlighet till ett företagslån för att finansiera etableringen av Västra paviljongen. Lånet beviljades och har delvis utbetalats.
- Våren 2024 så påbörjade arbetet med ett näringslivsutskott knutet till Umeå studentkårskårstyrelse. Verksamheten i det nya kårhuset är planerad att ha en given plats i utskottet för att närmre knyta kontakten mellan organisationerna.
- Under våren 2024 genomförde Umeå studentkår ett antal arrangemang i nya kårhuset, bland annat en loppis samt quiz. Fler arrangemang planeras framöver.

Kompetensutveckling

Under verksamhetsåret har mycket fokus lagts på att kompetensutveckla både personal och förtroendevalda inom behovsanalysering och att sätta SMARTa mål. Tre anställda har deltagit på en tredagars-utbildning inom projektledning hos Canea, som en investering för att i framtiden kunna arbeta mer i projektform. Samtliga anställda har även genomgått en kurs hos Psykologifabriken för att stärka teamet och samarbetet, där fokus lades på att tillsammans sätta delmål och mål och skapa en samsyn för Umeå studentkårs visioner. Slutligen har tre anställda och ordförande genomgått en kurs inom kompetensutveckling hos Trygghetsrådet för att kunna identifiera vilka behovs som finns hos kåren och vilka områden som måste stärkas upp rent kunskapsmässigt.

Kompetensutvecklingen har skapat en stabil grund inför nästa verksamhetsår och Jenny Lindberg, Stefan Brattlöf och Ella Forsman har redan börjat utveckla interna strategier och arbetssätt inom projektarbete och satt mål för att äska medel under höstterminen 2024. Satsningen ska på sikt stärka Umeå studentkårs ekonomiska tillväxt och möjligheter att använda intern kompetens från medlemsorganisationerna genom att kunna erbjuda studenter arvoden för utförda arbeten för kåren.

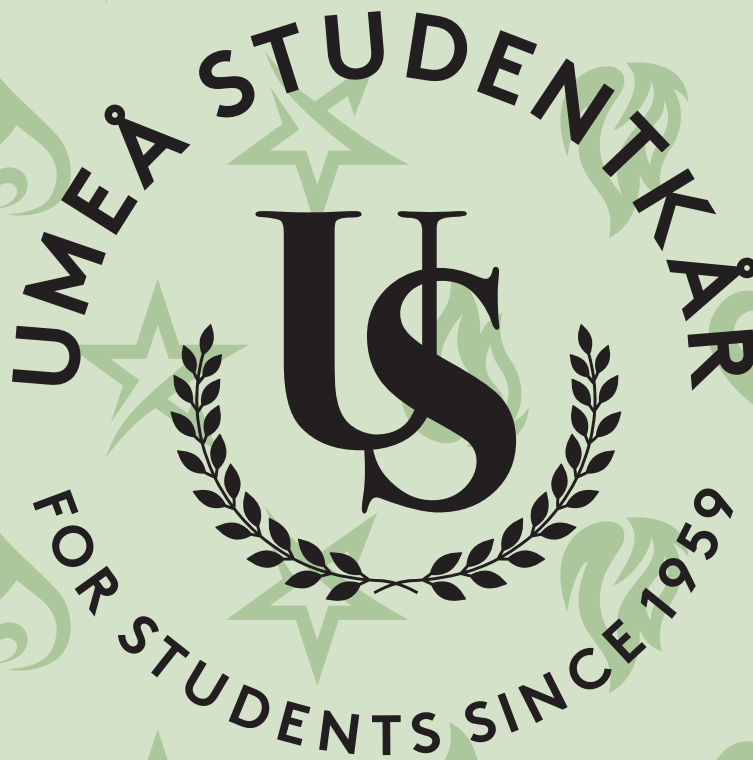
Minska studentkårens beroende av den privata marknaden

Under verksamhetsåret gjordes flera satsningar på att bli mindre beroende av privata aktörer på marknaden, vi började exempelvis hantera toapratat självständigt istället för att outsourca arbetet till ett företag. Vi såg mycket nytta i att bli en självständig aktör som värnar om dels studentkårens och studenternas ekonomi, dels genom att behålla medlemspriserna på samma nivå och ta fram samarbeten som kan ge erbjudanden till studenter.

Ett avslutande tack

Avslutningsvis vill jag tacka alla som engagerat sig inom Umeå Studentkår under det gångna verksamhetsåret. Oavsett vilken del av organisationen som ni har valt att engagera er inom så är ni ovärderliga för Umeå studentkårs arbete och det har varit en enorm ära för mig personligen att ha fått vara er ordförande.

Victor Holmström, Ordförande Umeå Studentkår 2023/2024.



Umeå studentkårs kårstyrelse får härmed lämna

Årsredovisning

För verksamhetsåret 20230701 - 20240630

Umeå studentkår är en öppen, inkluderande och demokratisk sammanslutning vars verksamhet formas av medlemmarna.

Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.

Årsredovisningen omfattar:

2. Förvaltningsberättelse
6. Resultaträkning
7. Balansräkning
9. Redovisningsprinciper och noter

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Umeå studentkår grundades 16 april 1959 och har sitt säte i Umeå. Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.

Föreningens rörelse omfattar Umeå studentkårs studerandefackliga verksamhet samt även kansli och administration/service.

Sedan verksamhetsåret 07/08 inkluderas även kårsektioner tillhörande Umeå studentkår i årsredovisningen.

Väsentliga händelser under året

Aktieöverlåtelse gällande Kårmedia Umeå AB

I augusti 2023 överlät Umeå studentkår sin ägarandel i Kårmedia Umeå AB till Kårhusstiftelsen. Därmed så blev Kårhusstiftelsen 100%-ig ägare till Kårmedia Umeå AB, där NTK och Umeå studentkår tidigare har haft en 50%-ig ägarandel var i bolaget.

Överlåtelse av mark och produktionsvideokamera

I oktober 2023 tog kårstyrelsen beslut att verka för att överlåta marken Klabböle 13:1 samt en produktionsvideokamera till Kårhusstiftelsen i syfte att stiftelsen skulle förvalta marken samt nyttja kameran i den egna verksamheten.

Då Umeå studentkår endast står som taxerad ägare till Klabböle 13:1 och ej lagfaren ägare så har arbetet främst kretsat kring att föra upp Umeå studentkår som lagfaren ägare till marken.

Marken och produktionsvideokameran hade ej förts över i december 2024. Kårstyrelsen omprövade därmed frågan och hävde beslutet om överlåtelse för Klabböle 13:1 samt produktionsvideokamera.

Borgenärskap avseende Kårhusstiftelsen

I november 2023 tog kårfullmäktige beslut om att Umeå studentkår avser ingå borgenärskap med Kårhusstiftelsen rörande verksamheten i Västra Paviljongen, det nya kårhuset vid Vasaplan i Umeå.

Beslutet omfattade ett borgenärskap på 3 000 000kr med avsikten att teckna ett avtal för denna summa. Något avtal tecknades ej under året och frågan omprövades i november 2024 där beslutet om borgenärskap hävdes.

Umeå studentkår
Org.nr: 894000-4305

Tilläggsavtal gällande friskvård

I november 2023 slöts ett tilläggsavtal mellan studentkårerna och Umeå universitet avseende en utökning av de friskvårdsanslag som studentkårerna erhåller årligen. Nivån höjdes från tidigare 362 000kr/år till 962 000kr per år med syftet att stärka kårabatten på IKSU och öka satsningarna kring att stärka fysisk och psykisk hälsa.

Stöd till Kårhusstiftelsens låneansökan

I november 2023 ansökte Kårhusstiftelsen om ett lån på 5 000 000kr från Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond. Umeå studentkår skrev ett brev till stöd för låneansökan till Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefonds styrelse. Lånet till Kårhusstiftelsen blev senare beviljat.

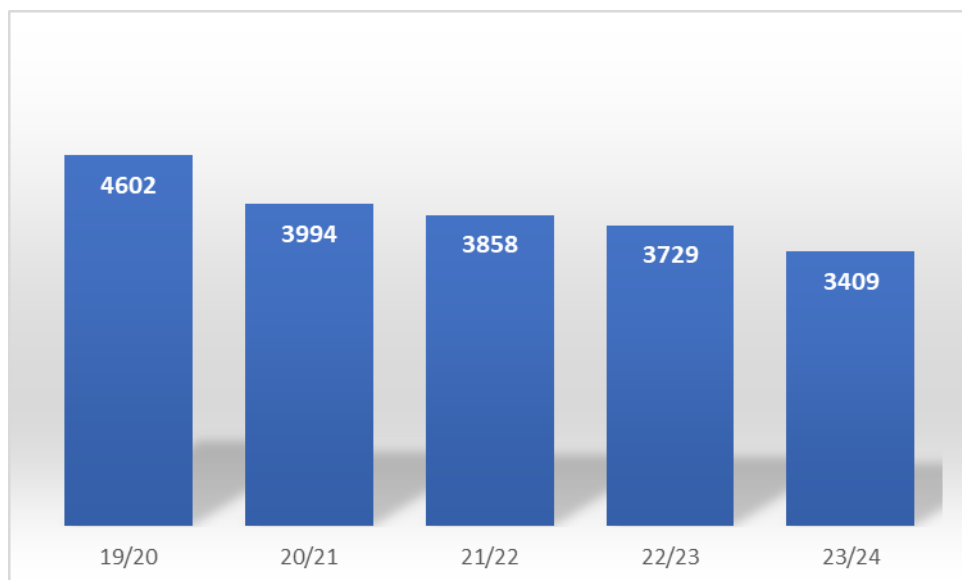
Förnyat avtal om studieplatser

I november 2023 tecknade studentkårerna ett nytt avtal med Umeå universitet där universitetet åtar sig att hyra studieplatser i kårhuslokaler. Avtalet omfattar sammanlagt 400 000kr/år och studentkår och studieplatser upprättades i Västra Paviljongen.

Medlemsantal och medlemsavgiftens utveckling

Medlemsantal

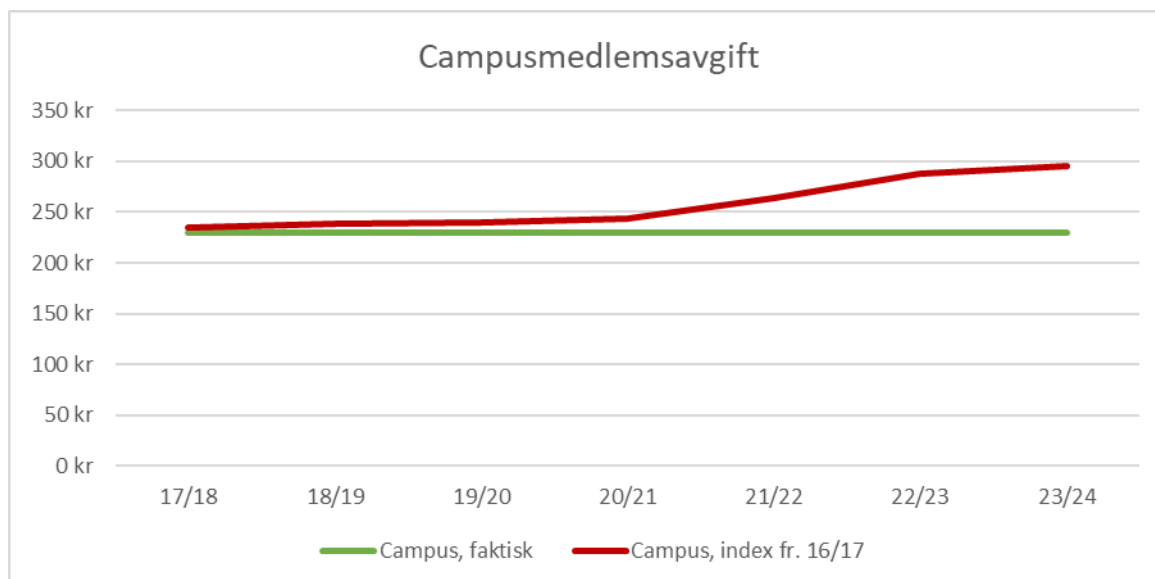
Medlemsantalen i Umeå studentkår har legat på en stadig nivå sedan verksamhetsåret 13/14 vilket visar på en god retentionsförmåga i organisationen, till stor del tack vare en aktiv medlemsrekrytering och flerterminsmedlemskap. Under verksamhetsåret 23/24 sjönk medlemsantalet något mot 22/23.



Medlemsavgiftens utveckling

Medlemsavgiften för enterminsmedlemskap har legat still i nivå sedan verksamhetsåret 12/13. Nedan återges de senaste 5 årens utveckling om medlemsavgiften hade följt KPI (1980=100, juli månad) jämfört med den faktiska medlemsavgiftens storlek för en termins medlemskap på campus.

Den genomsnittliga medlemsavgiften ligger dock lägre än den faktiska avgiften då majoriteten av alla nytecknade medlemskap är för mer än en termin.



Flerårsöversikt och förslag till disposition

Flerårsöversikt

Nedan visas utvecklingen under de senaste fem åren.

	23/24	22/23	21/22	20/21	19/20
Omsättning (tkr)	9 512	8 020	7 332	6 665	6 935
Studentfäklig verksamhet (tkr)	-2 756	-1 498	-2 636	-2 658	-3 392
Studentfäklig verksamhet (% av omsättn.)	29%	19%	36%	40%	49%
Årets resultat (tkr)	2 328	2 839	287	305	207
Soliditet (justerat EK i % av balansomslutningen)	61%	75%	83%	82%	78%

Förslag till vinstdisposition

<i>Ingående balanserade vinstmedel</i>	2 839 136
<i>Årets resultat</i>	-510 663
<i>Balanseras i ny räkning</i>	2 328 473
Summa	2 328 473

Resultaträkningar

Resultaträkning		2023-07-01 2024-06-30	2022-07-01 2023-06-30
	Not		
Rörelsens intäkter			
<i>Medlemsintäkter</i>		1 303 950	1 426 232
<i>Bidrag</i>		6 694 757	5 454 619
<i>Övriga intäkter</i>		1 513 120	1 139 214
		9 511 827	8 020 065
Rörelsens kostnader			
	1		
<i>Personalkostnader</i>		5 563 890	4 535 225
<i>Administration/service</i>		1 625 347	2 190 511
<i>Studerandefacklig verksamhet</i>		2 756 283	1 498 252
<i>Verksamhetsgrenar</i>		0	0
<i>Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar</i>	2	152 045	105 621
		10 097 565	8 329 609
Rörelseresultat		-585 738	-309 544
Resultat från finansiella investeringar			
<i>Övriga ränteintäkter och liknande</i>		75 075	-71 658
		75 075	-71 658
Årets resultat		-510 663	-381 202

Balansräkningar

Balansräkning	Not	2024-06-30	2023-06-30
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Varumärken	3	2 600	0
		2 600	0
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	2	374 505	253 870
Fastighetsinnehav	4	600	600
		375 105	254 470
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	5	0	25 625
		0	25 625
Summa anläggningstillgångar		377 705	280 095
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Handelsvaror	6	906 357	721 999
		906 357	721 999
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		637 392	194 137
Övriga fordringar		1 164 133	481 584
		1 801 525	675 721
Kortfristiga placeringar			
Räntebärande placeringar	7	1 453 624	1 295 123
Kassa och bank		2 005 970	4 886 494
Summa omsättningstillgångar		6 167 475	7 579 336
Summa tillgångar		6 545 180	7 859 431

Balansräkningar

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Kapital

Ingående eget kapital

8 5 893 359 6 529 061

Beviljade och återförda anslag

 -1 415 150 -254 500

Årets resultat

 -510 663 -381 202

Summa eget kapital

3 967 546 5 893 359

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

 939 758 902 405

Övriga skulder

 140 591 132 423

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

9 1 497 286 931 244

Summa kortfristiga skulder

2 577 634 1 966 072

Summa eget kapital och skulder

6 545 180 7 859 431

Noter

Årsredovisningen upprättas enligt BFNAR 2016:10 (K2-reglerna)

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inte annat anges i följande noter.

Någon förändring av redovisningsprinciper har ej skett i förhållande till föregående år.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade ekonomiska livslängden.

Not 1	Personal			
		2023/2024	2022/2023	
	Medeltalet anställda	tjänstemän/styrelse	15,00	12,00
		timanställda	0,25	0,25
		varav kvinnor	53%	42%
	Löner och ersättningar			
	Styrelse		1 318 604	1 087 857
	Övriga anställda		2 790 066	2 303 304
	Sociala kostnader			
	Pensionskostnader för styrelse		0	0
	Pensionskostnader för övriga anställda		273 542	253 760
	Övriga sociala kostnader		1 297 586	1 046 149
Not 2	Avskrivningar inventarier			
		2023/2024	2022/2023	
	Ingående anskaffningsvärde		670 211	486 800
	Årets anskaffning		286 923	183 411
	Försäljningar/ utrangeringar		0	0
	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		957 134	670 211
	Ack. Avskrivningsvärden		416 341	316 388
	Årets avskrivning		166 287	99 953
	Utgående ackumulerade avskrivningar		582 628	416 341
	Utgående bokfört värde		374 505	253 870
Not 3	Immateriella tillgångar			
		2023/2024	2022/2023	
	Varumärken		2 600	0
Not 4	Fastighetsinnehav			
		2023/2024	2022/2023	
	Klabböle 13:1		600	600

Noter

Not 5	Andelar i koncernföretag	2023/2024	2022/2023
	Org. Nr. 556819-3758 Säte i Umeå		
	Kårmedia AB 50% ägarandel IB	25 625	125 625
	Ovillkorat aktieägartillskott		30 000
	Årets nedskrivning	-25 625	-130 000
		0	25 625

Not 6 Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde

Not 7	Kortfristiga placeringar	2023/2024	2022/2023
		Ansk.värde	Ansk.värde
	Swedbank Robur Stiftelsefond B	1 206 406	1 147 904
	Swedbank Robur Räntefond Kort	147 218	147 218
		1 353 624	1 295 123
	Marknadsvärdet uppgår vid samma tidpunkt	1 468 793	1 331 092

Not 8	Eget Kapital	2023/2024	2022/2023
	<i>Fonderade medel</i>		
	Ingående medel Framtidsfond	1 239 015	1 239 015
	Årets avsättning Framtidsfond	0	0
	<i>Utgående medel Framtidsfond</i>	1 239 015	1 239 015
	Ingående medel Fonderade extraanslag från UmU	1 000 000	1 000 000
	Årets avsättning Fonderade extraanslag från UmU	-100 000	0
	<i>Utgående medel Fonderade extraanslag från UmU</i>	900 000	1 000 000
	Ingående medel Fonderade statliga extraanslag	712 550	948 550
	Årets avsättning Fonderade statliga extraanslag	-712 550	-236 000
	<i>Utgående medel Fonderade statliga extraanslag</i>	0	712 550
	Ingående medel Akutlånefond	102 659	121 159
	Återbetalning lån	16 000	9 000
	Utestående lån	-45 600	-27 500
	<i>Utgående medel Akutlånefonden</i>	73 059	102 659
	Summa fonder	2 212 073	3 054 223

Noter

Not 8 forts.

<i>Balanserade vinstmedel</i>		
<i>US centralt</i>	1 609 368	1 969 112
<i>US sektioner</i>	1 229 768	1 251 226
<i>Fördelning årets resultat</i>		
<i>US centralt</i>	-484 158	-359 744
<i>US sektioner</i>	-26 505	-21 458
Summa balanserade vinstmedel	2 328 473	2 839 136
 <i>Summa eget kapital</i>	 4 540 546	 5 893 359

Not 9	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2023/2024	2022/2023
	Upplupna sociala avgifter o skatter	281 100	216 279
	Förutbetalda intäkter	322 000	294 352
	Upplupna kostnader	311 132	420 613
		914 232	931 244

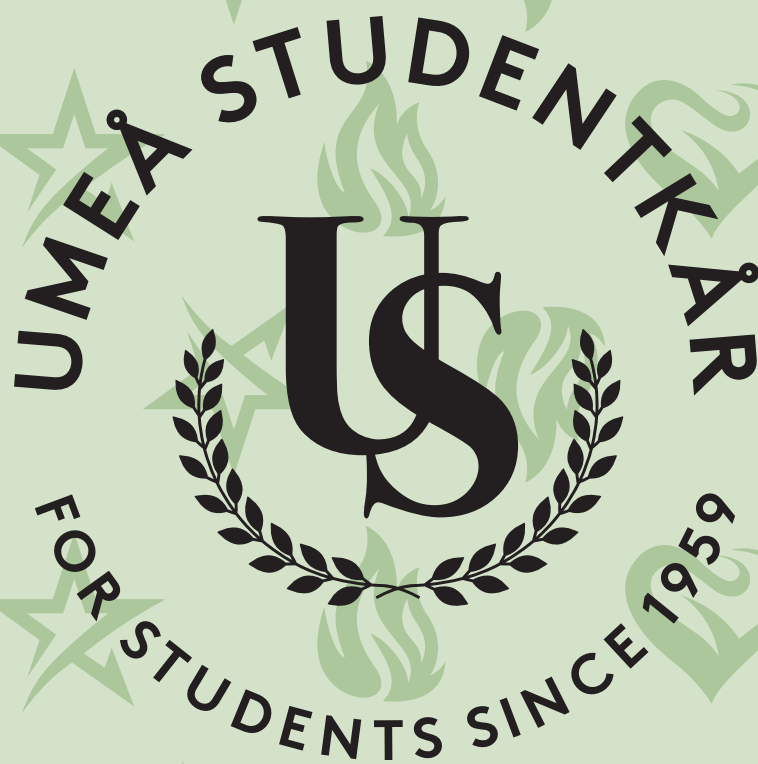
Umeå 2024-

Elsa Göthlin
Kårordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024 -

Grant Thornton Sweden AB

Fredrik Wikner
Auktoriserad revisor



Verksamhetsrevision av Umeå studentkårs styrelse verksamhetsåret 2023/2024

Verksamhetsrevisorernas uppgift är enligt Umeå studentkårs stadgar, 4 kap. 1 § att granska om verksamheten bedrivs och sköts på det sätt som föreskrivs i stadgarna och i enlighet med fullmäktiges beslut. Av 4 kap. 2 § följer att verksamhetsrevisorer ska uttala sig i frågan om ansvarsfrihet bör beviljas för kårstyrelsen.

Enligt uppdraget som verksamhetsrevisorer har beslut tagna av kårstyrelsen för verksamhetsåret 2023/2024 granskats mot bakgrund av de riktlinjer och förhållningssätt som framgår av föreningens stadgar och kårfullmäktiges beslut.

Revisionen har utförts av verksamhetsrevisor 1 och 2.

Revisorns yttrande:

Enligt Umeå studentkårs stadgar, 11 kap. 12 § ska verksamhetsrevisorerna få del av verksamhetsberättelsen senast 15:e november och vi kan konstatera att så inte har skett. Därmed ber vi att ni visar hänsyn till den tidsbrist som vi har haft.

Efter avslutad revision av Umeå Studentkårs verksamhet vill revisionen särskilt lyfta några positiva delar i kårstyrelsens arbete 2023/2024. Under det gångna året har flera viktiga arbeten utförts och några vi vill lyfta är inom kategorierna...

Samarbeten och viktiga händelser

Kårstyrelsen har fortsatt samarbetet mellan kårerna i Umeå, Förenade studentkårerna i Umeå, med flera positiva resultat. Valborg på Campus blev lyckat ännu ett år. Kårerna har arbetat fram en högre rabatt på IKSU samt ett starkare samarbete som mottagningsgrupperna kan utnyttja. De har även återupprättat kontakten med Bostaden för att kunna arbeta mer med studenters hyresvillkor. Dessutom har kårerna fört gemensam dialog kring viktiga ämnen som alla studenter oavsett kår är påverkade av. Vidare kopplat till samarbete har delegationen för SFS fått två viktiga motioner bifallna, vi anser det mycket positivt att kåren påverkar på nationell nivå. Utöver detta har även grunderna lagts för näringslivsutskottet, något som kan komma att förbättra samarbeten framöver.

Flera positiva händelser har skett. Det har hållits jubileumsfirande, kåren har nu funnits i 65 år. Laura-medaljen har delats ut för första gången på många år. Norrskensorden har delats ut för första gången någonsin. Umeå studentkår fick även nya hedersmedlemmar. Psykisk hälsa veckan har varit den mest omfattande hittills. Vi anser det mycket positivt att kårstyrelsen har uppmärksammat dessa händelser. Dessutom har kåren stöttat uppstarten av det nya kårhuset Västra Paviljongen, något som vi anser positivt då ett kårhus varit länge eftertraktat. (Bara lite tråkigt att det blev som det blev senare.)

Utvecklingar och granskningar

Mottagningen har utvecklats och generalerna har fått varit med och påverkat vad de behöver i sin utbildning. Det här även utvecklats en styrelseutbildning som finns tillgänglig för föreningar och sektioner, något som varit väldigt efterfrågat. Kårstyrelsen har även fortsatt arbetet med att sätta upp dispensers för mensskydd, ett mycket viktigt arbete för lika villkor. Kårstyrelsen har även granskat enkäter samt utvärderat studentkårsskrivelser från tidigare år. Detta har resulterat i att de upptäckt att Studiebarometern inte uppfyller rätt krav och att det är något som bör åtgärdas. Vidare upptäcktes att en del saker som tagits upp i studentkårsskrivelserna inte har åtgärdats. I samband med det har kårstyrelsen utvecklat ett kvantifierbart bedömningssystem för ökat ansvarsutkrävande från universitetet. En ytterligare positiv utveckling är att kårstyrelsen påbörjat arbete med att minska beroendet av den privata marknaden, redan under året har flera insatser gjorts, detta ger mer utrymme

för förmåner för medlemmar. Kårstyrelsen har även tagit ett krafttag i utbildning och kompetensutveckling för sig själva och kanslipersonalen samt arbetat med en handbok för konflikthantering, något vi anser mycket positivt då det hjälper deras mående samt att utförandet av deras arbetsuppgifter blir ännu bättre.

Avslutningsvis ser vi att kårstyrelsen för 2023/2024 har utfört mycket bra arbete samt reflekterat väl över motgångar. Kårstyrelsen har även skickat med förslag för att undvika upprepning av motgångarna. Med tanke på att vissa arbeten som kårstyrelsen önskat göra inte har kunnat utföras eller har utförts i mindre utsträckning än tänkt vill skicka med till framtida styrelser att inte ta på sig för mycket på en gång. Däremot förstår vi att det är svårt att inte försöka göra allt, vilket är varför vi inte valt att lyfta motgångarna i denna revision. Vi vill även tacka kårstyrelsen för en välskriven verksamhetsberättelse.

Efter avslutad verksamhetsrevision föreslås att fullmäktige beslutar:

Att bevilja Kårstyrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023/2024.

Umeå 10 december 2024



Lexa Andersson Pettersson

Verksamhetsrevisor 1 2023/2024



Emanuel Lindberg

Verksamhetsrevisor 2 2023/2024



UMEÅ STUDENTKÅR

~ Studentfackligt arbete sedan 1959 ~

Stadgar för Umeå studentkår

Innehåll

Kapitel 1 Ändamål och verksamhetsområde	4
Kapitel 2 Medlemskap	5
Alumnimedlemskap	5
Utträde	5
Kapitel 3 Ekonomi.....	7
Kapitel 4 Revision och ansvarsfrihet	8
Kapitel 5 Kårsektioner	9
Sammansättning och ändamål	9
Medlemskap	9
Kårsektionens uppgifter	9
Kapitel 6 Kårföreningar och intresseföreningar.....	10
Kårföreningar	10
Intresseföreningar	10
Kapitel 7 Umeå studentkårs organisation.....	11
Kapitel 8 Kårfullmäktige.....	12
Allmänt.....	12
Kallelse, protokoll mm.....	12
Närvaro-, yttrande-, och rösträtt	14
Kårfullmäktiges arbete, motioner, interpellationer och enkla frågor	14
Misstroende, stadgeändring och upplösning.....	15
Kapitel 9 Val av kårfullmäktige.....	17
Valsätt.....	17
Valberedning.....	19
Mandatfördelning.....	19
Nominering av kandidater	20
Valförfarande	20
Röstsammanräkning och mandatfördelning	20
Överklagande och fyllnadsval	21
Stadgar för val av kårfullmäktige vid fyllnadsval	21
Kapitel 10 Inspektor och överklagande av beslut	22
Kapitel 11 Kårstyrelsen	23
Allmänt.....	23
Kallelse, protokoll mm.....	23
Kårstyrelsens uppgifter	24
Beslutsordning.....	24
Umeå studentkårs ordförande och vice ordförande.....	25

Umeå studentkårs förtroendevalda, personal och övriga befattningshavare	25
Kapitel 12 Ändring av stadgar	26
Kapitel 13 Upplösning.....	27

Kapitel 1 Ändamål och verksamhetsområde

- §1. Studentkårens namn är Umeå studentkår.
- §2. Umeå studentkår är en öppen, inkluderande och demokratisk sammanslutning vars verksamhet formas av medlemmarna.
- §3. Umeå studentkår är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation.
- §4. Umeå studentkår grundades 16 april 1959 och har sitt säte i Umeå.
- §5. Umeå studentkår har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet samt främja sina medlemmars väl.
- §6. Umeå studentkårs verksamhetsområde omfattar studerande vid humanistisk fakultet, samhällsvetenskaplig fakultet samt Lärarhögskolan vid Umeå universitet.
- §7. Umeå studentkårs verksamhet regleras i
 - 1. Utfärdade föreskrifter av Sveriges riksdag, regering eller myndighet.
 - 2. Dessa stadgar.
 - 3. Av fullmäktige fattade styrdokument.

Kapitel 2 Medlemskap

- §1. Alla studerande inom studentkårens verksamhetsområde äger rätt till medlemskap i kåren.
- §2. Övriga studerande vid Umeå universitet äger rätt till medlemskap i studentkåren under förutsättning att överenskommelse finns mellan Umeå studentkår och den kår vars verksamhetsområde omfattar den studerande.

Nuvarande formulering:	Föreslagen formulering:
Ny punkt	§3 Studerande inom ramen för uppdragsutbildningar vid Umeå universitet äger rätt till medlemskap i studentkåren under förutsättning att särskilt beslut fattas av kårfullmäktige som inkluderar aktuell studentgrupp.

- §3. Förtroendevald som upphör att vara student under sin mandatperiod äger rätt till ordinarie medlemskap, dock som längst för den mandatperiod personen är vald till.
- §4. Medlem är den studerande eller förtroendevalde som erlagt fastställda avgifter i enlighet med det av kårfullmäktige fastställda medlemsreglementet.
- §5. Medlem har rätt att:
1. Rösta vid val av Umeå studentkårs fullmäktige.
 2. Inneha förtroendeuppdrag inom Umeå studentkår.
 3. Till fullmäktige inkomma med enkel fråga, interpellation eller motion och få denna behandlad. Medlem äger även närvaro-, yttrande och förslagsrätt vid fullmäktigesammanträdena.
 4. Ta del av protokoll från fullmäktige- och styrelsesammanträde.

Alumnimedlemskap

- §6. Den som ej längre bedriver studier, eller som har avslutat samtliga förtroendeuppdrag inom studentkåren, har möjlighet att teckna alumnimedlemskap i Umeå studentkår. Medlemskapets innehåll, giltighetstid och avgift fastställs av kårfullmäktige.
- §7. Alumnimedlem äger rätt att ta del av protokoll från fullmäktige- och styrelsesammanträden.
- §8. Alumnimedlem äger ej rätt att
1. Rösta vid val till Umeå studentkårs fullmäktige.
 2. Kandidera vid val till Umeå studentkårs fullmäktige

Utträde

- §9. Utträde ur Umeå studentkår sker automatiskt efter att medlemskapets giltighetstid passerat. Den som ej längre bedriver studier vid Umeå universitet vid tiden för medlemskapets utgång, och som har tid kvar på sitt medlemskap, erhåller ett alumnimedlemskap.

Nuvarande formulering: Ny punkt	Föreslagen formulering: §10 Medlem som önskar utträde ur Umeå studentkår före medlemskapets giltighetstid har passerat, äger rätt att häva sitt medlemskap i Umeå studentkår. Erlagd medlemsavgift återbetalas ej.
---	---

Nuvarande formulering: §10. Medlem som aktivt motverkar Umeå studentkårs verksamhet eller syfte kan få sitt medlemskap i Umeå studentkår omprövat. §11. Kårfullmäktige fastställer principer för omprövning av medlemskap.	Föreslagen formulering: §10. Medlem som aktivt motverkar Umeå studentkårs verksamhet eller syfte kan få sitt medlemskap och eventuella förtroendeuppdrag i Umeå studentkår omprövade. §11. Kårfullmäktige fastställer principer för omprövning av medlemskap och förtroendeuppdrag.
---	--

Kapitel 3 Ekonomi

- §1. Umeå studentkårs verksamhetsår löper från 1/7 till 30/6 påföljande år.
- §2. Umeå studentkårs styrelse utser tre (3) stycken firmatecknare som var och en har uppnått myndig ålder. Firmatecknarna har till uppgift att två (2) stycken i förening teckna Umeå studentkårs firma.
- §3. Umeå studentkårs styrelse utser tre (3) personer att två (2) i förening teckna Umeå studentkårs konton.
- §4. Umeå studentkårs styrelse fastställer skriftliga regler för attestering.

Kapitel 4 Revision och ansvarsfrihet

- §1. Umeå studentkårs räkenskaper, förvaltning och verksamhet granskas fortlöpande av dels en (1) auktoriserad revisor, dels två (2) verksamhetsrevisorer valda av kårfullmäktige. Revisorerna ska ha uppnått myndighetsålder.
Den auktoriserade revisorns uppgift är att granska årsredovisning, räkenskaper och kårstyrelsens förvaltning.
Verksamhetsrevisorernas uppgift är att granska om verksamheten bedrivs och sköts på det sätt som föreskrivs i stadgarna och i enlighet med fullmäktiges beslut.
- §2. Det åligger revisorerna att senast den 30 november varje år avsluta sin granskning av verksamheten för föregående verksamhetsår och tillställa Umeå studentkårs fullmäktige berättelse över den företagna revisionen, innefattande uttalande om huruvida årsredovisningen upprättats i överensstämmelse med tillämplig lag om årsredovisning samt yttrande i frågan om ansvarsfrihet bör beviljas för kårstyrelsen.
- §3. Frågan om ansvarsfrihet för kårstyrelsen samt för de av kårfullmäktige valda förtroendemännen prövas av kårfullmäktige senast i december, året efter det granskade verksamhetsåret.

Kapitel 5 Kårsektioner

Sammansättning och ändamål

- §1. Sektionsindelning, stadgekrav och övriga regleringar som inte särskilt omfattas av dessa stadgar avseende kårsektionernas verksamhet fastställs av kårfullmäktige i sektions- och föreningsreglemente.
- §2. Kårsektionerna har som syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet.

Medlemskap

- §3. Varje kårsektion utgör en valkrets och sammantaget omfattar kårsektionerna samtliga studenter och medlemmar i Umeå studentkår.
- §4. Medlemskap i Umeå studentkår innebär tillika tillhörighet till en kårsektion och därmed en valkrets.

Kårsektionens uppgifter

- §5. Det åligger kårsektionerna att
1. Tillsammans med kårstyrelsen bevaka utbildningens kvalitet och studenternas rättigheter inom kårsektionens verksamhetsområde.
 2. Utse studeranderepresentanter samt nominera fullmäktigekandidater enligt dessa stadgar och övrigt fattade styrdokument.
 3. Årligen skicka in en berättelse över sin verksamhet till kårstyrelsen.
 4. Efter att de fastställts av kårsektionen, insända balans- och resultaträkning till Umeå studentkårs kansli som en del av kårstyrelsens årsredovisning.

Nuvarande formulering:	Föreslagen formulering:
Ny punkt	5. Utse ledamot till Umeå studentkårs valberedning samt nominera kandidater till kårvalet i enlighet med dessa stadgar.

- §6. Kårsektion får inte fatta beslut som strider mot Umeå studentkårs stadga. Inspektor har rätt att pröva beslutens formella giltighet och till förnyad behandling visa tillbaka den fråga beslutet avser.
- §7. Finner sektionsmedlem anledning misstänka att sektionsorgans beslut tillkommit på oriktigt sätt har denne rätt att skriftligen göra anmälan härom hos Umeå studentkårs inspektor.

Kapitel 6 Kårföreningar och intresseföreningar

Kårföreningar

- §1. Kårsektion får vara indelad i kårföreningar. Kårsektionen ansvarar då för att kårföreningars stadgar och verksamhet står i överensstämmelse med fastställt sektions- och föreningsreglemente.
- §2. Medlemskap i Umeå studentkår innebär, i det fall kårförening för medlemmens studieinriktning finns, även en föreningstillhörighet.

Intresseföreningar

- §3. Umeå studentkår kan inrätta intresseföreningar som ej omfattas av definitionen för kårsektioner eller kårföreningar. Former för inrättande av intresseföreningar, stadgar och verksamhet ska följa fastställt sektions- och föreningsreglemente.
- §4. Intresseföreningar syftar till att samla medlemmar kring intresseområden över program- och kursgränser och att bredda studentlivet inom Umeå studentkår.

Kapitel 7 Umeå studentkårs organisation

§1. Umeå studentkårs organ är

1. Kårfullmäktige
2. Valberedningen
3. Kårstyrelsen
4. Arbetsutskottet

§2. Umeå studentkårs organisationsgrenar är

1. Kårsektioner
2. Kårföreningar

Därutöver utgörs Umeå studentkårs organisation av intresseföreningar.

Kapitel 8 Kårfullmäktige

Allmänt

- §1. Kårfullmäktige är Umeå studentkårs högsta beslutande organ. Ärenden av större principiell eller ekonomisk natur ska avgöras av kårfullmäktige. De befogenheter som föreskrivs i dessa stadgar ska särskilt beaktas i kårfullmäktiges arbete.
- §2. Arbetet i kårfullmäktige ska präglas av öppna, deliberativa samtal i syfte att föra studentkåren framåt.
- §3. Kårfullmäktige består av maximalt trettiofem (35) ledamöter som väljs enligt vad som stadgas i kapitel 9.
- §4. Kårfullmäktiges mandattid är ett år och räknas från och med 1 juli till och med 30 juni påföljande år. Kårfullmäktige utövar före mandattidens början de befogenheter som framgår av dessa stadgar.
- §5. Kårfullmäktige ska under sin mandatperiod hålla minst fyra (4) kårfullmäktigesammanträden:
1. Höstfullmäktige
 2. Ansvarsfullmäktige
 3. Vårfullmäktige
 4. Konstituerande fullmäktige
- Därutöver kan extra kårfullmäktige sammankallas enligt dessa stadgar.
- §6. Kårfullmäktige ska vid varje sammanträde fastställa huruvida sammanträdet är behörigt utlyst, beslutsförmågt samt bland sig utse två (2) justeringspersoner tillika rösträknare.
- §7. Fullmäktige är beslutsförmågt när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.

Kallelse, protokoll mm

- §8. Kårfullmäktige sammanträder på kallelse från kårstyrelsen, som ska tillsändas ledamöterna senast tio (10) dagar före sammanträdet. Föredragningslista och övriga handlingar ska tillsändas ledamöterna senast fem (5) dagar före sammanträdet, om inget annat följer av dessa stadgar.
- §9. Rätt att påkalla extra kårfullmäktige för en viss fråga tillkommer
1. Umeå studentkårs inspektor.
 2. Umeå studentkårs revisorer.
 3. Minst en tredjedel (1/3) av kårfullmäktiges ledamöter
 4. Femtio (50) medlemmar.
 5. Umeå studentkårs styrelse.
 6. Kårsektionerna genom skriftlig begäran undertecknad av ordföranden för minst hälften av kårsektionerna.
- §10. Vid kårfullmäktiges sammanträden ska beslutsprotokoll föras.
- §11. Kårfullmäktiges protokoll justeras av fullmäktiges talman jämte två (2) av kårfullmäktige i varje särskilt fall utsedda justeringspersoner senast två (2) veckor efter sammanträdet.
- §12. Efter justering ska kårfullmäktiges protokoll tillkännages genom att samma dag anslås på Umeå studentkårs webbsida. Ärenden som kan komma till skada eller men för avtalspart

eller annan vid offentliggörande, eller ärenden angående enskild medlems eller anställds personliga förhållanden ska strykas ut innan offentliggörandet. Överklagan ska ske inom tre (3) veckor efter det att justerat protokoll tillkännagivits. Övrigt om överklagan står i kapitel 10.

- §13. Umeå studentkårs fullmäktigehandlingar är offentliga och ska på begäran göras tillgängliga för Umeå studentkårs medlemmar, utom i ärenden som kan komma till skada eller men för avtalspart eller annan vid offentliggörande, eller ärenden angående enskild medlems eller anställds personliga förhållanden. Handling som berör enskild medlems eller anställds personliga förhållanden får icke utan dennes uttryckliga samtycke lämnas ut.
- §14. Höstfullmäktige ska hållas under september månad. Höstfullmäktige ska
1. Genomföra justeringar av budget för verksamhetsåret på förslag av kårstyrelsen.
 2. Fastställa verksamhetsplan för verksamhetsåret på förslag av kårstyrelsen. Verksamhetsplanen ska utgå från den strategiska planen.
 3. Välja ordförande och vice ordförande för valberedningen för en tid av ett år.
 4. Jämna år välja inspektor och ojämna år välja proinspektor på förslag av kårstyrelsen, för en mandatperiod om två (2) år.
 5. Utse eventuella representanter till SFS-fullmäktige.
- §15. Ansvarsfullmäktige ska hållas under december månad. Ansvarsfullmäktige ska
1. Behandla kårstyrelsens verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår.
 2. Behandla kårstyrelsens resultat- och balansräkning för föregående verksamhetsår.
 3. Besluta om disposition av föregående verksamhetsårs överskott eller täckning av underskott.
 4. Notera revisionsberättelse för det föregående verksamhetsåret
 5. Pröva frågan om ansvarsfrihet för föregående verksamhetsårs kårstyrelse.
 6. Fastställa resultat från valberedningens röstsammanräkning från eventuellt fyllnadsväl.
 7. Fastställa arbetsordning för Valberedningen på förslag av valberedningen.
- §16. Vårfullmäktige ska hållas under februari månad. Vårfullmäktige ska
1. Behandla halvårsbokslut för verksamhetsåret.
 2. Genomföra adekvata revideringar av budget på förslag av kårstyrelsen.
 3. Var tredje år fastställa strategisk plan innehållandes de övergripande, långsiktiga målen för den studentfackliga verksamheten.
- §17. Konstituerande kårfullmäktige ska hållas i maj månad. Konstituerande fullmäktige ska
1. Fastställa resultat från valberedningens röstsammanräkning.
 2. Utse kårfullmäktiges talman och vice talman på förslag av valberedningen vilka ej får väljas till kårstyrelseledamot.
 3. Utse kårstyrelse på förslag av valberedningen bestående av
 - Kårordförande
 - Två (2) vice kårordförande.
 - Åtta (8) övriga ledamöterLedamöter i kårstyrelsen får ej samtidigt vara ledamöter eller ersättare i kårfullmäktige.
 4. Fastställa rambudget för verksamhetsåret på förslag av kårstyrelsen.
 5. Välja tre (3) revisorer, varav en (1) auktoriserad, samt personliga ersättare för dessa på förslag av valberedningen. Revisorerna får ej väljas till kårstyrelseledamot.

6. Fastställa medlemsreglemente på förslag av avgående kårstyrelsen där innehåll, giltighetstid samt medlemsavgift för ordinarie- och alumnimedlemskap i Umeå studentkår ska ingå.
7. Fastställa sektions- och föreningsreglemente på förslag av avgående kårstyrelsen där verksamhet, sammansättning och ekonomiskt stöd samt även återrapporteringen av detta för kårsektioner, kårföreningar och intresseföreningar regleras.
8. Genomföra relevanta personval inför det kommande året avseende universitetsorgan, stiftelser och bolag.

Närvaro-, yttrande-, och rösträtt

- §18. Umeå studentkår ska sträva efter att vara en organisation där valda ledamöter och ersättare i kårfullmäktige kan delta på lika villkor vare sig de studerar på Umeå universitets campus eller bedriver distansstudier.
- §19. Närvaro- yttrande- och förslagsrätt tillfaller samtliga medlemmar inom Umeå studentkår, revisor, inspektor och proinspektor. Kårfullmäktige kan dock om synnerliga skäl föreligger besluta att överläggning ska hållas inom slutna dörrar. Beslutet måste i sådana fall biträdas av minst två tredjedelar (2/3) av de erlagda rösterna.
- §20. Kårfullmäktige kan besluta att för visst sammanträde eller fråga adjungera annan person än medlem med närvaro- och yttranderätt.
- §21. Rösträtt vid kårfullmäktigesammanträde har kårfullmäktigeledamot.
- §22. Kårfullmäktigeledamot får inte delta i beslut rörande ansvarsfrihet för ledamoten själv eller för sådant organ, vilket denne har tillhört under den tid beslutet avser.
- §23. Ledamot av kårfullmäktige får inte delta i handläggning av eller beslut i ett ärende som personligen rör ledamoten själv, ledamotens make, sambo, föräldrar, barn eller syskon, eller någon annan närstående.

Kårfullmäktiges arbete, motioner, interpellationer och enkla frågor

- §24. Omröstning i kårfullmäktige ska ske öppet. Omröstning i personfrågor ska ske med slutna sedlar om någon ledamot så begär. Som kårfullmäktiges beslut gäller den mening som erhåller fler än hälften av de erlagda rösterna. Vid personval gäller dock den mening som erhållit flest röster. Vid lika röstetal skiljer lotten.
- §25. Rätt att inlämna motion till kårfullmäktige, interpellation och enkla frågor till kårstyrelsen har varje enskild medlem i Umeå studentkår.

Nuvarande formulering: §26. Motion ska vara inlämnad till Umeå studentkårs ordförande senast klockan 12:00 fjorton (14) dagar före kårfullmäktigesammanträde varpå kårstyrelsen är skyldig att avge ett skriftligt motionssvar samt förslag till beslut till sammanträdet. §27. Interpellation ska inlämnas skriftligt till Umeå studentkårs ordförande senast klockan 12:00 fjorton (14) dagar före kårfullmäktigesammanträde, varpå kårstyrelsen är skyldig att avge ett skriftligt interpellationssvar till sammanträdet. Sedan interpellationen besvarats kan kårfullmäktige uppta debatt i det ämne interpellationen behandlar. Interpellationen ska föras in i protokollet.	Föreslagen formulering: §26. Motion ska vara inlämnad till Umeå studentkårs ordförande senast klockan 12:00 tjugoen (21) dagar före kårfullmäktigesammanträde varpå kårstyrelsen är skyldig att avge ett skriftligt motionssvar samt förslag till beslut till sammanträdet. §27. Interpellation ska inlämnas skriftligt till Umeå studentkårs ordförande senast klockan 12:00 tjugoen (21) dagar före kårfullmäktigesammanträde, varpå kårstyrelsen är skyldig att avge ett skriftligt interpellationssvar till sammanträdet. Sedan interpellationen besvarats kan kårfullmäktige uppta debatt i det ämne interpellationen behandlar. Interpellationen ska föras in i protokollet.
---	--

- §28. Enkel fråga till kårstyrelseledamot ska inlämnas skriftligen till Umeå studentkårs ordförande senast kl. 12:00 sju (7) dagar före kårfullmäktigesammanträde, varpå ledamoten är skyldig att avge ett muntligt svar på sammanträdet. Sedan frågan besvarats kan ledamoten och frågeställaren uppta debatt i det ämne frågan behandlar. Frågan ska föras in i protokollet.

Misstroende, stadgeändring och upplösning

Nuvarande formulering: §29. Yrkande om misstroendeförklaring ska av fullmäktigeledamot inlämnas till Umeå studentkårs ordförande senast fjorton (14) dagar före kårfullmäktigesammanträdet.	Föreslagen formulering: §29. Yrkande om misstroendeförklaring kan riktas till ledamot i kårstyrelsen eller ledamot av kårfullmäktige och ska av fullmäktigeledamot inlämnas till Umeå studentkårs Inspektör senast fjorton (14) dagar före kårfullmäktigesammanträdet.
--	---

- §30. Yrkande om misstroendeförklaring ska tillsändas fullmäktigeledamöterna senast tio (10) dagar före kårfullmäktigesammanträdet.
- §31. Har yrkande om misstroendeförklaring mot kårstyrelseledamot vunnit stöd av fler än hälften av de erlagda rösterna vid kårfullmäktigesammanträde ska ledamoten avgå. Har yrkande om misstroendeförklaring mot kårstyrelsen vid kårfullmäktigesammanträde vunnit stöd av fler än hälften av de erlagda rösterna, ska kårfullmäktige omgående utse nya

firmentecknare. Kårstyrelsen är då skyldig att i avvaktan på nytt styrelseval fullgöra löpande och rutinmässiga expeditiönsärenden. Beslut med anledning av beslutad misstroendeförklaring mot kårstyrelseledamot eller kårstyrelsen ska av kårfullmäktige omgående justeras.

Nuvarande formulering: Ny paragraf	Föreslagen formulering: §32 Har yrkande om misstroendeförklaring mot ledamot av kårfullmäktige vunnit stöd av fler än två tredjedelar av de erlagda rösterna vid kårfullmäktigesammanträde ska ledamoten avgå. Beslut med anledning av beslutad misstroendeförklaring mot ledamot av kårfullmäktige ska av kårfullmäktige omgående justeras.
---	---

- §32. Kårfullmäktige kan besluta om upplösning av fullmäktige. Beslutet måste biträddas av minst två tredjedelar (2/3) av de erlagda rösterna för att vara giltigt. Om kårfullmäktige beslutat om upplösning av fullmäktige ska fyllnadsval ske senast femtio (50) dagar efter upplösning i enlighet med dessa stadgar.

Kapitel 9 Val av kårfullmäktige

Valsätt

- §1. Kårfullmäktige väljs årligen i fria och slutna personval fördelat på valkretsar.
- §2. Varje kårsektion utgör en valkrets och tilldelas ett antal ledamotsplatser i kårfullmäktige baserat på kårsektionens storlek i form av studenter och medlemmar.
- §3. Rösträtt tillkommer varje medlem som vid valtillfället i en valkrets har erlagt medlemsavgift enligt dessa stadgar senast klockan 12:00 före sista valdagen.
- §4. Valbar är medlem i Umeå studentkår som vid tillfället för registrering av kandidater erlagt medlemsavgift för vårterminen enligt dessa stadgar.
- §5. Väljare röstar genom att prioritera kandidaterna i väljarens valkrets. Prioritering sker genom att väljaren markerar varje kandidat denne vill rösta på med en siffra, där kandidaten med lägst siffra prioriteras högst och ordningen för kandidater med samma siffra lottas. Rösträkningen sker stegvis med hjälp av metoden "Single transferable vote" enligt följande ordning:

1. Det totala antalet kandidater som ställer upp i sektionens valkrets räknas ihop:
 - a) Om antalet kandidater är högre än antalet mandat för sektionen: Gå vidare till steg 2.
 - b) Om antalet kandidater är mindre eller lika med antalet mandat för sektionen erhåller alla kandidater var sin plats i kårfullmäktige: Ordningen för platserna som ledamot är densamma som kandidaternas ordning av antalet röster. Kandidaten som erhållit det högsta antalet röster utnämns alltså till förste ledamot, kandidaten som erhållit det lägsta antalet röster utnämns till siste ledamot etc. Eventuella ofyllda mandat lämnas tomma. Röstresultatet är färdigställt. Ordningen avbryts.
2. En spärr för vad en kandidats röstantal måste passera för att kandidaten skall erhålla en plats i kårfullmäktige räknas ut med formeln nedan:

$$\text{Spärr} = \frac{\text{Antalet giltiga röster}}{\text{Antalet mandat} + 1}$$

Gå vidare till steg 3.

3. Alla röster läggs på rösternas individuella förstahandsval. Gå vidare till steg 4.
4. Alla röster räknas och det avgörs vilken kandidat som erhållit det högsta antalet röster. Har flera kandidater erhållit det högsta antalet röster avgör lotten. Kandidatens röstantal jämförs med spärren:
 - a) Om kandidaten har erhållit fler röster än spärren: Gå vidare till steg 5.
 - b) Om kandidaten inte har erhållit fler röster än spärren: Gå vidare till steg 6.
5. Kandidaten tilldelas en av sektionens platser i kårfullmäktige och exkluderas därför under resten av rösträkningen. Överskottet av kandidatens röster delas ut, till rösternas individuella kandidater enligt listad prioritet, proportionerligt till kvoten mellan överskottet och det totala antalet röster kandidaten erhållit. Detta innebär att alla kandidatens röster nu går till sitt nästa alternativ men med ett lägre värde än innan. Det nya värdet på rösten är lika med röstens gamla värde multiplicerat med formeln nedan:

$$\frac{\text{Antalet röster på kandidaten} - \text{Spärr}}{\text{Antalet röster på kandidaten}}$$

- Gå vidare till steg 6.
6. Alla röster räknas och det avgörs vilken kandidat som erhållit det lägsta antalet röster, har flera kandidater erhållit det lägsta antalet röster avgör lotten. Kandidaten diskvalificeras och exkluderas därför under resten av rösträkningen. Kandidatens röster delas ut till rösternas individuella kandidater enligt listad prioritet.
Gå vidare till steg 7.
 7. Antalet kvarvarande kandidater och kvarvarande lediga platser räknas:
 - a) Om det fortfarande finns både kvarvarande kandidater och lediga platser i valkretsen, men antalet kvarvarande kandidater är högre:
Gå tillbaka till steg 4.
 - b) Om det fortfarande finns kvarvarande kandidater men inga lediga platser:
Gå vidare till steg 8.
 - c) Om antalet kvarvarande kandidater är lika med antalet kvarvarande platser erhåller alla kvarvarande kandidater var sin plats i kårfullmäktige. Ordningen för de första platserna som ledamot är densamma som kandidaternas ordning av platstilldelning i steg 5. Kandidaten som var först att tilldelas en plats utnämns alltså till förste ledamot, kandidaten som var sist att tilldelas en plats utnämns till siste ledamot av de första platserna etc. Ordningen för platserna som ledamot av de kvarvarande platserna, efter att de första platserna delats ut, är densamma som kandidaternas ordning av antalet röster. Kandidaten som erhållit det högsta antalet röster utnämns alltså till förste ledamot (efter de första ledamöterna), kandidaten som erhållit det lägsta antalet röster utnämns till siste ledamot etc. Till ersättare väljs samtliga kandidater som ej erhållit en plats i kårfullmäktige. Ordningen för platserna som ersättare är omvänt densamma som kandidaternas ordning av diskvalificering. Kandidaten som var sist att diskvalificeras utnämns alltså till förste ersättare, kandidaten som var först att diskvalificeras utnämns till siste ersättare etc. Röstresultatet är färdigställt. Ordningen avbryts.
 8. Alla platser har nu fyllts av kandidater. Ordningen för platserna som ledamot är densamma som kandidaternas ordning av platstilldelning i steg 5. Kandidaten som var först att tilldelas en plats utnämns alltså till förste ledamot, kandidaten som var sist att tilldelas en plats utnämns till siste ledamot etc.
Gå vidare till steg 9.
 9. Då alla platser redan fyllts men kandidater återstår så fortsätter valet som om platser fanns att delas ut. Detta görs för att ersättare skall kunna rangordnas korrekt. Alla röster räknas och det avgörs vilken kandidat som erhållit det lägsta antalet röster, har flera kandidater erhållit det lägsta antalet röster avgör lotten. Kandidaten diskvalificeras och exkluderas därför under resten av rösträkningen. Kandidatens röster delas ut till rösternas individuella kandidater enligt listad prioritet. Detta steg upprepas till dess att endast en kandidat återstår, gå sedan vidare till steg 10.
 10. Till ersättare väljs samtliga kandidater som ej erhållit en plats i kårfullmäktige. Ordningen för platserna som ersättare är omvänt densamma som kandidaternas ordning av diskvalificering, med undantaget att den återstående kandidaten utnämns till förste ersättare. Kandidaten som var sist att diskvalificeras utnämns alltså till andre ersättare, kandidaten som var först att diskvalificeras utnämns till siste ersättare etc. Röstresultatet är färdigställt. Ordningen avbryts.

Valberedning

- §6. Valberedningen består av ordförande samt vice ordförande. Därutöver äger sektionerna rätt att utse en (1) ledamot var för varje kårsektion i Umeå studentkår. Valberedningen utser inom eller utom sig en (1) sekreterare.

Nuvarande formulering: §7. Kårsektion ansvarar för val av sin tilldelade ledamotsplats i valberedningen.	Föreslagen formulering: Ta bort.
---	-------------------------------------

- §8. Valberedningen är beslutsfattande om minst hälften av ledamöterna är närvarande. Som valberedningens beslut gäller den mening som erhåller högst antal röster. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder.
- §9. Valberedningen ska organisera och genomföra val till Umeå studentkårs kårfullmäktige och kårstyrelse. Valberedningen tar årligen fram förslag på arbetsordning som fastställs av ansvarsfullmäktige och särskilt innehåller:
1. Tidpunkt och formerna för inhämtande av kandidater till kårvalet, fördelat på respektive valkrets.
 2. Tidpunkt och formerna för offentliggörande av kårfullmäktiges mandatfördelning samt kandidater som ställer upp i respektive valkrets.
 3. Tidsperiod och formerna för genomförande av val samt eventuellt fyllnadsval fördelat på valkretsarna.
 4. Tidpunkt och formerna för hur medlemmarna informeras om val samt eventuellt fyllnadsval inom valkretsarna.
 5. Tidpunkt och plats för röstsammanräkning samt val av rösträknare i samband med val och fyllnadsval i valkretsarna.
 6. Formerna för rekrytering och förslag på talman och vice talman inför konstituerande kårfullmäktige.
 7. Formerna för rekrytering och förslag på kårstyrelse inför konstituerande kårfullmäktige.
 8. Formerna för rekrytering och förslag på revisorer inför konstituerande kårfullmäktige.
- §10. Valberedningen upprättar protokoll efter avslutat val i en valkrets med förteckning över ordning för valda ledamöter och eventuella ersättare till kårfullmäktige.
- §11. Valresultat ska presenteras på kårvalets officiella webbplats.

Mandatfördelning

- §12. Kårfullmäktige utgörs av trettiofem (35) platser fördelade på valkretsar utifrån kårsektionens storlek i förhållande av studenter och medlemmar.
- §13. Mandatfördelningen sker genom att varje kårsektions storlek först räknas ut. Detta sker genom att man adderar kårsektionens medlemsantal två gånger och studentantal en gång för föregående kalenderår. Varje kårsektion erhåller först ett (1) mandat. Det räknas sedan ut vilken kårsektion som är mest underrepresenterad, det vill säga har det högsta värdet för

kårsektionens storlek dividerat med kårsektionens erhållna mandat, kårsektionen erhåller ett (1) nytt mandat och denna process fortsätter fram tills dess att alla trettiofem (35) mandat delats ut.

Nominering av kandidater

- §14. Nominering av kandidater ska ske enligt fastställd tidsplan i arbetsordning för valberedningen. Det finns ingen övre gräns för hur många kandidater som kan nomineras.
- §15. Medlemmar kan nominera sig själva eller andra medlemmar i Umeå studentkår. En nominerad medlem kan endast företräda den valkrets vid vilken personen är registrerad som medlem.
- §16. Det åligger kårsektionerna att nominera minst två (2) kandidater inom sin valkrets.
- §17. Det åligger valberedningen att verka för ett stort och representativt urval av kandidater inför val till kårfullmäktige samt att nominerade i god tid före val kan acceptera eller avböja sin kandidatur.

Valförfarande

- §18. Val förrättas via ett internetbaserat valsystem under de dagar som fastställs i arbetsordning för valberedningen.
- §19. Samtliga medlemmar ska tillsändas speciell valinformation om hur man går tillväga vid röstning samt var information om kandidater finns att tillgå.
- §20. Valinformationen ska sändas till medlemmarna under adress som finns registrerad i Umeå studentkårs medlemsregister.
- §21. Varje medlem verifierar sig vid röstning genom att använda en för medlemmen unik inloggning till valsidan.
- §22. De röster som inom stadgad tid kommit valberedningen tillhanda ska kontrolleras mot röstlängden. Om flera röster inkommer från samma person är endast den senast till Umeå studentkår ankomna rösten giltig.

Röstsammanräkning och mandatfördelning

- §23. Röstsammanräkningen är offentlig och ska företas på plats beslutad av valberedningen och under kontroll av minst tre (3) av valberedningen utsedda rösträknare, vilka själva inte kandiderar till fullmäktige för det år valet avser. Tid och plats för röstsammanräkningen beslutas av valberedningen.
- §24. Vid ordinarie ledamots frånvaro ersätts denna av ersättare i fallande ordning.
- §25. Frånträder ledamot eller ersättare sitt uppdrag under löpande mandatperiod ska denne göra skriftlig anmälan till kårfullmäktige. Till ny ledamot utses ersättare i fallande ordning efter det antal röster kandidaterna erhållit. Om ingen fler finns på valkretsens kandidatförteckning förblir platsen obesatt för resterande mandatperiod om fyllnadsval för valkretsen ej kan genomföras.
- §26. I det fall att vakanser återfinns i en eller flera valkretsar vid tidpunkt för genomförande av höstfullmäktige, ska valberedningen genomföra fyllnadsval under höstterminen i enlighet

med dessa stadgar samt arbetsordning för valberedningen för de valkretsar där vakanser återfinns.

- §27. Som mest kan endast så många ledamöter tillsättas som antalet lediga ledamotsplatser i valkretsen, fördelning av ledamöter och ersättare ska göras i enlighet med avsnittet ”Valsätt” i dessa stadgar.
- §28. Valda ledamöter och ersättare vid fyllnadsval tillträder sina poster i samband med att valresultatet fastställs av ansvarsfullmäktige.

Överklagande och fyllnadsval

- §29. Medlem som anser att fastställd ordning vid valet inte följts, kan överklaga i fråga om registrering av kandidater senast på sjunde (7) dagen efter deras offentliggörande och i fråga om valförrättningen, mandatfördelningen eller röstsammanräkningen senast sju (7) dagar efter valresultatets offentliggörande. Klagoskriften inlämnas till inspektor.
- §30. Finner inspektor efter överklagande enligt dessa stadgar att fel begåtts, som kan inverka eller har inverkat på valets utgång, ska inspektor ålägga valberedningen att låta göra om de delar av valet och eventuellt förberedelserna för detta, som felet berör.

Stadgar för val av kårfullmäktige vid fyllnadsval

- §31. Om kårfullmäktige beslutar om upplösning enligt dessa stadgar gäller ordinarie stadgar för val till kårfullmäktige enligt dessa stadgar.
- §32. Om kårfullmäktige beslutat om upplösning av fullmäktige ska val av nytt kårfullmäktige ske senast femtio (50) dagar efter kårfullmäktiges upplösning.
- §33. För de valkretsar där vakanser återfinns senast vid höstfullmäktige ska fyllnadsval genomföras under höstterminen.
- §34. Vid fyllnadsval åligger det valberedningen att genomföra valet i enlighet med fastställd arbetsordning för valberedningen.

Kapitel 10 Inspektor och överklagande av beslut

- §1. Umeå studentkår står under överinseende av inspektor som har att fortlöpande iakttaga och stödja Umeå studentkårs verksamhet. Vid förfall för inspektor inträder proinspektor.
- §2. Inspektor och proinspektor väljs av fullmäktige bland samhällsvetenskapliga fakultetens, humanistiska fakultetens och Lärarhögskolans anställda för en mandatperiod om två (2) år. Inspektor väljs jämna år och proinspektor ojämna år.
- §3. Inspektor äger rätt att närvara vid Umeå studentkårs alla sammanträden och att på annat sätt ta del av kårens beslut.
- §4. Anser inspektor att beslut strider mot lag, författning, dessa stadgar, eller andra givna föreskrifter, har denne rätt att visa tillbaka frågan för förnyad behandling. Beslut i, av inspektor tillbakavisad fråga, får ej verkställas innan förnyad behandling av frågan skett.
- §5. Beslut fattade av Umeå studentkår får tas upp till sådan prövning som avses i detta kapitel endast om inspektor begär det inom tre (3) veckor från den dag beslutet tillkännagivits.
- §6. Tillbakavisad fråga ska behandlas på närmast följande sammanträde om det uppfyller de i 8:e respektive 11:e kapitlet ställda kraven för utlysning av sammanträde. Annars ska frågan behandlas på det därefter följande sammanträdet.

Kapitel 11 Kårstyrelsen

Allmänt

- §1. Kårstyrelsen är Umeå studentkårs verkställande organ. I överensstämmelse med dessa stadgar och av kårfullmäktige fattade beslut leder kårstyrelsen Umeå studentkårs verksamhet.
- §2. I ärenden som inte tål uppskov, utövar kårstyrelsen kårfullmäktiges befogenheter. Beslut i sådant ärende ska underställas kårfullmäktige vid närmast följande sammanträde.
- §3. Kårstyrelsen består av
1. Kårordförande
 2. Två (2) vice kårordförande
 3. Åtta (8) övriga ledamöter
- §4. Till kårstyrelsen ständigt adjungerade med yttrande- och förslagsrätt är
1. En (1) representant för varje kårsektion.
 2. Av Umeå studentkår utsedda revisorer och inspektorer
- §5. Kårstyrelsen får adjungera medlemmar eller särskilt sakkunniga vid visst ärendes eller visst sammanträdes behandling med yttrande och förslagsrätt.
- §6. Om vald ledamot av kårstyrelsen avgår före mandattidens utgång ska kårfullmäktige vid nästa sammanträde förrätta erforderligt fyllnadsväl.

Kallelse, protokoll mm

- §7. Kårstyrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Rätt att begära utlysande av sammanträde tillkommer
1. Umeå studentkårs ordförande och i dennes frånvaro vice ordförande.
 2. Tre (3) eller flera kårstyrelseledamöter.
 3. Kårens revisorer.
 4. Åtta (8) ledamöter i kårfullmäktige.
 5. Kårsektion.
 6. Kårens inspektör.
- Sammanträde som begärts enligt denna paragraf ska hållas tidigast tre (3) och senast tio (10) dagar efter det att begäran inkommit.
- §8. Kallelse till sammanträde med kårstyrelsen ska tillsändas kårstyrelsens ledamöter, kårsektionerna, av kåren utsedda revisorer, inspektör samt proinspektör senast sju (7) dagar före sammanträdet.
- §9. Föredragningslista jämte övriga handlingar ska tillsändas kårstyrelsens ledamöter, kårsektionerna, av kåren utsedda revisorer, inspektör samt proinspektör senast tre (3) dagar före sammanträdet.
- §10. Vid kårstyrelsens sammanträden ska beslutsprotokoll föras. Protokoll från kårstyrelsens sammanträde justeras av Umeå studentkårs ordförande och en för varje sammanträde utsedd justeringsperson.
- §11. Efter justering ska kårstyrelsens protokoll tillkännages genom att samma dag anslås på Umeå studentkårs anslagstavla eller webbsida. Ärenden som kan komma till skada eller men

för avtalspart eller annan vid offentliggörande, eller ärenden angående enskild medlems eller anställds personliga förhållanden ska strykas ut innan offentliggörandet. Tillkännagivandet ska vara anslaget i tre (3) veckor. Överklagan ska ske inom tre (3) veckor efter det att justerat protokoll tillkännagivits. Övrigt om överklaganden står i kapitel 10.

Kårstyrelsens uppgifter

§12. Det åligger kårstyrelsen särskilt

Att utfärda kallelse till kårfullmäktigesammanträde.

Att verkställa kårfullmäktiges beslut.

Att inför kårfullmäktige svara för Umeå studentkårs verksamhet.

Att inför kårfullmäktige ansvara för Umeå studentkårs ekonomi och förvaltning av dess egendom.

Att fastställa skriftliga regler för attestering.

Att vara arbetsgivare för anställd personal och funktionärer.

Att utse studeranderepresentanter i organ, styrelser och nämnder om inte annat följer av dessa stadgar, eller delegationsordning beslutad om i kårfullmäktige.

Att efter sin mandatperiod, dock senast den 15 november, förelägga revisorer verksamhetsberättelse, samt resultat- och balansräkning. Årsredovisningen ska undertecknas av den styrelse för vars mandatperiod årsredovisningen avser. Styrelsen kan delegera till kårordföranden att underteckna årsredovisningen under förutsättning att det finns ett dokumenterat godkännande av årsredovisningen från övriga styrelseledamöter.

Att efter sin mandatperiod, dock senast under december månad, förelägga kårfullmäktige verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning samt revisionsberättelse.

Att vid fullmäktigemöte där verksamhetsberättelse, resultat och balansräkning samt revisionsberättelse behandlas tillse att representant för revisorerna har möjlighet att delta.

Att i övrigt handha de uppgifter i fråga om Umeå studentkårs verksamhet som inte uttryckligen åvilar annat organ.

Beslutsordning

§13. Kårstyrelsen är beslutsfällig om en majoritet av röstberättigade ledamöter är närvarande.

§14. Omröstning i kårstyrelsen ska ske öppet. Omröstning i personfrågor ska ske med slutna sedlar om någon ledamot så begär.

§15. Som kårstyrelsens beslut gäller den mening som erhåller mer än hälften av de angivna rösterna. Vid personval gäller dock den mening som erhållit flest röster. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder. Vid personval skiljer dock lotten.

§16. Ledamot av kårstyrelsen eller annat verkställande organ får inte närvara vid handläggning av eller beslut i ett ärende som personligen rör ledamoten själv, ledamotens make, sambo, föräldrar, barn eller syskon, eller någon annan närstående.

§17. Kårstyrelsens beslut överklagas i den ordning som stadgas i kapitel 10.

Umeå studentkårs ordförande och vice ordförande

- §18. Umeå studentkårs ordförande samt två (2) vice ordförande ska ha uppnått myndighetsålder.
- §19. Umeå studentkårs ordförande representerar Umeå studentkår. Det åligger kårordföranden särskilt
- Att sammankalla styrelsen och leda dess arbete.
 - Att sammankalla arbetsutskottet.
 - Att med sitt namn underteckna från Umeå studentkår eller dess organ utgående skrivelser.
- Denna befogenhet kan av kårstyrelsen för viss tid eller för vissa slag av ärenden delegeras till annan förtroendevald eller till anställd personal.
- §20. I det fall att ordförande inte kan utföra sitt uppdrag träder två (2) vice ordförande in i dennes ställe och fördelar ordförandes ansvarsuppgifter sinsemellan.
- §21. I det fall att varken ordförande eller två (2) vice ordförande kan utföra sina uppdrag, utövas ordförandens befogenheter av den styrelseledamot som styrelsen utser.

Umeå studentkårs förtroendevalda, personal och övriga befattningshavare

- §22. Umeå studentkårs befattningshavare utgörs av förtroendevalda, anställd personal och funktionärer. Förtroendevalda är de av medlemmarna, kårfullmäktige eller kårstyrelsen valda ledamöterna i de beslutande, verkställande och arbetande organen, och i styrelser och nämnder. Anställd personal är befattningshavare enligt särskilt anställningskontrakt. Övrig personal utgörs av dem som anställs i annan ordning.
- §23. Förtroendevald ska vara medlem i Umeå studentkår.
- §24. Förtroendevald får inte utan synnerliga skäl vara anställd på visstid eller tills vidare vid Umeå studentkår. I förekommande fall beslutar kårfullmäktige, varvid beslutet måste biträdas av minst två tredjedelar (2/3) av de erlagda rösterna.
- §25. Personal anställs och sägs upp av kårstyrelsen eller av kårstyrelsen utsedda organ eller befattningshavare.
- §26. Personals åliggande regleras i särskilda instruktioner utfärdade av kårstyrelsen eller av kårstyrelsen utsedda organ eller befattningshavare.
- §27. Arvoden till förtroendevalda samt belopp som kårstyrelsen har att förfoga över för tillfälliga arvoderingar fastställs av kårfullmäktige.
- §28. Lön eller arvoden till anställd personal fastställs av kårstyrelsen utsedda organ eller befattningshavare inom ramen för den fastställda budgeten.

Kapitel 12 Ändring av stadgar

- §1. Förslag till upphävande, ändring eller utvidgande av Umeå studentkårs stadgar ska inlämnas skriftligen till Umeå studentkårs ordförande senast tre (3) veckor före handläggning i fullmäktige. Det åligger kårstyrelsen att yttra sig över förslaget.
- §2. Förslag till stadgeändring ska tillsändas ledamöterna senast tio (10) dagar före kårfullmäktigesammanträdet.
- §3. För att stadgeändring ska träda i kraft fordras vid två (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut. Beslutet ska vid båda tillfällena biträdas av minst två tredjedelar ($2/3$) av de i beslutet deltagande fullmäktigeledamöterna för att stadgeändring ska träda i kraft.
- §4. Beslutad stadgeändring träder i kraft vid den tidpunkt som kårfullmäktige beslutar.

Kapitel 13 Upplösning

- §1. Kårfullmäktige kan besluta om upplösning av Umeå studentkår.
- §2. Förslag till upplösning av Umeå studentkår ska inlämnas skriftligen till Umeå studentkårs ordförande senast tre (3) veckor före handläggning i fullmäktige. Det åligger kårstyrelsen att yttra sig över förslaget.
- §3. Förslag till upplösning ska tillsändas ledamöterna senast tio (10) dagar före kårfullmäktigesammanträdet.
- §4. För att upplösning ska träda i kraft fordras vid två (2) på varandra följande fullmäktigesammanträden fattade likalydande beslut. Beslutet ska vid båda tillfällena biträdas av minst två tredjedelar ($2/3$) av de i beslutet deltagande fullmäktigeledamöterna för att upplösning ska träda i kraft.
- §5. Det åligger kårfullmäktige att, i samband med beslut om upplösning, även fastställa formerna för hur Umeå studentkårs tillgångar ska hanteras efter upplösningen.
- §6. Beslutad upplösning träder i kraft vid den tidpunkt som kårfullmäktige beslutar.

Dessa stadgar har fastställts efter beslut av kårfullmäktige 2024-15-16 och 2024-XX-XX.

Dessa stadgar gäller från och med 2024-XX-XX.

Dessa stadgar ersätter tidigare versioner fastställda av kårfullmäktige:

2023-09-26

2022-04-01

2021-11-18

2021-02-03

2020-12-10

2020-07-01

2018-12-05

2017-07-01

2017-05-17

2016-02-23

2015-05-19

2014-04-16

2010-02-24

2006-03-29

2002-05-23

1999-01-21

1983-06-15

Samt stadgar fastställda av kårmöte:

1959-04-16

Samt stadgar fastställda av Kungl. Maj:t att gälla från:

1960-01-15

Kommentarer till förslag om stadgerevidering

I syfte att stärka upp Umeå studentkårs stadgar avseende såväl rätten till medlemskap, hävning av medlemskap samt kårstyrelsens arbete med motioner och interpellationer, lämnas härmed ett förslag om revidering av Umeå studentkårs stadgar.

Kapitel 2 – Medlemskap

- En ny paragraf läggs till efter §2 som även öppnar upp rätten för studerande inom uppdragsutbildningar, såsom exempelvis polisutbildningen, att kunna teckna medlemskap i Umeå studentkår. Dock ska den rätten beviljas av kårfullmäktige.
- En ny paragraf läggs till efter §9 som ger medlemmar rätten att träda ut ur Umeå studentkår innan giltighetstiden har passerat. Dock så återbetalas inte någon medlemsavgift i det fallet.
- §10 och §11 skrivs om för att inkludera förtroendeuppdrag i det fall att en students medlemskap ska omprövas. På detta sätt täcker omprövningen hela medlemskapets omfattning.

Kapitel 5 – Kårsektioner

- En ny punkt läggs till under §5 som särskilt lyfter kårsektionernas roll att utse ledamot till valberedningen samt nominera kandidater till kårvalet. Detta regleras även längre ner i stadgarna men det är viktigt att dessa uppgifter förtydligas även avseende kårsektionernas uppgifter.



Kapitel 8 – Kårfullmäktige

- §§26-27 revideras för att förlänga tiden att lämna in motioner och interpellationer från dagens 14 dagar för kårfullmäktige till 21 dagar före kårfullmäktige. På detta sätt stärks möjligheten för kårstyrelsen att behandla motioner och interpellationer på ett mer genomgripande sätt och kunna ta fram svar med bättre tidsmarginal.
- §29 revideras för att även inkludera kårfullmäktigeledamöter i misstroendeförklaringar. Därutöver anges att misstroendeförklaring ska lämnas till Inspektor istället för kårordförande för att stärka oberoendet i arbetet.
- En ny paragraf läggs till, §32, som särskilt reglerar villkoren för att misstroende ska vinna kraft mot en kårfullmäktigeledamot.

Kapitel 9 – Valberedning

- §7 föreslås tas bort då denna punkt redan regleras i §6.

Organisationsmedlemskap i Sesus

Umeå studentkår har blivit kontaktade av Sesus, en nationell ungdomsorganisation som särskilt arbetar med föreningsstöd riktat till studentkårer, där frågan har lyfts om intresset för Umeå studentkår att bli medlemmar i Sesus.

Bakgrund

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, [MUCF](#), har i sitt uppdrag att främja den demokratiska utvecklingen inom civilsamhället, med särskilt fokus på den ideella sektorn med nationella föreningar.

MUCF gör detta på en rad olika sätt. Bland annat så fördelar myndigheten varje år organisationsbidrag till samtliga organisationer som kan klassas som ungdomsorganisationer. Därutöver får varje ungdomsorganisation en viss ersättning för varje medlem som är under 26 år och det är även möjligt för ungdomsorganisationer att söka pengar från myndigheten för olika projekt som utlyses årligen.

Umeå studentkår kan inte på egen hand klassas som en ungdomsorganisation då studentkåren behöver ha en nationell verksamhet i minst fem län.

Sesus är en nationell ungdomsorganisation som har bildats för att särskilt rikta sig till studentrörelsen i Sverige. Genom att bygga en nationell verksamhet så kan de därför leva upp till MUCF:s krav för att klassas som en ungdomsorganisation och de kan då även stödja dess medlemsföreningar på olika vis. Att vara en del av Sesus skulle därför medföra att Umeå studentkår då kan klassas som en ungdomsorganisation framöver.

Sesus har ett uttryckligt mål att arbeta med att stötta studentdemokrati och att främja projekt och verksamhet som har ett studentfokus. De gör detta genom organisationsbidrag, bidrag till projekt och arrangemang samt med utrustning och möjlighet att träffa andra studentkårer.



Medlemskap

För att leva upp till villkoren för medlemskap i Sesus behöver Umeå studentkår:

- ✓ Ha stadgar som lever upp till villkor för en demokratisk organisation.
- ✓ Fatta ett formellt beslut i kårfullmäktige om att ansöka om medlemskap i Sesus.
- ✓ Ha en andel på 60% av medlemmarna under 26 års ålder.

I dialog med Sesus har Umeå studentkår fått förhandsbeskedet att studentkårens stadgar lever upp till de krav som kan ställas på en demokratisk organisation. En närmre granskning behöver även göras av andelen medlemmar som är under 26 år i det fall att Umeå studentkår vill gå vidare med en ansökan där vi även tittar historiskt för att se trenden i medlemsammansättningen. Dessutom så måste Umeå studentkårs medlemmar göra ett aktivt årligt val om att förnya sitt medlemskap även i Sesus, kansliet behöver därför även titta på lösningar för att detta ska vara praktiskt, administrativt genomförbart.

I dagsläget är även Juridiska föreningen medlem i Sesus och de kan även fortsättningsvis vara medlem vid sidan av Umeå studentkår då både studentkåren och Juridiska föreningen bedriver verksamhet som är åtskild från varandra till allra största del.

Umeå studentkår kan även vara medlem i andra organisationer såsom exempelvis SFS. Däremot så är det viktigt att dessa organisationer inte får samma typ av bidrag från MUCF som Umeå studentkår skulle få genom Sesus.

Sesus anordnar även en årsträff varje år där Umeå studentkår kan delta och träffa andra studentorganisationer. Medlemsavgiften för Umeå studentkår skulle uppgå till 5 000kr och är densamma för samtliga medlemsorganisationer. Avgiften dras från organisationsbidraget.



Förmåner för medlemmar

Som medlemsorganisation i Sesus, skulle Umeå studentkår få ett antal förmåner:

- ✓ För varje medlem under 26 år får studentkåren ett årligt bidrag på mellan 30 – 100kr/medlem. Detta belopp varierar beroende på hur stort statsbidraget är och hur många bidragsberättigade medlemmar Sesus har. Skulle Umeå studentkår bli medlemmar detta verksamhetsår kan första utbetalningen ske tidigast nästa verksamhetsår då Sesus får sina bidrag utifrån kalenderår medan Umeå studentkår följer läsåret.
 - Om Umeå studentkår exempelvis har 2 000 medlemmar under 26 år som har gett sitt medgivande att vara medlemmar i Sesus, kan detta med andra ord ge ett organisationsbidrag på 60 000kr – 200 000kr per år, beroende på de bidrag som Sesus får.
- ✓ Umeå studentkår kommer att kunna söka projektstöd för arrangemang och aktiviteter såsom Psykisk hälsa-veckan. Skulle Umeå studentkår bli medlemmar hösten 2024 så kan organisationen söka detta projektstöd.
- ✓ Sesus utlyser även stipendier årligen som Umeå studentkår kan söka.
- ✓ Umeå studentkår kan även söka bidrag för projekt från MUCF om vi organisationen är medlem i Sesus, så länge det inte rör bidrag som Sesus redan har ersatt Umeå studentkår för.
- ✓ Sesus har även en del material till utlåning såsom högtalare och liknande. De tittar även på ett kunna låna ut partytält.



SESUS

Förord

Denna broschyr syftar till att informera i vilka förmåner SESUS tillhandahåller och därmed ge dig en bättre bild vilka möjligheter ni har som studentorganisation genom ert medlemskap. Samt vad som krävs för att var medlem

Vad är SESUS?

SESUS är Sveriges största ungdomsorganisation för medlemmar på högskolor och universitet.

Vi är en organisation som är religiöst och partipolitiskt oberoende, vars syfte är att stötta demokratiska studentorganisationer kopplade till Sveriges lärosäten.

Våra medlemsföreningar är generellt inriktade mot verksamheter inom studentlivet, utbildning eller fritid vid Sveriges största lärosäten.

SESUS finansieras av den statliga myndigheten MUCF (Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor).



Vad gör vi för er?

Att vara med i SESUS innebär att man som studentorganisation får ta del av framför allt fyra förmåner.



Årsbidrag

En gång om året utbetalas ett årsbidrag av oss som baserar sig efter medlemsantalet i er organisation.



Projektstöd

Ansök om ekonomiskt stöd för en idé som inte ingår i er ordinarie verksamhet. Detta kan gälla satsningar stora som små.



Materialutlåning

Av oss kan ni låna utrustning helt kostnadsfritt, t.ex. systemkamera, drönare, eller en green screen och mycket annat. Hör gärna med oss om ni är i behov av något till en aktivitet.



Stipendium

Av oss kan du ansöka om ett riktat bidrag med syftet att ni kan ge ut stipendier till medlemmar som gjort en viktig insats i er organisation.

Årsbidrag

Under sensommaren varje år fördelas årsbidraget till samtliga medlemsorganisationer som har gjort en godkänd årsinlämning. Bidraget baseras på antalet medlemmar som finns inom ens organisation mellan 6-25 år. Hur mycket bidrag man får per medlem varierar från år till år.

För att man ska få rätt till bidrag för en medlem måste medlemmen ha varit medlem per 31-12-20XX under året.

Läs gärna mer om detta längre fram i broschyren.



Syftet

Årsbidragets syfte är att främja studiesociala aktiviteter där alla inkluderas. För att uppnå detta vill vi att årsbidraget används t.ex till att subventionera biljetter, hålla evenemang eller sammankomster som gynnar organisationens medlemmar.

Att vara med en studentorganisation är att vara med i ett demokratisk sammanhang, vilket är en gemenskap vi vill att så många som möjligt ska få vara en del av.



Projektstöd

Har du en idé till ett projekt eller aktivitet som frångår den ordinarie verksamheten? **Då kan du ansöka om projektstöd.** Var inte rädd för att ansöka om projektstöd, det värsta man kan få är bara ett nej!



Krav

För att kunna ansöka om projektstöd ska projektet ej ingå i den ordinarie verksamheten. Projektet ska främja studenters psykiska- & fysiska hälsa eller vara utvecklande för medlemmarna. Projektstödet kan inte användas till en fest, gala eller bal, eller likvärdig aktivitet. Det är endast tillåtet att ansöka för samma projekt två år i rad. Efter detta behöver det gå ett år innan man kan ansöka om samma eller liknande projekt igen.



Ansökan

För att ansöka om projektstöd besöker du vår hemsida sesus.se och klickar på tabben Inloggning memlist. Där kan ni logga in på vårt medlemssystem Memlist, besök där efter sektionen bidrag för att genomföra er ansökan.



Exempelansökan

Mindre renoveringar av lokaler, arbetsmarknadsdagar, inköp av material, studieresor, idrottsaktiviteter, skidresor och paintball. Detta är bara några exempel på projekt ni skulle kunna få bidrag för.

Materialutlåning

Behöver ni en kamera, eller kanske ett tält? Det finns mycket roliga och användbara saker du kan låna av oss helt gratis. Vi står för frakt och försäkring, ni står för användandet!



Kontakta

När ni har hittat något ni skulle vilja låna, skriv till oss info@sesus.se för att beställa detta.



Stipendium

Er organisation har möjlighet att ansöka om ett riktat stöd för att dela ut stipendier till medlemmar som tillfört något av stor vikt för er organisation.



Krav

En organisation kan maximalt ansöka om ett stipendium upp till 5000 kr. Detta stipendium kan fördelas till en eller flera personer enligt ert eget tycke.



Ansökan

För att ansöka om Stipendium loggar du in på vårt medlemssystem Memlist.

Krav för medlemskap

För att man ska kunna vara medlem i SESUS måste er organisation uppfylla två krav.

Ni måste ha ett medlemsantal där 60% av medlemmarna är mellan 6–25 år. Samt måste ni vara en demokratisk organisation vilket innebär att ni måste ha följande punkter stipulerade i era stadgar.

Behöver ni behöver ni vägledning om detta får ni gärna kontakta oss.

1. Hur beslut fattas

Framgår det när stora beslut tas?

2. Hur föreningen företräds

Framgår det vilka roller som är företrädare för föreningen såsom Ordförande, Vice, osv

3. Hur ansvar kan utkrävas

Framgår det hur styrelsen kan utkräva ansvar frihet

4. Hur stadgarna kan ändras

Framgår det att man kan ändra stadgarna?

5. Hur utträde kan göras

Framgår det hur en medlem kan göra utträde ur föreningen

6. Vad som krävs för att upplösa föreningen.

Framgår det hur man lägger ned föreningen?



ÅrsInlämning

En gång om året är den årliga inlämningen. Inlämningen öppnas i början av året i vårt medlemssystem Memlist. Denna inlämning är nödvändig för att er organisation ska kunna fortsätta ta del av det stöd som vi tillhandahåller.

Inlämningen består av följande dokument:

- ✓ Stadgar
- ✓ Årsmötesprotokoll
- ✓ Verksamhetsberättelse
- ✓ Medlemslista
(Ska var i XLSX-filmformat)
- ✓ Stickprov/Kvitton

De flesta av dessa dokument skapar ni i er egen verksamhet varje år, vilket gör det till en relativt lätt insats.



Biträdesavtal

När man lämnar ut känsliga uppgifter, såsom personuppgifter i medlemslistan, vill vi försäkra våra medlemsorganisationer om att deras medlemmars uppgifter behandlas på ett korrekt och säkert sätt.

För att säkerställa detta etableras ett biträdesavtal när man blir medlemmar hos oss, vilket utgör ett juridiskt bindande avtal som kräver att vi hanterar era personuppgifter på ett tryggt sätt.

Får MUCF ta del av er data?

På SESUS delar vi aldrig med oss av era uppgifter till någon tredje part, inklusive MUCF som SESUS är ansluten till och får bidrag från. Istället tillhandahåller vi MUCF med statistik baserad på sammanställda medlemsuppgifter. Den information vi delar med MUCF omfattar kön (om tillgängligt), ålder och antalet medlemmar inom er organisation.

Vilka får ta del av era personuppgifter?

På SESUS får endast vår Generalsekreterare samt Föreningsadministratör ta del av era uppgifter, samt en auktoriserad revisor som granskar oss.

Medlemslista

För att erhålla ett bidrag för en medlem krävs uppfyllande av tre kriterier.

- ✓ För det första måste medlemmen vara mellan 6 och 25 år.
- ✓ För det andra måste medlemmen ha genomfört en aktiv handling (se nästa sida för mer information), vilket innebär att medlemmen antingen har ingåtts som medlem i er organisation för första gången eller förnyat sitt medlemskap under kalenderåret.
- ✓ Slutligen måste medlemmen vara registrerad som medlem senast den 31 december 20XX från det föregående året när årsinlämningen är.

Vid uppfyllelse av samtliga villkor kvalificerar man sig för ett bidrag för den aktuella medlemmen.

Vilka ska vara med på medlemslistan?

Alla dom som eran organisation definieras som medlemmar ska finnas med på medlemslistan oavsett ålder. Men om en medlem inte har en aktiv handling ska medlemmen inte finnas med på medlemslistan.

Följande information ska vara med på medlemslistan

För- och efternamn

Mail eller Telefon

Personnummer
(minst de sex första)

Anslutningsdatum/Aktiv handling. Dvs det datum när medlemmen blev medlem eller förnyade sitt medlemskap för redovisningsåret.

Aktiv handling (Anslutningsdatum)

MUCF kräver att varje medlem utför en så kallad aktiv handling. Det innebär att medlemmen genomför en handling som bekräftar viljan att vara medlem och detta måste göras en gång varje kalenderår.

Denna handling ska dokumenteras på medlemslistan.

Anslutningsdatumet ska alltid vara från det föregående året vid tidpunkten för årsinlämningen. Till exempel, om årsinlämningen sker i mars 2029, ska anslutningsdatumet för varje medlem vara från 2028.

Vid medlemsavgift

För er som har medlemsavgift genomförs en aktiv handling när medlemmen betalar sin medlemsavgift då medlemmen bekräftar att han/hon vill vara / fortsätta vara medlem i eran organisation, (förutsatt att datum framgår vid betalning). Men man kan inte göra en aktiv handling för flera år i taget. Så om man har betalat flera års medlemskap räknas detta bara som att man har gjort en aktiv handling under samma år som de har betalat och inte för de nästkommande åren.

Denna process att få fram aktiv handling fungerar därför bäst med de organisationer som har ett års medlemskap eller terminsbaserat medlemskap.



Vid Gratis medlemskap

Om eran förening inte har medlemsavgift behöver ni få fram aktivhandlingsdatum på annats sätt. Det är därför viktigt att dokumentation tillsammans med rutiner förs som visar när medlemmen anslöt för första gången eller förnyade sitt medlemskap.



Stickprov

För att vi ska kunna verifiera att era medlemmar är riktiga personer vill vi utföra en stickprovskontroll på er organisation. Detta kan göras genom kvitton från medlemsavgiften.

Om eran organisation inte har medlemsavgift och därmed inte har några kvitton ska ni begära att få en enkät skickat till er som ni sedan kan distribuera till era medlemmar där de får skriva in namn, efternamn och telefonnummer och besvara några enkla kontrollfrågor om er verksamhet

Antalet stickprov eller kvitton som ska samlas in baserar sig på organisation storlek:

**1 - 999
medlemma
vill vi ha**



3%
av
medlemsantalet

**1000 - 2499
medlemma
vill vi ha**



1.5%
av
medlemsantalet

**2500
medlemma eller
fler vill vi ha**



1%
av
medlemsantalet



Vad vi strävar efter?

Du tar det ibland för givet. I ögonblick uppskattar du det, men lika fort kan du nästan glömma bort det. Du rör dig i det varje dag, men du tänker inte på det. Det vi aldrig får glömma. Det vi aldrig får ta för givet.

I en studentorganisation är du med och stödjer det. Genom de aktiviteter, möten och allt det roliga du gör, blir du en del utav det. Du blir, du är, den viktigaste delen av svensk kultur. Du är våran demokrati.

Som riksförbund finns SESUS för att främja studentlivet. Att stötta och uppmuntra det arbete som studentorganisationer gör runt om i landet. Kommer göra att allt fler studenter vill ansluta sig till en studentorganisation och vara en del av ett demokratisk sammanhang.

**Att stötta demokratin är vår främsta uppgift.
Vi jobbar därför med att se till så att så många
studenter som möjligt vill vara med i just det ni
gör.**

SESUS

Surbrunnsgatan 32
113 48 Stockholm

www.sesus.se

Prioriteringsordning SFS-delegationen

- 1 - Elsa Göthlin
- 2 - Lisa Sånemyr
- 3 - Hilda Johansson
- 4 - Emelie Bonsér
- 5 - Linus Granbom Olsson
- 6 - Johanna Ivarsson
- 7 - Emma Kullberg
- 8 - Sanna Andretzky

Motivering till prioriteringsordningen utgår från erfarenhet av studentfackligt arbete, spridning bland föreningarna, den skrivna ansökan, samt position inom styrelserna.

Prioriteringsordningen fastställs på KF den 17e december. Antalet delegater som åker bestäms av delegationsledare senare efter årsskiftet och utgår från antalet mandat från SFS samt utifrån US budget.

// Felix Köhler, delegationsledare 2025



Umeå
Studentkår

Sektionsutredningen 2024

Innehållsförteckning

Inledning	3
Utredningens genomförande	3
Sektionerna	4
Hur ser sektionerna ut idag?	5
Engagemang och kontinuitet	5
Sektionernas syfte	6
Kommunikation	6
Kommunikation mellan föreningar och sektion.....	6
Kommunikation mellan sektion och kåren centralt	7
Sektionernas syn på ett omstrukturerat Umeå studentkår	8
Sektions- och föreningsreglementet	8
Avslutning	9
Hur går vi vidare?	10
Så kan sektionerna få stöd och utvecklas	10
Referenslista	12
Bilaga 1: Inkommen motion	13
Bilaga 2: Kårstyrelsens motionssvar	20
Bilaga 3: Utdrag ur kårfullmäktigeprotokoll	24
Bilaga 4: Frågorna till sektionerna	25

Inledning

Umeå studentkår bildades 1959, och var från Umeå universitets grundande 1965 fram till 1998, universitetets enda studentkår. 1998 splittras Umeå studentkår i tre studentkårer: Umeå studentkår, Umeå medicinska studentkår, och Umeå naturvetar- och teknologkår. Av Umeå universitets omkring 38 000 studenter (Umeå universitet, 2024) företräder Umeå studentkår en majoritet, cirka 65% av studenterna (Umeå studentkår, 2024). Studentkårens verksamhetsområde är uppdelat på sju sektioner, som i sin tur har kårföreningar under sig. Sektionerna representerar olika utbildningsområden och därför ser sektionernas konstellationer olika ut.

Inför verksamhetsårets första kårfullmäktigesammanträde 2024-09-23 inkom motionen ”Ett omorganiserat Umeå studentkår – rustat för framtiden” till kårstyrelsen (se bilaga 1). Motionen i fråga handlade om att Umeå studentkår skulle sträva efter att bli universitetets enda studentkår, samt att nivåerna inom kåren skulle bli färre. I samband med detta föreslogs sektions- och föreningsreglemente uppdateras.

Kårstyrelsen lämnade i sin tur ett skriftligt motionssvar med förslaget att avslå motionen i sin helhet (se bilaga 2). Det fanns en viss enighet kring aspekter inom studentkårens organisation som är i behov av utveckling, exempelvis utmaningen kring engagemang. I motionssvaret lyfte kårstyrelsen verksamhetsplanens bidrag till insatser inom området, men att det inte finns förutsättningar att arbeta med motionens målsättningar i sin helhet.

Efter diskussion i kårfullmäktige fick motionen avslag. Kårstyrelsen fick istället i uppdrag att utreda sektions- och föreningsindelningen (se bilaga 3). Därav har kårstyrelsen nu träffat sektionerna för att utreda det nuvarande läget samt hur det skulle kunna se ut framåt. Att samla in åsikter via dialog med sektionerna är något som ökar känslan av självbestämmande och inflytande, något som kårstyrelsen värnar om.

Utredningens genomförande

Efter kårfullmäktigesammanträdet har kårstyrelsen haft två workshops där sektionsutredningen har behandlats. Vid det första tillfället diskuterades upplägget inför möten med sektionerna, samt att underlag och frågor togs fram. Kårstyrelsens sex heltidsarvoderade poster har parvis haft möten med två sektioner var, det vill säga sex av sju sektioner. Kårstyrelsen valde att inte ha möte med DokSek då de enbart företräder forskarstuderande och därmed inte bedömdes inkluderas av samma utmaningar och eventuella behov av omstrukturering som övriga sektioner, i och med att deras verksamhetsområde i första hand inte baseras på utbildningsområde utan snarare typ av studenter. Benämningen ”sektioner” i denna rapport innebär alltså de sektioner som kårstyrelsen har valt att inkludera i utredningen.

Ett informationsmejl skickades ut till sektionerna och möten bokades in. Under mötena användes en lista med frågor som sektionerna fått tagit del av innan för att kunna förbereda sig så väl som möjligt (se bilaga 4). Kårstyrelsen och HumSek kunde inte hitta en passande tid för möte, i stället skickade HumSek själva ut en enkät med de bifogade frågorna där ett fåtal svar inkom. Vid den andra workshopen diskuterades och sammanfattades sektionsträffarna, som sedan sammanställs i denna rapport.

Sektionerna

Syftet med en kårsektion är att samla en eller flera kårföreningar, samt att bevaka och medverka i utbildningen för de program som sektionen företräder. Umeå studentkår är det centrala organet, där det i sin tur finns sju kårsektioner:

- UmePedagogerna (UmPe)
- Humanistiska sektionen (HumSek)
- Handelshögskolan i Umeå (HHUS)
- Juridiska föreningen (JF)
- Beteendevetarsektionen (BetSek)
- Samhällsvetarsektionen (SamSek)
- Doktorandsektionen vid Umeå studentkår (DokSek)



Bild 1: Karta över sektions- och föreningsindelning

Hur ser sektionerna ut idag?

Sektionernas struktur ser olika ut vad gäller antalet kårföreningar och hur utbildningar är fördelade mellan sektionerna. HumSek, SamSek och BetSek har flera föreningar under sig, där sambandet mellan utbildningarna under sektionen eller inom föreningarna inte alltid är helt självklart. Ett exempel är HumSek som bland annat har en kårförening med namnet ”Kaoset” där flera mindre föreningar har slagit sig samman till en större enhet. UmPe har färre föreningar där uppdelningen är något mer tydlig. I alla ovan nämnda sektioner består styrelsen delvis av representanter från föreningarna.

JF och HHUS har endast en förening under sin sektion där föreningen egentligen är densamma som sektionen, men där aktivitet bedrivs i föreningen medan sektion är vilande. Båda sektionerna uttrycker att upprätthållandet av sektionsarbetet kan vara invecklat, då den centrala verksamheten sker i föreningen. Det finns flertalet utskott under föreningen med olika huvuduppgifter, där ordföranden för ett utskott även är representant i föreningsstyrelsen.

Engagemang och kontinuitet

En betydande faktor för att säkerställa en sektions engagemang är medlemsantalet, eftersom det ger en grund för sektionen att inhämta aktiva medlemmar från. Medlemsmässigt har HHUS och JF höga siffror, medan andra sektioner nämner detta som en utmaning. Fler medlemmar bidrar till fler engagerade människor som eventuellt vill ta sig an förtroendevalda poster. Antalet sökande till förtroendevalda poster såsom studentrepresentant och roller inom styrelser varierar från år till år. Ett sjunkande medlemsantal är en utmaning för flertalet av sektionerna, något som på längre sikt blir en konsekvens för sektionernas ekonomiska förutsättningar.

Några sektioner har kämpat för att hålla i gång sin existens och finner därmed att rekrytering till sektionsstyrelse är en utmaning. BetSek hade en vakant styrelse halva verksamhetsåret 23/24 och har ännu vakanta platser, och den nuvarande styrelsen upplevdes inte få en tillräcklig överlämning. SamSek var en inaktiv sektion under Covid-pandemin och är sedan föregående verksamhetsår tillbaka på benen igen. Även UmPe, som kan anses vara en av de mer aktiva sektionerna, nämner att det inte har varit en enkel väg att ta sig dit sektionen befinner sig i nuläget.

En utmaning när en sektion väl är aktiv är att bibehålla engagemanget och säkerställa att engagemanget beror på strukturer inom sektionen, och inte ligger på de personer som engagerat sig. Det blir viktigt att skapa en god grund för sektionens erfarenhet och förutsättningar över tid. En betydande del i detta är ett kvalitativt överlämningsarbete mellan styrelser. Utöver detta är arbetsbeskrivningar ett verktyg som kan användas som stöd för att rollerna ska förtydligas.

Sektionernas syfte

Det finns en övergripande utmaning i att finna ett tydligt syfte med sektionen. En majoritet av sektionerna tycker att det är svårt att hitta en tydlig funktion som sektionen ska fylla, samt hur syftet ska kommuniceras till föreningarna och dess medlemmar. Det är inte ovanligt att studenter har en förståelse för kårföreningens funktion, däremot är det mer komplext att få ett grepp om vad sektionen tillför och i ett ännu längre led studentkåren.

Flera sektioner nämner att det finns en otydlighet kring vilka frågor som kan tas upp på sektionsnivå. UmPe har arbetat med detta de senaste åren och numera finns en tydlig uppdelning mellan vilket arbete föreningarna respektive sektionen gör där föreningarna har ett studiesocialt fokus och sektionen har ett fokus på utbildningsfrågor.

Det finns behov av att stärka förståelsen för vad sektionerna gör och vilket stöd de kan bidra med till föreningarna. Sektionen är en samlingsplats för föreningarna, ett större sammanhang där samverkan kan ske mellan föreningarna på sektionsnivå. Detta kan ske via bland annat arrangemang som arbetsmarknadsdagar, gemensamma aktiviteter mellan föreningar och via de utskott som finns under sektionen. Flera av sektionerna beskriver att de har stabila utskott med engagerade studenter som driver dessa framåt. Exempel på detta är HumSek som startat upp sitt festeri, HHUS näringslivsutskott och SamSek som samlar sina föreningar med studiesociala aktiviteter.

Kommunikation

Kommunikationen mellan de olika organisationsnivåerna visar på en blandning av såväl styrkor som utmaningar. I detta avsnitt följer en sammanhängande analys av kommunikationen, med riktat fokus på de mest framträdande mönstren och avvikelserna. Utredningen har identifierat att det finns en ojämlik kommunikation mellan föreningarna och sektionerna.

Kommunikation mellan föreningar och sektion

BetSek nämner att det finns utmaningar med kommunikationen, där interaktioner mellan föreningar och sektion oftast sker på individnivå snare än via sektionen som formellt organ. En personbunden kommunikation kan därför försvåra samarbetet mellan föreningarna som tillhör sektionen.

SamSek har generellt en kommunikation som fungerar bra mellan sektion och föreningarna. Dock befinner sig *SamSek* i ett mellanläge där fokus just nu ligger på att skapa en gemensam sektionsidentitet genom att föra sina föreningar närmare varandra. Idag fokuserar föreningarna i större utsträckning på sin egen verksamhet och upplevs som självständiga.

HumSek beskriver kommunikationen mellan sektionen och föreningarna som fungerande men att det ofta sker på en informell nivå och är beroende av personliga kontakter snarare än att vara strukturerat på ett formellt sätt. Generellt upplevs kommunikationen som varierande men på en förbättringskurva.

HHUS kombinerar förenings- och sektionsstruktur och ser en positiv utveckling efter historiska utmaningar.

JF kombinerar förenings- och sektionsstruktur och uppvisar en god intern kontakt inom föreningen. Kommunikationen gällande sektion är något mer begränsad då enbart delar av presidiet utför sektionsarbetet, samtidigt som de är en del av föreningsstyrelsen.

UmPe beskriver en stark och strukturerad kommunikation mellan föreningarna och sektionen. Detta har gjorts genom initiativ som gemensamma konferenser och stående meddelandepunkter på styrelsemöten, något som bidragit till ett ökat förtroende för sektionen och tydliga styrelseroller.

Sektionerna beskriver generellt sina föreningar som starka och självgående, även om upplevelsen av detta kan variera på föreningsnivå. En del av sektionerna beskriver också att det största engagemanget för kårverksamheten i stort finns hos föreningarna. Sammanhållningen mellan föreningar kan variera, och detsamma gäller mellan förening och sektion.

Kommunikation mellan sektion och kåren centralt

Sektionerna upplever generellt att kontakten mellan sektionen och kåren centralt (kårstyrelsen och kansliet) fungerar bra, men att den kan variera beroende på personliga relationer. Utredningen kunde särskilja aspekter gällande kommunikation med kåren centralt. Det ena är att vissa sektioner har en relativt bra kommunikation men att det ofta bygger på enskilda personers nätverk, något som kan skapa sårbarhet i längden. För det andra uttrycker sektioner ett behov av tydliga riktlinjer och konkreta stödfunktioner från kåren centralt. Det finns en önskan att kåren centralt ska vara mer proaktivt och våga ställa högre krav på sektionerna. Detta genom ett kontinuerligt samarbete och att vara mer närvarande i sektionsarbetet i stort. Sammantaget upplever sektionerna att utbildningsbevakningen fungerar väl och anser att det får tillräckligt bra stöd på detta område.

Sektionernas syn på ett omstrukturerat Umeå studentkår

Generellt vill sektionerna behålla sina nuvarande indelningar och strukturer. Diskussionerna om omfördelning är oftast begränsade till specifika föreningar eller program snarare än hela sektioner. I stället uttrycks ett större behov av att stärka kommunikationen och samarbetet inom de nuvarande indelningarna för att möta gemensamma mål.

SamSek och BetSek har uttryckt viss osäkerhet kring hur en omfördelning skulle kunna genomföras, men det har framkommit att vissa föreningar önskar en förändring. Detta är en separat process som Umeå studentkår ser positivt på. Om det finns en önskan från föreningar att byta sektion, hanteras detta genom dialog mellan de berörda parterna, och kåren centralt står till förfogande för att bistå med stöd om sektionen uttrycker ett behov av hjälp.

HumSek uttryckte att det inte fanns ett behov av en omfördelning. Den nuvarande ordningen gällande att HumSek representerar utbildningar och föreningar verksamma inom Humanistisk fakultet fungerar bra och bör behållas.

HHUS ser sig själva som en förening snarare än en sektion, något som bidrar till att en omfördelning kan bli svår. Sektionen tar upp att det finns program som egentligen borde flyttas till HHUS för att matcha utbildningens innehåll. Denna förflyttning har tidigare lyfts fram som förslag, men HHUS har en förståelse för att en sådan förändring kräver engagemang från programmets sida och är svår att genomföra.

JF har inte uttryckt något behov av en omfördelning. Det framgår att deras nuvarande struktur som kombinerar sektion och förening är fungerande, och de ser inte ett behov av att förändra detta. Det har väckts funderingar kring om det verkligen behövs både en sektion och en förening, särskilt när de i praktiken redan fungerar som en och samma enhet.

UmPe har uttryckt tydligt att de inte önskar någon omfördelning. De anser att deras struktur fungerar väl och ser inte hur förändringar skulle förbättra situationen. I stället vill de fokusera på att vidareutveckla samarbetet inom den befintliga strukturen.

Sektions- och föreningsreglementet

Sektions- och föreningsreglementet är ett styrdokument där sektionsindelning fastställs, samt hur fördelning av kurs- och programkoder går till. I dokumentet finns även information om de krav som ställs på kårsektioner, kårföreningar och intresseföreningar.

Umeå studentkår vill sträva efter en sektionindelning som är anpassad till studenternas utbildning och som även respekterar sektionernas önskemål och studenternas historiska sektionstillhörighet. (Umeå studentkår, 2024)

Sektionerna anser att reglementet i grunden är väl utformat, och att det finns grundläggande krav att följa. Frågan lyfts om vad en sektion är menad att göra utöver det grundläggande arbetet. Flera sektioner nämner dock att de inte fullständigt har följt reglementet i sin helhet och att studentkåren borde ställa mer krav på att reglementet följs. Detta kan ske genom att reglementet blir tydligare, något som studentkåren har för avsikt att göra. Kårstyrelsen har beaktat detta och tagit fram ett förslag på en reviderad version av reglementet, som kommer att behandlas närmare på en separat beslutspunkt på kårfullmäktige.

JF och HHUS är både är en sektion och förening, men dessa har olika ramar för verksamhetsår. Att verksamhetsåren är olika har upplevts försvåra grunduppgifter kopplat till reglementet, såsom arbetet med verksamhetsplan- och berättelse. Dessa sektioner beskriver att ett och samma verksamhetsår hade underlättat arbetet, dock befaras arbetet för att ställa om detta vara resurskrävande.

De revideringar som föreslås ske i reglementet är mestadels formalia och av språklig art, för att göra dokumentet mer lättläst och tydligt. Utöver detta har ytterligare information blivit tillagd om fördelning av kurs- och programkoder, samt om eventuella önskemål till förändring finns från sektionernas håll. Det har även tillkommit ett inslag om upplösning, sammanslagning och ombildning av kårföreningar, samt vad dessa begrepp närmare innebär.

Avslutning

Sammanfattningsvis har sektionsutredningen lett fram till följande slutsatser:

- Att näst intill samtliga sektioner har en utmaning med ett sjunkande medlemsantal.
- Att vissa sektioner har en utmaning att hitta ett sektionssyfte.
- Att kommunikationen mellan förening och sektion oftast är personbunden.
- Att det finns behov av tydligare riktlinjer och konkreta stödfunktioner från kåren centralt.
- Att sektionerna vill behålla sina nuvarande indelningar och strukturer.

Hur går vi vidare?

Efter att utredningen har slutförts är vårt nästa steg att dela resultaten med samtliga sektioner och Kårfullmäktiges ledamöter under ansvarsfullmäktige 2024. Syftet är att ge alla en tydlig bild av de identifierade utmaningarna och möjligheterna. Genom att skapa denna gemensamma insyn lägger vi en grund för det fortsatta arbetet. Resultaten ska fungera som ett verktyg för att inspirera till förbättringar, hur vi tillsammans kan utveckla Umeå studentkår tillsammans.

Umeå studentkåren är en decentraliserad organisation, vilket innebär att beslut och initiativ huvudsakligen måste komma från sektionerna själva. Vi arbetar utifrån ett "nedifrån-och-upp"-perspektiv, där sektionerna har friheten att själva identifiera och driva sina behov och utvecklingsområden. Kåren finns alltid till hands för att stötta och hjälpa sektionerna att hantera sina utmaningar, men förändringar och initiativ måste ha sin grund i sektionernas egna ambitioner och förutsättningar, inte som direktiv från kåren. Det här sättet att arbeta ger sektionerna mer frihet att själva bestämma och säkerställer att beslut grundar sig i deras unika behov och vad deras medlemmar faktiskt vill.

Samtidigt som vi lyfter fram sektionernas självständighet, kommer vi att arbeta med att utveckla tydligare stödstrukturer för att göra det enklare för sektionerna att lyckas. Vi ser över hur kåren kan bli ännu mer tillgänglig och användbar som stödorganisation. Detta inkluderar att ta fram enklare riktlinjer, mallar och dokumentation som sektionerna kan använda i sitt dagliga arbete. Målet är att minska osäkerhet kring processer och ge sektionerna de verktyg de behöver för att utvecklas. Genom att kombinera sektionernas självbestämmande med kårens stöd och verktyg skapar vi tillsammans förutsättningar för en starkare, mer dynamisk organisation där varje sektion får möjlighet att utvecklas utifrån sina egna behov och mål.

Så kan sektionerna få stöd och utvecklas

Workshop: Sektionerna kan be kåren att arrangera workshops inom områden där de vill utvecklas, till exempel sektionssyfte, ledarskap, kommunikation, medlemsrekrytering eller ekonomisk styrning.

Boka möten med kåren för stöttning: Om sektionen står inför specifika utmaningar eller frågor kan de boka möten med kåren för att få råd och vägledning.

Bjuda in kåren till sektionsmöten: Genom att bjuda in representanter från kåren till sina möten kan sektionerna få direkt input och skapa en närmare dialog. Detta kan också bidra till att klargöra vad kåren kan hjälpa till med.

Arrangera nätverksträffar mellan sektionerna: Sektionerna kan ta initiativ till att samla representanter från olika sektioner för att dela erfarenheter och idéer. Detta kan stärka samhörigheten mellan sektionerna.

Avslutningsvis, det finns många sätt för sektionerna att utveckla sin verksamhet. Våga ta initiativ och kommunicera era behov och förslag på nya idéer - Umeå studentkår finns här för er, både genom stöttning och samarbete!

Referenslista

Umeå studentkår. (2024). Om Umeå studentkår. <https://www.umeastudentkar.se/om-umea-studentkar/>

Umeå studentkår. (2024). Sektions- och föreningsreglemente. https://www.umeastudentkar.se/wp-content/uploads/2024/10/20240701_Styrdokument_Sektions-och-foreningsreglemente.pdf

Umeå universitet. (2024). Siffror. <https://www.umu.se/om-umea-universitet/fakta-och-historik/siffror/>

Bilaga 1: Inkommen motion

Ett omorganiserat Umeå Studentkår – rustat för framtiden

Sammanfattning

För ca. 20 år sedan splittrades Umeå studentkår i tre, samtidigt som universitets programföreningar uppstod som ytterligare en nivå i vår organisationsstruktur. För att stärka ekonomin, studenternas inflytande, och samla deras engagemang bör strukturen återgå till som den var förr: färre nivåer och en gemensam studentkår i Umeå.

Förslag

Att Umeå studentkår ska verka för att det ska finnas endast en studentkår vid Umeå universitet.

Att uppdra kårstyrelsen att till ansvarsfullmäktige inkomma med förslag på revideringar av sektions- och föreningsreglemente som innebär att Umeå studentkår i praktiken går från två organisationsgrenar till en organisationsgren.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente ska utformas i dialog med styrelser för kårsektioner och kårföreningar.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente ska innebära en någorlunda jämn fördelning av studenter.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente åtminstone i viss mån utgår från naturliga indelningar såsom program, fakulteter, institutioner/enheter/centrum, och existerade kårsektioner/kårföreningar.

Att förslaget på revideringar av sektions- och föreningsreglemente innebär att alla sektioner

är tillräckligt stora för att uppfylla kraven i stadgarna som ställs på en sektion.

Att uppdra kårstyrelsen att till ansvarsfullmäktige inkomma med relevanta stadgeändringar.

Att uppdra kårstyrelsen att uppdatera relevanta styrdokument.

En historisk tillbakablick

För 65 år sedan gick 20 tandläkarstudenter samman för att bilda det som senare blev Umeå universitets första studentkår. Den studentkår som kämpade för studenters rättigheter under 1960-talet hade en styrelse bestående av åtta studentledamöter och en anställd skattmästare, och valdes de tio första åren (och även kårfullmäktige när detta organ etablerades) genom proportionella personval från studentkårens sektioner. (Umeå studentkår, 2022, p. 6).

1969 så införs kårpartierna. Nu är det politiska ungdomspartier som ställer upp i kårvalen med mål att få inflytande över studentkåren. Parallellt med kårpartiernas framväxt så startas fler kårsektioner under 1980-talet, där Beteendevetarsektioner är den äldsta av Umeå studentkårs kårsektioner som finns kvar idag. Ytterligare två stora förändringar sker i slutet av 1990-talet och början av 2000-talet. 1998 delas Umeå studentkår i tre, och två nya studentkårer (Umeå naturvetar- och teknologkår, och Corpus – nuvarande Umeå medicinska studentkår), och under 2000-talet börjar universitetets programföreningar (det vi idag känner som kårföreningar) i allt större utsträckning organiseras direkt under Umeå studentkår. Den sista stora förändringen är att kravet på att vara medlem i studentkår för den som är student avskaffas 2010. (Umeå studentkår, 2024).

Förr var en annan tid

Det är tydligt när vi blickar bakåt att det Umeå studentkår som byggde upp Ålidhems bostadsområde, grundade IKSU och bedrev såväl förskoleverksamhet som bokhandel inte är samma studentkår som finns idag. Däremot bär vi samma organisationskavaj som om vi var det. När medlemmarna är betydligt färre och verksamheten betydligt mer begränsad bör detta speglas i den mest lämpade organisationsstrukturen.

Förr, när alla studenter behövde vara medlem i en studentkår, fanns säkerligen ett större behov av att samla medlemmarna i subenheter. Däremot är de sammanslagningar som redan gjorts bland kårföreningar, och de ostabila kårsektioner som finns idag, ett tecken på att det behovet inte alls längre finns.

Problemet med aktiva kårföreningar under en inaktiv kårsektion

Dagens system leder till problem med inaktiva kårsektioner som pendlar mellan aktivitet och inaktivitet, vilket i sin tur innebär problem för aktiva kårföreningar som tillhör en inaktiv kårsektion. För dessa kårföreningar innebär det ett längre avstånd till Umeå studentkår eftersom i den nuvarande strukturen är kårsektionerna länken mellan föreningsnivå och central nivå. Exempelvis:

- Rätten att tillkalla extra kårfullmäktige tillfaller kårsektionerna genom skriftlig begäran undertecknad av ordföranden för minst hälften av kårsektionerna (8 kap. 9 § p. 6, Umeå studentkårs stadgar)
- Storleken på antalet mandat i kårfullmäktige baseras på antalet medlemmar i sektionen utan hänsyn till storleksförhållanden mellan kårföreningar (9 kap. 2 §)

- Kårsektionerna utser varsin ledamot till Umeå Studentkårs valberedning (6–7 §§)
vilket gör att dessa kårföreningar saknar representation i valberedningen
- Kårsektionerna äger rätt att delta på kårstyrelsemöten (11 kap. 4 § p. 1), och att enskilt kalla till kårstyrelsemöte (7 § p. 5)

Det innebär även att de uppgifter som faller på kårsektionen enligt stadgarna: *Kårsektionerna har som syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Umeå universitet (5 kap. 2 §)*, riskerar att inte uppfyllas för dessa föreningar.

Det är även en ekonomisk fråga för de sektioner som historiskt gett sina föreningar verksamhetsbidrag. Utan en aktiv sektion är detta såklart inte möjligt, vilket kan ta stora resurser i form av tid och energi från ett fåtal föreningar för att möjliggöra dessa utbetalningar.

Problemet med inaktiva kårföreningar under en aktiv kårsektion

Omvänt finns även där problem med det nuvarande systemet. Tanken om att en aktiv sektion kan stötta kårföreningar som har det svårt är en god tanke, men vid inaktiva kårföreningar finns ett uppenbart problem. Om det inte finns en kårförening som träffar studenterna, är chanserna små att tillräckligt många väljer att engagera sig för att kårföreningen ska bli aktiv. I stället går sannolikt engagemanget direkt till sektionsnivå, eller uteblir hos studenterna. Det är inte heller osannolikt att de engagerade studenterna söker sig till andra föreningar på campus som inte är kopplade till Umeå studentkår.

Över tid innebär detta även en sårbarhet för kårsektionen, som kanske blir helt beroende av engagemanget hos ett litet antal kårföreningar för att engagemanget i kårsektionen ska bestå.

Ojämlika förutsättningar för såväl kårföreningar som kårsektioner

Resultatet blir att varken kårföreningar eller kårsektioner idag har jämlika förutsättningar för sina uppdrag. En del kårföreningar behöver åta sig sektionsuppgifter, men utan kopplingen till Umeå studentkår som övriga sektioner har, och en del kårsektioner behöver ta på sig ansvaret för kårföreningar.

Det som också kan visas är att idag är de mest stabila kårsektionerna också de kårsektioner som har minst antal kårföreningar under sig. Vilket i sig tyder på att en bättre organisationsstruktur hade varit föreningar/sektioner (namnet är oväsentligt) som är ungefär lika stora med samma rättigheter och skyldigheter utan några subenheter.

Nackdelar med en mer enat system?

Något som har lyfts är att ett ökat antal ”sektioner” skulle innebära en större administrativ börda för Umeå studentkår i att samla in årsredovisning och liknande dokumentation.

Problemet som finns idag är kårsektioner och kårföreningar som blir inaktiva kräver betydligt mer resurser än så, och innebär ett reellt minskat medlemsvärde för de studenter som drabbas.

Om ”sektionerna” hade varit mer stabila och anpassade utifrån förutsättningarna hade det tvärtom blivit lättare att få in exempelvis den årsredovisning och bokföring som behövs.

Det ska dessutom betonas att arvet från Umeå studentkår är sektioner, att dela upp i ytterligare

en nivå är ett resultat av att sammanföra universitetets parallella struktur med programföreningar.

Nackdelar med tre splittrade studentkårer

När vi ändå berör Umeå studentkårs historia så var en gång i tiden tre studentkårer en enda.

Den vanligaste frågan under mottagningen av nya studenter är varför det finns flera studentkårer vid Umeå universitet. Det är kort och gott en kommunikationsmardröm att försöka förklara varför det finns tre studentkårer, sju kårsektioner, och 23 kårföreningar.

Utöver kommunikationsproblem innebär tre studentkårer även ekonomiska och inflytelsemässiga nackdelar. I rent ekonomiska termer finns det stora skalfördelar med att samla liknande administrativa funktioner under samma tak. I stället för att genomföra samma uppgifter tre gånger hade det varit mer resurseffektivt att samla allt under samma paraply. Dessutom i svåra ekonomiska tider hade det varit oansvarigt att inte fatta de mest ekonomiskt fördelaktiga besluten.

Inflytelsemässigt skulle studenternas inflytande öka med en gemensam studentkår. Det skulle koncentrera engagemang i mötet med universitetsledningen och studenterna skulle kunna tala med gemensam röst, det skulle samla allt studentpolitiskt arbete, och skapa en antalsmässigt större organisation.

Hinder mot enande av studentkårer

Det är såklart beroende på att det finns en sådan vilja hos alla tre kårer (eller åtminstone två

av tre för en mindre sammanslagning), vilket inte sker över en natt. Att däremot besluta om att Umeå studentkår ska verka i denna riktning skulle kunna bygga något över tid. Vi ser redan idag att det finns allt fler gemensamma beröringspunkter; studentkårsskrivelsen må vara grunden, men akutbostadsförmedlingen och Valborg på Campus är två nyare exempel på ett växande samarbete.

Det ska också betonas att idag styrs återigen samtliga studentkårer helt utan kårpartier, vilket tidigare skapat friktion kårsektioner emellan. Förutsättningarna har således aldrig varit så goda som nu för att återförenas med våra systerorganisationer. Om vår organisationsstruktur dessutom var mer lik våra systerkårer skulle det underlätta ytterligare.

Slutord

Umeå studentkår står inför utmaningar med engagemang, och det faller tungt på våra axlar att fatta kloka beslut. Låt oss tillsammans vara modiga och rationella, så att Umeå studentkår fortsatt är Umeå största studentkår.

Undertecknat Jonatan Widmark

Referenser:

Umeå studentkår (2022) 'Kårhandboken'. Available at:

<https://www.umeastudentkar.se/wpcontent/>

[uploads/2023/09/Karhandboken22.23.pdf](#) (Accessed: 7 August 2024).

Umeå studentkår (2024) *Om Umeå Studentkår*. Available at:

<https://www.umeastudentkar.se/om-umea-studentkar/> (Accessed: 7 August 2024).

Bilaga 2: Kårstyrelsens motionssvar

Motionssvar

Kårstyrelsen tackar för den inkomna motionen och uppskattar att våra medlemmar gör sina åsikter hörda. Kårstyrelsen lämnar sitt svar på motionen nedan.

Motionssvar gällande *Ett omorganiserat Umeå studentkår – rustat för framtiden*

Kårstyrelsen har noggrant övervägt förslaget om en omorganisering av Umeå studentkår, och vill härmed framföra våra reflektioner och synpunkter kring denna fråga. Vårt ställningstagande grundar sig i flera viktiga aspekter som har beaktats.

I motionen lyfts flera aspekter kring organisationen som vi ser stora behov av att utreda och arbeta vidare med. Bland annat lyfts problematiken kring obalans i engagemang mellan sektioner och föreningar, exempelvis när en aktiv förening verkar under en inaktiv sektion eller vice versa. Om föreningsnivån ersätts med enbart sektioner skulle detta bland annat kunna leda till att frågan om representationsansvar blir otydlig. I dagsläget har alla föreningar under en sektion ett uppdrag att bidra med representanter till sektionens styrelse. På detta sätt säkerställs det att merparten av de studenter som sektionen representerar får sin röst hörd i sektionsstyrelsen. Å andra sidan kan representationsansvar också handla om det som motionen berör. I de flesta fall vet en sittande sektionsstyrelse om huruvida de kommer ha svårt att få ihop en ny styrelse till kommande verksamhetsår och kan därigenom beröra detta problem på sitt årsmöte genom att delegera de sektionsuppgifter som rör representation till en eller flera föreningar att fullfölja, bland annat rätten att kalla till ett kårstyrelsemöte.

Kårstyrelsen anser även att motionen ger en viktig inblick i organisationens funktion och belyser utmaningen kring engagemang som har existerat under en längre period. Detta blir ytterligare en påminnelse om att fler riktade insatser behöver göras, något som har tagits hänsyn till i den föreslagna verksamhetsplanen. Dock har inte organisationen förutsättningar att möjliggöra samtliga förändringar i den omfattning som motionen föreslår, vilket motiveras nedan.

Kårföreningarnas starka identiteter och kultur

Kårföreningar har under en lång tid byggt upp starka identiteter och interna kulturer som är centrala för deras existens och engagemang. En sammanslagning genom ett beslut från

kårfullmäktige och kårstyrelse riskerar att av föreningarna ses som en "bulldozer" och därmed minska känslan av självbestämmande och i förlängningen tillhörighet. Även om sammanslagningar skulle ske genom dialog med föreningar och sektioner är offrandet av identitet och kultur en förutsättning för att en sammanslagning kan ske.

Umeå studentkårs organisation består idag av en decentraliserad struktur. Faktum är att ju mer "golvnära" en förening är desto högre medlemsanslutningsprocent i Umeå studentkår har föreningen. En förening som representerar många olika typer av studenter har en lägre medlemsanslutningsprocent. Utifrån ett perspektiv om ett ökat inflytande för Umeå studentkår skulle en sammanslagning alltså snarare leda till motsatsen, ju längre bort organisationen hamnar från den individuella medlemmen desto större risk att medlemmen inte tecknar ett medlemskap och desto mindre skulle kårens inflytande bli. Baserat på detta ser vi svårigheter med att uppnå "en någorlunda jämn fördelning som till viss mån utgår från naturliga indelningar" i skapandet av dessa nya sektioner. Kårstyrelsen anser att en explicit koppling till ett fåtal likartade program är en nyckel till föreningarnas förmåga att skapa engagemang och inflytande; idag finns helt enkelt för stor bredd bland de utbildningar som Umeå Studentkår ansvarar över för att göra en sådan sammanslagning som föreslås.

När det gäller det studentfackliga arbetet som Umeå studentkår bedriver bidrar föreningsuppdelningen till att den enskilde studentrösten enklare når kåren centralt. En student kan idag föra fram sina åsikter i rakt stigande led från representanter i programråd, till sina föreningar, till sin sektion, och till sist till kårstyrelsen. Om ett av dessa steg, föreningarna, försvinner följer ett ökat ansvar för sektionerna att samla in åsikter från hela sitt verksamhetsområde. Detta skulle exempelvis leda till större svårigheter att tillsätta representanter i programråd och andra organ på universitetsnivå.

En omorganisation skulle med största sannolikhet innebära att den sektionsuppdelning som Umeå studentkår har idag skulle behöva förändras vad gäller fördelning av studenter. I teorin skulle detta innebära att ingen idag existerande förening och sektion i framtiden skulle se ut på samma sätt. I praktiken skulle vi behöva titta på varje enskilt program och kurs som Umeå studentkår företräder och därefter göra en ny uppdelning utifrån kriterier som även för oss än så länge är okända och obestämda. Den samhörighet som studenter fram tills nu byggt upp via föreningarna skulle alltså inte längre vara garanterad.

En kår vid Umeå universitet

Ytterligare en punkt som lyfts till förslag i motionen är att Umeå studentkår ska verka för ett återförenande av de tre studentkårerna vid Umeå universitet. Dock ser kårstyrelsen detta som något som hamnar utanför vår befogenhet. När kårerna splittrades för 25 år sedan var det Umeå natur- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår som var drivande i frågan; det var deras beslut att lämna och kårstyrelsen anser att det bör vara deras beslut att sammansluta igen. Om Umeå studentkår ändå skulle verka för en sådan sammanslagning måste detta ske i dialog med de andra två kårerna där en enighet måste finnas. Detta är en lång och komplex process som kräver noggrann planering och övervägande. Denna riktning skulle även skada det samarbete och det samtalsklimat som vi verkat för att bygga upp mellan kårerna under många år.

Motionen framför att en sammanslagning skulle öka inflytandet. När det kommer till inflytande har kårerna idag oftast mer än en plats i universitetscentrala organ som delegeras till respektive kår. Detta ger en ökad möjlighet för varje representant att individuellt framföra vad som är aktuellt för de fakulteter som kårerna var för sig företräder. Det här är en annan vinkel på vad ett sort inflytande kan vara. Ett stort inflytande behöver alltså inte enbart vara att en organisation företräder många studenter, utan också hur varje student faktiskt representeras. Vi ser att detta skulle leda till stora svårigheter för den enskilda kåren att representera samtliga studenter; en läkarstudent skulle ha svårigheter att representera en ekonomistudent, och vice versa.

En viktig aspekt att beakta är ansökan om kårstatus, den formella process som samtliga kårer på Umeå universitet genomgår vart tredje år för att bevara sina rättigheter. Kårstatus är något som varje kår kan välja att ansöka om på egen hand. Umeå natur- och teknologkår och Umeå medicinska studentkår, liksom vem som helst, kan själva besluta om att ansöka om kårstatus utan att Umeå studentkår kan ha någon åsikt i frågan. Beslutet om att Umeå universitet enbart ska ha en kår är alltså i slutändan inte vårt att ta.

Omorganisering tar tid

De förslag som lyfts i motionen innebär ett arbete som vi ser skulle kräva både tid och engagemang. I praktiken skulle detta innebära att vår föreslagna verksamhetsplan inte kan fullföljas, att vårt studentpolitiska arbete och vårt arbete med studenternas arbetsmiljö skulle

behöva åsidosättas, samt att mycket tid och engagemang från kårstyrelse och kansli skulle läggas på att bereda detta arbete. Slutligen yrkar motionen på att samtliga revideringar av sektions- och föreningsreglementet samt förslag på stadgeändringar ska vara färdigt till ansvarsfullmäktige i december, vilket inte är en rimlig tidsperiod för ett så pass omfattande arbete.

Detta arbete kommer inte bara kräva engagemang från oss i kårstyrelsen, utan förändringen måste ske genom hela organisationen. Vi ser att det kommer kräva en enad röst från samtliga sektioner och föreningar för att kunna genomföras på det mest gynnsamma sättet. Engagerade studenter måste förberedas på att även de kommer behöva lägga ner tid och arbete på denna omstrukturering. Vi är medvetna om att det i dagsläget krävs stort engagemang för att bedriva sektions- och föreningsarbete, och vi anser att förslaget i motionen ytterligare skulle öka denna belastning på våra studenter. Arbetet med denna omorganisering skulle alltså snarare bidra till en försvårad rekrytering till organisationen, särskilt om det råder oenigheter kring det förslag som nu ska beslutas om.

På dessa grunder yrkar därför kårstyrelsen avslag på motionen i sin helhet.

Bilaga 3: Utdrag ur kårfullmäktigeprotokoll

BESLUTSPUNKTER

B1 / Motion - Ett omorganiserat Umeå studentkår – rustat för framtiden

Elsa Göthlin

Bilaga B1

En motion har inkommit till kårstyrelsen med förslag om en större omorganisation av Umeå studentkår. Kårstyrelsen har arbetat fram ett skriftligt motionssvar.

Ordningsfråga: Ledamot påpekar att motionen inte följde med i handlingarna och ber om att fullmäktige ska rösta om de vill bordlägga punkten till nästa möte för att kunna läsa igenom motionen eller om de vill behandla punkten idag. Motionären informerar att han ska redogöra för hela motionen och undrar om ledamöterna känner att den informationen räcker.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att behandla punkten.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att avslå motionen i sin helhet.

Jonatan Widmark yrkar att uppdra kårstyrelsen att se över förenings- och sektionsindelningen.

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att bifalla yrkandet.

Justering av röstlängd

Kårfullmäktige beslutar via acklamation:

Att justera röstlängden till 20 ledamöter.

Bilaga 4: Frågorna till sektionerna

Inledning

- Hur mår er sektion idag?
- Hur har sektionen mått historiskt?

Sektionsarbete/sektions- och föreningsreglementet

- Vilka är era framgångsfaktorer?
- Vilka är era utmaningar?
- Gå igenom sektions- och föreningsreglementet – vad gör ni, vad gör ni inte? Hur fungerar det rent allmänt?
- Vad tycker ni om sektions- och föreningsreglementet?
- Är reglementet tydligt/otydligt? Saknas något i reglementet?
- Vad har ni för uppfattning om sektionernas roll generellt och hur ser ni på er egen roll som sektion?

Organisatorisk stöttning

- Vet ni vilken hjälp ni kan få av kårstyrelsen och anställd personal på kansliet?
- Har ni fått någon hjälp och isfall vad?
- Hur skulle ni vilja att ni fick hjälp?

Kommunikation inom sektionen

- Hur ser kommunikationen ut mellan föreningarna?
- Hur ser kommunikationen ut mellan sektionen och föreningarna?
- Hur ser kommunikationen ut mellan er sektion och kåren centralt (kårsstyrelsen och anställda på kansliet)?

- Fungerar kommunikationen bra/dåligt? Varför?

Sektionens struktur

- Om ni vill se/har behov av en omfördelning av kårföreningar/program – hur ser en drömindelning ut?
- Vilken motivering lyder till omfördelningen?



Sammanställning av enkät

*Meningsfullhet och förmåner för
förtroendevalda i kårfullmäktige*

Inledning

Under föregående verksamhetsår 23/24 fick kårstyrelsen in en motion med namnet “Särskilda förmåner avsedd för kåraktiva inom Umeå studentkår” (se bilaga 1). Motionären lyfte en upplevelse av att det saknas särskilda förmåner för kåraktiva

Motionen besvarades under ett extrainsatt kårfullmäktigesammanträde 2024-03-14. Den dåvarande kårstyrelsen svar var:

Kårstyrelsen har gjort bedömningen att det är av större strategisk vikt att lägga kårens ekonomiska resurser till att ställa kanslipersonalens löner i linje med branschens snitt. Därav är det inte i nuläget en möjlighet att göra fullmäktigeledamöters medlemskap kostnadsfritt. Därutöver håller kårstyrelsen med om vikten att tillföra ett mervärde i att vara kåraktiv vilket är varför detta lyfts i den strategiska planen. Till följd av hur lite tid som kvarstår av verksamhetsåret har vi inte utrymme att utreda fler satsningar än de satsningar som beskrevs i verksamhetsplanen och redan påbörjats (se bilaga 2).

Kårstyrelsen yrkade därför på att anse motionen besvarad och rekommenderade nästa års styrelse att utreda frågan. Under verksamhetsplaneringen för verksamhetsåret 24/25 såg styrelsen ett behov av att undersöka efterfrågan av förmåner för kåraktiva. Syftet är att kartlägga hur förtroendevalda i kårfullmäktige uppfattar rollens meningsfullhet och deras inställning till eventuella förmåner.

Genomförandet av enkäten

Insamling av synpunkter har skett via en enkät. Utskicket av enkäten gjordes via mejl till kårfullmäktiges 25 ledamöter och två (2) suppleanter. Mejlet skickades 2024-10-11 och en påminnelse skickades ut 2024-11-28, sedan stängde enkäten för svar 2024-10-31.

Svarsfrekvensen var cirka 56%, vilket innebar att 15 av 27 förtroendevalda ledamöter besvarade enkäten. Målsättningen var att ha en svarsfrekvens på minst 50%.

Enkäten bestod av två huvudteman, meningsfullhet och förmåner, och totalt nio frågor (Se bilaga 3). Meningsfullhet undersöktes inledningsvis för att se hur de förtroendevalda ser på sitt uppdrag, och vilken funktion uppdraget fyller för individen. Efterföljande frågor handlade om vilka förmåner ledamöter upplever att de har och vilka förmåner de tycker skulle vara rimliga.

Meningsfullhet

Begreppet *meningsfullhet* innebär att ha möjlighet att vara delaktig i ett givande sammanhang, en känsla att kunna förstå och påverka en situation. Det ska finnas ett syfte med sammanhanget som gör att det känns betydelsefullt för individen. När något har ett värde skapas en känsla av meningsfullhet.

Graden av meningsfullhet

Upplevelsen av meningsfullhet i rollen som förtroendevald i kårfullmäktige skiljer sig åt, men sammantaget är graden av tillfredsställelse över medel och uppåt. Enligt svaren är 26.7 % neutrala i frågan, 53% ser uppdraget som ganska meningsfullt och 20% anser att uppdraget är mycket meningsfullt. Samtliga förtroendevalda som besvarade denna enkät uppgav att det de skulle rekommendera rollen till en bekant.

Även om ingen av respondenterna aktivt angav att kårfullmäktigeuppdraget känns mindre meningsfullt valde fem personer att kommentera sin syn på meningsfullheten. Det finns åsikter om att kårfullmäktige till stor del består av information och formaliapunkter snarare än betydande diskussioner och beslut. I linje med detta nämns att många diskussioner saknar olika perspektiv och åsikter, att originalförslagen ofta blir stående i slutändan. Detta innebär enligt en respondent att det finns en risk för minskat engagemang i frågor som behandlas i kårfullmäktige.

Det finns tankar om att sektionerna skulle kunna integreras mer i kårfullmäktiges arbete, och på så sätt fungera som en förlängd arm, vilket också skulle kunna leda till ett ökat samarbete mellan sektionens ledamöter i fullmäktige och sektionen som helhet. För att öka meningsfullheten nämnde ett par respondenter att det behövs mer kunskap om kårens organisation och syfte, samt att detta skulle bidra till att Umeå studentkår undviker att blandas ihop med andra kårer vid Umeå universitet. I övrigt berodde minskad meningsfullhet på att respondenter inte är tillräckligt insatta i uppdraget ännu.

Att känna sig förberedd

En fråga i enkäten handlade om den tid som en enskild förtroendevald lägger ned på att förbereda sig inför ett kårfullmäktige. Detta innebär i huvudsak att läsa de handlingar, i form av föredragningslista och bilagor, som skickas ut till samtliga förtroendevalda innan ett sammanträde. Kopplingen till meningsfullhet i denna fråga är att förberedelse skapar förståelse för de frågor som ska behandlas vid ett sammanträde. Med förståelse finns en större möjlighet att känna förmåga att påverka. Av svaren går det att utläsa att 40 % lägger mindre än en timme på förberedelser och 60% av respondenterna lägger mer än en timme på detta. Att en majoritet av respondenterna säger sig lägga mer än en timme på förberedelser är positivt för meningsfullhet, men vad förberedelserna exakt innebär är svårt att avgöra. Det går

att göra antagandet att en majoritet inte enbart läser föredragningslistan, dock kan handlingar till sammanträden variera stort vad gäller sidantal. Därmed behöver möjligtvis inte alla personer lika lång tid för förberedelse, oavsett bidrar förberedelserna till ökad meningsfullhet vid deltagandet vid sammanträden i kårfullmäktige.

Betydelsen av meningsfullhet

Vad meningsfullhet betyder mer specifikt för de förtroendevalda som besvarat denna enkät är i stora drag av gemensam art. Många av svaren anser att rollen som förtroendevald innebär att representera sin sektion, att sektionen kan påverka centrala beslut och framföra sin studentgrupps åsikter. Kårfullmäktige är en plats för nätverkande mellan studentkåren och sektionerna, men även sektionerna emellan. Sammanträden blir en mötesplats för att bredda perspektiv i olika frågor. Det ger även en insyn i Umeå studentkårs organisation och dess studentfackliga arbete. Kårfullmäktige är också tänkt att fungera som ett led i ett informationsflöde mellan kåren centralt och sektionerna, och i en idealvärld, ända ned till kårföreningarna. Att vara förtroendevald i kårfullmäktige upplevs vara en erfarenhet av arbete i en större organisation, och en merit för framtida åtaganden.

Förmåner

Att vara förtroendevald i Umeå studentkårs fullmäktige är ett ideellt uppdrag som ger möjligheten för personer att representera sin sektion och sig själv, för att påverka Umeå studentkårs organisation. Uppdraget innebär både ett ansvar och ett engagemang som ska bidra till en känsla av meningsfullhet som kan ses som en förmån i sig. Med det sagt har utredningen kommit fram till att det i dagsläget finns det några förmåner som kan ses underlätta uppdraget. De förtroendevalda får exempelvis möjlighet att påverka studentgruppens intressen och Umeå studentkårs riktning, tillgång till mat och fika under kårfullmäktigesammanträden, samt förtur till VFU- eller praktikplatser i Umeå via intyg som styrker den förtroendevaldas kårengagemang. Trots att det i dagsläget kan anses finnas förmåner var det viktigt att undersöka hur förtroendevalda själva ser på sina förmåner.

Gällande frågan om vad de förtroendevalda uppfattar att de har för förmåner idag visar resultatet en spridd uppfattning gällande nuvarande förmåner. Några nämner specifikt förmånen mat, fika och förtur till VFU- eller praktikplats i Umeå. Andra förtroendevalda lyfter mer immateriella förmåner såsom rösträtt, erfarenhetsutbyte och information inom Umeå studentkår. Samtidigt är det anmärkningsvärt att flera förtroendevalda inte kan identifiera några förmåner alls eller att de uppger "vet inte" angående vad som skulle kunna klassas som en förmån. Det visar att det finns en viss skillnad mellan kårstyrelsen uppfattning om förmåner och hur de uppfattas av de förtroendevalda själva. Medan kårstyrelsen kan peka ut tydliga förmåner, tycks vissa förtroendevalda sakna kännedom om dessa förmåner alternativt inte uppfatta förmånerna som tillräckligt betydelsefulla.

Vad skulle förtroendevalda i kårfullmäktige vilja ha för förmåner?

Förtroendevaldas svar på vilka förmåner de skulle vilja ha visar en blandad spridning av konkreta önskemål och uppskattning av befintliga förmåner. Många uttrycker att de är nöjda med förmånen att det bjuds på mat och fika i samband med kårfullmäktigesammanträde. Flera lyfter också idéer om nya eller kompletterade förmåner som kan bidra till en ökad känsla av meningsfullhet för förtroendeuppdraget.

Gemensamma aktiviteter som kick-off lyfts fram som en önskad förmån, vilket kan betyda att det finns ett behov att stärka sammanhållningen inom kårfullmäktige och det sociala värdet av uppdraget. Kostnadsfritt eller rabatterat kårmedlemskap är en återkommande önskan, liksom andra förmåner som kan kopplas till studentlivet, exempelvis ökad rabatt på IKSU. Arvodering nämns också som en efterfrågad förmån av vissa, vilket antyder ett behov av att ytterligare värdesätta de arbete som rollen kräver. Övriga förslag omfattar tillgång till gratis kaffe via stämpelkort, extra portioner av mat och praktiska förmåner som merch och förtur till event som Umeå studentkår anordnar.

Uppskattningsvis är de förtroendevalda generellt nöjda med dagens förmåner eller har angett "vet inte" som svar, vilket kan tolkas på två sätt. Antingen att det finns en acceptans för nuläget, alternativt kan det tolkas som att man som förtroendevald inte vet vad som är rimligt att ha som förmån. Avslutningsvis visar svaren på både uppskattning för befintliga förmåner och att det finns idéer på hur Umeå studentkår kan utveckla förmånerna ännu mer.

Kårstyrelsens reflektioner

Kårstyrelsen uppskattar de idéer och önskemål som förtroendevalda i kårfullmäktige har valt att lyfta fram i denna utredning. För kårstyrelsen är det värdefullt att få ta del av dessa insikter, eftersom det hjälper oss i vårt arbete att få en bättre förståelse vad som kan motivera och skapa ett bredare engagemang för våra förtroendevalda. Samtidigt vill vi betona att uppdraget som förtroendevald i kårfullmäktige är ett ideellt åtagande. Många liknande uppdrag inom föreningslivet bygger på ideellt engagemang och att arvoda närvaro skulle gå emot den grundläggande tanken om att bidra frivilligt till Umeå studentkårs verksamhet. Vi tror att uppdragets meningsfullhet och möjligheten att påverka och representera studenterna utgör en viktig förmån för de förtroendevaldas arbete.

Vi vill även lyfta att vi som heltidsarvoderade själva betalar för kårmedlemskapet för att kunna delta i kårens arbete. Att erbjuda kostnadsfritt eller rabatterat kårmedlemskap skulle potentiellt skapa en obalans mellan andra aktiva inom kåren som också bidrar ideellt men inte har tillgång till sådana förmåner, exempelvis de personer som engagerar sig i sektionsarbete eller är studentrepresentant. Med det sagt är vi öppna för att överväga vissa förslag som har

framkommit, som gemensamma aktiviteter men även se över om möjlighet finns att kårfullmäktiges förtroendevalda kan få en utökad rabatt på IKSU. Andra förmåner som kårstyrelsen vill lyfta fram som förslag är engagemangspoäng, ett liknande system som i dagsläget finns för de som engagerar sig inom Buddy-programmet. Engagemangspoängen kan användas för att öka sin konkurrenskraft vid ansökan om utbytesstudier. Vi undersöker även möjligheten att ni får en symbol på er kårlegitimation som visar att ni är kåraktiva som kan ge er rabatterat pris på kaffe på campus. Vi ser fram emot att fortsätta dialogen och tillsammans arbeta för att göra kårfullmäktigeuppdraget ännu mer givande, utan att kompromissa med de värden som det ideella engagemanget bygger på.

Tack för er medverkan!

Hälsningar,

Kårstyrelsen

Motion
André Isaksson
Kårfullmäktigeledamot
Skapat den 2024-02-29
Slutförd den 2024-02-29
Umeå studentkår

Särskilda förmåner avsedd för kåraktiva inom Umeå studentkår

Bakgrund

Utifrån egen uppfattning, och efter kontakt med en av de anställda vid kårkansliet som även kollade runt med andra på kårkansliet, finns idag inga särskilda förmåner för kåraktiva. Med anledning av vad jag hört/förstått, så finns det utmaningar till viss del att hitta personer som kan tänkas vilja engagera sig inom Umeå studentkårens olika ideella och arbetsförlagda verksamheter. För att göra det mer attraktivt att engagera sig inom Umeå studentkår bör någon förmån kunna tas fram.

Vad jag vill uppnå och hur jag vill uppnå det

Med denna motion vill jag uppmärksamma ett problemområde som finns, och som många säkert redan känner till. Utmaningen att hitta personer som vill engagera sig ideellt med ett brinnande intresse för Umeå studentkår är inte alltid självklart i nuläget. Om det skulle vara aktuellt att införa förmåner för kåraktiva, då anser jag att det till en början behövs riktlinjer kring dels vilka som ska omfattas av dessa, dels vad som ska erbjudas och till vilken utsträckning. Ett minimumkrav vore att det är kostnadsfritt (inga medlemsavgifter) för dem som är aktiv och engagerar sig i kåren, exempelvis: kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Utredningsdirektiv för kårstyrelsen

Jag vill att kårstyrelsen, bör utreda och komma med förslag till beslut inom följande områden:

- Hur kan Umeå studentkår utifrån strategiskt perspektiv få fler att vilja engagera sig inom kårens ideella- och arbetsförlagda verksamheter, säkerställa kårens kärnverksamhet, och stärka kårens drivkraft framåt.
- Att göra det kostnadsfritt (ingen medlemsavgift) för de som är aktiva och engagerade inom kårstyrelsen och kårfullmäktige.
- Att utöver kårstyrelsen och kårfullmäktige: vilka fler kan bli aktuella för särskild förmån, vad som kan tänkas skäligt att erbjuda och till vilken utsträckning detta bör vara.

- Att kårstyrelsen utreder och kommer med förslag till beslut på nytt styrdokument med benämning ”Särskilda förmåner till kåraktiva inom Umeå studentkår”.
- I vilken utsträckning påverkar detta kårens ekonomi? Vilka kostnader kan eventuellt tillkomma?

Eventuella motargument mot denna motion

Eventuella motargument som kan tänkas bli centrala är hur dels detta bör gå till i praktiken, dels hur mycket detta skulle kunna påverka utifrån ekonomiskt perspektiv. Fördelen med särskilda förmåner till kåraktiva i framtiden bör kunna öka attraktiviteten för de ideella arbetskrafterna inom kåren, samtidigt som det bör stärka och säkerställa att exempelvis förtroendevalda poster faktiskt blir tillsatta, och därmed ej lämnas vakanta.

Främsta motargument skulle återigen kunna vara utifrån ekonomiska perspektivet. Men å andra sidan anser jag, och det är min åsikt, att särskilda förmåner behövs i någon utsträckning. Det är en viktig faktor med hänvisning till det jag redan framfört i avsnitten ” Bakgrund” och ” Vad jag vill uppnå och hur jag vill upp nå det”.

Beslut/Att-satser

Med bakgrund av detta yrkar jag:

1. Att kårstyrelsen med utgångspunkt från utredningsdirektivet, utreder och kommer med förslag till beslut till kårfullmäktige i maj 2024 om framtida förmåner, samt vilka det bör gälla för, vad som kan erbjudas och i vilken utsträckning.
2. Att det bör vara kostnadsfritt, och därmed inga medlemsavgifter för kåraktiva inom kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Motionssvar

Motion har inkommit till Kårstyrelsen om särskilda förmåner för kåraktiva

Kårstyrelsen tackar för inkommen motion och lämnar sitt svar nedan.

Motionssvar

Kårstyrelsen har gjort bedömningen att det är av större strategisk vikt att lägga kårens ekonomiska resurser till att ställa kanslipersonalens löner i linje med branschens snitt. Därav är det inte i nuläget en möjlighet att göra fullmäktigeledamöters medlemskap kostnadsfritt.

Därutöver håller kårstyrelsen med om vikten att tillföra ett mervärde i att vara kåraktiv vilket är varför detta lyfts i den strategiska planen. Till följd av hur lite tid som kvarstår av verksamhetsåret har vi inte utrymme att utreda fler satsningar än de satsningar som beskrevs i verksamhetsplanen och redan påbörjats.

Kårstyrelsen yrkar därför på att anse motionen besvarad och rekommenderar nästa års styrelse att utreda frågan.

Frågor i utskickad enkät

- Hur meningsfullt känns ditt uppdrag som KF-ledamot? (Inte alls – mindre – neutral – ganska – mycket)
- Om du anser att uppdraget är mindre meningsfullt, hur skulle det kunna förbättras?
- Skulle du rekommendera din roll i KF till andra? (Ja/nej)
- Om svaret var nej på frågan, motivera varför
- Uppskattningsvis hur många timmar lägger du ned på förberedelser inför KF? (Mindre än 1h/mer än 1h)
- Vad känner du att du får ut av att vara ledamot i KF?
- Vilka förmåner upplever du att har idag som KF-ledamot?
- Vilka förmåner hade varit rimliga att få som ledamot i KF?
- Har något övrigt som du vill dela med dig av?