



Föredragningslista / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2025-10-14

Tid: 17:15

Plats: Ringius

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Felix Köhler

Ordförande förklarar mötet öppnat.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Felix Köhler

Kallelsen gick ut 2025-10-08 och handlingarna 2025-10-10.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.

F3 / Adjungeringar

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.



F4 / Val av justeringsperson

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja en justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets och kårstyrelsens beslut

Josefin Valverius

Bilaga BU1_1, BU1_2

Förslag till beslut:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Josefin Valverius

Bilaga BU2_1, BU2_2

Förslag till beslut:

Att lägga protokollet till handlingarna.



MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Hilda Johansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Linus Granbom Olsson

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

M3 / Näringslivsutskottet informerar

Sanna Andretzky

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

BESLUTSPUNKTER

B1 / Disciplinnämnden

Felix Köhler

Bilaga B1

Kårstyrelsen behöver förtydliga och revidera beslutet kring valda ledamöter från kårstyrelsen i Umeå Studentkårs disciplinnämnd eftersom det tidigare beslutet inte specificerade vem av representanterna som innehar ordförandeposten.

Förslag till beslut:

Att utse XX till ordförande i Umeå Studentkårs disciplinnämnd.

Att utse XX till ledamot i Umeå Studentkårs disciplinnämnd.



B2 / Bekräftelse av Per Capsulam-beslut, Verksamhetsplanen

Felix Köhler

Bilaga B2

Kårstyrelsen har antagit ett Per Capsulam-beslut gällande att fastställa förslag till verksamhetsplan. Beslutet behöver valideras genom ett beslut på detta möte.

Förslag till beslut:

Att bekräfta beslutet gällande fastställande av verksamhetsplan.

DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Arbete med intern arbetsmiljö för Kårstyrelsen.

Emelie Bonsér och Lisa Sånemyr

Bilaga D1

Punkten syftar till att diskutera hur kårstyrelsen kan etablera en tydlig och gemensamt förankrad struktur för det interna arbetsmiljöarbetet. Fokus ligger på att klargöra ansvarsfördelning, skapa ett forum för hantering av arbetsmiljöfrågor och säkerställa att arbetet bedrivs systematiskt. Diskussionen ska även ge en gemensam bild av nuläget och möjliga nästa steg i processen.

F6 / Mötets avslutande

Felix Köhler

Mötesordförande förklarar mötet avslutat.

Beslutsuppföljning för arbetsutskottet

Beslutsdatum	Beslut	Ansvarig	Uppdatering/kommentar	Status
2025-02-17	<i>Information om reviderade styrdokument till föreningar och sektioner</i> Att Josefin Valverius ansvarar för att information når sektionerna och föreningarna	Josefin Valverius	Väntar på att få de reviderade akterna. Vill lägga upp grejer på hemsidan som en nyhet och göra ett nyhetsbrevsutskick med informationen till sektions och föreningsordföranden. Vi väntar till efter höstfem på stadgarna.	Avslutad
2025-02-24	<i>Uppsägning av avtal gällande medlemsregister</i> Att arbetsutskottet uppdrar till kanslichef att säga upp avtal med Montania System AB med uppsägning till 2027-02-28 eller vid tidigare tillfälle om så är möjligt.	Kanslichef	Montania har blivit meddelade om att uppsägning ska ske, med förtydligande att uppsägning enbart rör medlemssystemet Agera medlem. Montania ska återkomma om möjligheten att lösa avtalet i förtid men de kunde inte lova något. När vi väl har landat i ett besked kring den frågan så blir nästa steg att formellt säga upp avtalet.	Avslutad

			Målsättningen är att skicka formella uppsägningen före maj månads avslut. 27/5: Montania återkommer angående möjligheten till förtida avtalsslut. Avtalet är uppsagt, och kvarstår endast frågan om när det upphör. 30/7: En överenskommelse ska tecknas med Montania, leverantör av det tidigare medlemsregistret, under augusti månad som innebär att uppsägningen av avtalet kring medlemsregister kortas med 4 månader. Detta betyder att avtalet upphör att gälla 2026-10-31 att jämföra med 2027-02-28 som var den ursprungliga uppsägningstiden enligt befintligt avtal. 27/8: Uppsägning skickas till Montania	
2025-03-28	<i>Kårstyrelsens meddelandepunkt på kårfullmäktige</i> Att göra KS informerar på sista AU innan KF-handlingarna ska ut	AU	Beslut från tidigare KS. Vill ni göra detta? /Josefin	Avslutad
2025-06-02	<i>Godkänna avtal Rogue</i> Att godkänna avtalet med redaktionella ändringar. Protokollanteckning: Avtalet kommer revideras i december med förhoppning att skapa en att-sats om att Umeå studentkår	Sanna Andretzky		Avslutad

	ska få en viss procent av intäkterna vid arrangemang som görs med Umeå studentkår			Pågående (till nästa verksamhetsår)
2025-08-25	<i>Val av representanter till rotationsordningen</i> Att utse Felix Köhler till representant i Bildmuseets styrelse, Ledningsrådet, Rektors beslutsmöte (RBM), Rådet för artificiell intelligens och autonoma system (RAI), samt Universitetsstyrelsen. Att utse Hilda Johansson till representant i Arbetsmiljö- och lika villkorskommittén (ALV), Hållbart Studieliv, samt Universitetsgemensamma samverkansgruppen för mottagning av nya studenter (USAM) Att utse Linus Granbom Olsson till representant i Anställningskommittén för läraranställningar vid UPL, Antagningsrådet, Centrum för samisk forskning (CESAM), Disciplinnämnden, Examensrådet, Nämnden för högskolepedagogisk meritering, Samverkansgruppen för studentträtt, UPL-rådet, samt Utbildningsstrategiska rådet (USR) och suppleant i Kursklassificeringsrådet. Att utse Emelie Bonsér till representant i Biblioteksstyrelsen och i Lärarhögskolans styrelse. Att utse Lisa Sånemyr till representant i Prissättningsrådet och i Styrgruppen för Företagsforskarskolan. Att delegera följande poster till DokSek: Centrum för regionalvetenskaps vetenskapliga råd (CERUM), Forskningsstrategiska rådet (FOSTRA), Rådet för främjande av god forskningssed (REDA), Rådet för idrottshögskolan, Språkrådet, Styrgruppen för arktiskt centrum (Arcum), Universitetsstyrelsen, UPL-rådet, Rådet för Humlab.			Avslutad

	Att vakantsätta resterande poster.			
2025-08-25	<i>Val av vice ordförande i Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond</i> Att utse Linus Granbom Olsson till vice ordförande i Stiftelsen JC Kempes Minnes Stipendiefond.			Avslutad
2025-08-25	<i>Val av veckodag och tid för AU</i> Att genomföra AU-möten på måndagar klockan 9:00 till 11:00.			Avslutad
2025-08-25	<i>Val av datum för KS</i> Att kalla kårstyrelsen 17/09–2025, 14/10–2025, 11/11–2025, 16/12–2025, 22/01–2026. Att besluta om datum för resterande kårstyrelsemöten under december 2025.	Josefin Valverius		Avslutad
2025-08-25	<i>Klassrumsbesök</i> Att alla skriver upp sig på de tillfällen de kan och vill medverka på under vecka 35.	Kårstyrelsen		Avslutad
2025-08-25	<i>Val av datum för KF</i> Att föreslå kårfullmäktige att kalla till kårfullmäktigemöten 30/9–2025, 4/12–2025, 11/2–2026, 20/4–2026, samt 12/5–2026, förutsatt att	Josefin Valverius		Avslutad

	stadgerevideringen går igenom under höstfullmäktige.			
2025-09-01	<i>Försäljningspris för Gästlegitimation</i> Arbetsutskottet beslutar via acklamation: Att sätta priset för gästlegitimation till 100 kr. Att giltighetstiden för gästlegitimation ska vara 14 dagar från utskriftsdatum.	Stefan Brattlöf & Ulrika Hoffren		Avslutad
2025-09-01	<i>Rabattstege på prislistan för marknadsföring</i> Arbetsutskottet beslutar via acklamation: Att införa en rabattstege i prislistan för extern marknadsföring.	Sanna Andretzky		Avslutad
2025-09-15	<i>Samarbete med JS Sverige</i> Att inte ingå i samarbete med hänvisning till avsaknad av kollektivavtal.	Sanna Andretzky		Avslutad
2025-09-15	<i>Samarbete med Sesus: Antidiskrimineringsarbete</i> Att uttrycka vårt intresse för projektet.	Hilda Johansson		Avslutad

2025-09-15	<i>Samarbete med Poolia</i> Att rekommendera att de tar kontakt med våra sektioner eller föreningar.	Sanna Andretzky		Avslutad
2025-09-22	<i>SFS-delegationsledare</i> Att till val av delegationsledare för SFS nominera Linus Granbom Olsson.	Josefin Valverius		Avslutad
2025-09-29	<i>Ansökningsperiod och utdelningsbart belopp för verksamhetsinvesteringar HT25</i> Att ansökningsperioden för verksamhetsinvesteringar HT25 sträcker sig från 2025-10-06 till 2025-11-03. Att utdelningsbart belopp för verksamhetsinvesteringar HT25 är 20 000 kr.	Jenny Lindgren		Avslutad
2025-04-14	<i>Konflikthanteringshandboken</i> Att uppdraga Henrik Bjelkstål att trycka upp 500 ex av konflikthanteringshandboken.	Henrik Bjelkstål	Felix skickar ut länk till Canva och de heltidsarvoderade ska tillsammans arbeta med designen. Färdigt innan 19:e. Vänta med att påminna Henrik tills de andra handböckerna (Samo & Sture) är färdiga.	Pågående
2025-08-25	<i>Samarbetsavtal E-Puben</i> Att ingå samarbete med E-puben. Att skicka med förslag om prissättning i avtalet till E-puben.	Sanna Andretzky	Avtalet och efterfrågan om möte för att diskutera revideringar är skickad till HHUS. Vi räknar med att vänta tills efter mottagningen.	Pågående

			Har mailat Max förra veckan. Lisa har hetsat på Max och han skäms. Svar sker nu i veckan, enligt Max.	
2025-09-22	<i>Planering av Hemavan</i> Att kontakta Hemavan gällande vilka andra föreningar som de har kontaktat för att göra liknande resor. Att kontakta föreningarna som är involverade i processen för att undersöka deras vilja till samverkan.	Sanna Andretzky	Nordpol är den förening som har blivit kontaktad av Hemavan. Kontakt tas asap.	Pågående

Beslutsuppföljning för kårstyrelsen

Beslutsdatum	Beslut	Ansvarig	Uppdatering	Status
2025-09-17	<i>Verksamhetsbudget och rambudget 2025/2026</i> Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att fastställa verksamhetsbudget för 2025/2026 i enlighet med förslag. Att föreslå kårfullmäktige fastställa rambudget för 2025/2026 i enlighet med kårstyrelsens förslag.	Stefan Brattlöf		Avslutad
2025-09-17	<i>Valborg på Campus</i> Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att avslå UMS förfrågan gällande om att betala ersättning till projektledarna för Valborg på Campus.	Felix Köhler		Avslutad
2025-09-17	<i>Kårstyrelsens verksamhetsplan</i> Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att uppdraga heltidsarvoderade att författa ett utkast till verksamhetsplanen enligt diskussionen. Att skicka ut utkastet till kårstyrelsen på remiss. Att ta ett per capsulam beslut gällande verksamhetsplanen vi skickar till kårfullmäktige.	Linus Granbom Olsson		Avslutad
2025-09-17	Bekräftelse av Per Capsulambeslut, firmatecknare Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att bekräfta beslutet gällande Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, och Hilda Johansson som firmatecknare för Umeå Studentkår.	Felix Köhler		Avslutad

2025-09-17	Val av ledamöter till Umeå Studentkårs disciplinnämnd Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att utse Felix Köhler och Hilda Johansson till ledamotsrepresentanter i disciplinnämnden.	Felix Köhler		Avslutad
2025-09-17	Datum för KS och KF Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att kalla kårstyrelsen 17/09–2025, 14/10–2025, 11/11–2025, 16/12–2025, 22/01–2026. Att besluta om datum för resterande kårstyrelsemöten under december 2025. Att kalla till första kårfullmäktigemötet den 30/9–2025 och föreslå till kårfullmäktige att kalla till resterande kårfullmäktigemöten 4/12–2025, 11/2–2026, 20/4–2026, samt 12/5–2026, förutsatt att stadgerevideringen går igenom under höstfullmäktige.	Josefin Valverius		Avslutad
2025-09-17	Val av pro-inspektör Kårstyrelsen beslutar via votering: Att föreslå David Feltenius till pro-inspektör inför kårfullmäktige och föreslå Malin som inspektör till nästa år.	Josefin Valverius		Avslutad
2024-09-10	<i>Reviderad arbetsordning för KS</i> Att godkänna den reviderade arbetsordningen med föreslagna ändringar.	Jenny Lindberg	Dokumentet har reviderats flera gånger nyligen, men uppdateringar verkar ha hanterats inkonsekvent. Vissa godkända ändringar på KS saknades i senare versioner. Jenny har sammanställt dessa ändringar, men har inte ännu hunnit bygga ihop dokumentet. Det ska oavsett revideras	Pågående

	Att delegera till arbetsutskottet att ta fram värdeord utifrån inkomna förslag.	Arbetsutskottet	en gång till, då vi behöver besluta vart informationen om NLU ska finnas. Värdeord stabilitet, påverkan, demokrati, inkludering antogs på AU 2024-09-24.	Avslutad
2024-09-10	<i>Revidering av befattningsbeskrivningar</i> Att fastställa reviderade befattningsbeskrivningar med redaktionella ändringar.	Jenny Lindberg	Befattningsbeskrivningarna har inte uppdaterats på hemsidan. Detta görs i samband med att samtliga dokument löpande uppdateras till nya mallen. De har uppdaterats men ska placeras tillsammans med kanslireglementet och kanslichefsinstruktionen, då dessa nu finns i samma dokument. Placeringen på hemsidan är ännu obestämd eftersom dokumentet innehåller både regelverk och instruktion. Eftersom kanslireglementet och kanslichefsinstruktionen inte är publicerade, ligger inte heller de nya befattningsbeskrivningarna där. Arbetet med befattningsbeskrivningar har pausats till hösten för en övergripande genomgång, men placeringen kan diskuteras med Arvid innan publicering av de aktuella beskrivningarna, då vissa kan ha reviderats sedan överföringen till den nya mallen. Josefin har skickat en önskan om revidering av resurser och	Pågående

			styrdokument till Redwood; detta behöver bli tydligare både för oss och för studenterna.	
2024-10-10	<i>Förvaltning genom HHUS</i> Att uppdra HHUS finansgrupp att investera i enlighet med rekommendation A och att kvartalsrapportera till kårstyrelsen.	Stefan Brattlöf Emma Andström (HHUS)	HHUS lämnade ett underlag i höstas kring att de vill testa att förvalta 100 000 kr åt Umeå Studentkår. Beslut togs enligt placering. Vi har ej fått kvartalsrapporter. Stefan påminner om kvartalsrapporter för januari till mars. Kommer rapporten innan 2/6-2025 kommer den upp på KS 2/6-2025. HHUS har skickat in nödvändig dokumentation och haft löpande kontakt under våren med den bank där pengarna ska förvaltas. Den senaste information HHUS har fått är att förvaltningsportföljande kan komma att aktiveras under juni månad. Nu är kontot på Avansa aktivt. Tidigare vill ej avansa aktivera portföljen, men det är nu löst. Efterfråga uppdatering till nästa styrelsemöte.	Pågående

2024-12-03	<i>Utökning av period med förkortad arbetstid</i> Att förlänga perioden med förkortad arbetsvecka perioden 1 maj - 30 september till och med 2025 för att sedan utvärdera ytterligare. Att bordlägga den andra att-satsen avseende att utreda formerna för ytterligare månad med förkortad arbetsvecka under verksamhetsåret 2025/2026		Protokollsanteckning: Kårstyrelsen vill även ha statistik för resterande månader av året inför att beslut ska tas HT25. Utvärderingen och statistik tas fram på nytt i höst i samråd med fackklubben och lämnas i en rapport till kårstyrelsen HT25. Nästa KS uppmanas att ta kontakt med personalenheten för rådfrågning: Vilka underlag behövs, vad behövs för att genomföra en sådan förändring.	Pågående
2025-05-06	<i>Användning av de tre symbolerna i grafiska profilen</i> Redaktionella ändringar: Event och förmåner: ta bort ”också” i första meningen. Engagemang och inkludering: Att lägga till ”studietiden” efter under i första meningen. Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att revidera den grafiska profilen med betydelsen för de tre symbolerna i enlighet med förslag med redaktionella ändringar.	Stefan Brattlöf	Stefan kommer delegera uppgiften till Henrik.	Pågående
2025-06-02	<i>Beslut om system för uppföljning av studentkårsskrivelsen</i> Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att godkänna systemet för uppföljning av studentkårsskrivelsen.	Kanslichef? Student- och doktorandombud	Förslagen från Studentkårsskrivelsen 2025 kommer nu lyftas in i systemet och överlämning ska påbörjas under senare delen av juni/början av juli. Lägger in pga känns viktigt att hela KS är med på detta och att detta inte faller.	Avslutad Pågående (uppföljning?)

2025-06-02	<i>Externt HR-stöd</i> Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att kårstyrelsen 25/26 formulerar specifika uppdrag till det externa HR-stödet, med stöd från organisationens kanslichef och organisationsutvecklare samt underlaget till denna punkt. Att identifiera externt HR-stöd som passar organisationen, med stöd från organisationens kanslichef och organisationsutvecklare. Att bedöma en rimlig kostnad för genomförandet av insatsen och besluta vilken budgetpost denna kostnad ska tas ifrån, med stöd från organisationens kanslichef och organisationsutvecklare.	KS	Tidigare KS beslut! Läger in för transparens och för kontinuitet. Vi håller just nu på att identifiera rätt stöd. Frågan har gått till personalenheten och kommer tas upp med fackklubben. Felix har skickat ut ett mail med uppdateringar på frågan. Vi har identifierat ett möjligt stöd i flera olika processer.	Pågående
2025-06-02	<i>Arbetsordning tillhörande Näringslivsutskottet och SAMO-utskottet</i> Kårstyrelsen beslutar via acklamation: Att godkänna revideringen av arbetsordningen för Näringslivsutskottet. Att godkänna arbetsordningen för SAMO-utskottet. Att placera arbetsordning för Näringslivsutskottet och SAMO-utskottet som bilaga i styrdokument för Kårstyrelsens arbetsordning.	Josefin Valverius Jenny Lindberg	Arbetsordningar reviderade och inlagda i grafisk profil. Jenny tar ett helhetsgrepp om arbetsordningen för kårstyrelsen (många revideringar som fallit mellan stolarna senaste året). (se beslut gällande uppdragsbeskrivningar 2024-09-10)	Pågående



Protokoll / Kårstyrelsens sammanträde

Datum: 2025-09-17

Tid: 17:15

Plats: Ringius

Närvarande

Ordinarie: Felix Köhler, ordförande, Linus Granbom Olsson, vice ordförande med ansvar för utbildning, Hilda Johansson, vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljöfrågor, Emelie Bonsér, utbildningsbevakare HumFak/LH, Sanna Andretzky, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Linnea Lärk, ledamot, Lisa Sånemyr, ledamot, Saga Edén, ledamot, Hillary Mondoñedo, ledamot, Berna Bleta, ledamot.

Adjungerade och övriga närvarande: Josefin Valverius, organisationsutvecklare, Stefan Brattlöf, Kanslichef, Meja Edeholt, ordförande SamSek, Emma Kullberg, ordförande UmPe, Vera Dahl, ordförande JF, Nikan Sinaiee, ordförande HHUS, William Oldenborg, verksamhetsrevisor.

FORMALIA

F1 / Mötets öppnande

Felix Köhler

Ordförande förklarar mötet öppnat klockan 17:15.

F2 / Mötets behöriga utlysande

Felix Köhler

Kallelsen gick ut 2025-09-09 och handlingarna 2025-09-12.

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att anse mötet behörigt utlyst.



F3 / Adjungeringar

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att adjungera närvarande tjänstemän med närvaro- och yttranderätt.

F4 / Val av justeringsperson

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att välja Saga Eden till justeringsperson.

F5 / Fastställande av föredragningslista

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa föredragningslistan med justeringen att lägga till punkt B7 / Val av Pro-inspektor.

BESLUTSUPPFÖLJNING

BU1 / Arbetsutskottets och kårstyrelsens beslut

Felix Köhler

Bilaga BU1_1, BU1_2

Förslag till beslut:

Att lägga besluten till handlingarna.

BU2 / Föregående protokoll

Josefin Valverius

Bilaga BU2



MEDDELANDEPUNKTER

M1 / Arbetsmiljöutskottet informerar

Hilda Johansson

Arbetsmiljöutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Arbetsmiljöutskottet har hunnit hålla ett första möte men är fortfarande i uppstartsfasen. Nytt för i år är att gruppen kommer arbeta med två fokusområden: arbetsmiljö och lika villkor. Insatserna är punktinsatser, riktade mot specifika behov. Bland de områden som diskuterats finns tillgänglighet, den fysiska arbetsmiljön kring studieplatser på universitetet, samt initiativ kopplade till Hälsa på Campus.

Nästa vecka är det PRIDE på campus, med olika aktiviteter varje dag. Vi kommer att hålla en workshop på fredagen där deltagarna får skapa sina plakater inför lördagens parad. Det behövs ingen hjälp med själva workshopen, men kom gärna förbi. Det finns ingen officiellt organiserad närvaro från vår sida under Pride, men vi rekommenderar att man i så fall går med Umeå Universitet. Framöver vore det bra om de tre kårerna kunde samordna sin närvaro vid liknande tillfällen.

En fråga har också kommit upp kring RedLocker. Jenny Lindberg har nu tagit över ansvaret för det. Det rekommenderas att ta kontakt med henne direkt för att samordna installationen.

M2 / Utbildningsutskottet informerar

Linus Granbom Olsson

Utbildningsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Utbildningsutskottet har haft sitt första möte, och just nu är det studentkårsskrivelsen som står i fokus. Gruppen diskuterar hur den ska följas upp i olika råd och tillsammans med fakulteterna. Under hösten kommer vi att fortsätta arbeta med skrivelsen, både i vår egen organisation och i dialog med andra aktörer. Vi har även lyft frågan om kursutvärderingar, och inlett en diskussion om ett eventuellt arbete kopplat till det studentpolitiska programmet beroende på hur vi väljer att arbeta med verksamhetsplanen.

M3 / Näringslivsutskottet informerar

Sanna Andretsky

Näringslivsutskottet informerar om vad utskottet har arbetat med sedan senaste kårstyrelsemötet.

Det har ännu inte hållits något NLU-möte ännu. Sanna har valt att vänta med att kalla till det tills mottagningen är avslutad. Därefter planerar vi att utlysa mötet och efterfråga representanter, minst en från varje sektion. Det behöver inte vara någon från styrelsen, utan kan vara vem som helst som är intresserad av att engagera sig i frågorna. Det sista mötet under föregående år fokuserade på utvärdering och planering inför kommande arbete.



BESLUTSPUNKTER

B1 / Verksamhetsbudget och rambudget 2025/2026

Stefan Brattlöf & Felix Köhler

Bilaga B1

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att fastställa verksamhetsbudget för 2025/2026 i enlighet med förslag.

Att föreslå kårfullmäktige fastställa rambudget för 2025/2026 i enlighet med kårstyrelsens förslag.

DISKUSSIONSPUNKTER

D1 / Valborg på Campus

Felix Köhler

Bilaga D1_1, D1_2, D1_3

Diskussionen kretsar kring ett ekonomiskt krav från projektledarna för Valborg på Campus. Ett ultimatum har ställts om att få mer pengar än vad som framkommer i kontraktet i utbyte mot en överlämning. Flera deltagare uttrycker stark kritik mot detta, och beskriver det som utpressning och ett avtalsbrott. Det finns oro för att ett godkännande skulle skapa prejudikat för framtida samarbeten, och att UMS agerar partiskt då deras medlemmar är involverade i projektet. Samtidigt lyfts vikten av evenemanget för studenterna, och frågan om hur man kan agera utan att skada relationen mellan kårerna. Förslag om att avslå kravet, men göra det med ett mjukt tonläge, får stöd liksom att begära ut handlingar kring varumärkesskyddet och att eventuellt presentera ett alternativ eller motbud.

Det råder bred enighet om att stå fast vid avtalet och att inte ge efter för press, samtidigt som flera röster betonar vikten av samarbete och att undvika konflikt. Universitetets krav på kårgemensamt deltagande nämns som ett avgörande argument, och det konstateras att UMS inte kan utesluta Umeå Studentkårs medlemmar från evenemanget. Diskussionen avslutas med att ett beslut behöver fattas samma kväll, och att ett nej från Umeå Studentkår sannolikt kommer att ha stor påverkan både praktiskt och symboliskt.

D2 / KS informerar på KF

Lisa Sånemyr

Det finns en önskan att utveckla formatet från tidigare år, där både projektbaserad presentation och rollbaserad struktur (t.ex. utskott och utbildningsbevakare) lyfts som möjliga upplägg. Flera röster betonar vikten av att göra innehållet relevant och strategiskt intressant för KF-ledamöterna, snarare än att fokusera

på det vardagliga arbetet. Det föreslås att presentationerna kopplas till verksamhetsplanen och att det tydliggörs vad som faktiskt har genomförts.

Samtidigt diskuteras behovet av ökad transparens från kårstyrelsen, inklusive att våga lyfta svårigheter. Förslaget om en stående punkt kring "senaste periodens utmaning" får stöd, även om vissa menar att det inte alltid finns något att rapportera. Praktiska aspekter som ljud och synlighet vid presentationer tas också upp, med förslag om att sammanställa information gemensamt och presentera mer strukturerat. Det finns en vilja att planera detta noggrant på sista AU innan KF, och att eventuellt lyfta transparenspunkten.

D3 / Kårstyrelsens verksamhetsplan

Linus Granbom Olsson

Bilaga D3_1, D3_2

Lisa lyfte att planen gärna får vara lite vag i tonen, men att det ändå behövs tydliga action-points – gärna i form av punktlister – för att ge dokumentet mer energi och praktisk användbarhet. Felix föreslog att verksamhetsplanen hålls strategisk och kompletteras med en handlingsplan som konkretiserar innehållet, vilket skulle minska stressen kring att uppfylla specifika mål och möjliggöra justeringar under årets gång.

Det fanns bred enighet om att verksamhetsplanen bör fastställas av kårfullmäktige (KF), medan handlingsplanen ägs av kårstyrelsen och arbetsutskottet. Samtidigt ska handlingsplanen finnas med i KF-handlingarna för att säkerställa insyn, även om den inte behöver diskuteras om inte ledamöterna själva lyfter den. Diskussionen berörde också vikten av att tydliggöra syftet med dokumenten, deras funktion under året och målgrupp. Förslaget fick stöd av majoriteten, och flera gjorde tummen upp.

BESLUTSPUNKTER

B2 / Valborg på Campus

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att avslå UMS förfrågan gällande om att betala ersättning till projektledarna för Valborg på Campus.

B3 / Kårstyrelsens verksamhetsplan

Linus Granbom Olsson

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att uppdraga heltidsarvoderade att författa ett utkast till verksamhetsplanen enligt diskussionen.

Att skicka ut utkastet till kårstyrelsen på remiss.

Att ta ett per capsulam beslut gällande verksamhetsplanen vi skickar till kårfullmäktige.



B4 / Bekräftelse av Per Capsulam-beslut, firmatecknare

Felix Köhler

Bilaga B4_1, B4_2

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att bekräfta beslutet gällande Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, och Hilda Johansson som firmatecknare för Umeå Studentkår.

B5 / Val av ledamöter till Umeå studentkårs disciplinnämnd

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att utse Felix Köhler och Hilda Johansson till ledamotsrepresentanter i disciplinnämnden.

B6 / Datum för KS och KF

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via acklamation:

Att kalla kårstyrelsen 17/09–2025, 14/10–2025, 11/11–2025, 16/12–2025, 22/01–2026.

Att besluta om datum för resterande kårstyrelsemöten under december 2025.

Att kalla till första kårfullmäktigemötet den 30/9–2025 och föreslå till kårfullmäktige att kalla till resterande kårfullmäktigemöten 4/12–2025, 11/2–2026, 20/4–2026, samt 12/5–2026, förutsatt att stadgerevideringen går igenom under höstfullmäktige.

B7 / Val av Pro-inspektör

Felix Köhler

Kårstyrelsen beslutar via votering:

Att föreslå David Feltenius till pro-inspektör inför kårfullmäktige och föreslå Malin som inspektör till nästa år.

F6 / Övriga punkter

Nikan föreslog att sektionsordföranden bör ha rösträtt, och uppmuntrades att lägga en motion om stadgerevidering för att driva frågan vidare.

Linnea uppmanade till att granska processen kring lärarpriserna mer noggrant, för att säkerställa transparens och rättvisa.



William informerade om att verksamhetsrevisorerna framöver kommer att bredda sin granskning, utöver att jämföra verksamhetsplanen med verksamhetsberättelsen. Gruppen uppmanades att ta kontakt om det finns särskilda områden som bör granskas extra noga.

F7 / Mötets avslutande

Felix Köhler

Mötesordförande förklarar mötet avslutat klockan 20:15.



Per Capsulam-beslut / Kårstyrelsen

Datum: 2025-08-20

Plats: Outlook

Närvarande

Ordinarie: Felix Köhler, ordförande, Linus Granbom Olsson, vice ordförande med ansvar för utbildning, Hilda Johansson, vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljöfrågor, Emelie Bonsér, utbildningsbevakare HumFak/LH, Sanna Andretzky, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Linnea Lärk, ledamot, Lisa Sånemyr, ledamot, Saga Edén, ledamot, Hillary Mondoñedo, ledamot, Berna Bleta, ledamot.

BESLUTSPUNKT

B1 / Firmatecknare

Felix Köhler

Bilaga B1_1, B1_2

Ett förslag till att utse firmatecknare har tagits fram. Ni har i mailkonversationen antagit förslaget via ett Per Capsulam-beslut.

Antaget Per Capsulam-beslut:

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse: Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

Per Capsulam - firmatecknare

Från Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>
Datum Ons 2025-08-20 19:10
Till KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>
Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Hej styrelsen!

Lite lätt bakgrund:

US utser varje år 3 firmatecknare till att teckna firma för kårens räkning - attestera fakturor, godkänna inköp och skriva under avtal.

Dessa tre brukar vara ordförande + de två vice. Förra året gjordes en stadgerevidering som möjliggör en fjärde firmatecknare men denna förändring gäller inte ännu iom att förslaget inte gått genom en andra läsning ännu!

Jag räknar detta beslut till ett "brådskande ärende" varpå vi har rätten att fatta beslut via ett sånthärt per capsulam!

Själva beslutet:

Firmatecknare för Umeå Studentkår 25/26

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse:
Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

För att rösta i detta beslut:

Svara alla i denna tråd med JA eller NEJ

Nu kör vi första beslutet gänget!

(och om någon har frågor kan ni skriva till mig privat)

Med vänliga hälsningar,

Felix Köhler

Ordförande / Chairman of the Union

Umeå Studentkår

Tel: 070 - 686 90 10

[Vanliga frågor och svar](#)



For students since 1959.

Re: Per Capsulam - firmatecknare

Från Hilda Johansson <likavillkor@umeastudentkar.se>

Datum Ons 2025-08-20 20:49

Till Saga Edén KS <saga.eden@umeastudentkar.se>; Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

ja

Skickat från [Outlook för iOS](#)

Från: Saga Edén KS <saga.eden@umeastudentkar.se>

Skickat: Wednesday, August 20, 2025 7:18:35 PM

Till: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ämne: Re: Per Capsulam - firmatecknare

JA

Skickat från [Outlook för Android](#)

From: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>

Sent: Wednesday, August 20, 2025 7:10:08 PM

To: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Cc: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Subject: Per Capsulam - firmatecknare

Hej styrelsen!

Lite lätt bakgrund:

US utser varje år 3 firmatecknare till att teckna firma för kårens räkning - attestera fakturor, godkänna inköp och skriva under avtal.

Dessa tre brukar vara ordförande + de två vice. Förra året gjordes en stadgerevidering som möjliggör en fjärde firmatecknare men denna förändring gäller inte ännu iom att förslaget inte gått genom en andra läsning ännu!

Jag räknar detta beslut till ett "brådskande ärende" varpå vi har rätten att fatta beslut via ett sånthärt per capsulam!

Själva beslutet:

Firmatecknare för Umeå Studentkår 25/26

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse:
Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

För att rösta i detta beslut:

Svara [alla](#) i denna tråd med JA eller NEJ

Nu kör vi första beslutet gänget!

(och om någon har frågor kan ni skriva till mig privat)

Med vänliga hälsningar,

Felix Köhler

Ordförande / Chairman of the Union

Umeå Studentkår

Tel: 070 - 686 90 10

[Vanliga frågor och svar](#)



For students since 1959.

Re: Per Capsulam - firmatecknare

Från Sanna Andretzky <naringsliv@umeastudentkar.se>

Datum Tor 2025-08-21 00:34

Till Lisa Sånemyr KS <lisa.sanemyr@umeastudentkar.se>; Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ja!

Skickat från [Outlook för iOS](#)

Från: Lisa Sånemyr KS <lisa.sanemyr@umeastudentkar.se>

Skickat: Wednesday, August 20, 2025 8:50:12 PM

Till: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ämne: Re: Per Capsulam - firmatecknare

JAAA

Med vänliga hälsningar / With regards,
Lisa Sånemyr

Umeå studentkår
Ledamot / Union Board Member
Tel: 076 - 316 91 51

Från: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>

Skickat: Wednesday, August 20, 2025 7:10:08 PM

Till: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ämne: Per Capsulam - firmatecknare

Hej styrelsen!

Lite lätt bakgrund:

US utser varje år 3 firmatecknare till att teckna firma för kårens räkning - attestera fakturor, godkänna inköp och skriva under avtal.

Dessa tre brukar vara ordförande + de två vice. Förra året gjordes en stadgerevidering som möjliggör en fjärde firmatecknare men denna förändring gäller inte ännu iom att förslaget inte gått genom en andra läsning ännu!

Jag räknar detta beslut till ett "brådskande ärende" varpå vi har rätten att fatta beslut via ett sånthärt per capsulam!

Själva beslutet:

Firmatecknare för Umeå Studentkår 25/26

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse:

Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

För att rösta i detta beslut:

Svara alla i denna tråd med JA eller NEJ

Nu kör vi första beslutet gänget!

(och om någon har frågor kan ni skriva till mig privat)

Med vänliga hälsningar,

Felix Köhler

Ordförande / Chairman of the Union

Umeå Studentkår

Tel: 070 - 686 90 10

[Vanliga frågor och svar](#)



For students since 1959.

Sv: Per Capsulam - firmatecknare

Från Linus Granbom Olsson <utbildning@umeastudentkar.se>

Datum Tor 2025-08-21 08:35

Till Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ja

Från: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>

Skickat: den 20 augusti 2025 19:10

Till: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ämne: Per Capsulam - firmatecknare

Hej styrelsen!

Lite lätt bakgrund:

US utser varje år 3 firmatecknare till att teckna firma för kårens räkning - attestera fakturor, godkänna inköp och skriva under avtal.

Dessa tre brukar vara ordförande + de två vice. Förra året gjordes en stadgerevidering som möjliggör en fjärde firmatecknare men denna förändring gäller inte ännu iom att förslaget inte gått genom en andra läsning ännu!

Jag räknar detta beslut till ett "brådskande ärende" varpå vi har rätten att fatta beslut via ett sånthärt per capsulam!

Själva beslutet:

Firmatecknare för Umeå Studentkår 25/26

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse:
Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

För att rösta i detta beslut:

Svara alla i denna tråd med JA eller NEJ

Nu kör vi första beslutet gänget!

(och om någon har frågor kan ni skriva till mig privat)

Med vänliga hälsningar,

Felix Köhler

Ordförande / Chairman of the Union

Umeå Studentkår

Tel: 070 - 686 90 10

[Vanliga frågor och svar](#)





For students since 1959.

Sv: Per Capsulam - firmatecknare

Från Emelie Bonsér <ub.humla@umeastudentkar.se>

Datum Tor 2025-08-21 12:34

Till Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Jaaaaaaa

Från: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>

Skickat: den 20 augusti 2025 19:10

Till: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ämne: Per Capsulam - firmatecknare

Hej styrelsen!

Lite lätt bakgrund:

US utser varje år 3 firmatecknare till att teckna firma för kårens räkning - attestera fakturor, godkänna inköp och skriva under avtal.

Dessa tre brukar vara ordförande + de två vice. Förra året gjordes en stadgerevidering som möjliggör en fjärde firmatecknare men denna förändring gäller inte ännu iom att förslaget inte gått genom en andra läsning ännu!

Jag räknar detta beslut till ett "brådskande ärende" varpå vi har rätten att fatta beslut via ett sånthärt per capsulam!

Själva beslutet:

Firmatecknare för Umeå Studentkår 25/26

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse:
Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

För att rösta i detta beslut:

Svara alla i denna tråd med JA eller NEJ

Nu kör vi första beslutet gänget!

(och om någon har frågor kan ni skriva till mig privat)

Med vänliga hälsningar,

Felix Köhler

Ordförande / Chairman of the Union

Umeå Studentkår

Tel: 070 - 686 90 10

[Vanliga frågor och svar](#)





For students since 1959.

Re: Per Capsulam - firmatecknare

Från Linnea Lärk KS <linnea.lark@umeastudentkar.se>

Datum Tor 2025-08-21 13:08

Till Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ja!

From: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>

Sent: Wednesday, August 20, 2025 7:10 PM

To: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Cc: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Subject: Per Capsulam - firmatecknare

Hej styrelsen!

Lite lätt bakgrund:

US utser varje år 3 firmatecknare till att teckna firma för kårens räkning - attestera fakturor, godkänna inköp och skriva under avtal.

Dessa tre brukar vara ordförande + de två vice. Förra året gjordes en stadgerevidering som möjliggör en fjärde firmatecknare men denna förändring gäller inte ännu iom att förslaget inte gått genom en andra läsning ännu!

Jag räknar detta beslut till ett "brådskande ärende" varpå vi har rätten att fatta beslut via ett sånthärt per capsulam!

Själva beslutet:

Firmatecknare för Umeå Studentkår 25/26

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse:
Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

För att rösta i detta beslut:

Svara alla i denna tråd med JA eller NEJ

Nu kör vi första beslutet gänget!

(och om någon har frågor kan ni skriva till mig privat)

Med vänliga hälsningar,

Felix Köhler

Ordförande / Chairman of the Union

Umeå Studentkår

Tel: 070 - 686 90 10

[Vanliga frågor och svar](#)





For students since 1959.

Re: Per Capsulam - firmatecknare

Från Hillary Mondoñedo KS <hillary.mondonedo@umeastudentkar.se>

Datum Tor 2025-08-21 13:46

Till Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ja!

From: Felix Köhler <ordf@umeastudentkar.se>

Sent: Wednesday, August 20, 2025 7:10 PM

To: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Cc: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Subject: Per Capsulam - firmatecknare

Hej styrelsen!

Lite lätt bakgrund:

US utser varje år 3 firmatecknare till att teckna firma för kårens räkning - attestera fakturor, godkänna inköp och skriva under avtal.

Dessa tre brukar vara ordförande + de två vice. Förra året gjordes en stadgerevidering som möjliggör en fjärde firmatecknare men denna förändring gäller inte ännu iom att förslaget inte gått genom en andra läsning ännu!

Jag räknar detta beslut till ett "brådskande ärende" varpå vi har rätten att fatta beslut via ett sånthärt per capsulam!

Själva beslutet:

Firmatecknare för Umeå Studentkår 25/26

Att till firmatecknare (3st) för verksamhetsåret 25/26 utse:
Felix Köhler, Linus Granbom Olsson, Hilda Johansson.

För att rösta i detta beslut:

Svara alla i denna tråd med JA eller NEJ

Nu kör vi första beslutet gänget!

(och om någon har frågor kan ni skriva till mig privat)

Med vänliga hälsningar,

Felix Köhler

Ordförande / Chairman of the Union

Umeå Studentkår

Tel: 070 - 686 90 10

[Vanliga frågor och svar](#)





For students since 1959.



WED AT 10.21

Okej nu när vi hittat datum till dedär och tagit oss över vår första stora utmaning som grupp så kör vi igång med nästa tycker jag!

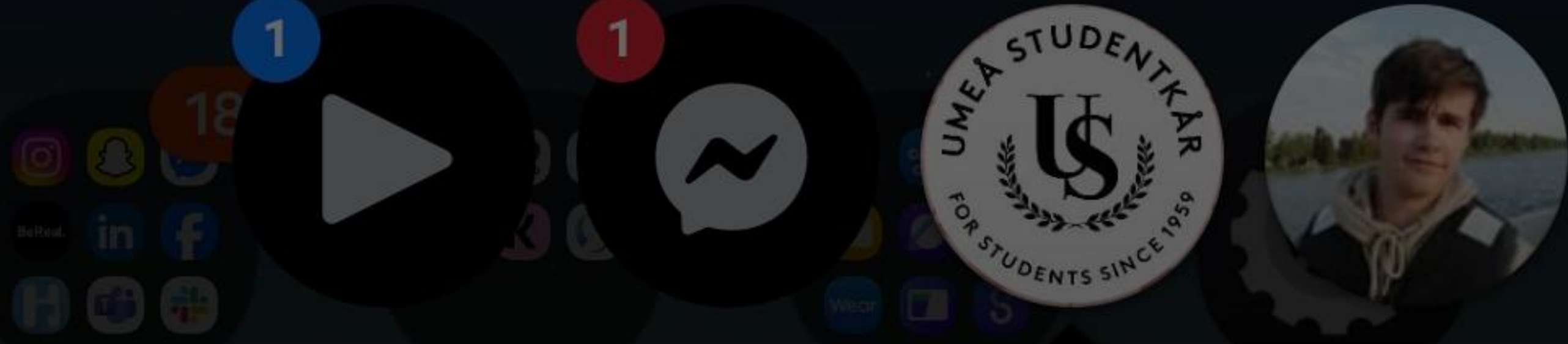
Jo det är så att styrelsen måste utse firmatecknare (3st) som attesterar inköp och skriver under avtal! Iom att vi mest troligt inte kommer kunna rymma ett KS innan typ mitten av september så kommer vi behöva ta beslut om dessa ~utanför möte~

Vi måste alltså ta ett "per capsulam" - ett beslut kring ett brådskande ärende vi tar mellan möten via mejl! (Googla om ni vill veta mer)

Är alla okej med att ta ett per capsulam till att börja med? Tumma upp meddelandet isf och så skickar jag mer info om beslutet via er kår-mejl!



9



Reactions



Berna Bleta



Emelie Bonsér



Hilda Johansson



Hillary Mondoñedo



Linnea Lark



Linus Olsson



Lisa Sånemyr



Saga Eden



Sanna Andretzky



ALL

👍 8

😜 1

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 16 pages before this page
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

This documents contains 17 pages before this page

Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende



Per Capsulam-beslut / Kårstyrelsen

Datum: 2025-09-24

Plats: Outlook

Närvarande

Ordinarie: Felix Köhler, ordförande, Linus Granbom Olsson, vice ordförande med ansvar för utbildning, Hilda Johansson, vice ordförande med ansvar för lika villkor och arbetsmiljöfrågor, Emelie Bonsér, utbildningsbevakare HumFak/LH, Sanna Andretzky, ledamot näringsliv- och medlemsansvar, Linnea Lärk, ledamot, Lisa Sånemyr, ledamot, Saga Edén, ledamot, Hillary Mondoñedo, ledamot, Berna Bleta, ledamot.

BESLUTSPUNKT

B1 / Verksamhetsplanen

Linus Granbom Olsson

Bilaga B1_1, B1_2

Ett förslag till verksamhetsplan har tagits fram. Ni har i mailkonversationen antagit den via ett Per Capsulam-beslut.

Antaget Per Capsulam-beslut:

Att fastställa verksamhetsplanen och skicka förslaget till kårfullmäktige



Verksamhetsplan 2025/2026

Typ	Plan
Beslutsdatum	2025-09-30
Beslutsfattare	Kårfullmäktige
Giltighetstid	2026-06-30
Område	Planering och styrning

Innehåll

Inledning.....	3
Syfte	4
Engagemang och samhörighet i organisationen.....	5
Underrepresenterade studentgrupper och ökad inkludering i organisationen.....	5
Intern organisationsutveckling	6
Engagemang- och kommunikationskedjor i organisationen.....	6
Påverkansarbete och studentpolitik.....	8
Utveckling av studentpolitiska styrdokument.....	8
Förankring av lokalt och nationellt påverkansarbete.....	9
Arbetsmiljö och lika villkor	10
Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete	11
Hållbart engagemang i sektioner och föreningar.....	11
Internt arbete med arbetsmiljö och arbetskultur på kansliet.....	12
Centrala begrepp.....	13

Inledning

Under verksamhetsåret 25/26 har Umeå studentkår valt att fokusera på tre strategiska områden som tillsammans ska stärka organisationens relevans, hållbarhet och medlemsnära arbete:

- *Engagemang och samhörighet i organisationen*
- *Påverkansarbete och studentpolitiskt arbete*
- *Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete*

Dessa områden har identifierats av nuvarande styrelse och utgår från nulägesanalysen av kårens verksamhet, studenters behov, och organisationens utvecklingspotential. Verksamhetsplanen konkretiserar dessa strategiska områden i ett antal arbetsområden och insatser som ska vägleda styrelsens arbete under året. Fokus ligger bland annat på att stärka studenters rättigheter och representation, utveckla interna strukturer för engagemang och skapa hållbara arbetsformer både för studenter, förtroendevalda och kansliet. Samt att inkludera underrepresenterade studentgrupper, förbättra kommunikationsflöden inom organisationen och fortsätta det löpande arbetet.

Kårstyrelsen har valt att arbeta utifrån en mer strategisk och flexibel verksamhetsplan under verksamhetsåret. Fokus ligger på riktning snarare än detaljerad styrning. Genom att frånga traditionella "att-satser" har styrelsen ambitionen att kunnat möjliggöra mer flexibla projekt, anpassa insatser efter aktuella behov och justera arbetssätt under årets gång. Denna modell har efterfrågats från förra årets styrelse efter att den visat sig vara både effektiv och värdefull i de projekt där den flexibla ansatsen kunde tillämpas.

Syfte

Syftet med denna verksamhetsplan är att fungera som Umeå studentkårs primära styrdokument och strategiska ramverk för det aktuella verksamhetsåret. Planen är framtagen för att översätta den långsiktiga visionen i den Strategiska Planen 2023–2026 till tydliga arbetsområden och riktningar. Detta säkerställer kårarbetets kontinuitet och relevans genom att alla insatser utformas i linje med medlemmarnas identifierade behov och vilja.

Genom att fokusera på riktning snarare än detaljstyrning, är planen designad för att möjliggöra flexibla projekt. Detta ger kårstyrelsen och förtroendevalda ett aktivt verktyg för att anpassa insatser efter aktuella behov och omvärldsförändringar under årets gång.

Slutligen tjänar dokumentet som en garanti för transparens. Det ger medlemmarna full insyn och möjlighet att följa upp det arbete som kårstyrelsen och förtroendevalda utför, samtidigt som det utgör den formella grunden för ansvarstagande under verksamhetsåret.

Engagemang och samhörighet i organisationen

Umeå studentkår är en medlemsorganisation där engagemanget utgör själva hjärtat av verksamheten. För att engagemang ska vara hållbart, inkluderande och utvecklande krävs både strukturella förutsättningar och en kultur som främjar samhörighet. Under verksamhetsåret fokuserar kåren särskilt på att stärka de interna strukturerna och kommunikationsflödena i syfte att stärka engagemang. Dessa sammanfattas genom:

- **Ökad inkludering**, där man jobbar mot att sänka tröskeln för studenter, oavsett förutsättningar, för att lättare kunna engagera sig och påverka.
- **Intern organisationsutveckling**, där fokus ligger på att revidera kårens struktur och tydliggöra villkor för förtroendeuppdrag. Detta skapar en mer transparent och hållbar grund för engagemang.
- **Engagemangs- och kommunikationskedjor i organisationen**, där insatser riktas mot att stärka sambandet mellan sektioner, föreningar och kåren centralt.

Underrepresenterade studentgrupper och ökad inkludering i organisationen

För att vara en relevant och rättvis organisation måste kåren aktivt arbeta för att inkludera grupper som kan tendera att hamna utanför. Under året riktas exempelvis fokus mot distansstudenter och internationella studenter. Målet att skapa strukturer och insatser som gör det lättare för underrepresenterade grupper att engagera sig och påverka. Alla medlemmar, oavsett bakgrund, studieform eller förutsättning ska känna att det finns en plats att påverka, delta och utvecklas.

Intern organisationsutveckling

Umeå studentkår är en komplex medlemsorganisation med många aktörer: sektioner, föreningar, kansli och kårfullmäktige. Tillsammans utgör alla dessa delar grunden för studentinflytande och engagemang. För att skapa långsiktig hållbarhet och tydlighet i detta system krävs ett kontinuerligt arbete med att utveckla den interna strukturen. Arbetet koncentreras kring följande strategiska riktningar:

- Säkerställa rättvisa i förtroendeuppdrag: Tydliggöra villkor och rutiner för arvoderingar, ersättningar och förmåner, samt att se över arvoderingen av styrelsepositioner för att garantera att ansvarsnivå och tidsåtgång är rättvist ersatta i syfte att öka rekryteringsbasen.
- Förbättra rolltydlighet och kommunikation: Genom att revidera och förtydliga befattnings- och arbetsbeskrivningar för alla centrala förtroendeuppdrag och kansliet, samt att kartlägga och optimera interna kommunikationsvägar mellan kårstyrelsen, sektioner och kårfullmäktige för ökad transparens.
- Stärka överlämningsprocesser och kontinuitet: Genom att utveckla gemensamma verktyg och rutiner för dokumentation och kunskapsöverföring och att skapa en långsiktig plan för kunskapsförvaltning, vilket effektiviserar överlämningen mellan styrelserna och säkrar organisationens framdrift.

Engagemang- och kommunikationskedjor i organisationen

Ett levande studentliv kräver mer än bara engagemang; det kräver fungerande kedjor för kommunikation, samverkan och stöd. Umeå studentkår arbetar under året med att stärka sambandet mellan sektioner, föreningar och kåren centralt. Arbetet koncentreras kring följande strategiska riktningar:

- Stärka samverkan och stödet till det lokala engagemanget: Detta uppnås genom att utveckla gemensamma forum som exempelvis workshops, konferenser och andra sociala event för att förbättra kommunikation och samverkan. Detta inkluderar också att stötta föreningar som saknar naturlig näringslivsförankring och att tillgängliggöra kårens resurser digitalt.
- Sänka trösklarna för studentinflytande: Genom att tydliggöra roller och skapa lättillgängliga strukturer för att uttrycka åsikter vill kåren göra det enklare för medlemmar att engagera sig, påverka och känna sig hörda.
- Driva strategisk medlemsrekrytering: Medlemsrekrytering ses som en strategisk del av detta arbete, inte bara för att öka antalet medlemmar, utan för att bygga en organisation där fler känner sig hemma, hörda och delaktiga i kårens verksamhet.

Påverkansarbete och studentpolitik

Studentpolitiskt arbete är kärnan i Umeå studentkårs uppdrag: att bevaka, utveckla och försvara studenters rättigheter och villkor. Under året läggs vikt vid att förnya de studenträttsliga verktygen, arbeta för studenters arbetsmiljö och lika villkor samt att fortsätta driva de studentpolitiska frågorna i relevanta forum. Genom ökad närvaro i arbetsmiljöfrågor och utbildningsbevakning vill kåren säkerställa att studentperspektivet är närvarande där beslut fattas. Även att stärka den studentpolitiska rösten både lokalt och nationellt och se till att medlemmarna och studentrepresentanter inom organisationen har möjlighet att bidra till det studentpolitiska arbetet. Därför kommer vi under året arbeta med att:

- **Utveckla och modernisera styrdokument**, för att säkerställa relevans och tydlighet i det studentpolitiska arbetet.
- **Stärka förankringen av påverkansarbetet**, för att öka genomslagskraften och relevansen på både lokal och nationell nivå.
- **Främja en inkluderande och trygg studiemiljö**, genom att aktivt arbeta med lika villkor och studenters arbetsmiljöfrågor

Utveckling av studentpolitiska styrdokument

Under året inleds en utvecklingsprocess av det studentpolitiska programmet, där kårens värderingar och prioriteringar formuleras tydligare. Genom att samla åsikter och ståndpunkter på ett och samma ställe skapas ett program som är förankrat, framåtblickande och användbart i påverkansarbete. Arbetet syftar till att stärka kårens röst i studentpolitiska frågor och underlätta för medlemmar att hitta, förstå och bidra till detta arbete.

Kårens röst i studentpolitiska frågor måste vara tydlig, förankrad och lättillgänglig. Under verksamhetsåret fokuserar vi på att utveckla och modernisera de grundläggande dokument som driver vårt påverkansarbete. Arbetet koncentreras kring följande strategiska riktningar:

- Utveckla det studentpolitiska programmet: Detta innebär att inleda en utvecklingsprocess där kårens värderingar och prioriteringar formuleras tydligare i ett program som är förankrat, framåtblickande och användbart i påverkansarbetet. Målet är att stärka kårens röst och underlätta för medlemmar att hitta, förstå och bidra till programmet.
- Tillgängliggöra studenträttsliga verktyg: För att stärka studenters rättigheter och synliggöra kårens ståndpunkter ska vi inleda ett arbete med att tillgängliggöra studenträttsliga dokument, informationsblad och handböcker. Målet är att säkerställa att innehållet är aktuellt, begripligt och användbart för både studenter och studentrepresentanter.

Förankring av lokalt och nationellt påverkansarbete

Umeå studentkår arbetar aktivt för att påverka beslut som rör studenters villkor på både universitetsnivå och i nationella studentpolitiska forum. För att skapa en bredare, starkare och mer representativ studentpolitiks röst fokuserar vi under året på att inkludera sektioner och föreningar i detta arbete. Arbetet koncentreras kring följande strategiska riktningar:

- Inkludera sektioner och föreningar i det studentpolitiska arbetet: Genom att utveckla former och forum för samverkan ska vi säkerställa att sektioner och föreningar aktivt bidrar till och representeras i kårens påverkansarbete, både lokalt och nationellt.

- Stärka den studentpolitiska röstens förankring: Arbetet syftar till att förankra kårens ståndpunkter i sektionerna och föreningarna. Detta skapar ett bredare underlag och ökar genomslagskraften i det externa påverkansarbetet.

Arbetsmiljö och lika villkor

Studenters arbetsmiljö och utbildningskvalitet är direkt kopplade till att deras röster hörs i rätt forum. Kåren vill vara en aktiv aktör som lyfter hälsoperspektivet och skapar utrymme för återhämtning och balans, då studenters välmående är en grundförutsättning för både studier och engagemang. Arbetet koncentreras kring följande strategiska riktningar:

- Stärka arbetsmiljö och lika villkor som en del av studentpolitiken: Detta innebär att säkerställa att studenternas arbetsmiljö och lika villkor får en tydlig och prioriterad plats inom kårens studentpolitik. Kåren ska aktivt lyfta hälsoperspektivet och arbeta för att återhämtning ses som en grundläggande rättighet för hållbara studier.
- Utveckla arbetet med SAMO: Genom att fortsätta utveckla arbetet med SAMO ska vi säkerställa att studentrepresentationen i dessa frågor är både aktiv, inflytelserik och kontinuerlig i relevanta universitetsorgan.

Hållbarhet i Umeå studentkårs arbete

Hållbarhet handlar om att bygga en organisation där människor mår bra, har både tid och energi till att engagera sig och där strukturer främjar långsiktig utveckling. Umeå studentkår arbetar för att skapa hållbara förutsättningar för både studenter, personal och förtroendevalda, med fokus på hälsa, återhämtning och arbetsmiljö genom att stärka det interna arbetet. Under verksamhetsåret kommer vi arbeta med att:

- **Främja hållbart engagemang i sektioner och föreningar**, genom att utveckla och tillgängliggöra verktyg och kunskap som minskar stress och skapar utrymme för återhämtning och balans i studentlivet.
- **Stärka den interna arbetsmiljön och arbetskulturen på kansliet**, genom att kontinuerligt utveckla arbetsmiljöarbetet och säkerställa en god organisatorisk och social arbetsmiljö för personal och arvoderade.

Hållbart engagemang i sektioner och föreningar

Engagemang ska vara utvecklande, inte utmattande. Umeå studentkår arbetar för att sektioner och föreningar ska ha verktyg och stöd för att skapa hållbara arbetsformer. Fokus ligger på att möjliggöra återhämtning och skapa en kultur där det är okej att pausa utan att tappa kontakten med organisationen. Under året kommer vi arbeta med att:

- Utveckla verktyg och kunskap för att främja hållbarhet: I syfte att minska stress och hantera arbetsbelastning inom sektioner och föreningar.
- Främja en kultur av återhämtning och balans: Genom att arbeta för att det ska vara socialt accepterat och strukturellt möjligt att pausa från engagemanget vid behov.

Internt arbete med arbetsmiljö och arbetskultur på kansliet

En hållbar organisation börjar inifrån. Under året läggs särskild vikt vid att utveckla arbetsmiljön och arbetskulturen på kansliet för att skapa en trygg och motiverande arbetsplats för både personal och förtroendevalda. Under året kommer vi arbeta med att:

- Fokus på hållbar arbetsvardag: Skapa tydligare strukturer och bättre kommunikation för att säkerställa en effektiv och transparent arbetsvardag på kansliet.
- Organisatorisk och social arbetsmiljö och kultur: Aktivt utveckla den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och arbetskulturen för att främja välmående, trygghet och motivering bland personal och arvoderade.

Centrala begrepp

Nedan finns förklaringar av vanligt förekommande begrepp. Fler förklaringar av begrepp finns i Kårhandboken som går att hitta på Umeå studentkårs hemsida under fliken Kåraktiv.

Medlemsorganisationen:

Medlemmar, föreningar och sektioner.

Studerandearbetsmiljöombud/SAMO:

Studerandearbetsmiljöombud (SAMO) företräder studenterna i arbetsmiljöfrågor. SAMO ska bevaka så att arbetsmiljön är god och att utbildningsanordnaren (universitetet) tar ansvar över arbetsmiljön för alla studenter.

Studentrepresentant:

Studenter och doktorander har rätt att vara representerad när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. Grupper och organ finns på central nivå och på fakultetsnivå. De som finns på central nivå arbetar över hela universitetet, medan de som finns på fakultetsnivå arbetar med sin respektive fakultet.

Studentkåren centralt:

Kansliet och kårstyrelsen som arbetar med studentkårens dagliga verksamhet.

Kåraktiv medlem:

En kåraktiv medlem är en medlem som inte bara betalar medlemskapet utan som också engagerar sig i kåren genom ett förtroendeuppdrag i en styrelse på förenings- eller sektionsnivå.

Kårengagemang:

Det engagemang som en kåraktiv medlem bedriver.

Kårförening:

Det finns 23 kårföreningar inom Umeå studentkår och de flesta kårföreningar har en styrelse utsedd vid ett årsmöte. Kårföreningarna är de som får den första kontakten med potentiella kårmedlemmar och med en potentiell studentrepresentant.

Kårsektion:

Studentkårens sektioner är de lokala organisationer som samordnar studenter inom sitt respektive utbildningsområde. Kårsektionerna leds av en styrelse som utses av medlemmarna och som ansvarar för att leda verksamheten under det kommande året. Kårsektionerna har bland annat till uppgift att utse studeranderepresentanter samt nominera fullmäktigekandidater enligt sektions- och föreningsreglemente och Umeå studentkårs stadgar.

Re: Verksamhetsplan 25/26

Från Linnea Lärk KS <linnea.lark@umeastudentkar.se>

Datum Ons 2025-09-24 13:02

Till Emelie Bonsér <ub.humla@umeastudentkar.se>; Linus Granbom Olsson
<utbildning@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ja!

Sent from [Outlook for iOS](#)

From: Emelie Bonsér <ub.humla@umeastudentkar.se>

Sent: Wednesday, September 24, 2025 1:01:01 PM

To: Linus Granbom Olsson <utbildning@umeastudentkar.se>; KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Cc: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Subject: Sv: Verksamhetsplan 25/26

JA

// Emelie

Från: Linus Granbom Olsson <utbildning@umeastudentkar.se>

Skickat: den 24 september 2025 09:58

Till: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ämne: Sv: Verksamhetsplan 25/26

Hej igen!

Här kommer då förslaget till vårt per capsulambeslut:

Att fastställa verksamhetsplanen och skicka förslaget till kårfullmäktige

För att rösta i detta beslut:

Svara [alla](#) i denna tråd med JA eller NEJ

/Linus

Från: Linus Granbom Olsson <utbildning@umeastudentkar.se>

Skickat: den 24 september 2025 07:30

Till: KS 25-26 <ks.2526@umeastudentkar.se>

Kopia: Josefin Valverius <josefin.valverius@umeastudentkar.se>

Ämne: Verksamhetsplan 25/26

Hejsan!

Bifogat finner ni förslaget på verksamhetsplanen (samma dokument - olika filtyper) för vårt

kommande verksamhetsår som reviderats lite utifrån era kommentarer.

Vi genomför en per-capsulam omröstning under dagen för att avgöra om det är denna vi vill fastställa till KF eller inte.

Med vänliga hälsningar,

Linus Granbom Olsson

Vice Kårordförande med ansvar för Utbildnings-
och Studentpolitiska frågor

Umeå Studentkår

Tel: 070-686 90 16



[Vanliga frågor och svar](#)



For students since 1959.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 17 pages before this page
Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 18 pages before this page
Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Arbete med intern arbetsmiljö för Kårstyrelsen

Inledande disclaimers

- Roller benämns i texten och dessa ska läsas enbart som formella roller och inte anknytas till en specifik individ.
- Denna information är avgränsad till förtroendevalda, då kansli och tjänstepersoner delvis har många av de system som påtalas.

Bakgrund

Under föregående verksamhetsår upprättades dokumentet "hej hur mår du" i syfte att kartlägga de förtroendevaldas arbetsmiljö och välmående. Ett resultat av detta var det nyligen genomförda introduktionspasset om arbetsmiljö. Även på detta pass identifierades stora problem rörande vår interna arbetsmiljö och de grundläggande förutsättningarna för våra förtroendevalda. Det finns ett kritiskt, omedelbart behov av att etablera en formell, kollektivt förankrad struktur för att hantera de interna utmaningar och konflikter som nu allvarligt påverkar kårens verksamhet och de förtroendevaldas välmående.

Den nuvarande problematiken är strukturell:

1. **Avsaknad av formellt internforum:** Det finns idag inget givet forum för att vare sig diskutera den fysiska arbetsmiljön för de som arbetar på kåren, eller hantera de komplexa interpersonella och psykosociala frågor som har uppstått.
2. **Otillräckligt arbetsmiljöansvar:** Vice ordförandes nuvarande arbetsmiljöansvar diskuterar uteslutande frågor som rör studenterna, vilket lämnar den interna arbetsmiljön helt oadresserad. Det finns inte heller ett arbetsmiljöombud.
3. **Passiv konflikthantering av styrelsen:** Trots att styrelsens arbetsordning anger ett gemensamt ansvar för konflikthantering, så hanteras dessa ämnen sällan formellt i styrelsen, utan oftast med en avgränsad grupp. Detta leder till att de som ska ansvara för hanteringen inte har en övergripande förståelse och ansvaret har i praktiken blivit passivt.
4. **Ospecifikt ledningsansvar för kårordförande:** Kårordförandens uppdragsbeskrivning ger ett övergripande ledningsansvar, men specificerar inte det direkta ansvaret den interna arbetsmiljön. Detta är inte utskrivet i arbetsordningen heller.

Nuvarande problem: systematiskt ensamansvar

Den interna dialogen pekar tydligt på ett ensamansvar där kårordföranden uppfattar sig bära hela ansvaret för att driva det interna arbetsmiljöarbetet. Detta är en riskfylld modell.

- **Passiva ledamöter:** När ansvaret upplevs ligga helt på ordföranden, tenderar övriga ledamöter att bli passiva i arbetsmiljöfrågor. De tar inte initiativ, lyfter inte problem på ett tidigt stadium, och känner ingen äganderätt – trots styrelsens gemensamma ansvar enligt arbetsordningen.
- **Risk för rollkonflikter:** Ledamöter upplever rollkonflikter när de har ett formellt ansvar (enligt styrdokument) men i praktiken förväntas vara passiva. Detta skapar spänningar och sänker den kollektiva handlingskraften.
- **Risk för sårbarhet:** Att bygga hela det tunga arbetsmiljöarbetet kring en enda individ skapar en stor organisatorisk risk. Om den personen blir överbelastad, otydlig i sin roll eller slutar, uppstår problem som direkt påverkar organisationens stabilitet och alla förtroendevaldas hälsa. Det skapar helt enkelt en flaskhals.
- **Risk för utbrändhet:** Att lägga hela det tunga, känslomässiga ansvaret för den psykosociala arbetsmiljön på en enskild person är den snabbaste vägen till utbrändhet.

Diskussion

1. Frågor om forumet – dessa frågor handlar om hur och var arbetsmiljön ska diskuteras.

- Var pratar vi om den interna arbetsmiljön?
- Hur lyfter vi problem? För att undvika att problem fastnar hos en person, vilken är den enkla, tydliga vägen för en enskild ledamot att lyfta ett internt arbetsmiljöproblem eller en konflikt?

2. Frågor om det delade ansvaret – dessa frågor handlar om hur vi går från ensamansvar till kollektivt ägarskap.

- Hur ska vi fördela ansvaret för det interna arbetsmiljöarbetet så att det är tydligt att hela styrelsen äger frågan, och inte bara ordföranden?
- Hur gör vi det formellt?

3. Frågor om nästa steg och åtgärd - dessa frågor syftar till att få en kollektiv förståelse om hur vi går vidare i frågan.

- Vad är det första vi gör? Vilken åtgärden vi måste besluta om *idag* för att kunna nå målbilden?
- Tidsplan: När ska den nya, formaliserade strukturen (forum, reviderade beskrivningar) vara på plats och i drift? Vad är rimligt?

Förankring i forskning och lagstiftning

Eftersom jag är student så vill jag även bifoga lite underlag som jag lutar mig emot när jag resonerar kring dessa frågor.

1. Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM)¹

AFS 2001:1

Svensk lagstiftning kräver att arbetsmiljöarbetet är integrerat i den dagliga verksamheten. Lagen kräver att ansvaret är tydligt fördelat. Ensamansvar är otillräckligt. SAM handlar om ständig undersökning, riskbedömning, åtgärd och uppföljning, vilket kräver ett formellt forum och delat ägarskap för att motverka passivitet.

2. Organisatorisk och Social Arbetsmiljö (OSA)²

AFS 2015:4

Kraven på den psykosociala arbetsmiljön (stress, konflikter, arbetsbelastning) gör ett ensamansvar omöjligt att uppfylla. Föreskrifterna ställer krav på att resurser och befogenheter ska matcha uppdraget. Om kårordföranden inte ges stadigvarande systemstöd (ett forum) och aktivt stöd från exempelvis styrelsen, har personen i praktiken inte tillräckliga resurser för att hantera kriser och komplexa konflikter själv.

3. Organisations-forskning: Shared Leadership^{3,4}

Forskning kring effektivt styrelsearbete (governance) och ledarskap stöder starkt principen om delat ansvar (shared leadership), särskilt i komplexa organisationer. Genom att dela ansvaret tvingas styrelsen till kollektiv kompetensutveckling och drar nytta av olika perspektiv för att lösa interpersonella frågor, vilket är mer effektivt än en ensam persons bedömning.

Källor:

1 - Arbetsmiljöverket (AFS 2001:1). *Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)*. [Hämtad från: <https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-foreskrifter-afs2001-1.pdf>]

2 - Arbetsmiljöverket (AFS 2015:4). *Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)*.

[Hämtad från:

https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/foreskrifter/organisatorisk-och-social-arbetsmiljo-foreskrifter-afs2015_4.pdf]

3 - Tillväxtverket (2022). *Framgångsrikt styrelsearbete – en nyckelfråga (Rapport 0304)*.

[Hämtad från:

<https://tillvaxtverket.se/download/18.6855bfcf184896002ffb64/1668765826419/Framg%C3%A5ngsrikt%20styrelsearbete%20en%20nyckelfr%C3%A5ga%20rapport%200304.pdf>]

4 - Västsvenska Handelskammaren. *Styrelseboken*. (2023). [Hämtad från:

https://www.vastsvenskahandelskammaren.se/globalassets/formular/_styrelselistan/styrelseboken-vastsvenska-handelskammaren.pdf]